



AkzoNobel

The winning formula

Náš Etický Kodex

(verze 2023)

Content

Zpráva od našeho generálního ředitele	2
The winning formula: Náš Etický Kodex	
– Toto je náš etický kodex	3
– Proč je náš Etický Kodex důležitý	4
– Jak to všechno spolu souvisí	5
Bezpečnost	6
Integrita	9
Udržitelnost	13
Jde o to dělat to, co je správné	16

Zpráva od našeho generálního ředitele



V naší společnosti AkzoNobel nám záleží na výrobě a prodeji nátěrových hmot. Snažíme se být nejlepší a spoléháme na staleté zkušenosti. Být skutečným lídrem však znamená víc než jen dodávat ty nejlepší produkty a dosahovat dobrých finančních výsledků. Znamená to také být zodpovědným zaměstnavatelem a spolehlivým obchodním partnerem. Proto je důležité, aby naši kolegové, zaměstnanci, zákazníci a partneři věděli, co od nás mohou očekávat.

Chceme podnikat správným způsobem, a proto jsme si stanovili tři základní hodnoty – bezpečnost, integritu a udržitelnost. Představují základ všeho, co děláme, a dávají smysl našemu kodexu chování, který nastavuje standardy a způsoby jednání, jež požadujeme po každém zaměstnanci naší společnosti.

Náš kodex chování je zde proto, aby nám pomohl činit správná rozhodnutí. Je nám vodítkem při uvádění našich základních

hodnot do praxe během našich každodenních činností. Řídí naše rozhodování a vztahuje se i na ty, s nimiž obchodujeme.

Náš kodex chování nám dává jistotu, že přijmeme správné rozhodnutí. Někdy to může znamenat odstoupení od obchodní příležitosti, zejména pokud nespĺňuje naše vysoké standardy. Ve společnosti AkzoNobel děláme vše poctivě – podnikáme bezpečným, čestným a udržitelným způsobem. Víme, že správné jednání vyžaduje odvahu, čestnost a odhodlání. Jsme tu také proto, abychom vám pomohli. Pokud si tedy kdykoliv s něčím nevíte rady, obraťte se na svého manažera.

Všichni bychom měli cítit odpovědnost za náš kodex chování, protože dodržování norem, které jsou v něm stanoveny, je podmínkou pro práci ve společnosti AkzoNobel, a to i v roli partnera. Proto jsme to, čím jsme a za čím si stojíme.

Greg Poux-Guillaume
CEO

Toto je náš **etický kodex**

Náš etický kodex nám říká, co vyznáváme.

Vysvětluje naše základní hodnoty i jejich význam v praxi.

Definuje, co máme dělat, a co nikoli.

Toto jsou naše základní hodnoty



Bezpečnost

Bezpečnost našich kolegů a každého, s kým přijdeme do styku, je pro nás velice důležitá. Proto se soustředíme na bezpečnost osob, výrobků a výrobních postupů.

- ↗ Dodržujeme bezpečnostní pravidla a postupy
- ↗ Dodržujeme Pravidla, která chrání život (Life-Saving Rules)
- ↗ Práci zastavíme, nejsou-li podmínky nebo chování bezpečné
- ↗ Výrobky vyrábíme a distribuujeme bezpečně
- ↗ Podezření na porušování bezpečnosti hlásíme okamžitě



Integrita

Je pro nás důležité, abychom podnikali čestně a slušně.

- ↗ Soutěžíme slušně a čestně
- ↗ Důsledně dodržujeme obchodní omezení
- ↗ Chráníme osobní a důvěrné informace
- ↗ Striktně oddělujeme pracovní a osobní zájmy
- ↗ O majetek společnosti se staráme a používáme ho přiměřeně
- ↗ Archivujeme v souladu s firemními předpisy
- ↗ Dáváme pozor na podvody a ohlašujeme podezřelé aktivity
- ↗ Komunikujeme na profesionální úrovni



Udržitelnost

Záleží nám na našem životním prostředí, našich kolezích, obchodních partnerech a na komunitách, ve kterých působíme.

- ↗ Uznáváme lidská práva a jednáme s lidmi s úctou a respektem
- ↗ Zaměstnance zaměstnáváme a řídíme spravedlivě
- ↗ Snižujeme dopad našich aktivit na životní prostředí
- ↗ Řešíme problémy způsobené našimi aktivitami
- ↗ Přispíváme do komunit, ve kterých působíme
- ↗ Pracujeme s obchodními partnery, kteří se řídí stejnými hodnotami

Proč je náš Etický Kodex důležitý

Jeden standard

Pomáhá nám správně se rozhodovat a ukazuje, co vyznáváme

Spolehlivý partner

Našim zákazníkům, obchodním partnerům i úřadům dává najevo, že se mohou spolehnout na naše správné jednání

Reputace na našich trzích

Podporuje naši reputaci na trhu a v komunitách, kde působíme, jako podnik a zaměstnavatel

Co je Etický Kodex?

Kodex definuje, jak se každý den řídíme našimi základními hodnotami. Ať už pracujete pro společnost AkzoNobel, nebo s ní spolupracujete, očekáváme od vás tyto odpovědnosti a chování. Jedná se o standard, na který můžeme být všichni hrdí a který je nedílnou součástí našich pravidel a postupů (Portál zásad). S jejich pomocí byste se měli dozvědět více o tom, jak se kodex vztahuje na vás.

Pro koho je Etický Kodex určen?

Tento kodex musí dodržovat každý, kdo pracuje pro společnost AkzoNobel, ať už jako zaměstnanec nebo dodavatel. Máme také kodex chování obchodních partnerů založený na stejných hodnotách, který se zabývá odpovědností našich partnerů, včetně dodavatelů, distributorů a obchodních zástupců.

Co se od nás očekává?

Každý z nás musí rozumět kodexu a jeho zásadám a vědět, jak se podle něj chovat. I když pro vás může být snadnější použít pro vaši konkrétní roli jen některé části kodexu, je důležité se ptát na kteroukoli jeho část, které zcela nerozumíte. Pokud nemůžete najít jasné řešení problému, použijte svůj úsudek a v případě potřeby ho prodiskutujte se svým nadřízeným. A pokud jste manažerem, jste také vzorem. Pomozte členům vašeho týmu pochopit, jak se našimi hodnotami řídit, a číňte je zodpovědnými za jejich chování.

Co když dojde k porušení našeho etického kodexu?

Porušení kodexu může vést k disciplinárnímu řízení, případně k propuštění. Pokud zaznamenáte jakékoliv porušení pravidel a postupů, upozorněte daného jednotlivce, svého nadřízeného nebo jděte na SpeakUp! Podrobnější pokyny jsou uvedeny na konci kodexu.

Jak to všechno spolu souvisí


Chování
Jak jednat, abychom
splnili naše cíle.



Vášeň pro nátěry
Zaměřujeme se na zákazníka



Přesné postupy
Pracujeme disciplinovaně



Vysoký výkon
Plníme závazky



Hrdí zaměstnanci
Přebíráme odpovědnost

Základní hodnoty

Co zastáváme jako společnost.



Bezpečnost



Integrita



Udržitelnost

Etický Kodex

Stanovuje pro nás zavazující standardy a odpovědnost každého zaměstnance a obchodního partnera.

Soubor pravidel a postupů

Poskytuje detailní zásady, pravidla a postupy, kterými se musíme řídit, dokud pracujeme pro společnost AkzoNobel.

Kde najdu další pokyny?

Portál zásad je přehledná stránka v intranetu, kde se nachází Etický Kodex spolu se zásadami, pravidly a postupy. Většina z těchto dokumentů je povinná a zaručuje vedení, konzistenci a vynikající funkčnost v rámci celé společnosti.

Bezpečnost

Bezpečnost našich kolegů a každého, s kým máme co do činění, je pro nás velice důležitá, a proto se soustředujeme na bezpečnost osob, výrobků a výrobních postupů.

- Dodržujeme bezpečnostní pravidla a postupy
- Dodržujeme pravidla, která chrání život (Life-Saving Rules)
- Práci zastavíme, nejsou-li podmínky nebo chování bezpečné
- Výrobky vyrábíme a distribuujeme bezpečně
- Podezření na porušování bezpečnosti okamžitě hlásíme



Naším cílem je prevence zranění a vážných incidentů. Toho dosahujeme používáním konzistentních a špičkových standardů pro bezpečnost osob, produktů a výrobních postupů. Jsme zavázáni plnit bezpečnostní zákony v jakékoliv situaci a všichni přispíváme k podnikovým zásadám bezpečnosti.

Bezpečnost osob

Všichni jsme zodpovědní za zdraví a bezpečnost. Naším závazkem je zajištění bezpečného provozu, proto poskytujeme vybavení, postupy a školení, která zraněním zabrání. Ať už jsme v práci, na návštěvě u zákazníků nebo na cestě, vždy dodržujeme bezpečnostní pravidla a postupy. Zranění a nebezpečné události ohlásíme, abychom neustále zlepšovali bezpečnost.

Bezpečnost výrobků

Bezpečnost výrobků zahrnuje dodržování právních předpisů chránících osoby před nebezpečím a nakládání s nebezpečnými látkami. Naše zkušenosti využíváme k tomu, abychom zodpovědně chránili zdraví, bezpečnost a životní prostředí po celou dobu životnosti výrobku. Výrobky náležitě označujeme a pečlivě uvádíme požadavky na práci s výrobky, často nad rámec požadovaný zákonem.

Bezpečnost výrobních postupů

Řízení bezpečnosti výrobních postupů zahrnuje systematický způsob posouzení, řízení a komunikace týkající se rizika zranění, odpadu nebo škod během výrobního postupu, které mohou vyplynout z naší práce. Zahrnuje to i rizika spojená s naším výzkumem, výrobou a přepravou. Bezpečné metody práce jsou nezbytné. Dodržujeme místní bezpečnostní postupy, rizika neprodleně identifikujeme a ohlašujeme, a díky tomu jsme schopni rizika udržet pod kontrolou a neustále zlepšovat naši bezpečnost.



Tato Pravidla, která chrání život, podporujeme naším základním pravidlem (Golden Principle):

Práci musíme zastavit, nejsou-li podmínky nebo chování bezpečné.

Pravidla, která chrání život (Life-Saving Rules)

Na naši ochranu při vykonávání práce s vyšším bezpečnostním rizikem jsme definovali osm Pravidel, která chrání život.



V případě potřeby pracovat s platným pracovním povolením



Před prací zkontrolovat izolaci zařízení



Při práci ve výškách používat ochranu proti pádu



Získat povolení před odstavením bezpečnostního zařízení



Získat povolení pro vstup do stísněných prostor



V motorových vozidlech používat bezpečnostní pásy, pokud jsou k dispozici



Zajistit pohyblivé části strojů



Nepožívat na pracovišti alkohol ani drogy

Pravidla, která chrání život, se týkají nás všech. Netolerujeme žádné porušení pravidel, která chrání život.

„Vím, co zastáváme“

Gazi, Research and Development

Q Začínáte pracovat s novým strojem, aniž byste obdrželi bezpečnostní pokyny. Váš nadřízený vám řekl, že pokyny ještě nejsou připraveny, ale že byste měli přesto pracovat. Měli byste tento stroj používat?

A Ne. Musíte být nejprve obeznámeni s postupy a zaškoleni.

Q Spolupracovník odstraní během provozu stroje bezpečnostní kryt. Říká, že to musí udělat, aby odblokoval pás. Je to v pořádku?

A Ne. Bezpečnostní kryt se během provozu stroje nesmí odstranit. Použijte zlaté pravidlo a stroj okamžitě zastavte.

Q Jste administrativní pracovník na návštěvě továrny a vidíte zaměstnance, který pracuje ve výšce bez bezpečnostního vybavení, kde je vyžadováno. Jak se zachováte?

A Promluvte si s místním vedoucím pracovníkem, pokud je k dispozici. Není-li k dispozici, poproste zaměstnance, aby opatrně sestoupil, vysvětlete mu naše bezpečnostní předpisy a připomeňte mu jeho povinnost používat jištění proti pádu, když pracuje ve výšce. Tento přestupek ohlaste místnímu vedení.



Integrita

Dbáme o slušné a poctivé podnikání.

- ↪ Soutěžíme slušně a čestně
- ↪ Důsledně dodržujeme obchodní omezení
- ↪ Chráníme osobní a důvěrné informace
- ↪ Striktně oddělujeme pracovní a osobní zájmy
- ↪ O majetek společnosti se staráme a používáme ho přiměřeně
- ↪ Archivujeme v souladu s firemními předpisy
- ↪ Dáváme pozor na podvody a ohlašujeme podezřelé aktivity
- ↪ Komunikujeme na profesionální úrovni



Ti, se kterými máme co do činění, si o nás tvoří názor na základě chování jednotlivců i kolektivu. Proto se při práci chováme slušně a čestně, v souladu se zákony a předpisy. Všichni přispíváme k zajištění integrity a dobrého jména společnosti.

Kodex čestného podnikání

Jsme zavázáni dodržovat nejvyšší etické a právní standardy. Podnikáme čestně a jednotně. Nenabízíme úřadům úplatky ani je neschvalujeme a v podnikání se nedopouštíme žádného jiného neetického chování. Neplatíme za usnadnění obchodu.

Věříme v soutěž na základě kvality našich výrobků. Každý z nás musí zajistit, aby naše jednání s obchodními partnery bylo založeno na objektivním rozhodnutí a nebylo ovlivněno dary nebo poskytnutou zábavou. Všechny dary a zábava, poskytnuté nebo přijaté, musí mít nízkou hodnotu a musí být přiměřené obchodnímu partnerství. Snažíme se o schválení našich akcí.

Čestná soutěž

Podporujeme volnou a čestnou hospodářskou soutěž. Naším cílem je splnit potřeby zákazníků rychleji, lépe a výrazněji než naše konkurence. To znamená, že soutěžíme tvrdě, ale čestně, v rámci soutěžních pravidel.

Naší zásadou je přísně dodržovat pravidla soutěže a naše vlastní pravidla. Nepodílíme se na dohodách a praktikách, které by měly škodlivý vliv na soutěž, jako je úprava cen, rozdělení trhu nebo zneužívání dominantního postavení. Naše produkty propagujeme čestně a vyváženě a pomocí informací, které byly schváleny v rámci našich interních tržních revizních postupů.

Kontrola trhu

Podnikáme v různých zemích ve světě, kde platí obchodní omezení. Některé země kontrolují trh způsobem, který zabraňuje jistým podnikatelským transakcím a pohybu zboží přes hranice. Podnikáme v rámci kontroly trhu a celním a jiným relevantním úřadům poskytujeme přesné a pravdivé informace o našem podnikání.

Důvěrné informace

Je velmi důležité, abychom chránili duševní vlastnictví společnosti a důvěrné informace. Mezi ně patří obchodní strategie, technické know-how, finanční informace, seznamy zákazníků a hesla. Důvěrné informace chráníme před neoprávněným vyzrazením, abychom zabránili destrukci hodnoty našich aktiv a poškození naší obchodní činnosti a pověsti.

Rovněž respektujeme duševní vlastnictví jiných. Chráníme svěřené důvěrné informace a používáme je pouze v případě, že jsme k tomu získali souhlas.

Osobní údaje

Zavázali jsme se k ochraně osobních údajů zaměstnanců, zákazníků a obchodních partnerů. Řídíme se platnými zákony a našim vlastním souborem pravidel na ochranu soukromí, který zajistí, že s osobními údaji zacházíme opatrně. Tato pravidla dodržujeme proto, abychom zaručili uchovávání osobních údajů pro zákonné obchodní účely a abychom měli jasno v tom, kdy a jak je sbíráme, používáme nebo sdílíme.

Předcházení střetu zájmů

Každý z nás má odpovědnost rozhodovat v nejlepším zájmu společnosti a všichni si uvědomujeme, že naše rozhodnutí v práci nesmí být ovlivněna osobními nebo soukromými podněty. Pokud existuje nebo se nám jeví, že existuje potenciální konflikt, prodiskutujeme ho s naším nadřízeným.

V soukromí se můžeme podílet na politických a demokratických procesech. Oddělujeme profesionální a politické zájmy. Jako společnost neposkytujeme žádnou finanční ani jinou podporu politickým stranám nebo politickým kampaním.

Obchodování s akciemi

Pokud jsou nám známy důvěrné informace, neobchodujeme s akciemi ani cennými papíry společnosti, a to jak sami, tak prostřednictvím dalších osob. Důvěrné informace jsou informace, které by mohly mít významný dopad na ceny nebo hodnotu našich akcií nebo cenných papírů, pokud by se staly veřejně známými.

Tyto informace také nepoužíváme při obchodě s akciemi nebo cennými papíry jiných společností a neposkytujeme je nikomu jinému, pokud to není povoleno zákonem a není to v souladu s naším Kodexem o obchodu s akciemi. I když nemáme důvěrné informace, může nám být zabráněno v obchodu s akciemi nebo cennými papíry společnosti na základě našeho postavení nebo našeho vztahu se společností.

Zdroje společnosti

Je důležité chránit majetek společnosti, její zdroje a informační systémy a zajistit, aby byly za všech okolností chráněny. Tyto zdroje užíváme přiměřeně a zodpovědně a chráníme je proti ztrátě, poškození nebo zneužití. Vždy užíváme hodnoty a zdroje pro zamýšlené účely podnikání.

Vedení záznamů

Je naší povinností zajistit, aby byly záznamy vztahující se k naší obchodní činnosti přesné, úplné a aktuální. Účinné a přesné vedení záznamů má zásadní význam pro ochranu obchodních zájmů společnosti. Při vytváření dokumentů se řídíme vnitřními pravidly a pokyny a zajišťujeme, aby záznamy byly vedeny bezpečně nebo zlikvidovány v souladu s příslušnými zásadami uchovávání dokumentů.

Prevence zpronevěry

Abychom zabránili podvodům, používáme sadu komplexních podnikových kontrol. Řídíme se interními postupy schvalování a zásadami účetnictví a finančního výkaznictví, abychom správně zaznamenali všechny transakce a aby je v případě potřeby bylo možno přezkoumat.

Dodržujeme zákony proti praní špinavých peněz, abychom zabránili využívání zdrojů společnosti na skrývání zločinů. Jsme si vědomi hrozby podvodu a okamžitě hlásíme jakékoli podezřelé transakce nebo aktivity.

Řádná komunikace

Zavázali jsme se, že budeme otevřeně, věcně a včasně komunikovat a zároveň plnit všechny právní a obchodní závazky. Pokud si chceme být jisti, že je vše v souladu se zákonem a že chráníme zájmy společnosti, odkazujeme otázky médií na osoby, které jsou oprávněné hovořit jménem společnosti.

Každý z nás pečlivě zvažuje naši obchodní komunikaci bez ohledu na metodu, kterou ke komunikaci používáme, a zajišťuje a dbá o to, aby splňovala vysoké standardy. Každý z nás se při používání sociálních médií řídí zdravým rozumem a za všech okolností postupuje podle pokynů společnosti.

„Jsem zodpovědný“

Kenny, Investor Relations

Q Pravidelně pracuji s konzultantem, který má vstupenky na sportovní akci a který pozve i mně. Mohu tuto nabídku přijmout?

A Pouze v případě, že se jedná o nízkou hodnotu a nejedná se o snahu o ovlivnění obchodního rozhodnutí a přijetí dané nabídky schválil váš nadřízený.

Q Můj přítel nabízí služby poskytované jeho společností. Mohu tyto služby pořídít?

A Pouze v případě, že se jedná o spravedlivý a transparentní proces rozhodnutí a schválený vedením, který není ovlivněn osobními zájmy.

Q Jsem na hranicích. Celní úředník mi nabízí zrychlený přechod za určitou částku v hotovosti. Je to v pořádku?

A Ne. Zní to jako úplatek za zjednodušení postupu. Pokud se nejedná o oficiální službu, na kterou dostanete oficiální potvrzení.



Udržitelnost

Záleží nám na našem životním prostředí, našich kolezích, obchodních partnerech a na komunitách, ve kterých působíme.

- ↗ Uznáváme lidská práva a jednáme s lidmi s úctou a respektem
- ↗ Zaměstnance zaměstnáváme a řídíme spravedlivě
- ↗ Snižujeme dopad našich aktivit na životní prostředí
- ↗ Řešíme problémy způsobené našimi aktivitami
- ↗ Přispíváme do komunit, ve kterých působíme
- ↗ Pracujeme s obchodními partnery, kteří se řídí stejnými hodnotami



Máme-li zanechat zdravou planetu pro budoucí generace, musíme se řídit pravidly udržitelnosti ve všem, co děláme. Což znamená, že se zákazníci a dodavatelé vyvíjíme důležitá řešení, která nám pomůžou vyrobit více s využitím méně prostředků. To také znamená, že neustále rozvíjíme sebe a své kolegy. Každý z nás hraje svou roli při vytváření motivujícího pracovního prostředí a přispívá k úspěchu společnosti při dosahování udržitelnosti.

Lidská práva

Uznáváme lidská práva všech lidí, která jsou uvedena ve Všeobecné deklaraci lidských práv a obecných zásadách OSN v oblasti podnikání a lidských práv. Naší odpovědností je bránit porušování lidských práv a odstranit jakýkoliv dopad na lidská práva způsobený naší činností, našimi výrobky a činnostmi, kterou pro nás provozují naši obchodní partneři. Od našich obchodních partnerů očekáváme uplatňování stejných hodnot a v případě potřeby je při tom aktivně podporujeme.

Doporučujeme našim kolegům, obchodním partnerům a osobám dotknutým naší činností nebo našimi produkty, aby zaslali stížnosti o jakémkoliv potenciálním dopadu v oblasti lidských práv nebo o porušení našeho kodexu. Tyto stížnosti řešíme spravedlivě, důvěrně a v souladu s právními předpisy.

Zavázali jsme se k neustálému zlepšování, abychom zůstali atraktivním zaměstnavatelem, obchodním partnerem a členem komunit, ve kterých působíme.

Pracovní vztahy

Zaměstnáváme nejlepší jednotlivce na základě rovnosti příležitostí a povzbuzujeme je, aby se rozvíjeli v osobní a profesní sféře. Zajišťujeme správné podmínky, kde mohou naši kolegové prospívat a rozvíjet se, a každý z nás se zavazuje k neustálému osobnímu rozvoji.

Uplatňujeme principy Deklarace o základních principech a právech v práci dané Mezinárodní organizací práce (International Labour Organization, ILO). Nezaměstnáváme osoby proti jejich vůli a neporušujeme jejich práva. Dodržujeme zákonné požadavky na minimální věk uvedené v příslušných úmluvách Mezinárodní organizace práce a vymezené zákony zemí, v nichž působíme, a nezaměstnáváme děti mladší 16 let.

Chováme se k lidem důstojně a s respektem a podporujeme rozmanitost. Neobtěžujeme a ani nediskriminujeme, ať už na základě kultury, národnosti, rasy, náboženství, pohlaví, zdravotního handicapu, sdružení, sexuální orientace nebo věku.

Zajišťujeme spravedlivou pracovní dobu a odměnu v souladu s právními předpisy. Respektujeme individuální právo na svobodu přesvědčení a shromažďování a uznáváme právo na kolektivní vyjednávání a společné rozhodování.

Prostředí a komunita

Zavazujeme se dodržovat všechny zákony a předpisy v oblasti životního prostředí v každé zemi, ve které působíme. Zaměřujeme se na snížení naší uhlíkové stopy tím, že snižujeme emise uhlíku, používáme méně energie a vytváříme méně odpadu. Vyvíjíme technologie na ochranu životního prostředí a úzce spolupracujeme s našimi obchodními partnery, abychom používali méně zdrojů a pracovali ekologicky odpovědným způsobem.

Plně chápeme svou roli a odpovědnost vůči společnosti a přispíváme do komunit, ve kterých působíme. Při každé příležitosti máme na svět kolem nás pozitivní vliv, setkáváme se s lidmi, abychom tím oživilí značku AkzoNobel a zároveň podpořili záslužné a udržitelné projekty a mise s využitím našich výrobků všude tam, kde je to vhodné. Rádi se zapojujeme do společenských aktivit, pokud to nevede ke střetu zájmů.

Vztahy se zúčastněnými stranami

Naším zákazníkům se věnujeme, abychom pochopili jejich trhy a potřeby. S našimi klíčovými finančními, sociálními a ekologickými zúčastněnými stranami udržujeme transparentní a objektivní dialog a využíváme poznatky z tohoto dialogu k rozvoji základních řešení v oblasti udržitelnosti.

Obchodní vztahy

Přejeme si obchodovat s partnery, jejichž etické, sociální a ekologické standardy jsou v souladu s našimi. Pomocí těchto standardů se rozhodujeme, zda začít nebo pokračovat ve vztahu s obchodními partnery. Očekáváme potvrzení od našich obchodních partnerů, že provádějí svou činnost v souladu s naším etickým kodexem platným pro obchodního partnera.

„Všichni máme svou roli“

Marieke, Global Aesthetic Center



Jeden z členů mého týmu žádá o přesčas, protože si chce vydělat víc peněz. Tento týden už pracoval hodně přes čas. Mohu jeho žádosti vyhovět?



Přesčas je povolen, pokud nepřekračuje rámec daný místními zákonnými požadavky a pokyny a pokud je to za daných okolností bezpečný.



Hledám vhodného kandidáta na pozici v mém týmu. Můj známý je jedním z kandidátů. Co bych měl dělat?



Pokračujte, pouze pokud byl proces a výsledek výběrového řízení spravedlivý a transparentní, byl schválen vedením a nebyl ovlivněn osobními zájmy.



Chystám se vybrat distributora, ale ten nechce potvrdit, že bude dodržovat náš kodex. Jak se mám zachovat?



Distributor nemusí náš kodex podepisovat, ale musí písemně potvrdit, že dodržuje hodnoty, které jsou shodné s našimi. Pokud se jeho hodnoty od našich významně liší, měli byste se poradit s právním oddělením.



Jde o to dělat to, co je správné

Náš kodex stanovuje vysoké standardy chování, které se od nás očekávají za všech okolností. Každý, kdo pracuje pro společnost AkzoNobel, se musí chovat v souladu s kodexem a příslušnými zásadami, pravidly a postupy. V rámci dodržování tohoto programu se od nás očekává, že potvrdíme každoroční prohlášení o dodržování etického kodexu. Pokud by bylo některé ustanovení kodexu v rozporu se zákonem, převládá zákon. Pokud máme pochybnosti, měli bychom kontaktovat našeho nadřízeného nebo právní oddělení.

Čas na přemýšlení

Občas se stane, že neexistuje jasná odpověď. Pokud si nejsme jisti, co dělat, měli bychom se zastavit a zeptat se sami sebe:

- ✓ Chápu rizika a důsledky?
- ✓ Je to legální?
- ✓ Povoluje to kodex?
- ✓ Je to spravedlivé a čestné?
- ✓ Ukáže to mě a společnost v dobrém světle?
- ✓ Byl bych spokojen, pokud by se to objevilo ve zprávách?

Je-li odpověď na kteroukoli z těchto otázek „ne“, neměli bychom takovou činnost provádět. Pokud si nejsme jisti, měli bychom požádat o radu svého nadřízeného, právní oddělení, oddělení lidských zdrojů nebo vedoucího kontrolního odboru.

Jak vyjádřit své obavy

Jestliže věříme, že je náš kodex porušován nebo bude porušen, měli bychom jednat. Můžeme:

- ✓ Promluvit si s danou osobou
- ✓ Promluvit si se svým nadřízeným, oddělením lidských zdrojů, obchodním partnerem nebo vedoucím kontrolního odboru.
- ✓ SpeakUp! (Mluvte!)

Pokud může mít jakékoliv porušení kodexu významné důsledky pro společnost nebo jednotlivce, mělo by být okamžitě oznámeno vedení nebo právnímu oddělení.

SpeakUp!

Porušení kodexu nebo vaše obavy můžete nahlásit prostřednictvím SpeakUp! (Mluvte!) jedním ze třech způsobů:

Zavolejte na linku podpory

Operátor si vás vyslechne a položí vám několik otázek. Linka podpory komunikuje v angličtině, ale k hovoru se může připojit tlumočnick. Přehled konkrétních čísel na linky podpory v konkrétních zemích je k dispozici na stránkách **portálu SpeakUp!**. Tyto linky jsou bezplatné a jsou k dispozici nepřetržitě.

Prostřednictvím webových stránek

Zprávu můžete zaslat prostřednictvím SpeakUp! na portálu **akzonobel.com** nebo interně přes Connect.

Příručka SpeakUp! vysvětluje, co se stane po obdržení zprávy. Zprávy budou považovány za důvěrné. Zprávy můžete zasílat anonymně, ale zveřejnění identity usnadní proces vyšetřování. Více informací o SpeakUp! najdete na portálu SpeakUp!

Společnost AkzoNobel podporuje otevřený dialog a bere každou zprávu vážně. Nahlášení porušení kodexu s úmyslem pomoci nebude mít žádné důsledky, a to ani v případě, že by zpráva nebyla opodstatněná. Všichni máme odpovědnost dělat to, co je správné.



www.akzonobel.com

We supply the sustainable and innovative paints and coatings that our customers, communities – and the environment – are increasingly relying on. Our world class portfolio of brands – including Dulux, International, Sikkens and Interpon – is trusted by customers around the globe. We're active in more than 150 countries and have set our sights on becoming the global industry leader. It's what you'd expect from a pioneering paints company that's committed to science-based targets and is taking genuine action to address globally relevant challenges and protect future generations.

©2023 Akzo Nobel N.V. All rights reserved.