

Sociaal Jaarverslag 2008

AkzoNobel Nederland



AkzoNobel

Tomorrow's Answers Today



Directeur AkzoNobel Nederland Mike Tijdink:

‘We zullen ons aanpassen, daar zijn we namelijk goed in’

“Wie er het meest onder te lijden heeft gehad? Dat is mijn gezin!”

Het antwoord komt spontaan en zonder enige aarzeling. De vraag was gericht op de dubbelfunctie van Mike Tijdink als corporate stafdirecteur voor Tax en als directeur Nederland: Welke van die twee functies heeft het meest last van twee drukke banen in één agenda. Voor dit Sociaal Jaarverslag gaat hij in op zijn verantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen van de Nederland-organisatie.

“Eén van de belangrijkste taken van AkzoNobel Nederland is het oppakken van personeelszaken-gerelateerde onderwerpen die we in Nederland beter samen kunnen doen dan allemaal apart. Je moet dan in het algemeen denken aan het afspreken, regelen en uitvoeren van arbeidsvoorwaarden. Dat gaat niet alleen om toepassen van regels en uitbetalen van salarissen, maar bijvoorbeeld ook om het organiseren van medezeggenschap, zorgen voor opleidingen, goed in de gaten houden dat er geen onlogische verschillen binnen Nederland ontstaan als het gaat om arbeidsvoorwaarden. Die staan trouwens beschreven in de Collectieve Arbeidsovereenkomst die we met de vakorganisaties afsluiten. Dat is een formele rol van AkzoNobel Nederland. Tenslotte vertegenwoordigen we de onderneming ook in het Haagse veld, bijvoorbeeld via VNO-NCW.” Maar er zijn in Nederland toch wel meer AkzoNobel-bestuurders die hun geluid laten horen, zoals de Raad van Bestuur, business units en locaties? “Klopt en wij moeten er samen voor zorgen dat het een goed klinkend concert is en – met alle respect - geen kakofonie van door



Directeur AkzoNobel Nederland Mike Tijdink.

elkaar klinkende geluiden,” aldus Tijdink.

Terugkijkend op 2008 zal hem vooral de ICI-integratie bijblijven. Dat was vooral een enorme klus vanuit de optiek van zijn afdeling Tax, maar ook met gevolgen voor Nederland. Een ander project waar Mike Tijdink met genoegen op terug kijkt is de themadag over Sociale Innovatie met vertegenwoordigers van HR, medezeggenschap en vakorganisaties. “In de CAO hadden we afgesproken om aandacht te besteden aan sociale innovatie, maar ja – waar gaat dat dan precies over? Op die themadag in oktober bleek deze theoretische vraag helemaal geen probleem. We hebben op een hele goede manier een groot aantal creatieve ideeën

en ervaringen met elkaar gedeeld¹⁾. Ze gingen over bevorderen van vitaliteit, het versterken van de positie van onze mensen op de interne en externe arbeidsmarkt en over de organisatie van de arbeid. Ondanks het feit dat we soms al jaren samenwerken, blijkt dat er nog heel wat te vernieuwen en verbeteren valt als je er maar open voor staat. De kunst is nu, om het enthousiasme van die dag vast te houden en om te blijven zetten in concrete actie.”

En wat mogen we verwachten van dit nieuwe jaar? Tijdink: “We zitten midden in een spannende periode. Binnen de onderneming gaan we uiteraard verder met de invoering van belangrijke projecten, zoals de Code of Conduct, de vernieuwde P&D en nog meer aandacht voor persoonlijke ontwikkeling van onze mensen. En we gaan overleggen over een nieuwe CAO. Een en ander kunnen we natuurlijk niet los zien van de economische situatie. Buiten de onderneming is er van alles aan de hand met klanten en markten. De krant staat er dagelijks vol van. Het kan niet anders, of dat heeft invloed op onze manier van werken en op de resultaten. We zullen ons aanpassen, daar zijn we namelijk al een paar honderd jaar goed in bij AkzoNobel. Want we willen eruit komen als een sterkere onderneming, die helemaal klaar is om optimaal te profiteren van nieuwe kansen als die zich voordoen. Dat vraagt creativiteit, moed en doorzettingsvermogen. Ik heb het afgelopen jaar gezien dat we dat in Nederland in ruime mate voorhanden hebben.”

¹⁾ Een overzicht van de projecten is te vinden via de button Sociale Innovatie op de homepage van het intranet AkzoNobel Nederland.

2008 van maand tot maand

Januari

Door de aankoop van ICI is Alabastine in Ammerzoden een nieuwe locatie van AkzoNobel in Nederland. De fabriek, met 140 medewerkers, produceert vulmiddelen, pasta's en kitten voor de Europese markt.

De Monochloorazijnzuurfabriek (MCA) in Delfzijl gaat uitbreiden om meer droge stof, flakes, te kunnen produceren. Dit betekent een investering van 2,2 miljoen euro en zeven tot tien extra arbeidsplaatsen.



Februari

Het EVA-resultaat over 2007 bedraagt 120 miljoen euro. Hiermee wordt de EVA-doelstelling van 101 miljoen euro duidelijk overschreden. De EVA-beloning komt uit op 6%.

Maart

In het Amsterdamse hoofdkantoor volgen 70 ambitieuze vrouwen een workshop over persoonlijk leiderschap. De bijeenkomst is georganiseerd door Women with Ambition (WWA), het AkzoNobel netwerk voor vrouwen.

René Scheffers, voorzitter Raad van Commissarissen:

‘Liever vooruit plannen en afrekenen’

“Toezicht, reflectie en goede raad, dat is wat er in het algemeen van ons wordt verwacht. En af en toe de formele goedkeuring van grote investeringen en structuurveranderingen.” René Scheffers is voorzitter van de Raad van Commissarissen van Akzo Nobel Nederland B.V. Dat is een forse mond vol. Ook een forse taak? “We zitten in Nederland in een druk speelveld met enkele business hoofdkantoren, de top van de NV en de Nederland organisatie. Dat vraagt om soepel en behoedzaam opereren om ieders insteek goed tot zijn recht te laten komen.”

Het hoofdthema van 2008 loopt bijna vanzelf door in 2009. “De organisatie is in Nederland nogal veranderd; niet alleen kleiner geworden, maar ook opnieuw vormgegeven met een country-director en -coördinator. We hebben het afgelopen jaar samen goed gekeken naar wat daarvan de consequenties zijn. Hoe kun je effectief opereren in Nederland door zaken gezamenlijk aan te pakken? Welke expertise wil je nog zelf houden, van die dingen. Het is nu eenmaal zo dat je in een grotere organisatie gemakkelijker in staat bent om allerlei deskundigheden vanzelfsprekend in huis te houden. In 2009 gaan we door om de Nederland-organisatie helemaal te laten passen bij de onderneming van vandaag.”

Twee maal per jaar, in het voor- en najaar, is er structureel overleg met de bestuurlijk betrokkenen binnen AkzoNobel in Nederland. Daar komen organisatie, HSE en met name veiligheid aan de orde, maar ook externe onderwerpen.



René Scheffers, voorzitter Raad van Commissarissen.

Scheffers: “De emissiehandel bijvoorbeeld was een cruciaal onderwerp voor de zware industrie in Europa. Wat zijn bij dergelijke onderwerpen de standpunten die we samen richting Den Haag willen uitdragen? Als je tot de conclusie bent gekomen dat je een aantal zaken het beste samen kunt oppakken, moet je nog wel afspreken hoe je dat dan gaat doen. Daarvoor hebben we een professionele en slagvaardige organisatie nodig.”

René Scheffers staat nog even specifiek stil bij de rol van de medezeggenschap. “Ik hecht

daar grote waarde aan voor de kwaliteit van de besluitvorming. Het is een kritische en constructieve tegenkracht die we ook nodig hebben. Maar de medezeggenschap staat onder druk; op veel locaties zijn zelfs te weinig kandidaten om verkiezingen te houden. Misschien moeten we met alle aanpassingen in onze kleinere organisatie ook eens kijken naar de manier waarop we de medezeggenschap hebben ingericht. Is de drietrapsraket locatie – BU – centrale medezeggenschap nog wel optimaal?”

Voor 2009 heeft Scheffers een helder voorneemen. “We zijn een toezichthoudend orgaan, maar waarop dan precies? Ik wil minder achteraf áánhoren en liever vooruit plannen en dan afrekenen. De hulp van onze nieuwe maar zeer ervaren commissaris Sybilla Dekker is daarbij zeer welkom. We zijn op weg naar een professionele en slagvaardige organisatie in Nederland. Het wordt ongetwijfeld een spannend jaar, maar de uitgangspositie van AkzoNobel Nederland is goed genoeg om er na een economische dip weer sterk uit te komen.”



Marianne Reedijk en Frank Bakkeren maken samen met 10 collega's een reis naar Antarctica. De Britse poolreiziger en milieubeschermer Robert Swan wil tijdens deze reis aandacht vragen voor een beter milieu en bescherming van de Zuidpool.



April

AkzoNobel lanceert haar nieuwe corporate merknaam en de slogan Tomorrow's Answers Today. Naast de subtiele naamsverandering en een vernieuwd logo, wordt er een nieuwe merkenstructuur en merkenfilosofie geïntroduceerd. Ook de waarden van de onderneming hebben een modernisering ondergaan. CEO Hans Wijers: “Dit is het nieuwe AkzoNobel. Wij vormen één onderneming, met een krachtig nieuw wereldmerk.”



Nol Muller, voorzitter van de Commissie Sociale Aangelegenheden van de COR:

‘Goede communicatie is belangrijk’

“De Centrale Ondernemingsraad (COR) heeft een boeiend jaar achter de rug. We zijn in januari begonnen aan een nieuwe periode met een aantal nieuwe mensen in de raad. In april werd het nieuwe AkzoNobel gelanceerd - een logisch gevolg van de integratie van ICI en AkzoNobel. Gedurende 2008 hebben we onder meer de Code of Conduct, Wellness Checkpoint en de aangepaste Performance & Development Dialog (P&DD) behandeld.

Met al deze onderwerpen heeft de COR ingestemd, maar dat was niet altijd gemakkelijk. Dit had vooral met de communicatie over deze onderwerpen te maken. “Daarnaast heeft de EVA nogal het een en ander teweeg gebracht en ook dit had te maken met communicatie.

“Goed communiceren is moeilijk, maar wel essentieel. Over de Code of Conduct hadden we bijvoorbeeld met de bestuurder afgesproken dat medewerkers de code niet hoefden te ondertekenen. Later bleek dat toch te moeten. Uiteindelijk zijn we er goed uitgekomen, maar door tijdige communicatie had dit traject beter kunnen lopen. Dit geldt ook voor de gewijzigde P&DD. We werden pas in een laat stadium geïnformeerd en moesten binnen zeer korte tijd onze instemming geven.”

“Sociale innovatie was ook een belangrijk thema in 2008. Vreemd genoeg lukt het niet om dit een *hot item* te laten zijn. Ondanks afspraken met de vakbonden en AkzoNobel Nederland beseffen we met z'n allen nog onvoldoende dat sociale



Nol Muller, voorzitter van de Commissie Sociale Aangelegenheden van de COR.

innovatie zaken ten goede kan keren ook als het gaat om de balans tussen privé en arbeid. Een simpel voorbeeld hiervan is het aanpassen van werktijden zodat iemand zijn kinderen 's ochtends naar school kan brengen. Ook voor medewerkers in de continuïteit zijn er verbetermogelijkheden, dus laat sociale innovatie in het voordeel werken van zowel organisatie als medewerkers.”

“Het is lastig om nieuwe mensen te krijgen voor medezeggenschapswerk. Op veel locaties zijn in 2007 geen verkiezingen gehouden omdat er

onvoldoende kandidaten waren. Het algemene gevoel is dat OR-werk je carrière vertraagt. Zelf heb ik het tegendeel ondervonden. Door het OR-werk kun je andere kwaliteiten van jezelf laten zien die anders onopgemerkt blijven. Ik ben vanaf 1985 - met een korte onderbreking - actief in de medezeggenschap. Wat me motiveert is dat ik, naast mijn normale werk, iets voor de organisatie en de medewerkers kan en wil betekenen.”

Het jaar 2009 was nog maar net begonnen of er was al weer werk aan de winkel voor de COR. Op 6 januari werd bekendgemaakt dat de researchafdelingen van Arnhem en Deventer samengaan, waardoor circa 125 medewerkers vertrekken uit Arnhem. Nol Muller: “Hierover zijn we niet enthousiast, maar misschien biedt het ook nieuwe mogelijkheden. Verder kunnen we een instemmingsaanvraag tegemoet zien over de klokkenluidderregeling. Daarnaast zal 2009 in het teken staan van de bezuinigingsmaatregelen en de gevolgen van de integratie van ICI en AkzoNobel. We hopen dat tijdige communicatie in alle richtingen en in alle opzichten zal bijdragen aan een organisatie waar het prettig werken is.”

Elotex, onderdeel van de voormalige ICI Specialty Polymers Group, is per 1 april een sub-business unit van Functional Chemicals.



Mei

Sikkens wint vier Gouden Spijkers. Deze Oscars voor de Doe-Het-Zelf branche worden toegekend door ondernemers in de DHZ-branche. Sikkens krijgt de prijzen voor ondersteuning op de winkelvloer, kwaliteit, betrouwbare levering en beste leverancier.

Juni

Winy Hiraki-Lie, travel coördinator voor de locatie Amersfoort, organiseert samen met een collega een 'banden-opspanning' actie. In totaal zijn 160 auto's gecontroleerd in de parkeerkelders van kantoorgebouw Brouwershof.

Juli

Sybilla M. Dekker is per 1 juli benoemd in de Raad van Commissarissen van Akzo Nobel Nederland B.V. VVD-politica Dekker was Minister van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer in het kabinet Balkenende II/III.



Meningen van medewerkers:



Ed de Graaf, manager Internal Services, Chemicals, locatie Rotterdam

‘Ik daag collega’s uit: hoezó is hardlopen niks voor jou?’

‘Al ruim twintig jaar ben ik een fervent hardloper. Maximaal drie keer per jaar doe ik mee aan verschillende marathons, zowel in binnen- als buitenland. Zoals de marathon in New York, maar ook de Jungfraumarathon in Zwitserland, een klim van 800 naar 2300 meter. Een jaarlijks terugkerend evenement is de marathon hier in Rotterdam. Ik probeer altijd collega’s over de streep te trekken om mee te doen. In eerste instantie houdt iedereen de boot af. Maar ik daag ze uit. Hoezó is hardlopen niks voor jou? Iedereen kan het, en de meesten krijgen er ook lol in. Zo heb ik al verschillende mensen over-

tuigd, die nu elk jaar meedoen. Of met de hele marathon van 42 kilometer, of met de estafette, waarin vier leden van een team elk 10,5 kilometer lopen. In 2008 liepen we met drie collega’s de volledige afstand, twee teams deden mee aan de estafette. Dat is echt een thuiswedstrijd: al die collega’s en familie langs de kant die je aanmoedigen. Fantastisch!’



Nelleke Voogd, officemanager Alabastine Operations, locatie Ammerzoden

‘Nog nooit zo’n prettige overname meegemaakt’

‘Ik werk al 23 jaar bij Alabastine. In al die jaren is er het nodige gebeurd op overnamegebied. Vaak waren het Engelse multinationals, die ons in één van hun groepen overnamen. Dat gebeurde letterlijk en figuurlijk behoorlijk op afstand, ook door de taal. Vaak werden dan andere procedures ingevoerd, zoals op het gebied van veiligheid na de ICI overname. In augustus 2007 ontstond de nodige roering vanwege het gerucht dat ons moederbedrijf, ICI, zou worden overgenomen door AkzoNobel. Een tijd bleef het onzeker of het door zou gaan of niet. Tot het eind van dat jaar duid-

lijk werd dat we per 1 januari 2008 definitief bij AkzoNobel gingen horen. Het verschil met vorige overnames is dat er al die maanden heel open en duidelijk met iedereen is gecommuniceerd. We werden voortdurend op de hoogte gehouden, echt heel prettig. Een groot verschil met eerdere overnames zijn de arbeidsvoorwaarden, omdat we nu onder de CAO van AkzoNobel vallen. Hierover wordt nog druk onderhandeld. Wel merk je de voordelen van een groot bedrijf waar je op mee kan liften, bijvoorbeeld de betere afspraken met leveranciers.’



Professor Martien Cohen Stuart van de Universiteit van Wageningen wint de AkzoNobel Science Award voor zijn onderzoek naar de fysische chemie van zachte gecondenseerde materie. De professor wordt gewaardeerd om zijn grote theoretische kennis en zijn talent om ontdekkingen om te zetten in innovaties.

Augustus

Het wereldwijde autoreparatiemerk Lesonal bestaat 150 jaar. Dit succesvolle merk van business unit Car Refinishes viert zijn verjaardag met vele evenementen, speciaal ontwikkelde advertenties en een historische kleurenwaaier.

AkzoNobel start een algenproject op de locatie Delfzijl om te onderzoeken of de algen behalve als biobrandstof, ook interessant zijn als duurzame grondstof voor verf.



Meningen van medewerkers:



Marja Kaptijn, analiste RIG bij Decorative Paints, locatie Sassenheim

‘Als een donderslag’

‘Mijn werk en dat van nog zeventien collega’s bestaat uit het ontwikkelen en evalueren van nieuwe grondstoffen, zoals harsen die aan de basis van verf liggen. In november afgelopen jaar hoorden we dat deze basisresearch in z’n geheel wordt overgeplaatst naar Engeland. Het bericht kwam als een donderslag, omdat we tot dan toe altijd hadden begrepen dat dit type werk in Sassenheim zou blijven bestaan.

AI is nog helemaal niet duidelijk wie waar terecht komt, wel is al meer bekend over de nieuwe weg die onze afdeling zal moeten inslaan. We gaan meer naar de ontwikkeling van totaal

eindrecepten van verf toe, in de bestaande productontwikkeling of nieuw te vormen ‘architecturegroepen’. Eerlijk gezegd lijkt me dat erg leuk om te doen. Ik was al wat langer toe aan iets nieuws, en dit is de eerste reorganisatie waar ik zelf lekker in zit. Ik heb goede hoop dat mijn wensen worden gehonoreerd. Overigens zal niemand zijn baan verliezen. Maar op dit moment overheerst bij veel mensen toch de onzekerheid en dat geeft een domper op de sfeer.’



Huzaifa Das, research engineer, Industrial Chemicals, locatie Deventer

‘Dit heeft mijn blik enorm verruimd’

‘Ik ben opgegroeid in Mumbai, India, en heb daar ook gestudeerd. Maar ik wilde heel graag mijn Masters process-engineering aan een buitenlandse universiteit volgen. Omdat de TU Eindhoven heel goed bekend staat op dit vakgebied, heb ik een beurs aangevraagd. In september 2006 kon ik beginnen. Het beviel me zo goed in Nederland dat ik graag nog een poosje wilde blijven. Vorig jaar was ik deelnemer aan de AkzoNobel Masterclass en aan het eind van die dagen werd me een baan aangeboden. Het enthousiasme van het bedrijf sprak me bijzonder aan en natuurlijk ook de geboden ervaring.

Sinds enkele maanden werk ik in Deventer als research engineer bij Ecosystems, Industrial Chemicals. Het verschil met de Indiaase cultuur is zeer groot. Daar speelt de hiërarchie nog steeds een bepalende rol. Hier is de vrijheid veel groter om je eigen ding te doen en is er een prettige balans tussen informeel en formeel. Mijn verblijf in Nederland heeft mijn blik enorm verruimd en het besef aangescherpt hoe bepalend culturele invloeden zijn.’

September

Het Community Program stelt nogmaals een cheque van 12.800,- euro ter beschikking aan het ‘Belevingsbos’. Dit speciaal ingerichte bosgebied is door medewerkers van de locatie Herkenbosch in 2007 geschikt gemaakt voor mensen met een verstandelijke beperking.



Oktober

De locatie Hengelo viert op 10 en 11 oktober een jubileum: ‘75 jaar zout in Hengelo’.

Chemie is overal! En dat laat AkzoNobel zien tijdens de Dag van de Chemie op 18 oktober. De locaties Arnhem (Velperweg), Delfzijl, Deventer, Hengelo en Herkenbosch openen op deze dag hun deuren voor het publiek.

Op het Chemiepark Delfzijl wordt de Stichting Parkdiensten Eemsdelta opgericht. Mensen die weinig of geen kans op de arbeidsmarkt hebben, krijgen dankzij de stichting een nieuwe kans.





Jos Burgmeijer, groepsleider locatie Wapenveld

‘Geen dagelijkse ergernissen meer’

‘Het was al langere tijd een terugkerende ergernis: doordat er teveel werk in de fabriek kwam ontstonden er bottlenecks op verschillende plaatsen. Zowel de fabricagelijnen als de afvulgroep liepen dan vast en alles stond vol. Onder de noemer ‘Slimmer werken’ zijn daarom afgelopen jaar drie projectgroepen opgericht, die elk een gedeelte van dit probleem onder de loep namen. Zelf was ik lid van alle drie groepen en als ‘linking pin’ nauw bij alles betrokken. De projectgroep Total Grip onderzocht hoeveel werk er de fabriek in mag zonder dat dit tot bottlenecks leidt. Ook ontwikkelde een student

van de universiteit Groningen een instrument om dagelijks te checken waar ophopingen zijn, zodat we die tijdig recht kunnen zetten. Verder keek de projectgroep First Run Ok – FROK – hoe de doorlooptijd van productieorders sneller kan, en was een andere groep bezig met oplossingen voor de taplijn. Veel ideeën kwamen van medewerkers zelf, zoals het verplaatsen van een computer vlak bij de vullijn. Scheelt veel tijd en werkt aanmerkelijk prettiger. Kortom, ik ben heel blij dat de dagelijkse ergernissen achter ons liggen.’



Tim van der Hoek, sitemanager locatie Herkenbosch

‘We worstelen hier nog mee’

‘In de CAO is in het hoofdstuk ‘Bevorderen van de vitaliteit van de medewerker’ vastgelegd dat we in 2008 meer aandacht moeten besteden aan sociale innovatie. Eén van de aandachtspunten waar we concreet mee aan de slag moeten is het leeftijdsfasebewust personeelsbeleid. Al langer had dat onze aandacht, omdat veel oudere werknemers de nachtdiensten steeds vaker als belastend ervaren. Maar iemand die afscheid wil nemen van de ploegendienst, neemt daardoor ook afscheid van de aantrekkelijke toeslag. Daar zit dus een belangrijk knelpunt. Weliswaar hebben we op indivi-

duële basis een aantal oplossingen gevonden, maar we worstelen er wel mee hoe dat in meer brede zin vorm te geven. Om het echt goed aan te pakken is een centraal beleid nodig. Afgelopen oktober is door Corporate Human Resources een landelijke dag georganiseerd, waarop de verschillende sites ervaringen konden uitwisselen en ideeën en suggesties ventileren. We hopen dat op basis hiervan het komend jaar verder beleid zal worden ontwikkeld. De vergrijzing is een probleem dat steeds meer op ons afkomt en vraagt om een goede oplossing.’

November

Ton Geurts wordt uitgeroepen tot inkoopdirecteur van het jaar en ontvangt de CPO Award 2008.

Spyker Cars ontwikkelt in nauwe samenwerking met Sikkens Autolakken Nederland een tiental kleuren voor hun exclusieve sportwagens.



Tijdens de Jet-Net Career Day bezoekt Z.K.H. Prins Friso de AkzoNobel stand. Prins Friso heeft een bèta-achtergrond en was vol aandacht voor het thema ‘Geef kleur aan je leven, kies techniek’.

December

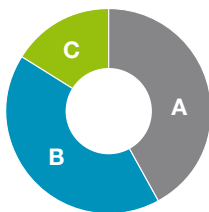
Fiona van den Brink, Sustainability Manager bij BU Industrial Chemicals, hoort op 1 december dat zij AkzoNobel Young Professional of the Year is.



Cijfers 2008

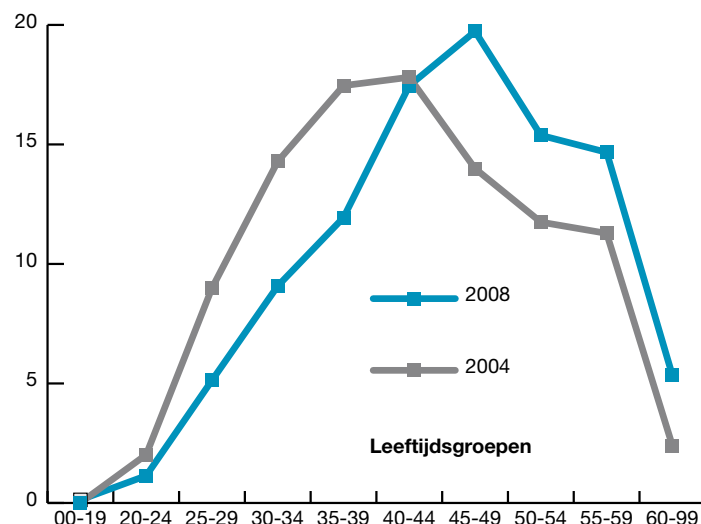
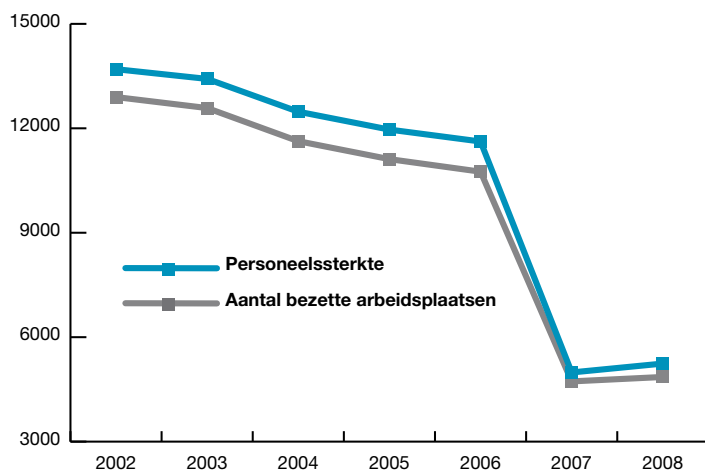
Medewerkers per groep

	aantal	%
A Chemicals	2187	42
B Coatings	2216	42
C Centrale Units	839	16
	5242	100



Cijfers per groep (ultimo 2008)

	Totaal	Centrale Units	Chemicals	Coatings
Personeelssterkte	5242	839	2187	2216
% Mutatie personeelssterkte	1,1	1,1	1,0	1,1
Gemiddelde leeftijd	45,3	45,7	46,4	44,0
% Ziekteverzuim	3,7	3,0	4,1	3,7
% Promoties	7,1	5,2	7,0	7,9
% Medewerkers in CAO-1	62,4	34,0	64,4	71,1
% Vrouwen	21,4	34,6	16,0	21,8
% Verloop	5,1	4,2	4,9	5,6
% Ploegendienst	20,7	3,3	31,3	15,6
% Buitenlanders	4,9	10,2	4,0	3,8
% Academici	13,0	26,9	10,9	9,9



Colofon

Sociaal Jaarverslag 2008 Akzo Nobel Nederland B.V.

Redactie: Erny Baars, Monique de Ligny, John de Munnik.

Email: connect@akzonobel.com

Vormgeving: Walter Luykenaar, Design Services

Druk: Thieme Nijmegen

Fotografie: APA, Henri van der Beek, Ingrid Bertens, Jack van Bodegom, Fotostudio Van der Horst, Fotobureau Jan Paul Kuit, Quintalle Nix



AkzoNobel

Tomorrow's Answers Today

www.akzonobel.com

AkzoNobel is een van 's werelds toonaangevende industriële ondernemingen. Ons hoofdkantoor staat in Amsterdam en wij maken en leveren een breed assortiment verven, coatings en specialistische chemicaliën. In 2007 bedroeg de totale pro forma omzet € 14,4 miljard. Wij zijn zelfs de grootste verf- en coatingsproducent ter wereld. Als belangrijke fabrikant van specialistische chemicaliën voorzien wij industrieën overal ter wereld van kwaliteitsingrediënten voor producten die essentieel zijn voor het menselijk bestaan. Wij denken aan de toekomst, maar handelen in het heden. Wij werken gepassioneerd aan de introductie van nieuwe ideeën en aan de ontwikkeling van duurzame oplossingen voor onze klanten. Daarom zijn onze 60.000 medewerkers – actief in meer dan 80 landen – gericht op uitmuntendheid en het realiseren van "Tomorrow's Answers Today"™.