

Adfærdskodeks for forretningspartnere



AkzoNobel driver sin forretning på grundlag af kerneværdierne sikkerhed, integritet og bæredygtighed. Vi forventer, at vores forretningspartnere gør det samme. Dette Kodeks uddyber disse kerneværdier og præciserer, hvad AkzoNobel forventer. Det viser, hvad vi står for.

Overholdelse

Vores forretningspartnere forventes at overholde alle love og regulativer, der er gældende for deres forretninger med AkzoNobel. De forventes at anvende værdierne i dette Kodeks eller gøre brug af tilsvarende værdier. Hvis nogen del af dette Kodeks er uklar, bør de bede deres AkzoNobel-kontakt om en nærmere uddybning. Manglende overholdelse af dette Kodeks kan medføre tiltag inklusive ophør af forretningsforholdet.

Vi bekræfter, at vi vil overholde de overordnede værdier i dette Kodeks.

Navn _____

Firmanavn _____

Dato _____

Underskrift

Sikkerhed

Menneskers sikkerhed

Den arbejdsplads, vores forretningspartnere stiller til rådighed, skal være sikker. Medarbejdere og entreprenører skal gøres opmærksomme på sikkerhedsreglerne og være pålagt at overholde dem til enhver tid, uanset om de befinder sig på

arbejdspladsen, besøger kunder eller rejser. Der er en fremgangsmåde på plads til håndtering af hændelser i forbindelse med sikkerhed.

Håndtering af hændelser i forbindelse med sikkerhed

Det er vigtigt, at vores forretningspartnere systematisk vurderer og tager hånd om de operationelle risici for faremomenter, personskaade, spild eller skader som resultat af deres aktiviteter for os, såsom forskning, fabrikation og transport. Deres medarbejdere og entreprenører skal overholde sikkerhedsprocedurer, og skaderisici og hændelser skal omgående rapporteres og kontrolleres.

Produktsikkerhed

Vores forretningspartnere skal overholde regulativer for produktsikkerhed, sørge for korrekt mærkning af produkter og orientere om krav til produkthåndtering. Personer, der udsættes for produkter fremstillet og leveret til AkzoNobel, skal beskyttes mod eksponering af farlige stoffer. Produkter, der er leveret til AkzoNobel, og råmaterialerne, der er anvendt til fremstilling af disse produkter, skal overholde alle relevante produktregulativer og krav.

Integritet

Ærlig forretningsførelse

Vi forventer, at alle vores forretningspartnere driver deres forretning retfærdigt og med integritet. De vil ikke tilbyde, love, give, modtage eller anmode om penge, gaver eller andre fordele som en tilskyndelse til at gøre noget, der er ulovligt og upassende. Herunder faciliteringsbetalinger. Faciliteringsbetalinger er betalinger, der foretages for at tilskynde embedsmænd til at udføre rutinefunktioner, som de ellers er forpligtet til at udføre.

Indgåelse af en forretningstransaktion med eller for AkzoNobel eller accept af visse vilkår og betingelser må ikke påvirkes af gaver eller traktementer.

Vores forretningspartnere tilbyder ikke AkzoNobel-medarbejdere gaver eller traktementer af mere end beskeden værdi. De tilbyder aldrig kontante beløb eller tilsvarende såsom gavekort til vores medarbejdere eller under nogen omstændigheder, mens de handler på vegne af AkzoNobel, medmindre det er i overensstemmelse med AkzoNobels programregler og procedurer for incitamentsprogrammer for kunder.

Fair konkurrence

Vores forretningspartnere konkurrerer retfærdigt og overholder konkurrence- og antitrust-love. De indgår ikke aftaler eller benytter fremgangsmåder, der har en begrænsende indflydelse på konkurrence, såsom prisfastsættelse, markedstildeling eller misbrug af en dominerende position. De tilbyder ikke produkter eller tjenesteydelser til eller på vegne af AkzoNobel på en vildledende måde.

Handelskontrol

Det er af afgørende betydning, at vores forretningspartnere overholder de eksportkontrolregulativer, der er gældende for deres forretning og AkzoNobel, og at de leverer præcise og sande informationer om det til AkzoNobel, toldvæsen og andre myndigheder, når det er påkrævet. De klarlægger og håndterer handelsrestriktioner, der er gældende for deres forretning med os, herunder lande og parter, imod hvem der er indført sanktioner.

Intellektuel ejendom og fortrolige oplysninger

Vi forventer, at vores forretningspartnere respekterer intellektuelle ejendomsrettigheder, herunder AkzoNobels. Der skal være iværksat passende foranstaltninger til at undgå offentliggørelse eller uautoriseret brug af de fortrolige oplysninger om AkzoNobel, der er stillet til rådighed for dem.

Personlige data

Vores forretningspartnere beskytter AkzoNobels medarbejders personlige data og bruger kun disse data til legitime og godkendte forretningsformål. De skal være fuldstændig klar over, hvornår og hvordan de indsamler, bruger eller deler personlige data. De skal iværksætte passende sikkerhedsforanstaltninger for at beskytte dataene.

Interessekonflikt

De beslutninger, vores forretningspartnere medarbejdere træffer i forbindelse med Akzo Nobel forretningstransaktioner, må ikke være påvirket af personlige eller private interesser. Personlige eller venskabelige forhold til en AkzoNobel medarbejder må ikke bruges til at påvirke medarbejderens forretningsmæssige dømmekraft. Hvis en medarbejder er i familie med en AkzoNobel medarbejder, og dette kan medføre en potentiel interessekonflikt i en transaktion eller et forretningsforhold, skal vores forretningspartnere informere AkzoNobel om det og sikre, at AkzoNobel medarbejderen ikke påvirkes heraf. Vores forretningspartnere yder ikke økonomisk eller anden støtte til politiske partier for at påvirke transaktioner med eller for AkzoNobel.

Handel med aktier

Vores forretningspartnere må ikke handle med værdipapirer eller opfordre andre til at gøre det med anvendelse af fortrolige oplysninger modtaget fra AkzoNobel.

Virksomhedsressourcer

Hvis vores forretningspartnere bruger eller har adgang til AkzoNobels ressourcer, herunder medarbejdere, systemer, netværk og faciliteter, skal disse anvendes på behørig vis i overensstemmelse med AkzoNobels instruktioner og kun til det forretningsformål, de er beregnet til.

Registrering

Vi forventer, at vores forretningspartnere opretholder korrekte, komplette og opdaterede optegnelser over deres transaktioner med AkzoNobel. Disse optegnelser skal opbevares i overensstemmelse med gældende love.

Forhindring af bedrageri

Vores forretningspartnere skal opretholde interne kontroller, der opdager, forhindrer og reagerer på bedrageri og hvidvask af penge. Transaktioner skal være behørigt registrerede og være omfattet af inspektion. Ethvert potentielt bedrageri, der kan påvirke AkzoNobel, skal omgående rapporteres med anvendelse af vores SpeakUp!-proces. Yderligere information findes her: [EthicsPoint - AkzoNobel](#).

Passende kommunikation

Saglig og rettidig kommunikation med os er af væsentlig betydning for et stærkt forhold. Vores forretningspartnere vil ikke offentliggøre vores fortrolige informationer uden tilladelse. De overvejer forretningskommunikation omhyggeligt og sikrer, at den lever op til en høj standard. De udsender ikke pressemeddelelser om os, vores produkter eller vores forretningsforhold uden forudgående godkendelse fra os.

Bæredygtighed

Menneskerettigheder

Vores forretningspartnere anerkender alle menneskers rettigheder som beskrevet i FN's globale erklæring om menneskerettigheder og FN's vejledende principper for erhvervslivet og menneskerettigheder. De tager ansvar for at undgå krænkelse af menneskerettigheder og for at afhjælpe den påvirkning af menneskerettigheder, om nogen, som måtte være et resultat af aktiviteter, der er gennemført på vegne af os, eller produkter, der er fremstillet til os.

Medarbejderforhold

De medarbejdere, forretningspartneren ansætter og beskæftiger, skal være velegnede til jobbet. Vores forretningspartnere er forpligtede til at anvende principperne i den internationale arbejdsorganisations (ILO) erklæring om fundamentale arbejdsprincipper og -rettigheder. Mennesker må ikke ansættes mod deres vilje, transporteres med henblik på udnyttelse, underkastes slaveri eller tvangsarbejde eller fratages deres rettigheder. Kravene til lovlig minimumsalder, som beskrevet i de relevante ILO-konventioner og lovgivningen i det pågældende land, skal overholdes, og børn under 16 år ansættes ikke.

De mennesker, vores forretningspartnere beskæftiger sig med, behandles med værdighed og respekt. Vores forretningspartnere chikanerer og diskriminerer ikke, uanset om det drejer sig om kultur, nationalitet, race, religion, politisk tilhørsforhold, handicap, tilknytning, seksuel orientering eller alder.

Arbejdstider og løn skal overholde loven og være retfærdige. Overtid betales, og orlov tilbydes efter behov. Individuelle rettigheder til ytringsfrihed og tilknytning, inklusive retten til kollektive forhandlinger, respekteres.

Miljø og samfund

Vores forretningspartnere overholder alle relevante miljølove og sikrer, at de nødvendige tilladelser er på plads. De er forpligtede til effektiv anvendelse af råvarer, energi og andre naturressourcer og begrænsning af spild, udledning og støj. De føler omsorg for det samfund, de befinder sig i, og lytter til betænkeligheder.

Klager

Vores partnere forsyner deres medarbejdere og andre interessenter med en klagemekanisme vedrørende overtrædelse eller potentiel overtrædelse af de love og værdier, der er anført i dette Kodeks. Disse problemer behandles på en retfærdig og gennemsigelig måde. Vores forretningspartnere beskytter fortrolighed og forbyder repressalier mod dem, der indgiver en klage.

Underleverandøroverholdelse

Alle parter, som vores forretningspartnere samarbejder med på vegne af AkzoNobel, eller som udfører arbejde til fordel for AkzoNobel, skal være bekendte med værdierne i dette Kodeks og vil blive holdt ansvarlige i overensstemmelse hermed.