

# Κώδικας δεοντολογίας

Ποιοι είμαστε και πώς εργαζόμαστε



**AkzoNobel**

Tomorrow's Answers Today



Το εγχειρίδιο αυτό περιέχει τον κώδικα δεοντολογίας της AkzoNobel. Το 2008 η AkzoNobel επαναπροσδιόρισε τις εταιρικές της αξίες. Οι αξίες αυτές είναι:

**Εστιάζουμε πρώτα  
στο μέλλον των  
πελατών μας**

**Ενστερνιζόμαστε  
τον επιχειρηματικό  
τρόπο σκέψης**

**Αναπτύσσουμε  
τα ταλέντα των  
ανθρώπων μας**

**Θάρρος και  
περιέργεια να  
θέτουμε ερωτήματα**

**Ακεραιότητα και  
υπευθυνότητα στις  
πράξεις μας**

## Επιστολή από τον Πρόεδρο

**Οι επιχειρηματικές αρχές της AkzoNobel έχουν ιδιαίτερη επιχειρηματική αξία. Μας βοηθούν να παραμένουμε επιτυχείς ως εταιρεία, σήμερα και στο μέλλον και να διατηρούμε την άδεια λειτουργίας μας, βοηθώντας μας να πετυχαίνουμε τη σωστή ισορροπία ανάμεσα στους ανθρώπους, το κέρδος και τον πλανήτη μας. Οι επιχειρηματικές αρχές της AkzoNobel παρουσιάστηκαν για πρώτη φορά πριν από πέντε χρόνια και ακολούθησαν εξαιρετικά επιτυχημένη πορεία.**

Οι εργαζόμενοί μας παρακολούθησαν ενημερωτικές συναντήσεις για τις επιχειρηματικές αρχές, αλλά φυσικά δεν πρόκειται για μια μεμονωμένη ενέργεια. Χρειάζεται να συνεχίζουμε να σκεφτόμαστε και να λειτουργούμε σύμφωνα με αυτές, τηρώντας τις καθημερινά. Για να μπορέσουμε λοιπόν να διατηρήσουμε την εστίαση μας στις επιχειρηματικές αρχές, σας παρουσιάζω σήμερα τον κώδικα δεοντολογίας της AkzoNobel.

Αυτός ο κώδικας δεοντολογίας έχει σκοπό να σας παρουσιάσει με ξεκάθαρο τρόπο τις υποχρεώσεις που πρέπει να έχει κάθε εργαζόμενος στην εταιρεία. Ουσιαστικά, περιλαμβάνει όχι μόνο τις γενικές επιχειρηματικές αρχές, αλλά επίσης και τις βασικότερες σχετικές κατευθυντήριες αρχές. Κατ' αυτόν τον τρόπο, μας βοηθά να κάνουμε τη δουλειά μας σύμφωνα με τα πρότυπα της εταιρείας.

Ως εργαζόμενος έχετε προσωπική ευθύνη να ενημερώνεστε για τον κώδικα δεοντολογίας και να συμμορφώνεστε με αυτόν. Χρειάζεται να γνωρίζετε λοιπόν ότι, εάν δεν ενεργείτε σύμφωνα με τις απαιτήσεις του, η AkzoNobel μπορεί να προβεί σε πειθαρχική ενέργεια, συμπεριλαμβανομένης και της πιθανής λήξης της εργασιακής σχέσης σε περιπτώσεις σοβαρής αμέλειας. Εφόσον έχουμε ολοκληρώσει την ενημέρωση για

τις επιχειρηματικές αρχές, υποθέτουμε ότι ήδη ενεργείτε σύμφωνα με αυτές. Αν πιστεύετε ότι δεν λειτουργείτε σύμφωνα με τον κώδικα δεοντολογίας ή αισθάνεστε ότι έχετε αμφιβολίες για το πώς θα πρέπει να ενεργήσετε, παρακαλούμε επικοινωνήστε με τον διευθυντή σας. Αυτός ή αυτή θα σας βοηθήσει να βρείτε λύση στα προβλήματά σας σχετικά με την ερμηνεία ή την εφαρμογή αυτού του κώδικα.

Επιπλέον, θα πρέπει να θέτετε υπόψη της διοίκησης κάθε δραστηριότητα η οποία αποτελεί παράβαση της πολιτικής της εταιρείας ή του νόμου. Γι' αυτόν τον σκοπό, η AkzoNobel καθιέρωσε μια διαδικασία παραπόνων, η οποία μπορεί να σας βοηθήσει να αποφασίσετε με τον καλύτερο τρόπο για το πώς θα εκδηλώσετε σχετικές ανησυχίες σας. Δεσμευόμαστε ότι θα παρέχουμε την υπέρτατη προστασία στους εργαζόμενους που αναφέρουν παραβίαση ή υποψία παραβίασης του κώδικα. Για να το κάνουμε απολύτως σαφές: επισημαίνουμε επίσης ότι η ανώτερη διοίκηση δε θα θεωρήσει τους διοικητικά υφιστάμενους και τους εργαζόμενους υπεύθυνους για οποιαδήποτε τυχόν επιχειρηματική ζημία, η οποία θα είναι αποτέλεσμα της συμμόρφωσής τους με τις αρχές του κώδικα. Έχω εμπιστοσύνη ότι θα στηρίξετε τον κώδικα δεοντολογίας μας και θα ενεργείτε σύμφωνα με αυτόν.

Ο κώδικας δεοντολογίας μας αντανakλά το ποιο είμαστε και πώς δουλεύουμε. Γι' αυτό τον λόγο πιστεύω ότι κάθε εργαζόμενος πρέπει να υιοθετήσει το περιεχόμενό του. Κάνοντάς το, μπορούμε να είμαστε βέβαιοι ότι συνεχίζουμε να χτίζουμε μια εταιρεία για την οποία είμαστε υπερήφανοι.

**Hans Wijers**  
Πρόεδρος AkzoNobel

# Περιεχόμενα

- 02** **Επιστολή από τον Πρόεδρο**
- 04** **Εισαγωγή**
- 05** **Η εταιρεία μας**
  - Επιχειρηματικές αρχές
  - Το περιβάλλον
  - Υποστήριξη της κοινότητας
- 07** **Επαγγελματική διαγωγή**
  - Συμμόρφωση με τη νομοθεσία
  - Επικοινωνία και πληροφόρηση
  - Ελεύθερη επιχειρηματικότητα και θεμιτός ανταγωνισμός
  - Απάτη, εξαπάτηση ή ανάρμοστη διαγωγή
  - Παρουσία σε χώρες υψηλού κινδύνου
  - Παιδική εργασία
  - Αναγκαστική εργασία
- 10** **Εταιρικές υπευθυνότητες**
  - Ανοικτή επικοινωνία
  - Ίσες ευκαιρίες
  - Υγιεινό εργασιακό περιβάλλον
  - Δικαίωμα συμμετοχής σε οργανώσεις
  - Συλλογικές διαπραγματεύσεις
  - Συμμετοχή στην πολιτική ζωή
  - Προστασία προσωπικών δεδομένων
  - Διάλογος Απόδοσης και Ανάπτυξης
- 12** **Υπευθυνότητες εργαζομένου**
  - Σχέσεις με τα Μ.Μ.Ε. και αποκαλύψεις
  - Εσωτερική πληροφόρηση
  - Εταιρική ταυτότητα
  - Προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας της AkzoNobel
  - Χρήση Internet / Κώδικας δεοντολογίας IT
  - Επαγγελματικά ταξίδια
  - Χρήση απαγορευμένων ουσιών

# Εισαγωγή

Ως εργαζόμενος στην AkzoNobel θα πρέπει να λειτουργείτε σύμφωνα με τις αξίες της εταιρείας και τις επιχειρηματικές αρχές, καθώς επίσης και να τηρείτε τις εταιρικές πολιτικές, τους κανονισμούς και τις διατάξεις που ισχύουν. Οι αξίες και οι επιχειρηματικές αρχές της εταιρείας αποτελούν έκφραση του ποιοι είμαστε και πώς θέλουμε να μας αντιλαμβάνονται οι συνεργάτες μας. Οι παραπάνω αρχές και αξίες διατυπώνονται στις κατευθυντήριες αρχές, πολιτικές και οδηγίες με σκοπό να εφαρμόζονται πρακτικά από τους εργαζομένους μας σε καθημερινή βάση.

Ο παρών κώδικας δεοντολογίας περιέχει μια παρουσίαση σημαντικών πληροφοριών, περιλαμβάνοντας τις επιχειρηματικές αρχές και κατευθυντήριες αρχές, που αφορούν όλους τους εργαζομένους. Ο κώδικας είναι μια δήλωση του ποιοι είμαστε και πώς λειτουργούμε. Όποτε συναντούμε δύσκολα ζητήματα ηθικής ή νομικής φύσης, θα πρέπει να τα επιλύουμε σύμφωνα με τον κώδικα δεοντολογίας. Αυτός ο κώδικας είναι ένα έγγραφο με δυναμική και επομένως θα αναθεωρείται όποτε απαιτείται. Ως εργαζόμενος, θα ενημερώνεστε για κάθε αναθεώρηση που γίνεται.

Τα σημαντικότερα θέματα που καλύπτει αυτό το έγγραφο είναι τα εξής:

- Η εταιρεία μας
- Επαγγελματική ακεραιότητα
- Εταιρικές υπευθυνότητες
- Υπευθυνότητες εργαζομένου

Επιπλέον, καλείστε να ενημερώνετε τη διοίκηση για οποιαδήποτε δραστηριότητα παραβιάζει τις εταιρικές πολιτικές ή τους νόμους. Γι' αυτόν τον σκοπό, η AkzoNobel έχει δημιουργήσει μια διαδικασία υποβολής παραπόνων που μπορεί να σας βοηθήσει να επιλέξετε τον καλύτερο τρόπο για να εκφράσετε τις ανησυχίες σας.

Δεσμευόμαστε ότι θα παρέχουμε πλήρη προστασία στους εργαζομένους που αναφέρουν παραβίαση ή υποψία παραβίασης του κώδικα. Θέλουμε να καταστήσουμε απολύτως σαφές ότι η ανώτατη διοίκηση δεν πρόκειται να θεωρήσει τους εργαζομένους υπόλογους για οποιαδήποτε επιχειρηματική ζημία, η οποία θα είναι αποτέλεσμα της συμμόρφωσής τους με τον κώδικα.

Σας ενημερώνουμε ότι σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με τις επιχειρηματικές αρχές και τον κώδικα δεοντολογίας ή ηθελημένης παραβίασης αυτών, η εταιρεία θα προβεί σε πειθαρχικές ενέργειες που μπορούν να φτάσουν έως και τον τερματισμό της εργασιακής σχέσης. Τώρα που η εφαρμογή των επιχειρηματικών αρχών έχει ολοκληρωθεί, θεωρούμε δεδομένο ότι όλοι οι εργαζομενοί μας εργάζονται σύμφωνα με αυτές (τις επιχειρηματικές αρχές).

Αν έχετε απορίες σχετικά με την ερμηνεία ή την εφαρμογή του κώδικα ή τυχόν άλλες εταιρικές πολιτικές ή κατευθυντήριες αρχές, παρακαλούμε συμβουλευτείτε το διευθυντή σας.

# Η Εταιρεία μας

## Επιχειρηματικές αρχές

Όπως αναφέρεται στην εταιρική δήλωση, η φιλοδοξία της AkzoNobel είναι να αποτελεί την πρώτη επιλογή για πελάτες, μέτοχους και εργαζομένους και να είναι ένα αξιολάμβαστο μέλος της κοινωνίας. Ακολουθώντας το πνεύμα των Οδηγιών της OECD για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις, το έγγραφο αυτό ορίζει τις κύριες αξίες που πρέπει να διέπουν τη διοίκηση όλων των εταιρειών AkzoNobel προκειμένου να επιτευχθεί αυτή η φιλοδοξία. Με αυτή την έννοια, οι επιχειρηματικές αρχές της AkzoNobel ισχύουν εξίσου για όλες τις επιχειρηματικές συναλλαγές σε όλο τον κόσμο, καθώς επίσης και για την ατομική συμπεριφορά των εργαζομένων κατά τη διάρκεια των δραστηριοτήτων τους εντός της AkzoNobel. Οι επιχειρηματικές αρχές συγκεντρώνουν επίσης τις κύριες ευθύνες της AkzoNobel για άλλα ειδικότερα θέματα πολιτικής.

Οι επιχειρηματικές αρχές δίνουν στη διοίκηση των επιχειρηματικών μονάδων και στη διοίκηση των επιχειρήσεων ανά χώρα την ελευθερία να ορίσουν και επιπρόσθετους τοπικούς κανόνες επιχειρηματικής δεοντολογίας, εφ' όσον οι κανόνες αυτοί είναι συνεπείς με τις κύριες αξίες μας και διαφυλάσσουν την καλή φήμη της AkzoNobel σε διεθνές επίπεδο.

Αποτελεί ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε διευθυντή επιχειρηματικής μονάδας να διασφαλίσουν ότι οι επιχειρηματικές αρχές της AkzoNobel επικοινωνούνται και τηρούνται από όλους τους εργαζομένους της AkzoNobel. Επίσης, η AkzoNobel θεωρεί την εφαρμογή των επιχειρηματικών αρχών πρωταρχικής σημασίας σε αποφάσεις για σύναψη ή συνέχιση σχέσεων με εργολάβους και προμηθευτές και για τη συμμετοχή σε επιχειρήσεις κοινοπραξίας (joint ventures).

## Οι αξίες μας

Οι αξίες μας ενσωματώνονται στην αρχή "Οι απαντήσεις του Αύριο, Σήμερα" (Tomorrow's Answers Today)

Τα πιστεύω μας είναι:

Εστιάζουμε πρώτα στο μέλλον των πελατών μας  
Ενστερνιζόμαστε τον επιχειρηματικό τρόπο σκέψης  
Αναπτύσσουμε τα ταλέντα των ανθρώπων μας  
Θάρρος και περιέργεια να θέτουμε ερωτήματα  
Ακεραιότητα και υπευθυνότητα στις πράξεις μας

## Υπευθυνότητες

Η AkzoNobel είναι προσηλωμένη στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους πελάτες, τους μετόχους, τους εργαζομένους και την κοινωνία, αναγνωρίζοντας ότι τα σταθερά κέρδη είναι απαραίτητα για τη συνέχιση της λειτουργίας της.

Θα εστιάσουμε τις προσπάθειές μας στην επιτυχία των πελατών μας. Αναφορικά με αυτό το ζήτημα, είναι ευθύνη μας να παρέχουμε στους πελάτες μας προϊόντα και υπηρεσίες που προσφέρουν αξία σε σχέση με την τιμή και την ποιότητά τους και που πληρούν υψηλά επίπεδα υγείας, ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος.

Θα παράσχουμε ανταγωνιστικές αποδόσεις στις επενδύσεις των μετόχων μας. Αναφορικά με αυτό το ζήτημα, είναι ευθύνη μας να λαμβάνουμε υπόψη τις προσδοκίες των επενδυτών μας.

Θα δημιουργήσουμε ένα ελκυστικό εργασιακό περιβάλλον για τους εργαζομένους μας. Αναφορικά με αυτό το ζήτημα, είναι ευθύνη μας να προσλαμβάνουμε και να προάγουμε εργαζομένους με αποκλειστικό κριτήριο την καταλληλότητά τους για την εκάστοτε θέση, να παρέχουμε κίνητρα για την ατομική και επαγγελματική τους εξέλιξη και να προσφέρουμε ασφαλείς και υγιεινές συνθήκες εργασίας. Είναι επίσης ευθύνη μας να απαγορεύουμε την παρενόχληση ή διάκριση οποιουδήποτε τύπου και την εκμετάλλευση της παιδικής εργασίας.

Θα διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας με έναν κοινωνικά υπεύθυνο τρόπο. Αναφορικά με αυτό το ζήτημα, τηρούμε τη νομοθεσία των χωρών στις οποίες λειτουργούμε, υποστηρίζουμε τα βασικά ανθρώπινα δικαιώματα στα πλαίσια της νομιμότητας των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων και φροντίζουμε ιδιαίτερα για την υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον σύμφωνα με τη δέσμευσή μας να συμβάλλουμε στην βιώσιμη ανάπτυξη.

## Ελεύθερη επιχειρηματικότητα

Η AkzoNobel υποστηρίζει τις αρχές του ελεύθερου επιχειρείν και του υγιούς ανταγωνισμού. Η εταιρεία έχει ως στόχο να καλύπτει τις ανάγκες των πελατών της γρηγορότερα, καλύτερα και με ανταγωνιστικό πλεονέκτημα σε σχέση με τους ανταγωνιστές της. Προς αυτό το σκοπό, η AkzoNobel ανταγωνίζεται σθεναρά αλλά δίκαια και μέσα στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας περί ανταγωνισμού.

## Επιχειρηματική ακεραιότητα

Η AkzoNobel εστιάζει στην ακεραιότητα και το δίκαιο σε όλα τα ζητήματα της επιχειρηματικής της λειτουργίας.

- Η AkzoNobel εστιάζει στην ακεραιότητα και το δίκαιο σε όλα τα ζητήματα της επιχειρηματικής της λειτουργίας.
- Οι εργαζόμενοι της AkzoNobel θα πρέπει να αποφεύγουν όλες τις καταστάσεις στις οποίες τα προσωπικά ή οικονομικά συμφέροντά τους συγκρούονται με αυτά της εταιρείας.

Όλες οι επιχειρηματικές συναλλαγές θα καταγράφονται με ακρίβεια και πληρότητα σύμφωνα με τις αρχές της λογιστικής που τηρεί η εταιρεία, θα συνάδουν την τοπική νομοθεσία και θα υπόκεινται σε έλεγχο.

## Δραστηριότητες στην κοινότητα

Οι εταιρείες της AkzoNobel ενθαρρύνονται να υποστηρίζουν κοινωνικές δραστηριότητες.

- Οι εταιρείες της AkzoNobel θα πρέπει να δίνουν στους εργαζομένους τους την ευκαιρία να διαδραματίζουν ενεργό ρόλο στα κοινωνικά ζητήματα – π.χ. μέσω κοινωνικών ή εκπαιδευτικών προγραμμάτων – εκτός αν η συμμετοχή σε αυτές τις δραστηριότητες δημιουργεί σύγκρουση συμφερόντων.
- Οι εταιρείες της AkzoNobel απαγορεύεται να καταβάλλουν ποσά σε πολιτικά κόμματα ή ιδρύματα που αυτά τυχόν έχουν συστήσει, πρακτορεία ή εκπροσώπους αυτών.

## Επικοινωνία

Ενόψει του αντικειμένου δραστηριοτήτων της εταιρείας, των συνεπειών που μπορούν να έχουν οι δραστηριότητες αυτές για τους συνεργάτες της και του δημόσιου ρόλου τον οποίο εκφράζει η εταιρεία, η AkzoNobel αναγνωρίζει ότι η σωστή επικοινωνία είναι ζήτημα θεμελιώδους σημασίας. Πλην των θεμάτων εμπιστευτικότητας, οι εταιρείες της AkzoNobel θα καταβάλλουν κάθε προσπάθεια να επικοινωνούν με τρίτους, φανερά και κατά τρόπο ακριβή και έγκαιρο.

## Συμμόρφωση

Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν θα θεωρεί τη διοίκηση υπόλογη για απώλειες που ενδεχομένως θα προκύψουν από τη συμμόρφωση με τις επιχειρηματικές αρχές της AkzoNobel και θα φροντίσει ώστε κανείς εργαζόμενος να μην υποστεί αρνητικές συνέπειες, λόγω της ενημέρωσης σχετικά με παραβίαση ή εικαζόμενη παραβίαση των παραπάνω αρχών.

## Περιβάλλον

Η AkzoNobel προστατεύει το περιβάλλον προλαμβάνοντας ή ελαχιστοποιώντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις που είναι επακόλουθες των δραστηριοτήτων και προϊόντων της, με την εφαρμογή των κατάλληλων εφαρμογών σχεδιασμού, παραγωγής, διανομής και αποκομιδής απορριμμάτων.

Η AkzoNobel επιθυμεί όλοι οι εργαζόμενοι της να συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος. Αν κάποιος εργαζόμενος γνωρίζει για τυχόν παραβιάσεις περιβαλλοντικών νόμων ή πράξεις που συγκαλύπτουν μια τέτοια παραβίαση, ο εν λόγω εργαζόμενος πρέπει να αναφέρει άμεσα το ζήτημα στον Διευθυντή του ή – αν αυτό απαιτηθεί στον Γενικό Σύμβουλο της AkzoNobel μέσω της διαδικασίας υποβολής παραπόνων.

Η AkzoNobel επιθυμεί να διευρύνει το ενδιαφέρον της για θέματα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος στους προμηθευτές και πελάτες της μέσω ενός συστήματος διαχείρισης Προϊόντων.

## Υποστήριξη της κοινότητας

Η AkzoNobel υποστηρίζει τις δραστηριότητες στις κοινότητες στις οποίες ζουν και εργάζονται οι εργαζόμενοι σ' αυτήν. Το Κοινωνικό Πρόγραμμα της AkzoNobel παρέχει τα μέσα υποστήριξης αυτών των προγραμμάτων εφόσον υπάρχει προσωπική συμμετοχή των εργαζομένων σε αυτά. Οι εργαζόμενοι λοιπόν, ενθαρρύνονται να συμμετέχουν ενεργά και να προτείνουν σχέδια στην τοπική διοίκηση / τοπικές επιτροπές.

# Επαγγελματική διαγωγή

## Τήρηση νόμων

Αποτελεί πολιτική της AkzoNobel να συμμορφώνεται με όλους τους νόμους και κανονισμούς που αφορούν στο πεδίο των δραστηριοτήτων της. Κατά τη διάρκεια της εργασίας τους στην AkzoNobel, οι εργαζόμενοι ενδέχεται να αντιμετωπίσουν μια ποικιλία νομικών ζητημάτων και ιδιαίτερα στους τομείς που αναφέρονται παρακάτω. Αν έχετε απορίες σχετικά με συγκεκριμένους νόμους ή διατάξεις, παρακαλούμε επικοινωνήστε με το Τμήμα Νομικών Θεμάτων της AkzoNobel.

## Επικοινωνία & πληροφορίες

Η AkzoNobel αναγνωρίζει ότι εν όψει του αντικειμένου των δραστηριοτήτων της, της επίδρασης που έχουν στους συνεργάτες της και του δημόσιου ρόλου που εκπληρώνει η εταιρεία, η προσήκουσα επικοινωνία είναι ουσιαστικής σημασίας. Πλην των ζητημάτων εμπιστευτικότητας, οι εταιρίες της AkzoNobel θα καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια να επικοινωνούν με ανοικτό, ακριβή και έγκαιρο τρόπο.

## Ελεύθερη

## επιχειρηματικότητα και θεμιτός ανταγωνισμός

Η AkzoNobel υποστηρίζει τις αρχές του ελεύθερου επιχειρείν και του υγιούς ανταγωνισμού. Η εταιρεία έχει ως στόχο να καλύπτει τις ανάγκες των πελατών της γρηγορότερα, καλύτερα και με ανταγωνιστικό πλεονέκτημα σε σχέση με τους ανταγωνιστές της. Προς αυτό το σκοπό, η AkzoNobel ανταγωνίζεται σθεναρά αλλά δίκαια και μέσα στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας περί ανταγωνισμού. Η AkzoNobel εστιάζει στην ακεραιότητα και το δίκαιο σε όλα τα ζητήματα της επιχειρηματικής της λειτουργίας.

Η δωροδοκία και κάθε άλλη μορφή ανήθικης επιχειρηματικής πρακτικής απαγορεύονται.

Οι εργαζόμενοι της AkzoNobel θα πρέπει να αποφεύγουν όλες τις καταστάσεις στις οποίες τα προσωπικά ή οικονομικά συμφέροντά τους συγκρούονται με αυτά της εταιρείας.

Όλες οι επιχειρηματικές συναλλαγές θα καταγράφονται με ακρίβεια και πληρότητα σύμφωνα με τις αρχές της λογιστικής που τηρεί η εταιρεία και την τοπική νομοθεσία και υπόκεινται σε έλεγχο.

## Τήρηση νόμων ανταγωνισμού

Η AkzoNobel ανταγωνίζεται με άλλες εταιρείες στον τομέα της. Η AkzoNobel απαιτεί από τους εργαζομένους της να λειτουργούν σύννομα και ηθικά. Η AkzoNobel χρησιμοποιεί μια αυστηρή πολιτική για να διασφαλίσει ότι οι δραστηριότητές της σε όλο τον κόσμο διεξάγονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία σχετικά με τον ανταγωνισμό αλλά και με την πολιτική τήρησης της νομοθεσίας περί ανταγωνισμού της AkzoNobel.

## Προμηθευτές

Η AkzoNobel επιθυμεί να συνεργάζεται με επιχειρηματικούς συνεργάτες που ενστερνίζονται τις ηθικές μας αξίες και τα κοινωνικά και περιβαλλοντικά μας πρότυπα όπως αναφέρονται στις επιχειρηματικές αρχές μας. Η AkzoNobel θεωρεί την εφαρμογή των επιχειρηματικών αρχών της καθοριστικό παράγοντα στις αποφάσεις της να εισέλθει σε ή να συνεχίσει τη συνεργασία της με προμηθευτές και εργολάβους.

## Πληρωμές

### Δωροδοκία

Η δωροδοκία και κάθε άλλη μορφή ανήθικης επιχειρηματικής πρακτικής απαγορεύονται. Σε καμία περίπτωση δε θα πρέπει εργαζόμενος στην AkzoNobel, αντιπρόσωπος ή εκπρόσωπος, να προβεί σε, να προτείνει να υποσχεθεί, ή να εγκρίνει, οποιαδήποτε πληρωμή ή δώρο για να...

- ...κερδίσει επαγγελματικό πλεονέκτημα
- ...επηρεάσει την πολιτική οποιασδήποτε κυβέρνησης, ή
- ...υποθάψει πιθανή παρανομία

Παρακαλούμε να κατανοήσετε ότι μια προσφορά από μόνη της, χωρίς πραγματική πληρωμή, εξακολουθεί να παραβιάζει την πολιτική της AkzoNobel και του νόμου.

### Πληρωμές προμηθειών

Ο κανονισμός που απαγορεύει τη δωροδοκία κάθε μορφής ισχύει και για τις πληρωμές προμηθειών. Όλες οι πληρωμές αυτού του τύπου θα αιτιολογούνται από μια σαφή και εντοπίσιμη παροχή υπηρεσίας προς την εταιρεία. Η αποζημίωση αντιπροσώπων, διανομένων και αμειβομένων με προμήθεια δεν μπορεί να υπερβαίνει τις κανονικές επιχειρηματικές αμοιβές και πρακτικές. Κυβερνητικά στελέχη δεν θα διορίζονται από την AkzoNobel ως εκπρόσωποι, διανομείς ή συνεργάτες αμειβόμενοι με προμήθεια.

### Πληρωμές διευκόλυνσης

Οι πληρωμές διευκόλυνσης είναι μικρές πληρωμές που γίνονται σε χρήμα ή σε είδος (για παράδειγμα προϊόντα εταιρείας) σε αξιωματούχους φορέων, σύμφωνα με δημόσια γνωστά και ευρέως τηρούμενα έθιμα και πρακτικές για την επίστευση γραφειοκρατικών διαδικασιών, όπως είναι η επεξεργασία αιτήματος για έκδοση αδείας από δημόσια αρχή. Η εταιρεία προωθεί μέτρα για την εξάλειψη τέτοιων πρακτικών. Σε κάθε περίπτωση, θα εφαρμόζονται η ισχύουσα νομοθεσία και οι κανονισμοί, που σε ορισμένες χώρες απαγορεύουν πλήρως την διενέργεια πληρωμών διευκόλυνσης. Για περισσότερες διευκρινήσεις όσον αφορά στο εάν μια συγκεκριμένη πληρωμή αποτελεί πληρωμή διευκόλυνσης και ποια πληρωμή επιτρέπεται νομικά, παρακαλούμε συμβουλευθείτε τον νομικό σύμβουλο της εταιρείας.

### Καταγραφή πληρωμών

Όλες οι πληρωμές, συμπεριλαμβανομένων και των πληρωμών διευκόλυνσης, θα πρέπει να καταχωρούνται λογιστικά, σύμφωνα με τις λογιστικές αρχές της εταιρείας και όλους τους νόμους που εφαρμόζονται κατά τόπον. Μυστικοί λογαριασμοί και / ή τήρηση βιβλίων εκτός των λογαριασμών της εταιρείας απαγορεύονται αυστηρά. Δεν θα γίνονται πληρωμές μέσω αντιπροσώπων εκτός αν αποτελούν μέρος κανονικής αμοιβής αντιπροσώπου ή αποζημίωση για πραγματοποιηθέντα έξοδα. Εκτός από τις συναλλαγές με μικροποσά, οι πληρωμές σε

μετρητά προς τρίτους απαγορεύονται. Όλες οι πληρωμές θα γίνονται σε τραπεζικό λογαριασμό καθορισμένο εγγράφως. Πληρωμές σε υποτιθέμενο λογαριασμό δεν επιτρέπονται. Τυχόν αίτημα αντισυμβαλλομένου να σταλεί έμβασμα σε offshore οργανισμό ή πρόσωπο, πρέπει σε κάθε περίπτωση να απορρίπτεται. Όλες οι πληρωμές αποτελούν αντικείμενο εσωτερικού ή εξωτερικού ελέγχου.

Όλες οι οικονομικές συναλλαγές πρέπει να καταχωρούνται έγκαιρα και με ακρίβεια. Επιπλέον, θα πρέπει να αρχειοθετείται όλο το ενημερωτικό υλικό για κάθε συναλλαγή. Τα αρχεία της AkzoNobel θα πρέπει να απεικονίζουν συναλλαγές σε πλήρη συμμόρφωση με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα και θα πρέπει να είναι έτσι σχεδιασμένα που να προλαμβάνουν συναλλαγές εκτός λογιστικών βιβλίων, όπως ύποπτες δοσοληψίες ή δωροδοκίες. Σύμφωνα με τα παραπάνω, οι εργαζόμενοι της εταιρείας θα πρέπει να εφαρμόζουν όλα τα πρότυπα, τις αρχές και τους νόμους για τις λογιστικές και οικονομικές αναφορές. Κανείς εργαζόμενος δε θα πρέπει να αποκρύψει ή να μην καταχωρήσει κάποιο λογαριασμό εκ μέρους της εταιρείας, για οποιοδήποτε σκοπό. Επιπλέον, δεν θα πρέπει να γίνονται ψευδείς ή τεχνητές καταχωρήσεις για κανένα λόγο.

## Ξέπλυμα χρήματος

Η AkzoNobel δε θα συμμετέχει ούτε θα ανεχτεί διακανονισμό που διευκολύνει (ή φαίνεται ή είναι πιθανό ότι χρησιμοποιείται για να διευκολύνει) οποιαδήποτε απόκτηση, διακράτηση, χρήση ή έλεγχο περιουσιακών στοιχείων ή χρήματος με σκοπό την απόκρυψη προσόδων από εγκλήματα.

## Δώρα

Απαγορεύεται να δίνονται ή να λαμβάνονται ατομικά δώρα ή χάρες, που μπορούν να αποτιμηθούν σε εμπορική αξία, από τρίτους. Ως δώρα ή χάρες υλικής αξίας ορίζονται τα αντικείμενα με τέτοια αξία που ενδέχεται να επηρεάσουν μια αγοραστική απόφαση και / ή να οδηγήσουν σε σχέση εξάρτησης. Σε περίπτωση αμφιβολιών, οι εργαζόμενοι θα πρέπει να ζητούν τη συμβουλή ενός ανώτερου.

Σε κάθε μονάδα / τμήμα της εταιρείας, θα πρέπει να υπάρχει πλήρης διαφάνεια μεταξύ των υφισταμένων και των προϊσταμένων, αναφορικά με τα επιχειρηματικά δώρα.

## Απάτη, εξαπάτηση ή ανάρμοστη διαγωγή

Όποιος αντιληφθεί ή υποψιάζεται περιπτώσεις απάτης, εξαπάτησης ή ανάρμοστης διαγωγής πρέπει αμέσως να ενημερώνει τον διευθυντή του άμεσου προϊσταμένου του. Η υποχρεωτική ενέργεια του ανώτερου είναι να επικοινωνήσει με τον Ελεγκτή της Εσωτερικής Ελεγκτικής Υπηρεσίας (AUD) ο οποίος και θα καθορίσει την ενέργεια που απαιτείται. Ορισμοί:

- Απάτη – η σκόπιμη ιδιοποίηση, παραποίηση, παράλειψη ή αφαίρεση πληροφοριών, χρημάτων και / ή προϊόντων κατά την οποία πόροι ή στοιχεία ενεργητικού απομακρύνονται παρανόμως από ή προς την εταιρεία.
- Εξαπάτηση ή ανάρμοστη διαγωγή – η σκόπιμη παροχή εσφαλμένων και / ή ατελών και / ή ασαφών πληροφοριών ή η παραβίαση της σύμβασης εργασίας, των εταιρικών κατευθυντήριων αρχών ή άλλων κανονισμών με τρόπους που δεν καλύπτονται από τον ορισμό της απάτης, η οποία έχει ως αποτέλεσμα την ανεπίτρεπτη επίδραση ή αλλοίωση σε οικονομικές πληροφορίες ή / και αποφάσεις.

## Παρουσία σε χώρες υψηλού κινδύνου

Η AkzoNobel θεωρεί ότι οι δραστηριότητές μας παρέχουν την ευκαιρία να βελτιώσουμε τα επίπεδα διαβίωσης και την ευημερία ενός ευρέως τμήματος των περιοχών στις οποίες λειτουργούμε. Μία από τις επιχειρηματικές αρχές μας είναι να υποστηρίξουμε τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα στα πλαίσια της νομιμότητας των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.

- Μόνο το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει για την εγκατάσταση μιας επιχείρησης (νέου νομικού προσώπου), η οποία περιλαμβάνει άμεσες επενδύσεις σε χώρες όπου η AkzoNobel δεν διαθέτει παρουσία.
- Οι επιχειρηματικές μονάδες της AkzoNobel πρέπει να τηρούν τις οικονομικές κυρώσεις που επιβάλλονται από τον ΟΗΕ. Οι όροι και το χρονοδιάγραμμα απόσυρσης από μια τέτοια χώρα αποφασίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. (Σε εξαιρετικές περιπτώσεις – και συνήθως μετά από διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη – το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να κρίνει ότι η παρουσία μας σε μια χώρα υψηλού κινδύνου παραμένει δικαιολογημένη για το καλό του πληθυσμού).

Οι επιχειρηματικές μονάδες και οι μονάδες υπηρεσιών που λειτουργούν σε χώρες υψηλού κινδύνου πρέπει να εξετάζουν τα ερωτήματα που περιλαμβάνονται στο εργαλείο αυτο-αξιολόγησης στο IntraNet. Σκοπός της

αυτο-αξιολόγησης είναι να αντιληφθούν οι επιχειρηματικές μονάδες και οι μονάδες υπηρεσιών την επίδραση των λειτουργιών τους στα ανθρώπινα δικαιώματα. Αν μια αρνητική επίδραση φαίνεται πιθανή ή προφανής, τότε ενθαρρύνονται να λάβουν μέτρα προφύλαξης και / ή να βρουν λύσεις ωφέλιμες για τους εργαζομένους και τις περιοχές στις οποίες λειτουργούν.

## Παιδική εργασία

Η παιδική εργασία αναφέρεται στον τύπο και την ένταση της εργασίας που εμποδίζει την πρόσβαση των παιδιών στη μόρφωση, φθείρει τη σωματική και / ή ψυχολογική τους υγεία, την ανάπτυξή τους στις οικογένειές τους και τους στερεί την παιδική τους ηλικία ή τον αυτοσεβασμό τους. Επομένως, οι εργαζόμενοι της AkzoNobel θα πρέπει να τηρούν τα παρακάτω:

- Η AkzoNobel τηρεί το ελάχιστο νόμιμο όριο ηλικίας που ισχύει σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιείται η εταιρεία.
- Επιπλέον, τηρώντας τη Συνθήκη 138 του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO) για τα «Κατώτατα όρια ηλικίας» και τη Συνθήκη 182 περί «Απαγόρευσης των χειρότερων μορφών παιδικής εργασίας», η AkzoNobel δεν απασχολεί παιδιά κάτω των 16 ετών.
- Για τα παιδιά μεταξύ 16 και 18 ετών που απασχολούνται, η Εταιρεία φροντίζει η εργασία τους να μην επηρεάζει ή απαγορεύει τη φοίτηση στο σχολείο.
- Η διοίκηση των επιχειρηματικών μονάδων είναι αρμόδια για τη γνωστοποίηση των προτύπων της AkzoNobel αναφορικά στην παιδική εργασία, στους κύριους προμηθευτές και εργολάβους.

## Αναγκαστική εργασία

Η AkzoNobel σε καμία περίπτωση δεν θα κάνει χρήση αναγκαστικής εργασίας. Η AkzoNobel απασχολεί μόνο εργαζόμενους που εργάζονται με δική τους ελεύθερη θέληση. Κανένας εργαζόμενος δεν απαιτείται να προκαταβάλλει χρήματα ούτε θα στερείται από τα χαρτιά ταυτοποίησής του κατά την έναρξη απασχόλησής στην εταιρεία. Η διοίκηση των επιχειρηματικών μονάδων είναι αρμόδια για τη γνωστοποίηση των προτύπων της AkzoNobel αναφορικά με την αναγκαστική εργασία στους κύριους προμηθευτές και εργολάβους.

# Εταιρικές υπευθυνότητες

## Ανοικτή επικοινωνία

Η ανοικτή προσέγγιση, η ακεραιότητα και η αξιοπιστία προάγουν την ανοικτή, αμφίδρομη επικοινωνία μεταξύ εργαζομένου και προϊστάμενου από κάθε πλευρά, μέσα στο εργασιακό περιβάλλον. Καταρχήν, όλοι οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να συζητούν τέτοια ζητήματα με τον άμεσο προϊστάμενό τους ή, όταν η επικοινωνία με τον άμεσο προϊστάμενο παρεμποδίζεται, με τον ιεραρχικά ανώτερο διευθυντή.

Σε περιπτώσεις όπου η επικοινωνία του εργαζομένου με τους ιεραρχικά ανωτέρους του δεν είναι δυνατή, μπορεί να χρησιμοποιηθεί η διαδικασία παραπόνων της εταιρείας για την ανάδειξη ανάλογων ζητημάτων στην ανώτερη διοικητική ιεραρχία.

## Ίσες ευκαιρίες

Είμαστε αφοσιωμένοι στη δημιουργία ενός ελκυστικού εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζομένους μας. Αναφορικά σε αυτό, αποτελεί ευθύνη μας η αναζήτηση, πρόσληψη και προαγωγή των εργαζομένων μας με αποκλειστικό κριτήριο την καταλληλότητά τους για την εκάστοτε θέση, η παροχή κινήτρων για προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη και η παροχή υγιεινών και ασφαλών εργασιακών συνθηκών. Αποτελεί επίσης ευθύνη μας η απαγόρευση της παρενόχλησης κάθε τύπου και της εκμετάλλευσης της παιδικής εργασίας.

Οι εργαζόμενοί μας αναζητούνται, επιλέγονται και προάγονται σύμφωνα με αντικειμενικά κριτήρια και χωρίς διακρίσεις. Καμία παρενόχληση ή διάκριση οποιουδήποτε τύπου δεν θα γίνεται ανεκτή, όπως διάκριση σύμφωνα με τη φυλή, το χρώμα, το φύλο ή τη θρησκεία.

Στην περίπτωση αναπηριών ή χρόνιων νόσων, όπως το HIV/AIDS, οι εργαζόμενοι πρέπει να εργάζονται όσο αυτό τους είναι ιατρικά επιτρεπτό, σε κατάλληλες θέσεις και αποφεύγοντας προκαταλήψεις και διακρίσεις. Η αναπηρία και οι χρόνιες νόσοι (όπως το HIV/AIDS) δεν αποτελούν αιτία τερματισμού της απασχόλησης. Σε κάθε περίπτωση, οι εργαζόμενοι επιτρέπεται να διατηρούν την θέση τους εφ' όσον μπορούν να ικανοποιούν τις απαιτήσεις μιας κατάλληλης και διαθέσιμης εργασίας.

Οι διευθυντές της AkzoNobel πρέπει να διαθέτουν την ευελιξία να αντιμετωπίζουν με την απαιτούμενη προσοχή τις υφιστάμενες διαφορές που αφορούν στην ατομική ποιότητα, την προσωπική φιλοδοξία, την εθνική κουλτούρα και το συμφέρον του οργανισμού. Θα πρέπει να αντιλαμβάνονται την πρόκληση του να διαχειρίζονται τέτοιες διαφορές.

## Υγιεινό εργασιακό περιβάλλον

Η AkzoNobel παρέχει ασφαλείς και υγιεινές συνθήκες εργασίας προκειμένου να προλαμβάνει προβλήματα και να προάγει την υγεία όλων των εργαζομένων και των συνεργατών της. Για τον λόγο αυτό, προγράμματα υγείας και ασφάλειας καθώς και οι σχετικοί κανονισμοί και διατάξεις εφαρμόζονται σε κάθε χώρο. Κάθε εργαζόμενος είναι υπεύθυνος για την τήρηση των κανονισμών υγιεινής και ασφάλειας.

Η AkzoNobel προσπαθεί να προλαμβάνει τραυματισμούς στο χώρο της εργασίας, τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τους εργολάβους.

Εκτός αυτών, η εταιρεία προσπαθεί να προσαρμόσει τις δυνατότητες για εργασία στις ικανότητες όλων των εργαζομένων σε σχέση με τη σωματική και ψυχική τους υγεία. Η φροντίδα και η υποστήριξη πρέπει να είναι κεντρικής σημασίας στην αντιμετώπιση των εργαζομένων με χρόνιες αναπηρίες ή χρόνιες νόσους. Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν πρόσβαση σε διαθέσιμες υπηρεσίες υγείας. Σε περιοχές με υψηλά ποσοστά HIV/AIDS, η πρόσβαση σε εθελοντικές υπηρεσίες συμβουλευτικής και ιατρικών ελέγχων πρέπει να ενθαρρύνεται και να υποστηρίζεται.

## Αποκάλυψη ιατρικών πληροφοριών

Δεν δικαιολογείται τυχόν αίτημα αποκάλυψης προσωπικών ιατρικών πληροφοριών (π.χ. έλεγχος για HIV πριν την εργασία) από τους αιτούμενους εργασία ή τους εργαζόμενους, πέρα από τα ιατρικά στοιχεία που απαιτούνται για να διασφαλιστεί η καταλληλότητα για τη θέση. Όλες οι προσωπικές ιατρικές πληροφορίες θεωρούνται εμπιστευτικές.

## Δικαίωμα συμμετοχής σε οργανώσεις

Η AkzoNobel αναγνωρίζει την ελευθερία των εργαζόμενων να δημιουργούν ή να συμμετέχουν σε οργανώσεις της επιλογής τους (συμπεριλαμβανομένων των εμπορικών σωματείων) και σέβεται αυτό το δικαίωμα. Η AkzoNobel δεν θα προβεί σε καμία πρόσληψη εργαζομένου θέτοντας τον όρο ότι αυτός δεν θα συμμετέχει σε σωματείο ή ότι θα παραιτηθεί από τη συμμετοχή του σε συνδικαλιστικό όργανο. Η AkzoNobel δε θα απολύσει ούτε θα αντιμετωπίσει δυσμενώς οποιονδήποτε εργαζόμενο αποκλειστικά λόγω της συμμετοχής του σε συνδικαλιστικό όργανο.

## Συλλογικές διαπραγματεύσεις

Η AkzoNobel σέβεται στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας, των κανονισμών και των κύριων εργασιακών σχέσεων και εργασιακών πρακτικών, το δικαίωμα των εργαζομένων να εκπροσωπούνται από εργατικά σωματεία και άλλους οργανισμούς εργαζομένων. Η AkzoNobel θα συμμετέχει σε διαδικασίες εργασιακών διαπραγματεύσεων είτε η ίδια είτε μέσω ενός συνδέσμου εργοδοτών, σύμφωνα με τα ισχύοντα πλαίσια. Τα κατά τόπους δικαιώματα και οι διαδικασίες συναπόφασης θα είναι πλήρως σεβαστές, με προσανατολισμό στην επίτευξη συμφωνίας για τους εργασιακούς όρους και συνθήκες.

## Συμμετοχή στην πολιτική ζωή

Η AkzoNobel ενθαρρύνει τους εργαζομένους της να παίζουν ενεργό ρόλο στην κοινωνία, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων σε πολιτικά κόμματα και της θέσης υποψηφιότητας σε εκλογές για δημόσια αξιώματα.

Οι εταιρείες της AkzoNobel δε θα καταβάλλουν ποσά ή δωρεές σε πολιτικά κόμματα ή σε ιδρύματα αυτών, τοπικές οργανώσεις και τους εκπροσώπους τους. Οι εταιρείες της AkzoNobel δεν θα διευκολύνουν επίσης δωρεές σε πολιτικά κόμματα από επιτροπές δράσης εργαζομένων.

## Προστασία προσωπικών δεδομένων

Η AkzoNobel αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα της προστασίας προσωπικών δεδομένων, δεσμεύεται προς αυτή την κατεύθυνση με την εφαρμογή του κώδικα δεοντολογίας σε παγκόσμιο επίπεδο. Ως εργαζόμενος, ενθαρρύνεστε να διαβάσετε τον κώδικα δεοντολογίας. Η AkzoNobel θα πρέπει να επεξεργάζεται προσωπικά δεδομένα αποκλειστικά για συγκεκριμένους σκοπούς και σύμφωνα με όσα προβλέπει ο κώδικας δεοντολογίας. Τα προσωπικά δεδομένα περιλαμβάνουν όνομα, διεύθυνση κατοικίας, αριθμό μητρώου ασφαλιστικού φορέα, δεδομένα αξιολογήσεων (Διάλογος Απόδοσης και Ανάπτυξης) κ.α.

## Διάλογος Απόδοσης & Ανάπτυξης

Ο Διάλογος Απόδοσης & Ανάπτυξης (P&D Dialog) είναι το πρόγραμμα αξιολόγησης της απόδοσης της AkzoNobel. Υποστηρίζει τη διεθνή επιχειρηματική μας δραστηριότητα με μια κοινή διαδικασία, ορολογία και εργαλεία και προσανατολίζει όλους τους εργαζομένους και τους διευθυντές σε ένα διαρκή διάλογο για την απόδοση και την ανάπτυξη. Η χρήση αυτού του προγράμματος, όπου εφαρμόζεται, αποτελεί μέρος της κουλτούρας μας και ευθύνη όλων των εργαζομένων.

# Υπευθυνότητες εργαζομένου

## Σχέσεις με τα ΜΜΕ και αποκαλύψεις

Για να διασφαλίσουμε ένα ενιαίο επίπεδο ενημέρωσης – π.χ. προς τους μετόχους μας – και για να προστατέψουμε ευαίσθητα εμπορικά μυστικά, τα οικονομικά στοιχεία που δημοσιεύονται στα ΜΜΕ δεν θα πρέπει ποτέ να υπερβαίνουν το επίπεδο λεπτομέρειας που παρέχεται στις τριμηνιαίες και ετήσιες αναφορές της AkzoNobel ή στις επίσημες ανακοινώσεις που εκδίδονται κατά την παρουσίαση αυτών των στοιχείων.

Επιπρόσθετες ειδικότερες οικονομικές πληροφορίες που πρόκειται να ανακοινωθούν από τις επιχειρηματικές μονάδες και / ή τους εθνικούς οργανισμούς πρέπει πρώτα να εγκρίνονται από το αρμόδιο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Όσον αφορά σε ζητήματα όπως οικονομική επίδοση, απορρόφηση άλλων εταιρειών, ρευστοποιήσεις, συμμετοχή σε εταιρείες κοινού σκοπού και επενδύσεις ευρείας κλίμακας (που ανέρχονται σε ποσό μεγαλύτερο των 10 εκατομμυρίων Ευρώ) καμία πληροφορία δε θα ανακοινώνεται στον τύπο χωρίς προηγούμενη συνεννόηση με το Τμήμα Εταιρικής Επικοινωνίας.

Επαφές με τα μέσα ενημέρωσης για (κοινωνικά, περιβαλλοντικά, οικονομικά κλπ.) ζητήματα που μπορεί να επηρεάσουν την εικόνα της εταιρείας πρέπει να τίθενται υπόψη ή να συζητούνται με το Τμήμα Εταιρικής Επικοινωνίας εκ των προτέρων για να αποφεύγονται τα αντικρουόμενα μηνύματα εκ μέρους της Εταιρείας.

Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να απέχουν από δηλώσεις που μπορεί να δώσουν τη δυνατότητα σε τρίτους να τις εκμεταλλευθούν στο πλαίσιο χρηματιστηριακών συναλλαγών κάνοντας κατάχρηση «εσωτερικής πληροφόρησης».

## Εσωτερική πληροφόρηση

Οι εργαζόμενοι της AkzoNobel μπορεί να μάθουν πληροφορίες σχετικά με την AkzoNobel ή άλλες εταιρείες, που δεν έχουν δημοσιοποιηθεί. Η χρήση τέτοιων μη δημοσιοποιημένων ή «εσωτερικών» πληροφοριών σχετικών με την AkzoNobel ή άλλη εταιρεία, πέρα από την εκτέλεση των κανονικών τους ή της θέσης τους, θεωρείται ανήθικη και μπορεί να αποτελεί παραβίαση του νόμου. Ορισμένοι νόμοι θεωρούν παράνομη τη χρήση των πληροφοριών αυτών από οποιοδήποτε άτομο που διαθέτει «σημαντικές» μη δημοσιοποιημένες πληροφορίες για μια εταιρεία, το οποίο (άτομο) εμπορεύεται ή την μετοχή ή άλλους τίτλους αξιών της εταιρείας, περιλαμβανομένων δικαιωμάτων προαίρεσως (options), δικαιωμάτων πώλησης (puts), δικαιωμάτων αγοράς (calls) μετοχών, και κάθε είδους παράγωγων χρηματιστηριακών προϊόντων ή να αποκαλύπτει τις πληροφορίες αυτές σε άλλους. Η παραβίαση αυτών των νόμων μπορεί να οδηγήσει στην επιβολή αστικών και ποινικών κυρώσεων. Η AkzoNobel δεν θα ανεχτεί την εσφαλμένη χρήση εσωτερικής πληροφόρησης, ανεξάρτητα με το εάν είναι σύννομη ή όχι.

Η εσωτερική πληροφόρηση μπορεί να είναι ευαίσθητη για την τιμή μετοχών. Ευαίσθητες πληροφορίες για την τιμή μετοχών αποτελούν οι πληροφορίες σχετικά με τα αποτελέσματα λειτουργίας μιας εταιρείας εισηγμένης στο χρηματιστήριο αξιών ή άλλα ζητήματα που θα μπορούσαν, αν γνωστοποιηθούν, να έχουν επίδραση στην τιμή της μετοχής μιας τέτοιας εταιρείας. Οι πληροφορίες αυτές απεικονίζονται από τα παρακάτω παραδείγματα χωρίς να περιορίζονται σε αυτά:

- Πληροφορίες για κέρδη
- Συμφωνίες συγχώνευσης και απόκτησης εταιρειών
- Νέα προϊόντα με πιθανώς σημαντική εταιρική / οικονομική επίδραση
- Επιστολές που λαμβάνονται από κυβερνητικές υπηρεσίες (όπως το FDA) με πιθανές / βέβαιες συνέπειες
- Αλλαγές στον έλεγχο ή στη διοίκηση
- Αλλαγές σε ελεγκτές ή την άποψή τους
- Γεγονότα που αφορούν σε τίτλους αξιών (διαίρεση μετοχών, κλπ.)
- Χρεοκοπίες
- Εκκρεμούσες δίκες

Οι εργαζόμενοι στην AkzoNobel που λαμβάνουν πληροφορίες που μπορεί να επηρεάζουν την τιμή της μετοχής της AkzoNobel, θα πρέπει να διασφαλίσουν ότι τέτοιες πληροφορίες χρησιμοποιούνται απολύτως εμπιστευτικά και δεν αποκαλύπτονται σε κανέναν συνάδελφο της AkzoNobel ή σε τρίτους, εκτός από όσους χρειάζεται οπωσδήποτε να τις γνωρίζουν. Σε περίπτωση αποκάλυψης σε τρίτους (π.χ. σε συμβούλους της AkzoNobel), η αποκάλυψη επιτρέπεται μόνο εάν αυτοί, σύμφωνα με το νόμο ή με συμβόλαιο, δεσμεύονται από τους κατάλληλους περιορισμούς μη-αποκάλυψης και μη-χρήσης. Επιπρόσθετα, οι πληροφορίες που πιθανόν είναι ευαίσθητες για την τιμή και στοχεύουν στην μετοχή της AkzoNobel, θα πρέπει να τίθενται άμεσα υπόψη της επιτροπής ελέγχου αποκάλυψεων της AkzoNobel, η οποία θα συμβουλευέσει το Διοικητικό Συμβούλιο, σχετικά με την αναγκαιότητα δημόσιας αποκάλυψης. Μόνο το Διοικητικό Συμβούλιο θα αποφασίσει για τέτοιου είδους αποκάλυψη. Σε περίπτωση αμφιβολιών, αναζητήστε επαφή με τον Πρόεδρο της επιτροπής αποκάλυψεων. Για πρακτικούς λόγους, σημειώνεται ότι οι ίδιες υποχρεώσεις εφαρμόζονται και για τα ομόλογα (securities) τρίτων, από την άποψη του ποιοι εργαζόμενοι της AkzoNobel, έχουν εσωτερική πληροφόρηση.

Οι παραβιάσεις ή μη ηθελημένες παρεκκλίσεις από αυτή την οδηγία θα πρέπει να αναφέρονται χωρίς καθυστέρηση στον Πρόεδρο της επιτροπής ελέγχου αποκάλυψεων.

## Εταιρική ταυτότητα

Για να διασφαλίσουμε μια συνεπή και αποτελεσματική εταιρική ταυτότητα διεθνώς, οι κανόνες που δημοσιεύονται στο εγχειρίδιο εταιρικής ταυτότητας της AkzoNobel θα πρέπει να τηρούνται αυστηρά. Πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι αυτοί οι κανόνες διαφέρουν σε συγκεκριμένες ομάδες προϊόντων, εταιρείες και επιχειρηματικές μονάδες.

Τυχόν παρεκκλίσεις από τους κανόνες περί εταιρικής ταυτότητας πρέπει να υποβάλλονται στο Τμήμα Εταιρικής Επικοινωνίας της AkzoNobel για έγκριση προτού εφαρμοστούν.

## Προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας της AkzoNobel

Η AkzoNobel έχει αποκτήσει και αναπτύσει πολύτιμη πνευματική ιδιοκτησία, η οποία περιλαμβάνει πατέντες, εμπορικά σήματα, δικαιώματα αντιγραφής έργων και εμπορικά μυστικά (π.χ. εμπιστευτικές τεχνικές και επαγγελματικές πληροφορίες). Οι εργαζόμενοι έχουν υποχρέωση να προστατεύουν αυτά τα περιουσιακά στοιχεία.

Η διοίκηση μπορεί να επιλέξει να προστατεύσει εφευρέσεις ή δημιουργικές εκφράσεις μέσα από πατέντες, καταχωρήσεις εμπορικών σημάτων, ή δικαιώματα αντιγραφής. Η μεταφορά πατεντών, εμπορικών σημάτων ή δικαιωμάτων αντιγραφής έργων αποτελεί αντικείμενο διοικητικής έγκρισης και συμβολαιογραφικής εγγύησης.

Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να αποκαλύπτουν εμπιστευτικές πληροφορίες μόνο εφόσον χρειάζεται και να λαμβάνουν μέτρα για την αποφυγή μη εγκεκριμένης αποκάλυψης π.χ. ασφαρίζοντας την πρόσβαση σε εμπιστευτικά αρχεία της εταιρείας. Η αποκάλυψη εμπιστευτικών πληροφοριών σε τρίτους υπόκειται σε διοικητική έγκριση και σε συμφωνία μη-αποκάλυψης. Ιδέες ή εμπιστευτικές πληροφορίες από τρίτους δε θα πρέπει να γίνονται αποδεκτές ή να χρησιμοποιούνται, παρά μόνον εάν υπάρχουν οι κατάλληλες εγγυήσεις.

Το Τμήμα Πνευματικής Ιδιοκτησίας της AkzoNobel θα πρέπει να εμπλέκεται σε κάθε μεταφορά ή αμφισβήτηση που συνδέεται με την πνευματική ιδιοκτησία. Σε κάθε περίπτωση, καμία δήλωση σχετικά με την εγκυρότητα, την εμβέλεια ή την ισχύ των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας δεν θα πρέπει να γίνεται χωρίς την εμπλοκή του Τμήματος Πνευματικής Ιδιοκτησίας της AkzoNobel.

## Χρήση του Διαδικτύου / κώδικας δεοντολογίας πληροφορικών συστημάτων (IT)

Ως γενικός κανόνας, όλοι οι πόροι και οι εγκαταστάσεις που συνδέονται με τα πληροφορικά συστήματα παρέχονται μόνο για εσωτερική χρήση και/ή σχετικά επαγγελματικά ζητήματα, όχι για προσωπική χρήση.

Οι εγκαταστάσεις πληροφορικών συστημάτων που παρέχονται στους εργαζόμενους δεν θα πρέπει ποτέ να χρησιμοποιηθούν για προσωπικό όφελος ή κέρδος, δεν θα πρέπει να τους γίνεται κακή χρήση κατά τη διάρκεια της εργασίας και παραμένουν ιδιοκτησία της AkzoNobel. Αποκάλυψη ή διάδοση εμπιστευτικών πληροφοριών ή πληροφοριών ιδιοκτησίας σχετικά με την AkzoNobel, τα προϊόντα της ή τους πελάτες της, εκτός των επίσημων δομών επικοινωνίας, απαγορεύεται αυστηρά.

Οι πόροι και οι εγκαταστάσεις που σχετίζονται με τα πληροφορικά συστήματα δε θα πρέπει να χρησιμοποιούνται με κανέναν τρόπο ο οποίος είναι ανήθικος ή παράνομος ή που θα μπορούσε να προσβάλλει, να δυσφημίσει, να δώσει ψεύτικα στοιχεία ή να οδηγήσει σε άδικη και δυσμενή εντύπωση για την AkzoNobel ή τις επιχειρηματικές της υποθέσεις, τους εργαζόμενους, τους προμηθευτές, τους πελάτες, τους ανταγωνιστές ή τα ενδιαφερόμενα μέρη. Απαγορεύεται η μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση σε πληροφορίες ή πληροφορικά συστήματα. Η πρόσβαση θα πρέπει να εγκρίνεται από τους κατόχους της πληροφορίας και σύμφωνα με την περιγραφή θέσης εργασίας του χρήστη.

Τα πληροφορικά συστήματα μπορούν να προστατευθούν με τη χρήση κωδικών και /ή πρόσθετων πιστοποιημένων μέσων όπως είναι τα μηχανικά εξαρτήματα του Η/Υ. Οι χρήστες θα πρέπει να τα χρησιμοποιούν με υπεύθυνο τρόπο, διατηρώντας τα προσωπικά και προστατεύοντάς τα από κακή χρήση.

Κάθε εγκατάσταση, αλλαγή, αφαίρεση, ή προσωπική χρήση του λογισμικού που παρέχεται από την AkzoNobel ή είναι διαθέσιμο στα πληροφορικά συστήματα της AkzoNobel, θα πρέπει να εγκρίνεται και να διαχειρίζεται από την οργανωτική δομή της διοίκησης πληροφορικών συστημάτων ή κάποιον εξουσιοδοτημένο συνεργάτη.

Προκειμένου να αποφευχθεί η κλοπή, η απώλεια, ή η μη εξουσιοδοτημένη χρήση πληροφοριών και συστημάτων, θα πρέπει ο χρήστης να λαμβάνει μέτρα για να διατηρήσει τη φυσική ασφάλεια των μηχανικών μερών που παρέχονται όπως φορητοί υπολογιστές, τηλέφωνα, εξαρτήματα, φορητές μνήμες Η/Υ κ.α. Για να προστατεύσουν τη διαθεσιμότητα των εταιρικών

δεδομένων, οι χρήστες θα πρέπει να ασφαλίζουν σχετικές επαγγελματικές πληροφορίες εγκαίρως, δημιουργώντας αντίγραφα αρχείων ή αποθηκεύοντας δεδομένα δικτυακά.

Περιστατικά που συνδέονται με την ασφάλεια πληροφοριών ή την παραβίαση των αρχών ασφάλειας πληροφοριών θα πρέπει να αναφέρεται στο τοπικό γραφείο IT ή στο σύνδεσμο ασφάλειας πληροφοριών. Οι τυχόν αποδείξεις δεν θα πρέπει να μπερδεύονται με άλλα πράγματα. Κάθε εργαζόμενος στην AkzoNobel θα πρέπει να είναι εξοικειωμένος και να συμμορφώνεται με τους κανόνες και τις διαδικασίες ασφαλείας πληροφοριών που εφαρμόζονται στο δικό του συγκεκριμένο τμήμα ή επιχειρησιακή μονάδα, όπως αυτά γνωστοποιούνται από τον τοπικό σύνδεσμο ασφάλειας πληροφοριών.

Η AkzoNobel διατηρεί το δικαίωμα να αναθεωρήσει τις δραστηριότητες που εκτελούνται από τον χρήστη που χρησιμοποιεί τις εγκαταστάσεις IT που παρέχονται από την εταιρεία. Σε τέτοιες περιπτώσεις, θα ερωτηθεί η διοικητική ιεραρχία για εξουσιοδότηση, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων θα ενημερωθούν όπου χρειάζεται και σε όλες τις περιπτώσεις θα ληφθεί υπόψη η κατά τόπους νομοθεσία.

## Επαγγελματικά ταξίδια

### Ασφάλεια κατά τη διάρκεια του ταξιδιού

Η ασφάλεια των εργαζομένων μας κατά τη διάρκεια επαγγελματικού ταξιδιού είναι ζωτικής σημασίας για την AkzoNobel. Η εταιρεία εκδίδει μία ανανεωμένη λίστα με τις χώρες στις οποίες το ταξίδι ενέχει κινδύνους για λόγους υγείας ή ασφάλειας και ενθαρρύνει τον ταξιδιώτη και τον προϊστάμενό του να επιδεικνύει καλή κρίση όταν αποφασίζεται η αναγκαιότητα ενός ταξιδιού σε περιοχή υψηλού κινδύνου.

### Συνδυασμός επαγγελματικού ταξιδιού με προσωπικά ζητήματα

Δεν επιτρέπεται ο συνδυασμός επαγγελματικών ταξιδιών με διακοπές ή με συνοδεία συζύγου, συνεργάτη, συγγενή, ή φίλου, χωρίς προηγούμενη έγγραφη άδεια από το γενικό δ/ντή της επιχειρηματικής μονάδας / ή μονάδας εξυπηρέτησης.

## Ταξίδι με αεροπλάνο

### Ηπειρωτικές πτήσεις

Οι ηπειρωτικές πτήσεις θα γίνονται με κράτηση στην φθηνότερη διαθέσιμη θέση. Οι διευθυντές επιχειρηματικών μονάδων, μονάδων υπηρεσιών και εταιρειών ανά χώρα, μπορούν να εκδίδουν οδηγίες που θα επιτρέπουν τη χρησιμοποίηση business class, εφόσον οι πτήσεις έχουν διάρκεια μεγαλύτερη των έξι διαδοχικών ωρών.

### Δηπειρωτικές πτήσεις

Η Business class ή αντίστοιχη θέση είναι η υψηλότερη θέση που επιτρέπεται. Εξαιρέσεις από αυτόν τον κανόνα γίνονται μόνο με προηγούμενη έγκριση από το αρμόδιο μέλος του Συμβουλίου.

## Ξενοδοχεία

Η AkzoNobel έχει συμβληθεί με επιλεγμένες αλυσίδες ξενοδοχείων σε μεγάλες πόλεις όπου η AkzoNobel έχει επιχειρηματικές δραστηριότητες σε τακτική βάση. Οι ταξιδιώτες θα πρέπει να χρησιμοποιούν αυτά τα ξενοδοχεία, όπου είναι διαθέσιμα.

## Ταξίδι με αυτοκίνητο

Για να χρησιμοποιηθεί ΙΧ αυτοκίνητο για επαγγελματικό ταξίδι, η ασφάλεια αυτοκινήτου του ιδιοκτήτη θα πρέπει να είναι επαρκής. Η μέγιστη απόσταση για επαγγελματικό ταξίδι με ΙΧ αυτοκίνητο είναι 500 χλμ. μόνο για μετάβαση και το κόστος δε θα πρέπει να υπερβαίνει το χαμηλότερο δυνατό ναύλο αεροπορικού εισιτηρίου και / ή αντίστοιχο ναύλο υπερταχείας αμαξοστοιχίας, αναλόγως της απόστασης. Επιπλέον, σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η προσωπική ασφάλεια.

## Τρένο

Για ταξίδι με τρένο, τα εισιτήρια μπορούν να εκδίδονται για πρώτη θέση.

## Παραπομπές

- Ο δικτυακός τόπος επαγγελματικών ταξιδιών της AkzoNobel (αποτελεί μέρος της ενότητας Αγορών στο Intranet) παρέχει πολλές ταξιδιωτικές πληροφορίες.
- Πρόσθετη πληροφόρηση είναι διαθέσιμη από την παγκόσμια διοίκηση ταξιδιών της AkzoNobel και τις πηγές πληροφοριών AkzoNobel στην Ολλανδία.

## Ασφάλεια

Σε περιπτώσεις πολιτικής αστάθειας ή άλλες περιπτώσεις απειλής της δημόσιας ασφάλειας (π.χ. πράξεις τρομοκρατίας), το Διοικητικό Συμβούλιο πρέπει να αποφασίζει σχετικά με περιορισμούς σε επαγγελματικά ταξίδια για τους εργαζομένους και / ή μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για την ασφάλεια των διεθνώς μετακινούμενων εργαζομένων και των οικογενειών τους.

Ο/η Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να ανακοινώνει τους παραπάνω περιορισμούς και / ή τα μέτρα στους διευθυντές επιχειρηματικών μονάδων, διευθυντές μονάδων υπηρεσιών, το εταιρικό προσωπικό και τους διευθυντές εταιρειών ανά χώρα. Αυτοί οι διευθυντές θα είναι υπεύθυνοι για τη διάχυση των πληροφοριών στις εταιρείες τους καθώς και για την εφαρμογή των μέτρων.

## Χρήση απαγορευμένων ουσιών

Η χρήση απαγορευμένων ουσιών μπορεί να έχει δυσβάσταχτες επιπτώσεις γενικά, σε κάθε χώρο εργασίας και ειδικότερα σε μία βιομηχανική μονάδα. Γι' αυτό τον λόγο, η χρήση των οπιοειδών ή άλλων παράνομων φαρμάκων/ουσιών σε εγκαταστάσεις της AkzoNobel απαγορεύεται αυστηρά. Τα παράνομα φάρμακα/ουσίες συμπεριλαμβάνουν όλα τα φάρμακα/ουσίες εκτός από όσα συνταγογραφούνται ή δίνονται χωρίς συνταγή και τα οποία έχουν αποκτηθεί και χρησιμοποιούνται νόμιμα, αποκλειστικά και μόνο για το σκοπό για τον οποίο προορίζονται.

Η AkzoNobel ενθαρρύνει σε μεγάλο βαθμό εξάλλου, ένα επιχειρησιακό περιβάλλον χωρίς αλκοόλ και σε πολλές μονάδες της AkzoNobel, η χρήση αλκοολούχων ποτών/αναψυκτικών έχει ειδική σήμανση (απαγορευτική) για το σύνολό τους. Η διοίκηση μπορεί να επιτρέψει την περιορισμένη κατανάλωση αλκοόλ για εσωτερικές ή εξωτερικές εκδηλώσεις, ακολουθώντας τα τοπικά έθιμα και συνήθειες.

Οι εργαζόμενοι που παραβιάζουν αυτή την πολιτική υπόκεινται σε πειθαρχική ποινή.

Η AkzoNobel προσπαθεί να βοηθά τους εργαζόμενους που έχουν προβλήματα με φάρμακα/εθιστικές ουσίες. Η φύση αυτής της βοήθειας μπορεί να ποικίλλει και απαιτεί τη συνεργασία του αντίστοιχου εργαζόμενου.



**AkzoNobel**

Tomorrow's Answers Today

[www.akzonobel.com](http://www.akzonobel.com)

Είμαστε η μεγαλύτερη εταιρεία χρωμάτων και βερνικιών στον κόσμο και ένας από τους μεγαλύτερους παραγωγούς ειδικών χημικών προϊόντων. Προμηθεύουμε τις βιομηχανίες σε παγκόσμιο επίπεδο με συστατικά άριστης ποιότητας για προϊόντα που είναι ουσιώδη για τη ζωή του ανθρώπου. Σκεφτόμαστε το μέλλον, αλλά ενεργούμε στο παρόν. Ένθερμη επιθυμία μας είναι η ανάπτυξη αιεφόρων λύσεων για τους πελάτες μας. Με βάση το Άμστερνταμ της Ολλανδίας, έχουμε πάνω από 60.000 εργαζόμενους σε περισσότερες από 80 χώρες - με κοινή προσηλωση στην τελειότητα και στην υλοποίηση του "Tomorrow's Answers Today"™.

© 2008 AkzoNobel N.V. Με την επιφύλαξη παντός δικαιώματος.