

AkzoNobel

The winning formula

Davranış Kurallarımız

(sürüm 2023)

Content

CEO'muzdan bir mesaj	2
The winning formula: Davranış Kurallarımız	
– İşte bizim Davranış Kurallarımız	3
– Davranış Kurallarımız neden önemlidir?	4
– Bunların tümü nasıl bir araya geliyor?	5
Güvenlik	6
Dürüstlük	9
Sürdürülebilirlik	13
Bu, doğru şeyi yapmakla ilgilidir	16

CEO'muzdan bir mesaj



AkzoNobel'de boya üretme ve satma konusunda tutkuluyuz. Yüzlerce yıllık uzmanlığımızla en iyi olmak için çalışıyoruz. Ancak gerçek bir lider olmak, en iyi ürünleri sunmaktan ve finansal açıdan iyi performans sergilemekten daha fazlasıdır. Aynı zamanda sorumlu bir işveren ve güvenilir bir iş ortağı olmakla da ilgilidir. Bu nedenle çalışma arkadaşlarımızın, çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve ortaklarımızın bizden ne belediklerini bilmek önemlidir.

İşimizi doğru şekilde yürütmemize yardımcı olmak için güvenlik, dürüstlük ve sürdürülebilirlik olmak üzere üç temel değer belirledik. Bu değerler yaptığımız her şeyin odağında yer alır ve şirketteki herkesten beklenen standartları ve davranışları belirleyen Davranış Kurallarımızın temelini oluşturur.

Davranış Kurallarımız, doğru seçimleri yapmamıza yardımcı olmak için vardır. Temel değerlerimizi hayata geçirirken günlük

faaliyetlerimize rehberlik eder. Karar verme sürecimize yön verir ve birlikte iş yaptığımız kişileri de kapsar.

Davranış Kurallarımız bize doğru kararları almak için güven verir. Bu bazen, yüksek standartlarımızı karşılamayan bir iş fırsatından uzak durmak anlamına gelebilir. AkzoNobel'de işin kolayına kaçmayız; işlerimizi güvenli, dürüst ve sürdürülebilir bir şekilde yaparız. Doğru olanı yapmanın cesaret, dürüstlük ve kararlılık gerektirdiğini biliyoruz. Ayrıca size destek olmak için de buradayız. Dolayısıyla, herhangi bir aşamada bir şeyden emin değilseniz, lütfen yöneticinizle görüşün.

Hepimiz, Davranış Kuralları'mızı benimsemeliyiz, çünkü onun ortaya koyduğu standartlara uymak AkzoNobel için ve AkzoNobel ile çalışmanın bir şartıdır. Bunlar kim olduğumuzu ve neyi temsil ettiğimizi göstermektedir.

Greg Poux-Guillaume
CEO

İşte bizim Davranış Kurallarımız

Kurallarımız bize neyi temsil ettiğimizi anlatır.

Bu Kurallar temel değerlerimizi ve uygulamada bunların ne anlama geldiğini bize açıklar.

Ne yapacağımızı ve ne yapmayacağımızı belirler.

Temel değerlerimiz şunlardır



Güvenlik

İş arkadaşlarımızın ve bizlerle iş yapan herkesin güvenliğine önem veriyor ve insan, süreç ve ürün güvenliği üzerinde odaklanıyoruz.

- ↗ Güvenlik kuralları ve prosedürlerine uyuyoruz
- ↗ Hayat Kurtaran Kurallara uyuyoruz (Life-Saving Rules)
- ↗ Davranış veya koşulların güvenli olmaması halinde çalışmayı durduruyoruz
- ↗ Ürünlerimizi güvenli bir şekilde üretiyor ve dağıtımını yapıyoruz
- ↗ Güvenlik konusundaki endişelerimizi derhal rapor ediyoruz



Dürüstlük

İşlerimizi adil ve dürüst bir biçimde yürütmeye özen gösteriyoruz.

- ↗ Adil ve dürüst bir biçimde rekabet ediyoruz
- ↗ Ticaret kısıtlamalarına dikkatle uyuyoruz
- ↗ Şahsi ve gizli bilgileri koruyoruz
- ↗ İş ve kişisel menfaatler arasında net bir çizgi çekiyoruz
- ↗ Şirket mülkiyetlerini koruyor ve uygun şekilde kullanıyoruz
- ↗ Kayıtlarımızı şirket politikalarına uygun şekilde tutuyoruz
- ↗ Dolandırıcılık konusunda tetikte oluyor ve şüpheli faaliyetleri rapor ediyoruz
- ↗ Profesyonel bir biçimde iletişim kuruyoruz



Sürdürülebilirlik

Çevreye, iş arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve faaliyette bulunduğumuz toplumlara özen gösteriyoruz.

- ↗ İnsan haklarını tanıyor, insanlara değer veriyor ve saygı duyuyoruz
- ↗ Çalışanlarımızı adil biçimde işe alıyor ve yönetiyoruz
- ↗ Çevrede neden olduğumuz etkiyi azaltıyoruz
- ↗ İşlerimizden etkilenenlerle ilgili şikayetleri ele alıyoruz
- ↗ Faaliyet gösterdiğimiz toplumlara katkıda bulunuyoruz
- ↗ Bizim değerlerimizi paylaşan iş ortakları ile çalışıyoruz

Davranış Kurallarımız neden önemlidir?

Tek bir standart

Doğru kararlar almamıza yardımcı olur ve bize neyi temsil ettiğimizi gösterir

Güvenilir bir iş ortağı

Müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve yetkili makamlara doğru şeyi yapmamız konusunda bize güvenebileceklerini gösterir

Piyasadaki itibarımız

Bir işletme ve bir çalışan olarak faaliyette olduğumuz piyasa ve toplumdaki itibarımızı destekler

Davranış Kurallarımız nelerdir?

Davranış Kuralları, temel değerlerimizi günlük yaşamda nasıl uyguladığımızı tanımlar. İster AkzoNobel çalışanı olun veya AkzoNobel ile birlikte çalışıyor olun, bu kurallar her birinizden beklediğimiz sorumluluk ve davranışlardır. Bunlar hepimizin gurur duyabileceği ortak standartlar olup kural ve prosedürlerimizin (Politika Portalı) bölünmez bir parçasını oluşturur. Bu Kuralları nasıl uygulayacağınız hakkında daha fazla bilgi edinmek için bu kurallara başvurun.

Davranış Kurallarımız kimler içindir?

AkzoNobel'de çalışan herkes, ister çalışan ister yüklenici olsun, bu Kurallara uymalıdır. Ayrıca, tedarikçilerimiz, distribütörlerimiz ve acentelerimiz de dâhil olmak üzere iş ortaklarımızın sorumluluklarını kapsayan, aynı değerlere dayalı İş Ortağı Davranış Kurallarımız bulunmaktadır.

Bizlerden ne bekleniyor?

Her birimizin Kuralları ve ilgili politikaları anlaması ve buna uygun olarak nasıl davranması gerektiğini bilmesi beklenmektedir. Sahip olduğunuz role bağlı olarak kuralların bazılarını uygulamanız kolay olabilir, ancak emin olmadığınız herhangi bir kısımda bununla ilgili soru sormanız önemlidir. Bir soruna net bir çözüm bulamıyorsanız, gerekli olduğu takdirde yöneticinize danışarak en iyi kararı verin. Eğer bir yönetici iseniz, aynı zamanda rol modelisiniz demektir. O yüzden ekibinize değerlerimizi nasıl uygulayacakları ve davranışlarından ne şekilde sorumlu tutulacakları konusunda yardımcı olun.

Davranış Kuralları ihlal edilirse ne olur?

Kurallara uyulmaması işten çıkartılma da dâhil olmak üzere, disiplin cezaları ile sonuçlanabilir. Kurallarımızın herhangi bir şekilde ihlal edilmesine tanık olmanız durumunda bu ihlali kişiye, yöneticinize veya SpeakUp! uygulamasına derhal bildirin. Kuralların sonunda bu konuyla ilgili ayrıntılı bir kılavuz bulacaksınız.

Bunların tümü nasıl **bir araya geliyor?**

Davranışlar
Hedeflerimizi
başarmak için
nasıl davranıyoruz.



Boya tutkusu
Müşteri odaklı olmak



Kusursuz süreçler
İşini disiplinle yapmak



Güçlü performans
Sözünü tutmak



Gururlu insanlar
Sahiplenmek

Temel değerler
Şirket olarak neyi
temsil ediyoruz?



Güvenlik



Dürüstlük



Sürdürülebilirlik

Davranış Kuralları

Bunlar hepimizin uyacağı standartları ve her bir çalışmamızın ve iş ortağımızın bunlara uyması konusundaki sorumlulukları belirliyor.

Politika Portalı

AkzoNobel'de çalışırken uymamız gereken Politikalar, Kurallar ve Prosedürleri ayrıntılı olarak temin ediyor.

Daha fazla rehberlik nasıl alabilirim?

Politika Portalı, Politikalar, Kurallar ve Prosedürler de dahil olmak üzere Davranış Kurallarının hepsini tek bir yerde bulabileceğiniz bir intranet sayfasıdır. Çoğu zorunlu olan bu belgeler tüm şirket genelinde bizleri denetime, istikrara ve işlevsel mükemmelliğe yöneltilir.

Güvenlik

İş arkadaşlarımızın ve bizlerle iş yapan herkesin güvenliğine önem veriyor ve insan, ürün ve süreç güvenliği üzerinde odaklanıyoruz.

- Güvenlik kuralları ve prosedürlerine uyuyoruz
- Hayat Kurtaran Kurallara uyuyoruz (Life-Saving Rules)
- Davranışın veya koşulların güvenli olmaması halinde çalışmayı durduruyoruz
- Ürünlerimizi güvenli bir şekilde üretiyor ve dağıtımını yapıyoruz
- Güvenlik konusundaki endişelerimizi derhal rapor ediyoruz





Bu Hayat Kurtaran Kuralların Altın Kuralımız ile destekledik (Golden Principle).

Şartlar veya davranış güvenli değil ise çalışmayı daima durdurmalıyız.

Yaralanma ve ciddi kazaların hiç olmamasını hedefliyoruz. Bunu insan, ürün ve süreç güvenliğinde istikrarlı ve öncülük eden standartların uygulanmasıyla gerçekleştiriyoruz. Hangi bağlamda olursa olsun güvenlik ile ilgili kanunlara uymaya kararlıyız ve hepimiz şirketin güvenlik performansı konusunda kendimize düşen görevi yerine getiriyoruz.

İnsan güvenliği

Sağlık ve güvenlikten hepimiz sorumluyuz. Yaralanmaları önleyecek ekipman, prosedür ve eğitimleri temin ederek işlerimizi güvenle yürütmeye kendimizi adanmış bulunmaktayız. İster işte, ister müşteri ziyaretinde veya seyahatte olalım, güvenlik kuralları ve prosedürlerine daima uyuyoruz. Güvenlik performansımızı sürekli geliştirebilmek için yaralanmaları ve güvenlik ile ilgili kazaları rapor ediyoruz.

Ürün güvenliği

Ürün güvenliği mevzuata uygunluk, insanların tehlikelere maruz kalmaktan korunması ve tehlikeli maddelerin yönetimini içeriyor. Uzmanlığımızı bir ürünün tüm kullanım süresi boyunca sağlık, güvenlik ve çevreyle ilgili açılardan sorumlu olarak yönetmek için kullanıyoruz. Ürünleri uygun biçimde etiketliyor ve ürün taşıma gerekliliklerini iyi biçimde ve hatta kimi zaman yasal gerekliliklerde belirtilenin üzerine çıkacak şekilde iletiyoruz.

Süreç güvenliği

Süreç güvenliğinin yönetimi yaralanmalar, atıklar veya yaptığımız işten doğabilecek zararlar ile ilgili işletmeye yönelik risklere erişim, bunları yönetme ve iletmenin sistematik bir yolunu teşkil etmektedir. Bunlara araştırmalarımız, imalatımız ve nakliye faaliyetlerimiz ile ilgili tehlikeler de dahildir. Güvenli çalışma yöntemleri faaliyet göstermek için bir lisans anlamı taşımaktadır. Yerel güvenlik prosedürlerine uyuyor, riskleri kontrol edebilmek ve sürekli olarak güvenlik performansımızı geliştirmek için herhangi bir riski derhal tespit edip rapor ediyoruz.

Hayat Kurtaran Kurallar (Life-Saving Rules)

Bizleri yüksek güvenlik riski taşıyan işlerde çalışırken koruyacak Hayat Kurtaran Sekiz Kural belirledik.



Gerekli olduğunda geçerli bir çalışma izni ile çalışma yapın



Çalışmaya başlamadan önce ekipmanın izole bir ortamda olup olmadığını kontrol edin



Yüksek yerlerde çalışırken düşmeye karşı koruma kullanın



Güvenlik ekipmanını devre dışı bırakmadan önce onay alın



Kapalı alanlara giriş için izin alın



Var ise, motorlu taşıtlarda emniyet kemeri takın



Hareket halindeki makinelere karşı tedbir alındığından emin olun



Çalışma esnasında alkol tüketmeyin veya uyuşturucu madde kullanmayın

Hayat Kurtaran Kurallar hepimiz için geçerlidir. Hayat Kurtaran Kuralların ihlali konusunda sıfır tolerans gösteriyoruz.

"Neyi temsil ettiğimizi biliyorum"

Gazi, Research and Development

Q

Herhangi bir güvenlik talimatı almadan yeni bir makineyi çalıştırmak üzeresiniz. Amiriniz çalışma prosedürlerinin henüz yazılmadığını, ancak yine de sizin işe devam etmeniz gerektiğini söylüyor. İşe devam edip makineyi çalıştırır mısınız?

A

Hayır. Önce prosedürler ile ilgili eğitim almalısınız.

Q

Bir iş arkadaşınız makine çalışırken emniyet muhafazasını çıkartıyor. Bunun bandı bloke etmemek için gerekli olduğunu söylüyor. Yapılan hareket doğru mudur?

A

Hayır. Emniyet muhafazaları makinenin çalıştırıldığı esnada çıkartılmamalıdır. Altın Kuralı uygulamalı ve makineyi derhal durdurmalısınız.

Q

Fabrikayı ziyaret eden bir ofis elemanısınız ve yüklenicilerden birini güvenlik teçhizatı olmaksızın bu teçhizatın gerek duyulduğu yükseklikte çalışırken görüyorsunuz. Ne yaparsınız?

A

Eğer varsa yerel denetmeni ile görüşürsünüz. Yoksa yükleniciden güvenle aşağıya inmesini ister ve yüksekte çalışırken düşmeye karşı korunma teçhizatının kullanılmasına dair güvenlik kural ve gerekliliklerini açıklarsınız. İhlali yerel yönetime rapor edersiniz.

Gazi
Taşköprü

Dürüslük

İşlerimizi adil ve dürüst bir biçimde yürütmeye özen gösteriyoruz.

- Adil ve dürüst bir biçimde rekabet ediyoruz
- Ticaret kısıtlamalarına dikkatle uyuyoruz
- Kişisel ve gizli bilgileri koruyoruz
- İş ve kişisel menfaatler arasında net bir çizgi çekiyoruz
- Şirket mülkiyetlerini koruyor ve uygun şekilde kullanıyoruz
- Kayıtlarımızı şirket politikalarına uygun şekilde tutuyoruz
- Dolandırıcılık konusunda tetikte oluyor ve şüpheli faaliyetleri rapor ediyoruz
- Profesyonel bir biçimde iletişim kuruyoruz

Bireysel ve ortak davranışlarımız birlikte çalıştığımız herkesin düşüncelerini şekillendiriyor. Bu nedenle adil ve dürüst bir biçimde davranıyor ve çalıştığımız her yerde tüm kanun ve yönetmeliklere uyuyoruz. Her birimiz şirketin dürüstlüğüne ve itibarını korumaya katkıda bulunuyoruz.

İşlerin dürüst biçimde yürütülmesi

En yüksek etik ve yasal standartların uygulanması konusunda kararlıyız. İşlerimizi adil ve dürüst biçimde yürütüyoruz. Rüşvet vermiyor, teklif etmiyor veya rüşvete izin vermiyoruz ya da işlerimizi etik olmayan diğer iş davranışlarının sergilenmesine izin vermeyecek şekilde yürütüyoruz. Kolaylaştırıcı ödemeler yapmıyoruz.

Ürünlerimizin değerine göre rekabet etmeye inanıyoruz. Her birimiz iş ortaklarımız ile alışverişlerimizi objektif kararlar alma ve hediye veya eğlence gibi imkanlardan etkilenmemesi esası üzerine kurmayı sağlamakla sorumluyuz. Verilen veya alınan her hediye veya eğlence en mütevazı değere sahip olmalı ve iş ilişkileri açısından uygun olmalıdır. Eylemlerimiz ile ilgili onay alıyoruz.

Adil Rekabet

Serbest ve adil rekabeti destekliyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını rakiplerimizden daha hızlı, daha iyi ve daha çok fark yaratacak biçimde karşılamayı amaçlıyoruz. Bu nedenle rekabet kanunları çerçevesinde zorlu, ancak adil bir rekabet içerisinde çalışıyoruz.

Rekabet kanunları ve kendi kurallarımıza katıyetle uyan bir politika sürdürüyoruz. Rekabet konusunda fiyat sabitleme, pazar tahsisi veya hakim pozisyonun kötüye kullanımı gibi zarar verici etkileri olabilecek anlaşma ve uygulamalara katılmıyoruz. Ürünlerimizi dahili pazarlama gözden geçirme prosedürlerimiz ile onaylanan bilgileri sunarak adil ve dengeli bir biçimde tanıtıyoruz.

Ticaret Kontrolleri

Ticaret kısıtlamalarının bulunduğu bir dünyada işlerimizi uluslararası çapta yürütüyoruz. Bazı ülkeler belirli ticaret işlemlerini ve malların sınır ötesine taşınmasını kısıtlayan ticaret kontrolleri uyguluyorlar. İşlerimiz için geçerli olan tüm ticaret kontrollerine uyuyor ve gümrük ile diğer ilgili idarelere doğru ve gerçek bilgileri temin ediyoruz.

Gizli bilgiler

Şirketin fikri mülkiyetleri ve gizli bilgilerini korumamız hayati önem taşıyor. Bunlar arasında iş stratejileri, teknik bilgiler, mali bilgiler, müşteri listeleri ve şifreler bulunuyor. Varlıklarımızın değerinin tahrip edilmesinden ve iş operasyonlarımız ile itibarımızın zarar görmesinden kaçınmak üzere yetkisiz elde edilmelerine karşı gizli bilgileri koruyoruz.

Aynı zamanda başkalarının fikri mülkiyetlerine saygı gösteriyoruz. Bize temin edilen gizli bilgileri koruyor ve bunları yalnızca bize izin verildiği takdirde, buna uygun biçimde kullanıyoruz.

Kişisel veriler

Çalışanların, müşterilerin ve iş ortaklarının kişisel bilgilerini korumaya kararlıyız. Yürürlükteki kanunlara ve kişisel verilerin yüksek özen düzeyinde ele alınmasını sağlayan kendi oluşturduğumuz gizlilik kurallarına uyuyoruz. Kişisel verileri meşru iş amaçları için saklamamızı ve bu kişisel verileri ne zaman ve nasıl topladığımızı, kullandığımızı veya paylaştığımızı net olarak bilmemizi sağlayan bu kurallara uyuyoruz.

Çıkar Çatışmalarından Kaçınmak

Her birimizin şirket için en iyi menfaatleri sağlayacak kararlar alma sorumluluğu bulunmaktadır ve işlerimizle ilgili aldığımız kararların şahsi veya özel konulardan etkilenmemesi gerektiğini biliyoruz. Muhtemel bir çatışmanın söz konusu olması veya ortaya çıkma ihtimali durumunda bunu bölüm yöneticimiz ile görüşüyoruz.

Kişisel olarak politik veya demokratik süreçler içerisinde yer alabiliriz. Profesyonel ve politik çıkarları birbirinden ayırıyoruz. Şirket olarak siyasi partilere veya siyasi kampanya çalışmalarına mali veya diğer şekillerde destek vermiyoruz.

Hisselerin ticareti

İçeriden alınan bilgiye sahipsek şirketin hisse veya hisse senetlerinin alım satımında gerek şahsen kendimiz gerekse başkaları vasıtasıyla yer almıyoruz. İçeriden alınan bilgiler, şirket dışında bilindiği takdirde hisselerimizin veya hisse senetlerimizin fiyatı veya değeri üzerinde önemli bir etki yaratacak olan bilgilerdir.

Bu tür bilgileri yasalarda izin verilmediği ve Hisse Ticareti Kurallarımıza uygun olmadığı müddetçe diğer şirketlerin hisselerinin veya hisse senetlerinin ticaretinde kullanmıyor veya herhangi bir kişiye temin etmiyoruz. İçeriden alınan bilgilere sahip olmasak da, pozisyonumuz itibarı ile veya şirket ile olan ilişkilerimiz sebebiyle şirket hisselerinin veya hisse senetlerinin ticaretinden alıkonulabiliriz.

Şirket kaynakları

Şirket mülkiyetlerinin, kaynaklarının ve bilgi sistemlerinin korunması ve bunların daima güvenli tutulması önem taşımaktadır. Bu varlıkları uygun ve sorumlu biçimde kullanıyor ve herhangi kayıp, zarar veya kötüye kullanım durumlarına karşı koruyoruz. Varlıkların ve kaynakların hedeflenen iş amaçları için kullanılmasına dikkat ediyoruz.

Kayıtların Tutulması

İş faaliyetlerimiz ile ilgili tuttuğumuz kayıtların doğru, eksiksiz ve güncel olmasının sağlanması konusunda her birimize görev düşmektedir. Kayıtların etkin ve doğru biçimde yönetimi şirketin iş çıkarlarının korunması açısından esas teşkil etmektedir. Dokümanları hazırlarken dahili kural ve kılavuzlara uyuyor, kayıtların güvende tutulmasını ve belgelerin saklanması ile ilgili politikalar uyarınca imha edilmesini sağlıyoruz.

Dolandırıcılığın önlenmesi

Dolandırıcılığın önlenmesi için uyguladığımız birtakım ayrıntılı iş kontrollü prosedürlerimiz bulunuyor. Tüm işlemlerimizin kayıtlarının uygun şekilde tutulmasını ve gerektiğinde incelemeye tabi tutulmalarını sağlayacak biçimde dahili bir onay süreci ile muhasebe ve finansal raporlama prensiplerimizi uyguluyoruz.

Suçun gizlenmesi için şirket kaynaklarımızın kullanımını önlemek üzere kara para aklama ile mücadele kanunlarına uyuyoruz. Dolandırıcılık tehditleri karşısında tetikte olup herhangi bir şüpheli işlem veya faaliyet durumunda bunları rapor ediyoruz.

Uygun iletişim

Tüm yasal ve iş yükümlülüklerine uyararak açık, gerçeğe dayalı ve zamanında iletişim kurma konusunda kararlıyız. Kanunlara uyduğumuzdan ve şirketin menfaatlerini koruduğumuzdan emin olmak üzere medyadan gelen talepleri şirket adına konuşma yetkisine haiz kişilere yönlendiriyoruz.

İletişim kurmakta kullandığımız yol her ne olursa olsun, iş iletişimimizi özenle ele alıyor ve bunların yüksek standartlara uymasını sağlıyoruz. Sosyal medyayı kullanırken her birimiz takdirimizi ve sağduyumuzu kullanıyor ve daima şirket kılavuzlarına uyuyoruz.

"Sorumluyum"

Kenny, Investor Relations



Sürekli birlikte iş yaptığım bir danışmanın bir spor etkinliğine bileti var ve gelmem için beni davet ediyor. Bunu kabul edebilir miyim?



Yalnızca, bu organizasyonun mütevazı bir değerde olması, işle ilgili bir kararı etkileme amaçlı olmaması ve yöneticiniz tarafından onaylanmış olması halinde mümkündür.



Bir arkadaşım kendi şirketinin hizmetlerini sunmayı teklif ediyor. Bu hizmetleri satın alabilir miyim?



Yalnızca yönetim tarafından onaylanan adil ve şeffaf bir satın alma süreci söz konusu ise ve şahsi menfaatlerden etkilenmiyor ise mümkündür.



Sınırdayım. Bir gümrük memuru bir miktar nakit karşılığında daha hızlı geçiş yapmamı sağlamayı teklif ediyor. Bu uygun mudur?



Hayır. Bu hizmet, karşılığında makbuz alabileceğiniz resmi bir hızlandırma hizmeti olmadığı müddetçe kolaylaştırıcı ödeme gibi görünmektedir.



Sürdürülebilirlik

Çevremize, iş arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlara özen göstermekteyiz.

- ↳ İnsan haklarını tanıyor, insanlara değer veriyor ve saygı duyuyoruz
- ↳ Çalışanlarımızı adil biçimde işe alıyor ve yönetiyoruz
- ↳ Çevrede neden olduğumuz etkiyi azaltıyoruz
- ↳ İşlerimizden etkilenenlerle ilgili şikayetleri ele alıyoruz
- ↳ Faaliyet gösterdiğimiz toplumlara katkıda bulunuyoruz
- ↳ Bizim değerlerimizi paylaşan iş ortakları ile çalışıyoruz



Gelecek nesiller için sağlıklı bir gezegen bırakmak istiyorsak, yaptığımız her işin daha sürdürülebilir olmasını sağlamamız gerekiyor. Bu da daha az kaynakla daha fazla iş yapan öncü çözümler geliştirebilen müşteri ve tedarikçilerle çalışmamız anlamına geliyor. Bu aynı zamanda kendimizi ve iş arkadaşlarımızı sürekli olarak geliştirmemiz anlamına geliyor. Her birimizin çalışılacak cazip bir ortam yaratmakta ve şirketin sürdürülebilirlik konusundaki başarısına katkıda bulunmakta kendimize ait bir rolü bulunuyor.

İnsan hakları

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinde ve BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber Prensiplerinde tanımlanan tüm insanlar için olan insan haklarını tanımaktayız. İnsan haklarının ihlal edilmesinden kaçınılması ve faaliyetlerimiz ve ürünlerimiz ile iş ortaklarımızın bizim için yürüttüğü faaliyetler neticesinde insan hakları üzerinde yaratılan etkileri iyileştirmek konusunda sorumluluk alıyoruz. İş ortaklarımızın eşdeğer değerler uygulamasını bekliyor ve gerektiğinde bunların uygulanmasına aktif olarak destek veriyoruz.

İş arkadaşlarımızı, iş ortaklarımızı ve faaliyetlerimizden veya ürünlerimizden etkilenen kişileri, şikayetlerini ve insan haklarına ilişkin muhtemel etkileri veya Kurallarımızın ihlali ile ilgili sorunları bildirmeye teşvik ediyoruz. Şikayet ve sorunları adil biçimde ve kararlılıkla, kanunlara uygun şekilde ele alıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda cazip bir işveren, iş ortağı ve toplum üyesi olmayı sürdürmek için sürekli olarak kendimizi iyileştirme konusunda kararlıyız.

İstihdam ilişkileri

İşlerimizde fırsat eşitliğine dayalı olarak en iyi kişileri istihdam ediyor ve bu kişilerin şahsi ve mesleki açıdan gelişmelerini teşvik ediyoruz. Başarılı olmak ve kendini geliştirmek isteyen iş arkadaşlarımız için doğru koşulları temin ediyoruz ve her birimiz kendimizin sürekli kişisel gelişimini sürdürmeyi üstleniyoruz.

İşyerinde Temel Prensipler ve Haklar ile ilgili olarak Uluslararası Çalışma Örgütü Beyannamesinin (ILO) kurallarını uyguluyoruz. Kişileri kendi arzularını dışında veya kendi haklarından yoksun bırakacak şekilde istihdam etmiyoruz. İlgili ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü)

konvansiyonunda ve faaliyette bulunduğumuz ülkelerdeki kanunlarda belirtilen en küçük çalışan yaşı konusunda yasal gerekliliklere uyuyor ve 16 yaşının altında çocukları istihdam etmiyoruz.

Kişilere değer veriyor, saygı duyuyor ve çeşitliliği destekliyoruz. İnsanları kültürlerine, milliyetlerine, ırklarına, dinlerine, cinsiyetlerine, engellerine, cemiyetlerine, cinsel eğilimlerine veya yaşlarına bağlı olarak taciz etmiyor veya bu konularda ayrımcılık yapmıyoruz.

Çalışma saatlerimizin ve ücretlendirmenin yasalara uygun ve adil ve doğru olmasını sağlıyoruz. Bireylerin düşüncelerini özgürce ifade etme ve demek kurma haklarına saygı gösteriyor ve onlara toplu görüşme ve yönetimde söz sahibi olma hakkı tanıyoruz.

Çevre ve toplum

Tüm çevre kanun ve yönetmeliklerine faaliyette bulunduğumuz her ülkede uymaya kararlıyız. Karbon emisyonlarımızı düşürerek, daha az enerji harcayarak ve faaliyetlerimizde daha az atık üretmek çevresel ayak izimizi azaltmaya odaklanıyoruz. Çevre dostu teknolojiler geliştiriyor ve çevreye karşı sorumlu olarak daha azı ile daha fazlasını yapabilmek için iş ortaklarımızla iş birliği içerisinde çalışıyoruz.

Konu toplum olduğunda kendi rolümüzü ve sorumluluklarımızı tamamen anlıyor ve faaliyette bulunduğumuz toplumlara katkıda bulunuyoruz. Mümkün olduğunda, çevremizdeki dünyaya olumlu katkılar sağlıyor ve uygun olan yerlerde ürünlerimizi kullanarak değerli ve sürdürülebilir projeleri ve sebepleri desteklemenin yanı sıra, AkzoNobel markasını hayata geçirmeye yardımcı olacak kişi ve kuruluşlarla çalışıyoruz. Her birimiz çıkar çatışmasına sebebiyet vermediği müddetçe toplum faaliyetlerine katılmaya teşvik ediyoruz.

Paydaşlarla ilişkiler

Müşterilerimizi kendi pazarlarını ve ihtiyaçlarını anlamaya teşvik ediyoruz. Başlıca mali, sosyal ve çevresel paydaşlarımız ile şeffaf ve tarafsız bir diyalog sürdürüyoruz ve bu diyaloglardan edindiğimiz bilgileri önde gelen sürdürülebilirlik çözümlerini geliştirmekte kullanıyoruz.

İş ilişkileri

Etik, sosyal ve çevresel standartları bizimkilerle uyumlu olan iş ortaklarıyla iş yapmayı arzu ediyoruz. Bu standartları, iş ortaklarımızla iş ilişkisi kurmaya veya ilişkimizi sürdürmeye karar vermek için kullanıyoruz. İş ortaklarımızdan kendi işlerini bizim İş Ortağı Davranış Kurallarımız uyarınca yürüttüklerini teyit etmelerini bekliyoruz.

"Hepimizin bir rolü bulunuyor"

Marieke, Global Aesthetic Center



Ekip üyelerimden biri ilave para kazanmak üzere ekstra çalışma saati koymamı istiyor. Bu hafta zaten önemli miktarda fazla mesai yaptım. Bu talebini yerine getirebilir miyim?



Yerel yasal gereklilikler ve yönetimin talimatları aşılmadığı müddetçe ve mevcut şartlarda güvenli olması halinde fazla mesaiye izin verilmektedir.



Kendi ekibimde bir pozisyona eleman alıyorum. Bir tanıdığım adaylar arasında bulunuyor. Ne yapmalıyım?



Yalnızca yönetim tarafından onaylanan adil ve şeffaf bir işe alım süreci ve karar söz konusu ise ve bu konudaki karar şahsi menfaatlardan etkilenmiyor ise devam edin.



Bir distribütör tayin etmek üzereyim, Kurallarımıza uyduklarını teyit etmeyeceğim. Ne yapmalıyım?



Distribütörün bizim Kurallarımızı imzalaması gerekmiyor, ancak yazılı olarak bizimkiler ile eşdeğer değerlere uyacağını teyit etmelidir. Değerlerinin önemli ölçüde farklılık göstermesi halinde Hukuk Departmanına danışmalısınız.

Bu, doğru şeyi yapmakla ilgilidir

Kurallarımız daima bizden beklenen en yüksek davranış standartlarını belirlemektedir. AkzoNobel’de çalışan herkes Kurallara ve bunların dayandığı politikalar, kurallar ve prosedürlere uymalıdır. Uyum programının bir parçası olarak, yıllık Davranış Kuralları uyum beyanını teyit etmemiz beklenmektedir. Kuralların herhangi bir hükmünün kanunlar ile çelişmesi durumunda kanunlar geçerlidir. Şüphe duyulan durumlarda yöneticimiz veya Hukuk departmanı ile temas kurmamız gerekmektedir.

Düşünmek için zaman ayırmak

Bazen net bir cevap bulamadığımız durumlarda karşılaşabiliyoruz. Ne yapacağımızı bilemediğimiz zaman durmalı ve kendimize şu soruları sormalıyız:

- ✓ Riskleri ve olası sonuçlarını anlıyor muyum?
- ✓ Bu yasal mı?
- ✓ Kurallarımıza uygun mu?
- ✓ Adil ve dürüst mü?
- ✓ Şirketimizi ve beni doğru temsil ediyor mu?
- ✓ Bu durumu haberlerde görürsem kendimi rahat hisseder miyim?

Bu soruların herhangi birine yanıtımız "hayır" ise, bunu yapmamalıyız. Emin olmadığımız durumlarda yöneticimizden, Hukuk Departmanından, İnsan Kaynaklarından veya Uyum Sorumlusundan rehberlik etmelerini istemeliyiz.

Endişelerin bildirilmesi

Kurallarımızın ihlal edildiğine veya ihlal edilme ihtimali olduğuna inanıyorsak önlem almalıyız. Yapabileceklerimiz şunlardır:

- ✓ İlgili kişiyle konuşmak
- ✓ Yöneticimiz, İnsan Kaynakları, iş ortağı veya Uyum Sorumlusu ile konuşmak
- ✓ SpeakUp! portalına bildirmek

Herhangi bir ihlalin şirket veya bir birey için önemli sonuçlar doğurabilecek olması durumunda, bu ihlal derhal yönetime bildirilmelidir.

SpeakUp!

SpeakUp! vasıtasıyla herhangi bir ihlal veya endişe üç şekilde bildirilebilir:

Yardım hattını arayarak

Bir operatör endişelerinizi dinleyecek ve sorular soracaktır. Yardım hattına İngilizce lisanında yanıt verilmektedir, ancak bir tercüman da konuşmaya dahil olabilir. Ülkeye özel bir yardım hattı numaraları **SpeakUp! portalı** sayfalarında verilmiştir. atlar ücretsiz olarak aranmakta ve 7/24 ulaşılabilir.

Web sitesini kullanarak

akzonobel.com üzerinden SpeakUp! portalını kullanarak veya Connect üzerinden dahili olarak bir bildirimde bulunabilirsiniz

SpeakUp! kılavuzu bildirim alındıktan sonraki sürecin nasıl işlediğini açıklamaktadır. Bildirimler gizli tutulmaktadır. Bildirimler isimsiz olarak sunulabilmektedir, ancak soruşturmanın kolaylaştırılabilmesi açısından kimliğin açıklanması teşvik edilmektedir. SpeakUp! ile ilgili daha fazla rehberlik almak isterseniz, SpeakUp! portalını ziyaret ediniz.

AkzoNobel açık iletişimi teşvik etmekte ve tüm bildirimleri ciddiyetle dikkate almaktadır. Kuralların ihlal edilmesi ile ilgili iyi niyetli bildirimlerde, bildirim asılsız olsa dahi buna karşı bir tepki verilmemektedir. Hepimiz doğru olanı yapmakla sorumluyuz.



www.akzonobel.com

We supply the sustainable and innovative paints and coatings that our customers, communities – and the environment – are increasingly relying on. Our world class portfolio of brands – including Dulux, International, Sikkens and Interpon – is trusted by customers around the globe. We're active in more than 150 countries and have set our sights on becoming the global industry leader. It's what you'd expect from a pioneering paints company that's committed to science-based targets and is taking genuine action to address globally relevant challenges and protect future generations.

©2023 Akzo Nobel N.V. All rights reserved.