

Gedragcode Voor Zakenpartners



AkzoNobel voert zijn activiteiten uit op basis van de kernwaarden voor Safety, Integrity en Sustainability (veiligheid, integriteit en duurzaamheid). We verwachten hetzelfde van onze zakenpartners. Deze Code verklaart deze kernwaarden en specificeert wat AkzoNobel verwacht. Hij maakt duidelijk waar wij voor staan.

Naleving

Van onze zakenpartners verwachten we dat ze handelen in overeenstemming met alle wetten en voorschriften betreffende de uitgevoerde activiteiten voor AkzoNobel. We verwachten dat ze de waarden van deze Code naleven, of vergelijkbare waarden hanteren. Indien een bepaald gedeelte van deze Code onduidelijk is, dient de betreffende contactpersoon van AkzoNobel om opheldering te worden gevraagd. Het niet-naleven van deze Code kan leiden tot maatregelen, met inbegrip van het beëindigen van de zakenrelatie.

We bevestigen dat we ons houden aan de kernwaarden in deze Code.

Naam _____

Bedrijfsnaam _____

Datum _____

Handtekening

Veiligheid

Personenveiligheid

De werkomgeving die onze zakenpartners aanbieden, dient veilig te zijn. Medewerkers en aannemers moeten op de veiligheidsregels worden gewezen en geïnstrueerd om deze altijd na te leven, tijdens het werk, op bezoek bij klanten of onderweg. Er is een procedure ingevoerd voor de omgang met veiligheidsincidenten.

Procesveiligheid

Het systematisch beoordelen en controleren door onze zakenpartners van de operationele risico's van gevaren, letsel, afval of schade als gevolg van hun activiteiten voor ons, zoals research, productie of transport, is belangrijk. Hun medewerkers en aannemers moeten de veiligheidsprocedures in acht nemen, en veiligheidsrisico's en incidenten moeten onmiddellijk gemeld en aangepakt worden.

Productveiligheid

Onze zakenpartners moeten voldoen aan de voorschriften voor productveiligheid, producten correct etiketteren en de vereisten voor de behandeling van producten bekend maken. Personen die worden blootgesteld aan producten die zijn geproduceerd voor, en geleverd aan AkzoNobel, moeten beschermd worden tegen gevaarlijke stoffen. De aan AkzoNobel geleverde producten – en de grondstoffen om deze producten te fabriceren – voldoen aan alle toepasselijke wettelijke productvereisten.

Integriteit

Eerlijk zakelijk handelen

Wij verwachten dat al onze zakenpartners eerlijk en integer zaken doen. Zij mogen geen geld, geschenken of andere gunsten aanbieden, beloven, geven, aanvaarden of vragen als aansporing om iets te doen dat onwettig en ongepast is. Dit omvat ook het betalen van faciliterende vergoedingen. Faciliterende vergoedingen zijn vergoedingen die worden gedaan om ambtenaren ertoe aan te zetten routinetaken te verrichten die zij anders verplicht zijn uit te voeren.

Het aangaan van een zakelijke transactie met of namens AkzoNobel of het accepteren van bepaalde algemene voorwaarden mag niet worden beïnvloed door geschenken of gastvrijheid.

Onze zakenpartners bieden AkzoNobel-medewerkers geen geschenken of gastvrijheid aan van bovenmatige waarde. Zij bieden nooit contant geld of gelijkwaardige middelen zoals cadeaubonnen aan onze medewerkers aan, of onder welke omstandigheid dan ook, terwijl zij namens AkzoNobel handelen, tenzij dit strookt met de regels en procedures van het AkzoNobel Customer Incentives Program.

Eerlijke concurrentie

Onze zakenpartners voeren eerlijke concurrentie en voldoen aan de wetgeving op het vlak van concurrentiebeding en kartelvorming. Ze sluiten geen overeenkomsten af of benutten praktijken met een restrictief effect op de concurrentie, zoals prijsafspraken, marktverdeling of misbruik van een machtspositie. Ze bieden geen misleidende producten of diensten aan, of uit naam van AkzoNobel aan.

Handelscontrole

Het is essentieel dat onze zakenpartners zich houden aan de exportcontrolevoorschriften die gelden voor hun business en voor AkzoNobel, en dat zij AkzoNobel, de douane en andere autoriteiten, indien nodig, hierover nauwkeurige en inhoudelijk juiste informatie verschaffen. Ze kennen en beheersen handelsbeperkingen die van toepassing zijn voor hun transacties met ons, inclusief eventuele sancties tegen landen en partijen.

Intellectueel eigendom en vertrouwelijke informatie

We verwachten dat onze zakenpartners het recht op intellectueel eigendom respecteren, inclusief de rechten van AkzoNobel. Er moeten passende maatregelen worden getroffen om openbaarmaking of onbevoegd gebruik te voorkomen van vertrouwelijke informatie die AkzoNobel beschikbaar heeft gemaakt.

Persoonlijke gegevens

Onze zakenpartners beschermen de persoonlijke gegevens van AkzoNobel medewerkers en gebruiken deze alleen voor legitieme en geoorloofde zakelijke doeleinden. Ze moeten transparant maken hoe en wanneer ze deze persoonlijke gegevens verzamelen, gebruiken of verspreiden. Ze treffen voldoende voorzorgsmaatregelen om de gegevens te beschermen.

Belangenverstrengeling

Beslissingen die medewerkers van onze zakenpartners nemen betreffende zakelijke transacties met AkzoNobel mogen niet beïnvloed worden door persoonlijke of privé belangen. Persoonlijke of vriendschappelijke relaties met een AkzoNobel medewerker mogen niet benut worden om het professionele oordeel van de medewerker te beïnvloeden. Wanneer een medewerker verwant is met een AkzoNobel medewerker, en hierdoor een potentieel risico van belangenverstrengeling ontstaat bij een transactie of een zakelijke relatie, dan moeten onze zakenpartners dit aan AkzoNobel melden of zorgen dat de betreffende medewerker dit doet. Onze zakenpartners geven geen financiële of anderszins geaarde ondersteuning aan politieke partijen om transacties met of voor AkzoNobel te beïnvloeden.

Handel in aandelen

Onze zakenpartners mogen niet handelen in effecten, of anderen hiertoe aanmoedigen, met gebruik van vertrouwelijke informatie van AkzoNobel.

Bedrijfsmiddelen

Als ze gebruik maken, of toegang hebben tot AkzoNobel's bedrijfsmiddelen, inclusief medewerkers, systemen, netwerken en faciliteiten, moeten onze zakenpartners deze middelen correct gebruiken, overeenkomstig AkzoNobel's instructies, en uitsluitend voor het beoogde zakelijke doel.

Nauwkeurige administratie

We verwachten dat onze zakenpartners nauwkeurige, volledige en actuele administratie voeren over hun transacties met AkzoNobel. Deze gegevens dienen bewaard te worden overeenkomstig de toepasselijke wetten.

Preventie van fraude

Onze zakenpartners moeten interne controlesystemen hanteren om fraude en het witwassen van geld op te sporen, te voorkomen en erop te reageren. Transacties

moeten correct worden bijgehouden en beoordeeld. Alle potentiële fraude die effect kan hebben op AkzoNobel moet onmiddellijk worden gemeld via ons SpeakUp!-proces. Meer informatie is hier te vinden: [EthicsPoint - AkzoNobel](#).

Correcte communicatie

Inhoudelijke en tijdige communicatie met ons is essentieel voor een sterke relatie. Onze zakenpartners zullen onze vertrouwelijke informatie niet openbaar maken zonder onze toestemming. Ze wegen hun bedrijfscommunicatie zorgvuldig af en zorgen dat ze aan hoge normen voldoen. Ze zullen geen persberichten over ons, onze producten of onze zakelijke relaties publiceren zonder onze goedkeuring.

Duurzaamheid

Mensenrechten

Onze zakenpartners erkennen de rechten van iedereen zoals vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de richtlijnen van de VN voor zakendoen en mensenrechten. Ze aanvaarden verantwoordelijkheid voor het vermijden van een schending van de mensenrechten en voor het herstellen, indien nodig, van de mensenrechten als gevolg van activiteiten die voor ons zijn uitgevoerd en door producten die voor ons zijn vervaardigd.

Arbeidsverhoudingen

De nieuwe en bestaande medewerkers van onze zakenpartners moeten gekwalificeerd zijn voor hun werk. Onze zakenpartners moeten de grondbeginselen van de International Labour Organization (ILO) toepassen betreffende de declaratie over fundamentele grondbeginselen en rechten op het werk. Mensen zijn niet werkzaam tegen hun wil, worden niet vervoerd voor uitbuiting, als slaaf of lijfeigene gehouden, en niet beroofd van hun rechten. De wettelijke minimum leeftijd als vermeld in de betreffende ILO-conventies en de nationale wetten in de betreffende landen worden gerespecteerd en kinderen jonger dan 16 jaar worden niet aangenomen.

De mensen met wie onze zakenpartners te maken hebben, worden waardig en met respect behandeld. Onze zakenpartners vallen niemand lastig en discrimineren niemand, hetzij op basis van van cultuur, nationaliteit, ras, religie, geslacht, politieke voorkeur, handicap, vereniging, seksuele geaardheid of leeftijd.

De werktijden en salarissen moeten overeenkomen met de betreffende wetgeving en eerlijk en correct zijn. Overwerk wordt vergoed en verlof wordt volgens de voorschriften aangeboden. Individuele rechten op meningsvrijheid en vereniging, met inbegrip van het recht op collectieve arbeidsonderhandelingen worden gerespecteerd.

Milieu en samenleving

Onze zakenpartners voldoen aan alle relevante milieuwetten en zorgen dat ze over de benodigde vergunningen beschikken. Zij zetten zich in voor efficiënt gebruik van grondstoffen, energie en andere natuurlijke hulpbronnen, terwijl afval, uitstoot en geluidsoverlast tot een minimum worden beperkt. Ze zijn betrokken bij de samenlevingen waarbinnen ze actief zijn en geven gehoor aan eventuele klachten en zorgen.

Bezwaren

Onze zakenpartners stellen hun medewerkers en andere belanghebbenden een mechanisme ter beschikking om bezwaren over de schending of mogelijke schending van wetten en de waarden van deze Code te deponeren. Deze bezwaren worden eerlijk en transparant behandeld. Onze zakenpartners beschermen de vertrouwelijkheid en verbieden vergeldende maatregelen tegen de indiener(s) van een bezwaar.

Conformiteit onderaannemers

Elke externe partij die onze zakenpartners inschakelen uit naam van AkzoNobel, of om werk ten gunste van AkzoNobel te verrichten, zal worden gewezen op de waarden van deze Code en dient overeenkomstig te handelen.