

Akzo Nobel Industrial Chemicals



9999_9_999_999999_9

W PIETERSEN
VELPERWEG 76
6800 SB ARNHEM
NEDERLAND

Adresgegevens

Periode betalingsspecificatie 1.1 (01-01-2011 t/m 31-01-2011)

Mededelingen

Salaris volgende maand beschikbaar op 24-02-2011

Mededelingen**Algemene gegevens**

Kalenderjaar	2011
Burgerservicenummer	134006926
Datum in dienst bedrijf	01-05-2001
Datum t.b.v. jubileum	01-12-1999
Loonheffingscode	Wf/W
Loonheffingslabel	Ja
Percentage bijzonder tarief	52.000
WW/WIA/ZW ja/nee	Ja/Ja/Ja
Salarisgroep	F
Jaarsalaris	36342.00
Relatieve salarispositie (%)	100.00
Uurwaarde verlof excl. VT	24.21
Basis EBITDA/RAB	58115.72

Algemene gegevens

Omschrijving	Totaal	Eenheden	Basis	Normaal tarief	Bijzonder tarief
Salaris	2805.00	100.000 %	2805.00	2805.00	
Dienstroostertoeslag	827.41	28.500 %	2903.18	827.41	
Toeslag verlofcompensatie	98.18	3.500 %	2805.00	98.18	
Botlektoeslag	112.20	4.000 %	2805.00	112.20	
Toeslag overwerk ma - vr	5.89	0.28 0.75	2805.00		5.89
Overwerk 5 pl. ma.-vr.rv	138.48	0.53 9.00	2903.18		138.48
Overwerk 5 pl. zaterdg.rv	5.81	0.80 0.25	2903.18		5.81
Uurwaarde overwerk ongemax.	164.61	0.63 9.00	2903.18		164.61
Uurwaarde overwerk	13.25	0.63 0.75	2805.00		13.25
Spaarbijdrage	157.71	3.800 %	4150.21	157.71	
Extra opkomst za/zo m/rg			2805.00		47.12
CAO Nabetaling vast inkomen					227.28
CAO Nabetaling variabel ink.	31.13				31.13
CAO Nabetaling spaarbijdrage	9.33				9.33
Extra reiskosten woon-werk	7.80				7.80
Afrekening reisdecl.vorig jaar					-134.44
Pensioenpremie	-112.79	3.000 %	3759.64	-92.26	-20.53
Extra pensioenpremie	-75.20	2.000 %	3759.64	-61.51	-13.69
Risicopremie NP	-12.00			-12.00	
Loon SVW				3834.73	482.04
Vergoeding bijdrage ZVW	215.88	7.750 %	2785.58	215.88	
Levensloop inleg	-240.04			-240.04	
Loon loonheffing				3810.57	482.04
Loonheffing	-1417.91		4292.61	-1167.25	-250.66
Subtotaal	3009.14				
Extra reiskosten woon-werk	9.88				
Reiskosten woon-werk Botlek	122.93	26.00 km			
Bijdrage ZVW	-215.88	7.750 %	2785.58		

Bruto-Netto gegevens

Netto bedrag	Totaal	Tegood uren vrije tijd			
		Saldo-O	Bij	Af	Saldo-N
Rekening 6303106	2926.07	159.00			5
Rekening 0282214712	240.04				

Netto bedrag**Tegood uren vrije tijd**

Berekeningsgegevens deze maand		Totalen t/m deze maand		Gegevens t.b.v. uw jaaropgave	
Dagen SVW	21.00	Dagen SVW	21.00	Loon loonheffing	4292.61
Pensioengevend inkomen	4834.47	Premieloon SVW	4316.77	Loonheffing	1417.91
Pensioenfranchise	1074.83	Basis EBITDA/RAB	4476.36	Arbeidskorting	125.66
Corr. Gegevens deze maand	0.00	Aar Totalen deze maand	11	Pre Gegevens jaaropgave	58
Corr.	0.00	Lev	76	Pre	88
Resultaat reisverklaring	0.00	Levensloop jaren inleg	6.00	Reiskosten woonwerk	132.81
		Verrekende LLverlofkorting	0.00	Verrekende LLverlofkorting	0.00

Toelichting betalingspecificatie

Inleiding

Aan de hand van de (fictieve) betalingspecificatie van mevrouw Pietersen wordt onderstaand een nadere toelichting gegeven op de meest voorkomende rubrieken vermeld op de betalingspecificatie. Met behulp van deze toelichting bent u in staat uw inkomen na te rekenen. Sinds 1 juli 2010 kunt u voor specifieke vragen de HR portal benaderen of bellen naar HR Services Nederland telefoonnummer: 088-0106789.

ADRESGEGEVENS

Verwerkingsnummers en distributienummers

Dit zijn interne organisatorische aanduidingen die gebruikt worden voor het toevoegen van betalingspecificaties aan het digitale personeelsdossier (DPD). (999 / 99)

Persoonsnummer

Bij indiensttreding wordt aan iedere werknemer een persoonsnummer toegekend. Dit is een uniek nummer voor de registratie van persoons-, organisatie- en salarisgegevens. (9999999)

Periodenummer betalingspecificatie

Met het "periodenummer betalingspecificatie" wordt de periode van uitbetaling aangegeven. "1.1 (01-01-2011 t/m 31-01-2011)" wil zeggen dat het de betalingspecificatie van de maand januari 2011 betreft.

MEDEDELINGEN

Mededelingen

Maandelijks wordt in deze rubriek vermeld op welke datum het salaris de volgende maand betaalbaar wordt gesteld. Het salaris komt in de loop van de dag beschikbaar, het tijdstip hangt af van uw bank. Verder kunnen in deze rubriek specifieke mededelingen worden gedaan.

[Terug naar de betalingspecificatie](#)

ALGEMENE GEGEVENS

Datum in dienst bedrijf

De "datum in dienst bedrijf" is de datum waarop u in dienst bent getreden bij het betreffende AkzoNobel onderdeel. Na overplaatsing naar een ander onderdeel van AkzoNobel zal deze datum afwijken van de datum t.b.v. jubileum.

Datum t.b.v. jubileum

Deze datum wordt gebruikt voor de berekening van een jubileumuitkering.

Loonheffingstabel

Voor de inhouding van loonbelasting en premie volksverzekeringen zijn er twee soorten tabellen.

Wit: voor loon uit tegenwoordige dienstbetrekking (en wat daaraan gelijk wordt gesteld).

Groen: voor loon uit vroegere dienstbetrekking (en daaraan gelijkgestelde uitkeringen).

Loonheffingskorting

De loonheffingskorting is de verzamelnaam voor vijf heffingskortingen (o.a. arbeidskorting) die in de loonheffing voorkomen. Het is een korting op het bedrag aan loonheffing dat wordt ingehouden op het loon. 'Ja' betekent dat de loonheffingskorting wordt toegepast. 'Nee' betekent dat de loonheffingskorting niet wordt toegepast (deze korting wordt bij een andere werkgever of uitkeringsinstantie toegepast).

Percentage bijzonder tarief

Het 'Percentage bijzonder tarief' is vastgesteld op basis van het voor u geldende 'Jaarloon bijzonder tarief' van vorig jaar. Het percentage wordt gebruikt voor de vaststelling van de loonheffing van éénmalige of éénmaal per jaar voorkomende beloningen (zie kolom 'Bijzonder tarief'), bijvoorbeeld vakantietoeslag, EBITDA-beloning, RAB en gratificaties. Met behulp van dit percentage kunt u (rekeninghoudend met de pensioenpremie) globaal berekenen hoeveel u netto overhoudt van een bijzondere beloning. Voorbeeld: stel uw percentage bedraagt 52 (zie: 'Percentage bijzonder tarief'). Van een (incidentele) overwerkvergoeding of een nabetaling salaris van EUR 100 houdt u dan netto ongeveer EUR 48 over.

WW/WIA/ZW ja/nee

In deze rubriek wordt aangegeven voor welke van de onderstaande verzekeringen u wel of niet verzekerd bent.

WW: **W**erkloosheidswet / Algemeen werkloosheidsfonds (Awf)

WIA: **W**et **W**erk en **I**nkomen naar **A**rbeidsvermogen

ZW: **Z**iektewet

Relatieve salarispositie (%)

Uw relatieve salarispositie is vooral van belang bij de jaarlijkse individuele salarisherziening. Uw eventuele verhoging is mede afhankelijk van uw relatieve salarispositie conform de in de CAO beschreven procedure. Voorbeeld: stel bij een salarisgroep hoort een 100%-niveau van EUR 36.342 (het 100%-niveau per salarisgroep wordt vermeld in de CAO). Het huidige jaarsalaris van mevrouw Pietersen bedraagt EUR 36.342. Dit is dus 100,00% van het 100%-niveau.

Uurwaarde verlof excl. VT

Dit betreft de waarde van een verlof uur exclusief vakantietoeslag bij koop of verkoop. Voor het verkopen van één verlofdag (acht uur) ontvangt mevrouw Pietersen het volgende:

In de maand van verkoop: uren x uurwaarde verlof excl. vt	8 x 24,21	=	EUR	193,68
In de maand van verkoop komt de vakantietoeslag direct tot uitbetaling	8% x 193,68	=	EUR	+ 15,49

De verkoop van acht uur heeft mevrouw Pietersen in totaal opgeleverd: EUR 209,17

Basis EBITDA- / RAB-beloning vorig jaar

De CAO kent twee extra beloningen naast het vaste inkomen: EBITDA en RAB.

- EBITDA (**E**arnings **B**efore **I**nterest, **T**ax, **D**epreciation and **A**mortisation) is het resultaat van de onderneming voordat er rente (Interest), belastingen (Tax), afschrijvingen (Depreciation) en aflossingen van schulden (Amortisation) zijn afgetrokken. De EBITDA-marge is de EBITDA gedeeld door de omzet. De EBITDA-beloning is gekoppeld aan het totaal van de doelstelling van de EBITDA-marge van de "Nederlandse" business units Functional Chemicals, Industrial Chemicals, Automotive & Aerospace Coatings en Decorative Coatings Europe. De grondslag voor de in maart uit te betalen EBITDA-beloning is in deze rubriek opgenomen.
- Bij de Resultaat Afhankelijke Beloning (RAB) geldt, dat de uitkering afhankelijk is van de mate waarin vooraf gestelde doelen in de directe omgeving van de medewerker worden gerealiseerd. Deze doelen worden in overleg met de medewerkers vastgesteld. De grondslag voor de in april uit te betalen RAB is in deze rubriek opgenomen.

BRUTO-NETTO GEGEVENS

Omschrijving

In deze kolom wordt de omschrijving gegeven van de op de betalingspecificatie vermelde vergoedingen en inhoudingen.

Totaal

In deze kolom wordt per regel het totaalbedrag van de vergoeding- of inhoudingcomponent vermeld.

Eenheden

In deze rubriek worden o.a. aantallen weergegeven. Dit betreft bijvoorbeeld het aantal uren overwerk, het aantal extra opkomsten of het aantal kilometers van uw woonadres naar uw werkplek. Ook kunnen in deze rubriek percentages worden vermeld. Indien bijvoorbeeld bij salaris 100,000% staat, betreft het een voltijds dienstverband. Indien uw CAO aangeeft dat u recht hebt op een dienstroostertoeslag van 28,5% vindt u in deze kolom bij de betreffende regel een percentage van 28,500%.

Basis

Het bedrag in deze kolom is de basis waarover berekeningen plaatsvinden.

Voorbeeld: mevrouw Pietersen heeft 9 uur overgewerkt op een roostervrije (rv) maandag (ma.-vr.) in de ploegendienst. Deze maand ontvangt ze hiervoor de betaling. De basis waarover deze vergoeding wordt berekend bedraagt EUR 2.903,18. Ze ontvangt hiervoor zowel de uurwaarde: 9 uur x 0,63% x EUR 2.903,18 = EUR 164,61 (zie regel 'Uurwaarde overwerk ongemax.') als de toeslag: 9 uur x 0,53% EUR 2.903,18 = EUR 138,48 (zie regel 'Overwerk 5 pl. ma.-vr. rv').

Normaal tarief

Het bedrag dat uiteindelijk fiscaal belast wordt volgens de maandtabellen van de Belastingdienst.

Bijzonder tarief

Het bedrag dat uiteindelijk fiscaal belast wordt volgens het bijzondere tarief (zie Percentage bijzonder tarief).

NETTO BEDRAG

Bankrekeningnummer

Deze sectie geeft een specificatie van bedrag(en) en rekeningnummer(s) waar uw werkgever het geld naar overmaakt.

TEGOED UREN VRIJE TIJD

Tegoed uren vrije tijd

Afhankelijk van de organisatie waarin u werkt, wordt hier via de betalingsspecificatie het tegoed aan uren vrije tijd als gevolg van in te halen overwerk (tijd voor tijd) bijgehouden.

[Terug naar de betalingsspecificatie](#)

GEGEVENS DEZE MAAND

Berekeningsgegevens deze maand

Deze kolom toont de gegevens die van belang zijn voor de berekeningen in deze maand.

Dagen SVW

Voor een correcte vaststelling van de sociale verzekeringspremies zijn de sociale verzekeringsdagen van belang. Dit betreft het aantal dagen waarmee in de berekeningsmaand is gewerkt. NB: vakantie-/ en verlofdagen worden als werkdagen beschouwd. Voor ploegendienstmedewerkers worden de maandagen tot en met de vrijdagen fictief als werkdagen geteld.

Pensioengevend inkomen

Dit betreft een optelling van alle pensioengevende inkomenscomponenten verhoogt met de vakantietoeslag. Uw pensioen is gebaseerd op uw gemiddelde inkomen tijdens het dienstverband. Alle onderdelen van uw inkomen zoals salaris, dienstroostertoeslag en overwerk tellen mee voor uw pensioen. Kostenvergoedingen tellen niet mee. Op het moment dat een inkomensbestanddeel pensioengevend is, betaalt u hier pensioenpremie over.

Pensioenfranchise

De pensioenfranchise is het deel van het inkomen waarover geen pensioen wordt opgebouwd (en ook geen premie over wordt betaald). De pensioenpremie is verschuldigd over het pensioengevende inkomen minus de franchise.

Voorbeeld: stel het pensioengevende inkomen is EUR 4.834,47, de franchise EUR 1.074,83 en de pensioenpremie 3%. De pensioenpremie bedraagt:

$(EUR\ 4.834,47 - EUR\ 1.074,83) \times 3\% = EUR\ 112,79$ (zie regel 'Pensioenpremie').

Voor 2011 is tevens een extra pensioenpremie verschuldigd i.v.m. de lage dekkingsgraad bij het pensioenfonds. Deze extra pensioenpremie bedraagt 2%.

In dit rekenvoorbeeld bedraagt de extra pensioenpremie:

$(EUR\ 4.834,47 - EUR\ 1.074,83) \times 2\% = EUR\ 75,20$ (zie regel 'Extra pensioenpremie').

Resultaat reisverklaring

Deze rubriek wordt alleen gevuld indien u zich hebt aangemeld voor de reisverklaring. Indien u een dienstreis maakt met de auto ontvangt u een dienstreisvergoeding per kilometer. Over een deel van deze vergoeding betaalt u belasting en sociale verzekeringspremies. Door elke maand de feitelijk gereisde kilometers op de Reisverklaring in te vullen kan (een deel van) deze heffingen na afloop van een kalenderjaar worden teruggekregen!

In dit voorbeeld krijgt mevrouw Pietersen de belasting en sociale premies terug over een bedrag van EUR 134,44. (zie regel 'Afrekening reisdecl. vorig jaar')

Op basis van de ingediende gegevens uit 2010 is het resultaat reisverklaring EUR -134,44.

Mevrouw Pietersen krijgt daarom in januari 2011 de belasting – 52% - over EUR 134,44 terug; dit is EUR 69,90.

Let op! Het invullen van de Reisverklaring kan interessant zijn als u (veel) dienstreizen maakt. De Reisverklaring is een (intranet) formulier waarop u uw dagelijkse woon-werk verkeer en dienstreizen registreert. Vanaf 1 juli 2010 is de informatie beschikbaar via de HR Portal.

[Terug naar de betalingspecificatie](#)

TOTALEN TOT EN MET DEZE MAAND

Totalen t/m deze maand

Hieronder worden de totalen weergegeven die zijn berekend tot en met de lopende maand in dit kalenderjaar.

Premieloon SVW

Over het premieloon Sociale Verzekeringen zijn de werknemerspremies berekend.

Basis EBITDA/RAB

De basis die in dit kalenderjaar is opgebouwd voor de uitkeringen in het volgende jaar verschijnt in deze rubriek. In het volgende kalenderjaar wordt dit gepresenteerd in 'Basis EBITDA/RAB vorig jaar'.

Aanspraak vakantietoeslag

Deze rubriek toont de opgebouwde rechten op vakantietoeslag van het lopende vakantietoeslagjaar.

Het voorbeeld vermeldt voor mevrouw Pietersen een aanspraak van EUR 358,11.

Het vakantietoeslagjaar van het bedrijf waar mevrouw Pietersen werkt is gelijk aan het kalenderjaar.

"Uitbetaling van de vakantietoeslag vindt plaats in de maand april waarbij de uitbetaling het karakter van een voorschotbetaling heeft, voor zover het de nog niet verstreken kalendermaanden betreft", aldus de CAO. Indien mevrouw Pietersen eind januari uit dienst was gegaan had zij de vakantietoeslag van de maand januari, EUR 358,11 nog tegoed.

Levensloop grondslag

Met de levensloopregeling hebben werknemers het recht inkomen opzij te zetten om zo te sparen voor een periode van onbetaald verlof. Per jaar mag een werknemer maximaal 12% van zijn inkomen sparen in de levensloopregeling. De 12%-grens geldt niet voor werknemers die zijn geboren na 1949 én vóór 1955. Zij kunnen onbeperkt sparen tot het maximum bereikt is van 210% van het jaarinkomen.

Stel mevrouw Pietersen (geboren in 1968) heeft in januari 2010 haar spaarbijdrage in de levensloopregeling gestort en ze wil weten wat haar resterende stortingsruimte is.

Maximaal had zij 12% van de grondslag levensloop in mogen leggen:

12% x EUR 4.655,38 (zie Levensloop grondslag)	=	EUR	558,65
ingelegd: 1 maand x EUR 226,55 (zie regel 'levensloop inleg')	=	EUR	- 226,55
Resterende ruimte om te storten bedraagt		EUR	332,10

Levensloop jaren inleg

In deze rubriek wordt geregistreerd hoeveel jaar u hebt ingelegd in de levensloopregeling. Per jaar dat u inlegt, hebt u recht op levensloopverlofkorting. Deze korting is een bedrag dat in mindering wordt gebracht op de te betalen loonbelasting. Als u onbetaald verlof financiert vanuit de levensloopregeling, dan komt de levensloopverlofkorting tot uitbetaling. De hoogte van de levensloopverlofkorting is afhankelijk van het aantal jaren dat u hebt ingelegd in de levensloopregeling.

Mevrouw Pietersen heeft nu 6 jaar ingelegd in de levensloopregeling.

Verrekenende LL verlofkorting

Als u geld opneemt voor onbetaald verlof dat u hebt gespaard met de levensloopregeling, hebt u recht op de levensloopverlofkorting. De levensloopverlofkorting is maximaal € 201 per kalenderjaar (cijfer 2011) waarin u hebt gespaard. De levensloopkorting kan niet hoger zijn dan het opgenomen bedrag uit de levensloopregeling.

In deze rubriek wordt het saldo weergegeven van de verrekenende levensloopverlofkorting ingeval deze vanaf 2006 in enig kalenderjaar is verrekend. Bij overgang naar een nieuwe werkgever dient dit gegeven aan de nieuwe werkgever te worden verstrekt!

[Terug naar de betalingspecificatie](#)

GEGEVENS TEN BEHOEVE VAN UW JAAROPGAVE

Gegevens t.b.v. de jaaropgave

De laatste betalingspecificatie van een kalenderjaar – december, tenzij u gedurende het jaar uit dienst gaat – is tevens uw jaaropgave. U dient de gegevens in deze kolom te gebruiken bij uw eventuele aangifte inkomstenbelasting.

Loon loonheffing

Het totaal van de heffingsgrondslagen “normaal tarief” en “bijzonder tarief” in dit kalenderjaar wordt in deze rubriek weergegeven.

Loonheffing

Het totaal van de ingehouden loonheffing tabel en loonheffing tarief in dit kalenderjaar verschijnt in deze rubriek.

Arbeidskorting

Arbeidskorting is een korting op de verschuldigde loonbelasting en/of premie volksverzekeringen berekend over het loon uit tegenwoordige arbeid m.u.v. éénmalige beloningen en beloningen die slechts éénmaal per jaar worden toegekend (zoals vakantietoeslag, EBITDA-beloning, RAB, gratificaties of tantièmes). Werknemers die aan het begin van het kalenderjaar 57 jaar of ouder zijn hebben recht op een verhoogde arbeidskorting.

Premie Zvw (Zorgverzekeringswet)

Door de invoering van de Zvw is iedereen verzekeringsplichtig en moet de werkgever over 2011 7,75% premie inhouden over het premieloon Zvw van maximaal EUR 33.427. Maandelijks is dit maximaal: $(EUR\ 33.427 / 12) \times 7,75\% = EUR\ 215,88$.

De werkgever vergoedt de inhouding waarover de werknemer wel loonbelasting en premie volksverzekeringen is verschuldigd.

Reiskosten woon-werk verkeer

Het totaal van de in dit kalenderjaar ontvangen tegemoetkoming in de reiskosten woon-werk verkeer wordt in deze rubriek getoond.

Verrekende LL verlofkorting

Het totaal van de in dit kalenderjaar verrekende levensloopverlofkorting wordt hier gepresenteerd.

[Terug naar de betalingspecificatie](#)