



AkzoNobel

The winning formula

Käytännösääntömme

(versio 2023)

Content

| | |
|---|----|
| Viesti toimitusjohtajalta | 2 |
| The winning formula: Käytännesääntömme | |
| – Nämä ovat Käytännesääntömme | 3 |
| – Miksi Käytännesääntömme ovat tärkeitä | 4 |
| – Kuinka kaikki tämä sopii yhteen | 5 |
| Turvallisuus | 6 |
| Lahjomattomuus | 9 |
| Kestävä kehitys | 13 |
| Kyse on toimimisesta oikein | 16 |

Viesti toimitusjohtajalta



Maalien valmistus ja myynti ovat AkzoNobelin intohimo. Tavoitteemme on olla paras kaikessa ja hyödyntää voimavarojasi asiantuntemustamme. Todellisessa johtajuudessa on kuitenkin kyse muustakin kuin parhaiden tuotteiden toimitamisesta ja taloudellisesta suorituskyvystä. Se edellyttää myös vastuullisena työnantajana ja luotettavana liikekumppanina toimimista. Siksi on tärkeää, että kollegamme, työntekijämme, asiakkaamme ja kumppanimme tietävät, mitä he voivat meiltä odottaa.

Olemme määrittäneet liiketoiminnallemme kolme ydinarvoa: turvallisuus, vastuullisuus ja kestävä kehitys. Ne toimivat kaiken toimintamme perustana tukien eettisiä toimintaohjeitamme, joissa määritetään standardit ja käytäytymistavat, joita kaikilta yhtiön työntekijöiltä odotetaan.

Eettiset toimintaohjeemme auttavat meitä tekemään oikeita päätöksiä. Ne ohjaavat jokapäiväistä toimintaamme, kun sovellamme ydinarvojamme käytännössä.

Eettiset toimintaohjeemme ohjaavat myös päätöksentekoamme ja koskevat myös niitä, joiden kanssa harjoitamme liiketoimintaa. Eettiset toimintaohjeemme auttavat meitä valitsemaan oikein kussakin tilanteessa. Toisinaan se tarkoittaa, että meidän on hylättävä liiketoimintamahdollisuudet, jotka eivät täytä tiukkoja vaatimuksiamme. Koska AkzoNobel ei käytä oikoteitä, vaan me harjoitamme turvallista, rehellistä ja vastuullista liiketoimintaa. Tiedämme, että oikein toimiminen vaatii rohkeutta, rehellisyyttä ja päättäväisyyttä. Olemme aina tukenasi. Jos et ole varma jostakin asiasta, ota yhteyttä esimieheesi.

Meidän kaikkien pitäisi tuntea omistavamme eettiset toimintaohjeemme, koska niiden asettamien standardien noudattaminen on edellytys AkzoNobelille ja sen kanssa työskentelylle. Tällainen yritys me olemme ja näitä arvoja me edustamme.

Greg Poux-Guillaume
CEO

Nämä ovat Käytännesääntömme

Käytännesääntömme kertovat, mitä arvoja kannatamme.

Ne selittävät ydinarvomme ja sitä, mitä ne merkitsevät käytännössä.

Ne määrittelevät, mitä teemme ja mitä emme tee.

Nämä ovat ydinarvomme



Turvallisuus

Kollegoidemme ja kaikkien kanssamme työskentelevien turvallisuus on meille tärkeää, ja keskitymme ihmisten, prosessien ja tuotteiden turvallisuuteen.

- 🔧 Noudatamme turvaohjeita ja -menettelytapoja
- 🔧 Noudatamme pelastussääntöjä (Life-Saving Rules)
- 🔧 Pysäytämme työn, jos käyttäytyminen ja olosuhteet eivät ole turvallisia
- 🔧 Varmistamme, että tuotteet on merkitty asianmukaisesti
- 🔧 Raportoimme turvallisuutta koskevat huolenaiheet välittömästi



Lahjomattomuus

Meille on tärkeää suorittaa liiketoimemme oikeudenmukaisesti ja rehellisesti.

- 🔧 Kilpailemme oikeudenmukaisesti ja rehellisesti
- 🔧 Noudatamme tarkasti kaupankäyntiä koskevia rajoituksia
- 🔧 Suojellemme henkilökohtaisia ja luottamuksellisia tietoja
- 🔧 Teemme selvän eron liiketoiminnan ja henkilökohtaisten etujen välillä
- 🔧 Pidämme huolta yhtiön omaisuudesta ja käytämme sitä asianmukaisesti
- 🔧 Säilytämme tietoja yhtiön menettelytapojen mukaisesti
- 🔧 Olemme valppaita petosten varalta ja raportoimme epäilyttävät toiminnot
- 🔧 Viestimme ammattimaisesti



Kestävä kehitys

Meille ovat tärkeitä ympäristö, kollegamme, liikekumppanimme ja yhteisöt, joissa toimimme.

- 🔧 Tunnistamme ihmisoikeudet ja kohtelemme ihmisiä arvokkaasti ja kunnioittaen
- 🔧 Rekrytoimme ja johdamme työntekijöitä oikeudenmukaisesti
- 🔧 Vähennämme toimiemme vaikutusta ympäristöön
- 🔧 Pidämme mielessä osapuolet, joihin toimintamme vaikuttaa
- 🔧 Panostamme takaisin yhteisöihin, joissa toimimme
- 🔧 Toimimme liikekumppanien kanssa, jotka jakavat arvomme

Miksi Käytännestäntömme ovat tärkeitä

Yksi normi

Se auttaa meitä tekemään päätöksiä ja osoittaa, mitä arvoja tuemme

Luotettava yhteistyökumppani

Se osoittaa asiakkaillemme, liiketoimintakumppaneillemme ja viranomaisille, että he voivat luottaa siihen, että toimimme oikealla tavalla

Maineemme markkinoillamme

Se tukee mainettamme markkinoilla ja yhteisöissä, joissa toimimme yrityksenä ja työntekijänä

Mitä Käytännestäntöt ovat?

Käytännestäntöt selittävät ydinarvojamme joka päivä. Riippumatta siitä, työskentelettekö AkzoNobelissa tai sen kanssa, ne kuvaavat vastuualueita ja käyttäytymistä, jota odotamme teiltä. Ne ovat yhteisiä normeja, josta voimme olla ylpeitä, ja ne ovat olennainen osa sääntöjamme ja menettelytapojamme (käytänneportaali). Teidän on syytä käyttää näitä saadaksenne lisätietoja siitä, kuinka Käytännestäntöt koskevat teitä.

Ketä varten Käytännestäntöt ovat?

Jokaisen AkzoNobel-yhtiössä työskentelevän henkilön täytyy noudattaa Käytännestäntöjä, olivatpa he työntekijöitä tai urakoitsijoita. Meillä on myös samojen arvojen mukaiset liiketoimintakumppanien Käytännestäntöt (Business Partner Code of Conduct), jotka kattavat liikekumppaniemme vastuualueet, mukaan lukien toimittajat, jakelijat ja edustajat.

Mitä meiltä odotetaan?

Meidän kaikkien on ymmärrettävä Käytännestäntöt ja se, kuinka niiden mukaan käyttäydytään. Osa Käytännestäntöistä voi olla helpompi soveltaa erityiseen tehtävään; teidän tulee kysyä, jos olette epävarmoja jostakin asiasta. Jos ette löydä selvää vastausta kyseiseen asiaan, arvioikaa tilanne ja keskustelkaa tarvittaessa esimiehenne kanssa. Jos itse olette esimies, teidän on toimittava esikuvana. Auttakaa tiimiänne ymmärtämään, kuinka heidän tulee toimia arvojamme mukaisesti, ja korostakaa sitä, että tiimi on vastuussa käyttäytymisestään.

Entä jos Käytännestäntöjä rikotaan?

Käytännestäntöjen noudattamisen laiminlyönti voi johtaa kurinpidollisiin toimiin, erottaminen mukaan lukien. Jos havaitsette rikkomuksia, teidän on otettava asia esille kyseisen henkilön tai esimiehenne kanssa tai otettava yhteys SpeakUp!-puhelinpalveluun. Lisätietoja on Käytännestäntöjen lopussa.

Kuinka kaikki tämä **sopii yhteen**

Käyttäytymiset
Kuinka
käyttäydymme
tavoitteidemme
saavuttamiseksi?




**Maalit
intohimona**
Asiakaskeskeisyys



**Tarkat
prosessit**
Kurinalainen toteutus



**Tehokas
suorituskyky**
Sitoumusten täyttäminen



Ylpeys
Vastuun ottaminen

Ydinarvot
Mitä edustamme
yhtiönä?



Turvallisuus



Lahjomattomuus



Kestävä kehitys

Käytännesäännöt

Nämä asettavat normit, joiden mukaisesti elämme, ja jokaisen työntekijän ja yhteistoimintakumppanin vastualueet niiden noudattamiseksi.

Käytänneportaali

Tarjoaa käytäntöjä, sääntöjä ja menettelytapoja joita meidän on noudatettava työskennellessämme AkzoNobel-yhtiössä.

Mistä löydän lisätietoja?

Käytänneportaali on käytännesääntöjen yhden paikan intranet-piste, jossa on kaikki käytännöt, säännöt ja menettelytavat.. Useimmat näistä asiakirjoista ovat pakollisia, ja ne koskevat yhtiön hallintatapaa, johdonmukaisuutta ja oikeaa toimintatapaa.

Turvallisuus

Kollegoiden ja kaikkien muiden toimissamme mukana olevien turvallisuus on meille tärkeää, ja keskitymme henkilöiden, tuotteiden ja prosessien turvallisuuteen.

- Noudatamme turvasääntöjä ja -menettelytapoja
- Noudatamme pelastussääntöjä (Life-Saving Rules)
- Pysäytämme työn, jos käyttäytyminen tai olosuhteet eivät ole turvallisia
- Valmistamme ja jaamme tuotteita turvallisesti
- Raportoimme turvallisuutta koskevista huolenaiheista välittömästi

Tavoitteenamme on saavuttaa nollataso loukkaantumisissa ja vakavissa vaaratilanteissa. Teemme tämän noudattamalla johdonmukaisia ja johtavia normeja, jotka koskevat henkilöiden, tuotteiden ja prosessien turvallisuutta. Asiayhteydestä riippumatta olemme sitoutuneita noudattamaan turvallisuuteen liittyviä lakeja, ja yhtiön turvallisuuden suoritustason ylläpitäminen koskee meitä kaikkia.

Henkilöiden turvallisuus

Me olemme kaikki vastuussa terveydestä ja turvallisuudesta. Olemme sitoutuneet toimimaan turvallisesti ja antaneet tarvikkeet, menettelytavat ja koulutuksen, jotta voimme välttää loukkaantumiset. Riippumatta siitä, olemmeko työpaikalla, asiakkaiden luona tai matkalla, noudatamme turvasääntöjä ja -menettelytapoja kaiken aikaa. Raportoimme aina loukkaantumiset ja turvallisuuden vaarantavat tapaukset, jotta voimme parantaa turvallisuutta koskevaa suoritustasoa.

Tuoteturvallisuus

Tuoteturvallisuus kattaa määräysten noudattamisen, henkilöiden suojaamisen altistumiselta vaaroihin ja vaarallisten aineiden hallinnan. Meillä on asiantuntemusta vastata tuotteiden terveydestä, turvallisuudesta ja ympäristöä koskevista seikoista koko niiden elinkaaren ajan. Merkitsemme tuotteet asianmukaisesti ja ilmoitamme tuotekäsittelyvaatimuksista selvästi ja yleensä tarkemmin kuin lailliset vaatimukset edellyttävät.

Prosessin turvallisuus

Prosessin turvallisuushallinto on systemaattinen tapa arvioida, hallita ja viestittää työmme seurauksena mahdollisesti aiheutuvista loukkaantumisista, jätteistä tai haitoista. Tämä koskee tutkimukseen, valmistukseen ja kuljetustoiimiin liittyviä vaaroja. Työn turvamenetelmät antavat luvan toimia. Noudatamme paikallisia turvatoimia, ja tunnistamme ja raportoimme kaikki riskit nopeasti niin, että pystymme tarkkailemaan riskejä ja jatkuvasti parantamaan turvallisuutta koskevaa suoritustasoamme.



Tuemme näitä pelastussääntöjä kultaisella periaatteellamme (Golden Principle):
Meidän täytyy aina lopettaa työ, jos olosuhteet tai toiminta ei ole turvallista.

Pelastussäännöt (Life-Saving Rules)

Olemme laatineet kahdeksan pelastussääntöä suojelemaan meitä työssä, jossa on merkittäviä turvallisuutta koskevia riskejä.



Työskentelemme voimassa olevan työluvan mukaisesti, kun se vaaditaan



Check equipment is isolated before work begins



Käytämme putoamiselta suojaavaa varustusta korkealla työskennellessämme



Haemme valtuudet ennen turvalaitteiden kytkemistä irti



Hankimme luvan ahtaaseen tilaan pääsyä varten



Käytämme turvavyötä moottoriajoneuvoissa



Varmistamme, että liikkuvassa koneistossa on suojukset



Emme käytä alkoholia tai huumeita työn aikana

Pelastussäännöt (Life-Saving Rules) koskevat meitä kaikkia. Sovellamme nollatasoa pelastussääntöjä koskeviin rikkomuksiin.

”Tiedän, mitä arvoja tuemme”

Gazi, Research and Development

Q Olet aloittamassa uuden koneen käyttöä saamatta minkäänlaisia turvallisuusohjeita. Esimiehesi kertoo, että käyttöohjeita ei ole vielä kirjoitettu, mutta sinun pitäisi jatkaa siitä huolimatta. Pitäisikö sinun silti käyttää konetta?

A Ei. Sinun on ensin saatava koulutusta menettelytavoissa.

Q Työtoveri poistaa turvasuojuksen koneen ollessa käynnissä. Hän kertoo, että se on välttämätöntä, jotta hinnan tukos saadaan poistetuksi. Onko tämä oikein?

A Ei. Turvasuojuksia ei saa poistaa koneen ollessa käynnissä. Sinun on sovellettava kultaista periaatetta (Golden Principle) ja pysäytettävä kone välittömästi.

Q Olet tehtaalla vieraileva toimistotyöntekijä ja näet urakoitsijan, joka työskentelee ilman turvakypärää korkealla, jossa sitä pitäisi käyttää. Mitä teet?

A Kerro asiasta paikalliselle esimiehelle. Jos hän ei ole paikalla, pyydä urakoitsijaa laskeutumaan alas turvallisesti ja selitä turvasääntömme ja vaatimus, joka koskee korkealla työskentelyä ja putoamisen estämistä. Raportoi rikkomus paikalliselle johdolle.



Lahjomattomuus

Pidämme huolta siitä, että liiketoimemme suoritetaan oikeudenmukaisesti ja rehellisesti.

- ↗ Kilpailemme oikeudenmukaisesti ja rehellisesti
- ↗ Noudatamme tarkasti kaupankäyntiä koskevia rajoituksia
- ↗ Suojellemme henkilökohtaisia ja luottamuksellisia tietoja
- ↗ Teemme selvän eron liiketoimintaetujen ja henkilökohtaisten etujen välillä
- ↗ Pidämme huolta yhtiön omaisuudesta ja käytämme Säilytämme yllä tietoja yhtiön menettelytapojen mukaisesti
- ↗ Olemme valppaina petosten varalta ja raportoimme epäilyttävät toimet
- ↗ Viestimme ammattimaisesti



Yksilöllinen ja kollektiivinen käyttäytyminen muokkaavat kaikkien toimissamme mukana olevien mielipiteitä. Tämän vuoksi toimimme oikeudenmukaisesti ja rehellisesti noudattaen kaikkia lakeja ja määräyksiä missä tahansa toimimme. Olemme kaikki sitoutuneita pitämään huolta yhtiön lahjomattomuudesta ja maineesta.

Rehellinen liiketoiminta

Olemme sitoutuneita soveltamaan kaikkein korkeimpia eettisiä ja laillisia normeja. Suoritamme liiketoimet oikeudenmukaisesti ja lahjomattomasti. Emme anna, tarjoa tai valtuuta lahjuksia tai sovelta minkäänlaisia muita epäeettisiä liiketoimintakäytäntöjä. Emme suorita minkäänlaisia toimintaa helpottavia maksuja.

Uskomme, että pystymme kilpailemaan tuotteidemme tarjoamien etujen ansiosta. Olemme kukin vastuussa siitä, että toimiessamme yhteistyökumppaniemme kanssa päätökset ovat objektiivisia eivätkä lahjat tai viihde vaikuta päätöksiimme. Kaikkien annettujen tai saatujen lahjojen ja viihteen täytyy olla kohtuullisia, ja niiden on oltava liiketoimintasuteen mukaisia. Haemme hyväksymistä toimillemme.

Reilu kilpailu

Tuemme vapaata ja reilua kilpailua. Tavoitteenamme on täyttää asiakkaiden tarpeet nopeammin, paremmin ja selkeämmin kuin kilpailijamme. Siksi kilpailemme kovasti mutta reilusti kilpailulakien mukaan.

Ylläpidämme tiukkaa kilpailulakien ja omien sääntöjemme noudattamisen menettelyä. Emme osallistu sopimuksiin ja käytäntöihin, joilla olisi haitallinen vaikutus kilpailuun. Tällaisia käytäntöjä ovat esimerkiksi hinnoista sopiminen, markkinoiden allokointi tai hallitsevan aseman hyväksikäyttö. Edistämme tuotteidemme myyntiä oikeudenmukaisesti ja tasapainoisesti, ja tämä perustuu tietoon, joka on hyväksytty sisäisten markkinoinnin tarkastusmenettelyjen kautta.

Kauppan valvonta

Suoritamme kansainvälistä liiketoimintaa maailmassa, jossa on kaupankäynnin rajoituksia. Joillakin mailla on kaupan valvonnan muotoja, jotka rajoittavat tiettyjä liiketoimintatransaktioita ja tavaroiden siirtämistä yli rajojen. Me noudatamme kaikkia liiketoimintaamme koskevia kaupan valvonnan muotoja ja toimitamme tarkkaa ja totuudenmukaista tietoa liiketoiminnastamme tullille ja muille asianomaisille viranomaisille.

Luottamuksellinen tieto

On erittäin tärkeätä, että suojaamme yhtiön immateriaalioikeuksia ja luottamuksellista tietoa. Tämä käsittää liiketoimintastrategiat, teknisen tietotaidon, taloudellisen tiedon, asiakasluettelot ja salasanat. Suojelemme luottamuksellista tietoa valtuuttamatonta paljastumista vastaan. Näin vältämme varallisuutemme arvon tuhoutumisen ja liiketoimintaoperaatioidemme ja maineemme vaurioitumisen.

Kunnioitamme myös muiden immateriaalioikeuksia. Suojelemme meille toimitettuja luottamuksellisia tietoja ja käytämme niitä vain, jos olemme saaneet siihen luvan.

Henkilökohtaiset tiedot

Olemme sitoutuneet suojelemaan työntekijöiden, asiakkaiden ja liikekumppaniemme henkilökohtaisia tietoja. Noudatamme voimassa olevia lakeja ja omia tietosuojasääntöjämme, jotka varmistavat, että käsittelemme henkilökohtaisia tietoja huolellisesti. Ylläpidämme näitä sääntöjä laillisten liiketoimintatarkoitusten vuoksi ja tiedämme tarkkaan, milloin ja kuinka keräämme, käytämme ja jaamme henkilökohtaisia tietoja.

Eturistiriitojen välttäminen

Meillä kullakin on vastuu päätösten tekemisestä yhtiön parhaaksi eduksi, ja ymmärrämme, että henkilökohtaiset tai yksityiset näkemyksemme eivät saa vaikuttaa työssä tehtyihin päätöksiin. Jos on olemassa tai näyttää olevan olemassa mahdollinen ristiriita, keskustelemme siitä esimiehemme kanssa.

Voimme ottaa osaa poliittisiin ja demokraattisiin toimintoihin yksityishenkilöinä. Erotamme ammatillisen ja poliittisen toiminnan. Yhtiönä emme tarjoa taloudellista tai muuta tukea poliittisille puolueille tai poliittisiin kampanjoihin.

Osakkeiden kauppaaminen

Jos meillä on sisäpiiritietoja, emme käsittele osakkeita tai arvopapereita yhtiössä, emme itse emmekä kenenkään muun kautta. Sisäpiiritieto on tietoa, jolla voi olla huomattava vaikutus osakkeidemme tai arvopaperiemme hintaan, jos tieto pääsisi yhtiön ulkopuolelle.

Emme myöskään käytä sellaista tietoa kaupan käymiseksi muiden yhtiöiden osakkeilla tai arvopapereilla emmekä toimia kyseisiä tietoja kellekään muulle, ellei se ole lain sallimaa ja osuuksien käyntänteenmme mukaista. Vaikka meillä ei olisikaan sisäpiiritietoja, olemme ehkä esteellisiä käsittelemään yhtiön osakkeita tai arvopapereita asemamme ja yhtiösuhteemme vuoksi.

Yhtiön resurssit

On tärkeää suojella yhtiön omaisuutta, resursseja ja tietojärjestelmiä ja varmistaa, että ne ovat turvassa kaiken aikaa. Käytämme niitä asianmukaisesti ja vastuullisesti ja suojelemme niitä menetyksiltä, vaurioitumisilta ja väärinkäytöltä. Huolehdimme siitä, että varallisuutta ja resursseja käytetään niiden aiotun liiketoimintatarkoituksen mukaisesti.

Tietojen ylläpito

Meidän jokaisen vastuulla on varmistaa, että liiketoimiimme liittyvät ylläpitämämme tiedot ovat tarkkoja, täysin kattavia ja ajankohtaisia. Tehokas ja tarkka tietojen ylläpidon hallinta on erittäin tärkeää, jotta voimme suojella yhtiön liiketoimintaetuja. Noudatamme sisäisiä sääntöjä ja ohjeita asiakirjojen laadinnassa ja varmistamme, että pidämme tiedot turvassa tai hävitämme ne asiakirjojen säilytystä koskevien menettelytapojen mukaisesti.

Petosten estäminen

Meillä on kattava valvonta liiketoiminnan petosten estämiseksi. Noudatamme kaikkia sisäisen hyväksynnän prosesseja ja tilinpidon ja taloudellisen raportoinnin periaatteita. Näin varmistamme, että pidämme asianmukaisesti yllä tietoja kaikista transaktioista ja että ne ovat tarkistuksen alaisia tarpeen vaatiessa.

Noudatamme lahjonnanvastaisia rahanpesulakeja yhtiön resurssien käytön estämiseksi rikosten peittämiseen. Olemme valppaita petosuhkien varalta ja raportoimme kaikki epäilyttävät transaktiot tai toimet välittömästi.

Asianmukainen viestintä

Olemme sitoutuneet viestimään avoimella, tosiasioihin pohjautuvalla ja ajankohtaisella tavalla noudattaen kaikkia laillisia ja liiketoiminnan velvoitteita. Sen varmistamiseksi, että noudatamme lakia ja suojelemme yhtiön etuja, välitämme median tiedustelut henkilöille, jotka on valtuutettu puhumaan yhtiön puolesta.

Jokainen meistä harkitsee huolellisesti liiketoiminnan viestittämismme riippumatta siitä, mitä viestintämenetelmää käytämme, ja varmistamme, että ne ovat korkeatasoisia. Käytämme harkintakykyämme ja tervettä järkeä sosiaalisessa mediassa ja noudatamme yhtiön ohjeita kaikkina aikoina.

”Olen vastuussa”

Kenny, Investor Relations

Q

Konsultilla, jonka kanssa työskentelen säännöllisesti, on lippuja urheilutapahtumaan, ja hän on kutsunut minut mukaan. Voinko hyväksyä sen?

A

Vain jos järjestely on hinnaltaan kohtuullinen, sen tarkoitus ei ole vaikuttaa päätöksiin ja esimiehesi hyväksyy sen.

Q

Ystävä tarjoaa yhtiönsä palveluja. Voinko hankkia niitä silti?

A

Vain jos on läpikäyty johdon hyväksymä oikeudenmukainen ja läpinäkyvä hankintaprosessi eivätkä henkilökohtaiset edut vaikuta päätökseen.

Q

Olen tulliasemalla. Virkailija tarjoaa minulle pikapääsyn, jos annan hänelle hieman rahaa. Onko tämä oikein?

A

Ei. Tämä kuulostaa helpotusmaksulta paitsi, jos se on virallinen nopeutettu palvelu, josta saat virallisen kuitin.



Kestävä kehitys

Meille ovat tärkeitä ympäristö, kollegamme, liikekumppanimme ja yhteisöt, joissa toimimme.

- ↪ Tunnistamme ihmisoikeudet ja kohtelemme ihmisiä arvokkaasti ja kunnioittaen
- ↪ Rekrytoimme ja johdamme työntekijöitä oikeudenmukaisesti
- ↪ Vähennämme toimiemme vaikutusta ympäristöön
- ↪ Pidämme mielessä osapuolet, joihin toimintamme vaikuttaa
- ↪ Panostamme takaisin yhteisöihin, joissa toimimme
- ↪ Toimimme liikekumppaneiden kanssa, jotka jakavat arvomme



Pystyäksemme jättämään terveen planeetan tuleville sukupolville meidän on panostettava enemmän kestäväan kehitykseen kaikessa, mitä teemme. Tämä merkitsee työskentelyä asiakkaiden ja toimittajien kanssa johtavien ratkaisujen kehittämiseksi, joilla pystytään tekemään enemmän käyttämällä vähemmän resursseja. Se tarkoittaa myös jatkuvaa itsemme ja kollegoidemme kehittämistä. Meillä kullakin on osamme miellyttävän työpaikan luomisessa ja panostamisessa yhtiön pitkäaikaisen keston menestymiseen.

Ihmisoikeudet

Me tunnistamme kaikkien ihmisten ihmisoikeudet, kuten on kuvattu yleismaailmallisessa ihmisoikeuksien julistuksessa (Universal Declaration on Human Rights) ja YK:n ohjaavissa periaatteissa koskien liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia (UN Guiding Principles on Business and Human Rights). Otamme vastuuta ihmisoikeuksien rikkomisen välttämisestä ja ihmisoikeuksien loukkauksesta, joita aiheutuu toimistamme ja tuotteistamme ja liikekumppaniemme meille suorittamista toimista. Odotamme, että liikekumppanimme noudattavat yhtäläisiä arvoja ja tarvittaessa tukevat niitä aktiivisesti niiden soveltamisessa.

Rohkaisemme kollegoitamme, liikekumppaneitamme ja henkilöitä, joihin toimemme tai tuotteemme ovat vaikuttaneet, esittämään valitukset, jotka koskevat mahdollisia ihmisoikeuksiin kohdistuvia vaikutuksia tai Käytännösääntöjemme rikkomuksia. Otamme esille nämä valitukset ja huolenaiheet luottamuksellisesti ja lakien mukaisesti.

Olemme sitoutuneet jatkuvaan parannukseen pysyäksemme houkuttelevana työnantajana, liiketoimintakumppanina ja niiden yhteisöjen jäsenenä, joissa toimimme.

Työsuhteet

Palkkaamme parhaat henkilöt työtehtäviin tasa-arvoisesti ja rohkaisemme heitä kehittymään henkilökohtaisesti ja ammatillisesti. Tarjoamme oikeat olosuhteet kollegoillemme heidän kasvuunsa ja kehittymiseensä, ja sitoudumme omaan jatkuvaan henkilökohtaiseen kehitykseen.

Noudatamme Kansainvälisen työjärjestön (International Labour Organization, ILO) julistusta työelämän perusperiaatteista ja

-oikeuksista. Emme työllistä ihmisiä ilman heidän suostumustaan emmekä riistä heidän oikeuksiaan. Noudatamme laillisia vähimmäisikää koskevia vaatimuksia, kuten on kuvattu kyseisissä ILO:n yleissopimuksissa, ja niiden maiden laeissa, joissa toimimme, emmekä työllistä iältään 16 vuotta nuorempia lapsia.

Kohtelemme ihmisiä arvokkaasti ja kunnioittaen ja tuemme monimuotoisuutta. Emme kiusaa emmekä syrji ketään, olipa kyse kulttuurista, kansallisuudesta, rodusta, uskonnosta, sukupuolesta, vammaisuudesta, kuulumisesta johonkin järjestöön, seksuaalisesta suuntautumisesta tai iästä.

Varmistamme, että työtunnit ja korvaukset ovat lakien ja sääntöjen mukaisia sekä oikeudenmukaisia. Kunnioitamme yksilöllisiä oikeuksia, jotka koskevat mielipiteiden vapaata ilmaisua ja kuulumista järjestöihin, ja kunnioitamme oikeutta työehtosopimusneuvotteluihin ja siihen, että asiat voidaan ratkaista yhdessä.

Ympäristö ja yhteisö

Olemme sitoutuneet noudattamaan kaikkia ympäristöä koskevia lakeja ja asetuksia kaikissa maissa, joissa toimimme. Keskitymme alentamaan hiilijalanjälkeämme vähentämällä hiilipäästöjä, käyttämällä vähemmän energiaa ja tuottamalla vähemmän jätteitä. Kehitämme ympäristöystävällisiä teknologioita ja työskentelemme läheisesti liiketoimintakumppaniemme kanssa tehdäksemme enemmän vähemmällä ja toimimalla ympäristöystävällisesti ja vastuullisesti.

Ymmärrämme roolimme ja vastuualueemme, joka koskee yhteisöä ja panostamista yhteisöihin, joissa toimimme. Aina kun mahdollista, vaikutamme myönteisesti ympäriväan maailmaan ja kiinnitämme huomiota ihmisiin ja organisaatioihin, jotta voimme AkzoNobel-brändillä tukea ansiokkaita ja kestäväan kehityksen projekteja ja toimintoja ja

käyttää tuotteitamme. Meitä rohkaistaan osallistumaan yhteisön toimintoihin, mikäli se ei johda eturistiriitoihin.

Sidosryhmäsuhteet

Sitoudumme asiakkaisiimme ymmärtääksemme heidän markkina-alueitaan ja tarpeitaan. Käymme läpinäkyvää ja puolueetonta vuoropuhelua talouteen, sosiaalisiin ja ympäristöasioihin liittyvien sidosryhmien kanssa ja käytämme vuoropuhelusta saamiamme tietoja johtavien kestäväan kehityksen ratkaisujen kehittämiseen.

Liiketoimintasuhteet

Haluamme toimia liikekumppanien kanssa, joiden eettiset, sosiaaliset ja ympäristönormit ovat omien normiemme mukaiset. Päätämme tai jatkamme suhteita liikekumppaniemme kanssa näiden normien mukaisesti. Odotamme liikekumppaniemme vahvistavan, että he suorittavat liiketoimensa liikekumppanikäytännösääntöjemme (Business Partner Code of Conduct) mukaisesti.

”Meillä kaikilla on tehtävämme”

Marieke, Global Aesthetic Center



Yksi tiimini jäsenistä pyytää ylimääräisiä työtunteja pystyäkseen hankkimaan lisää rahaa. Hän on tällä viikolla jo tehnyt huomattavasti ylitöitä. Voinko hyväksyä pyynnön?



Ylityö on sallittua, mikäli se ei ylitä paikallisia laillisia vaatimuksia ja johdon ohjeita ja jos se on turvallista kyseisissä olosuhteissa.



Olen rekrytoimassa henkilöä tiimiini. Tuttavani on yksi ehdokkaista. Mitä minun tulisi tehdä?



Jatka vain, jos on tehty oikeudenmukainen ja läpinäkyvä rekrytointiprosessi ja päätös, jotka ovat johdon hyväksymiä ja joihin henkilökohtaisilla eduilla ei ole ollut vaikutusta.



Olen nimittämässä jakelijaa, mutta he eivät vahvista, että he noudattavat Käytännesääntöjämme. Mitä minun on tehtävä?



Jakelijan ei tarvitse allekirjoittaa Käytännesääntöjämme, mutta jakelijan on vahvistettava kirjallisesti, että he noudattavat arvoja, jotka ovat yhtäläisiä meidän arvojemme kanssa. Jos heidän periaatteensa poikkeavat huomattavasti, sinun on syytä kysyä asiasta lakiosastolta.

Kyse on toimimisesta oikein

Käytännėsäännöissämme on korkeatasoiset normit, joiden mukaisesti meidän odotetaan käyttäytyvän kaikkina aikoina. Kaikkien AkzoNobel-yhtiössä työskentelevien täytyy noudattaa Käytännėsääntöjä ja niiden pohjalla olevia käytäntöjä, sääntöjä ja menettelytapoja. Osana vaatimustenmukaisuusohjelmaa meidän odotetaan vahvistavan käytännėsääntöjen vaatimustenmukaisuusvakuutus. Jos Käytännėsääntöjen jokin ehto on ristiriidassa lakien kanssa, laki on ensisijainen. Jos asiasta ollaan epävarmoja, meidän on syytä ottaa yhteyttä esimieheen tai lakiosastoon.

Pysähdy ajattelemaan

Edessämme on toisinaan tilanteita, joihin ei ole itsestään selvää vastausta. Jos olemme epävarmoja siitä, miten meidän tulisi toimia, meidän on syytä pysähtyä ja kysyä itseltämme:

- ✓ Ymmärrätkö riskit ja seuraukset?
- ✓ Onko tämä laillista?
- ✓ Onko tämä Käytännėsääntöjemme mukaista?
- ✓ Onko se oikeudenmukaista ja rehellistä?
- ✓ Heijastuuko se myönteisesti minuun ja yhtiöön?
- ✓ Olisiko se oikein, jos tämä esitettäisiin uutisissa?

Jos vastaus mihinkään näistä kysymyksistä on "ei", meidän ei pidä toimia näin. Jos asiasta on epäätietoisuutta, on syytä kysyä neuvoa esimieheltä tai laki- tai henkilöstöosastolta tai sääntöjen noudattamista valvovalta virkailijalta (Compliance Officer).

Huolta aiheuttavien asioiden ottaminen esille

Jos uskomme, että Käytännėsääntöjämme ollaan rikkomassa tai niitä on rikottu, meidän on ryhdyttävä toimiin. Voimme

- ✓ Keskustella kyseisen henkilön kanssa
- ✓ Keskustella johtajan, henkilöstön liikekumppanin tai sääntöjen noudattamista valvovan virkailijan (Compliance Officer) kanssa
- ✓ Soittaa SpeakUp!-puhelinpalveluun

Jos petos voisi johtaa huomattaviin yhtiötä tai yksilöä koskeviin seurauksiin, se on raportoitava välittömästi johdolle tai lakiosastolle.

SpeakUp!

Petos tai huolenaihe voidaan raportoida SpeakUp!-puhelinpalvelun kautta kolmella tavalla:

Soita puhelinpalveluun

Operaattori kuuntelee huolenaiheitasi ja esittää kysymyksiä. Puhelinpalveluun vastataan englanniksi, mutta tulkki voidaan liittää puheluun. Maiden omat puhelinpalvelunumerot löytyvät [SpeakUp!-portaalin](#) sivuilta. Puhelut ovat maksuttomia ja tarjolla kaikkina vuorokauden aikana

Verkkosivut

Voit välittää raportin SpeakUp!-portaalin kautta sivustolla [akzonobel.com](#), tai sisäisesti Connectin kautta

SpeakUp!-käyttöoppaasta selviää, mitä tapahtuu raportin vastaanottamisen jälkeen. Raportit käsitellään luottamuksellisina. Raportit voidaan lähettää nimettömänä, vaikkakin henkilöllisyyden ilmoittamiseen rohkaistaan tutkimuksen mahdollistamiseksi. Lisätietoja SpeakUp!-puhelinpalvelusta saa SpeakUp!-portaalista.

AkzoNobel rohkaisee käymään avointa vuoropuhelua ja ottaa jokaisen raportin vakavasti. Käytännėsääntöjen rikkomuksen ilmoittamisesta hyvässä uskossa ei ole minkäänlaisia jälkiseurauksia, vaikka ilmoitus osoittautuisi perusteettomaksi. Meidän kaikkien vastuulla on toimia oikein.



www.akzonobel.com

We supply the sustainable and innovative paints and coatings that our customers, communities – and the environment – are increasingly relying on. Our world class portfolio of brands – including Dulux, International, Sikkens and Interpon – is trusted by customers around the globe. We're active in more than 150 countries and have set our sights on becoming the global industry leader. It's what you'd expect from a pioneering paints company that's committed to science-based targets and is taking genuine action to address globally relevant challenges and protect future generations.

©2023 Akzo Nobel N.V. All rights reserved.