

Verhaltenskodex für Geschäftspartner

(version 2021)



Sicherheit



Integrität



Nachhaltigkeit

AkzoNobel übt ihr Geschäft basierend auf den Grundwerte Sicherheit, Integrität und Nachhaltigkeit aus. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, Distributoren und Agenten, dies ebenso zu tun. Dieser Kodex erklärt die Grundwerte und spezifiziert die Erwartungen von AkzoNobel. Er zeigt auf, für was wir stehen.

Einhaltung

Es wird von unseren Geschäftspartnern erwartet, dass sie alle auf die mit AkzoNobel geführten Geschäfte anwendbaren Gesetze und Vorschriften einhalten. Es wird von ihnen erwartet, dass sie die in diesem Kodex beschriebenen Werte oder gleichwertige Werte anwenden. Sollte ein Teil des Kodex unklar sein, müssen sie sich an ihren Ansprechpartner von AkzoNobel für eine Erklärung wenden. Die Nichteinhaltung dieses Kodex kann zu Maßnahmen, einschließlich der Beendigung der Geschäftsbeziehung, führen.

Prozesssicherheit

Es ist wichtig, dass unsere Partner die betrieblichen Risiken hinsichtlich Gefahren, Verletzungen, Abfall oder Schaden, die uns aus ihren Tätigkeiten, z. B. Forschung, Fertigung und Transport, entstehen können, systematisch bewerten und kontrollieren. Ihre Mitarbeiter/innen und Auftragnehmer müssen Sicherheitsverfahren befolgen und es müssen Sicherheitsrisiken und Vorfälle unverzüglich gemeldet und kontrolliert werden.

Produktsicherheit

Unsere Partner müssen die Produktsicherheitsvorschriften einhalten, die Produkte ordnungsgemäß kennzeichnen und die Anforderungen hinsichtlich der Produkthandhabung kommunizieren. Personen, die in Kontakt mit Produkten kommen, die für AkzoNobel hergestellt und an AkzoNobel geliefert werden, müssen gegen den Kontakt mit Gefahrstoffen geschützt werden. Die an AkzoNobel gelieferten Produkte und die zur Herstellung dieser Produkte verwendeten Rohstoffe müssen alle anwendbaren gesetzlichen Vorschriften erfüllen.

Wir bestätigen, dass wir die in diesem Verhaltenskodex angegebenen Grundwerte einhalten.
Name _____
Firmenname _____
Datum _____
Unterschrift

Sicherheit

Personensicherheit

Die von unseren Partnern gebotenen Arbeitsplätze müssen sicher sein. Mitarbeiter/innen und Vertragspartner müssen hinsichtlich den Sicherheitsregeln unterrichtet und angewiesen werden, diese immer am Arbeitsplatz, bei Kundenbesuchen oder auf Reisen anzuwenden. Es besteht ein Verfahren für das Management von Sicherheitsvorfällen.

Integrität

Rechtschaffenes Geschäftsgebaren

Wir erwarten von allen unseren Partnern, dass Sie ihre Geschäfte fair und mit Integrität durchzuführen. Sie werden keine Bestechungsgelder zahlen, anbieten oder autorisieren, oder keinerlei Form von unmoralischen Geschäftspraktiken durchführen. Sie machen keine Beschleunigungszahlungen. Geschäftsabschlüsse mit oder für AkzoNobel oder die Akzeptanz von bestimmten Geschäftsbedingungen dürfen nicht durch Geschenke oder Bewirtung beeinflusst werden.

Unsere Partner bieten Mitarbeiter/innen von AkzoNobel keine Geschenke oder Bewirtung an, die über einen bescheidenem Wert hinausgehen. Sie bieten unseren Mitarbeiter/innen niemals Bargeld oder Bargeldäquivalente, wie z. B. Geschenkkarten an.

Fairer Wettbewerb

Unsere Partner konkurrieren auf faire Art und halten das Wettbewerbs- und Kartellrecht ein. Sie gehen keine Vereinbarungen ein und üben keine Praktiken aus, die eine einschränkende Wirkung auf Wettbewerber haben, wie z. B. Preisabsprachen, Marktaufteilung oder Missbrauch einer beherrschenden Stellung. Sie bieten AkzoNobel oder im Namen von AkzoNobel keine Produkte oder Dienstleistungen auf irreführende Weise an.

Handelskontrollen

Es ist unerlässlich, dass unsere Partner die auf ihr Geschäft anwendbaren Rechtsvorschriften zur Ausfuhrkontrolle einhalten und bei Bedarf den Zoll- und anderen Behörden entsprechende akkurate und wahrheitsgemäße Informationen geben. Sie bestimmen und verwalten Handelsbeschränkungen, die auf ihr Geschäft mit uns anwendbar sind, einschließlich derjenigen von sanktionierten Ländern und Dritten.

Geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen

Wir erwarten von unseren Partnern, dass sie die Rechte des geistigen Eigentums, einschließlich derjenigen von AkzoNobel, respektieren. Es müssen angemessene Maßnahmen zur Verhinderung der Offenlegung oder unberechtigten Verwendung der ihnen von AkzoNobel zugänglich gemachten vertraulichen Informationen vorhanden sein.

Personenbezogene Daten

Unsere Partner schützen die personenbezogenen Daten der AkzoNobel Mitarbeiter/innen und benutzen diese Daten nur für rechtmäßige und genehmigte Geschäftszwecke. Sie müssen darüber im Klaren sein, wann und wie sie personenbezogene Daten erheben, benutzen oder teilen. Sie unternehmen angemessene Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz der Daten.

Interessenkonflikt

Die von den Mitarbeiter/innen unserer Partner in Bezug auf AkzoNobel-Geschäftstransaktionen gemachten Entscheidungen dürfen nicht von persönlichen oder privaten Interessen beeinflusst werden. Persönliche oder freundschaftliche Beziehungen mit einem/einer AkzoNobel Mitarbeiter/in dürfen nicht dazu benutzt werden, die kaufmännische Beurteilung des Mitarbeiters/der Mitarbeiterin zu beeinflussen. Falls ein/e Mitarbeiter/in mit einem/einer Mitarbeiter/in von AkzoNobel verwandt ist und dadurch bei einer Transaktion oder Geschäftsbeziehung ein möglicher Interessenkonflikt besteht, muss unser Partner AkzoNobel diese Tatsache offenlegen oder sicherstellen, dass dies der/die Mitarbeiter/in von AkzoNobel tut. Unsere Partner unterstützen politische Parteien weder finanziell noch anderweitig, um Transaktionen mit oder für AkzoNobel zu beeinflussen.

Handel mit Aktien

Unsere Partner dürfen nicht unter Verwendung von vertraulichen Informationen, die von AkzoNobel bereitgestellt wurden, Wertpapierhandel betreiben oder Dritte ermutigen, das zu tun.

Unternehmensressourcen

Wenn unsere Partner Ressourcen von AkzoNobel, einschließlich Personen, Systeme, Netzwerke und Einrichtungen benutzen oder darauf Zugriff haben, dann müssen sie diese ausschließlich angemessen und im Einklang mit AkzoNobels Anweisungen und für deren vorgesehene Geschäftszwecke benutzen.

Führung von Aufzeichnungen

Wir erwarten von unseren Partnern, akkurate, umfassende und aktuelle Aufzeichnungen zu deren Transaktionen mit AkzoNobel zu führen. Diese Aufzeichnungen müssen entsprechend den gesetzlichen Vorschriften aufbewahrt werden.

Verhinderung von Betrug

Unsere Partner müssen interne Kontrollen zur Erkennung und Verhinderung von, sowie die Reaktion auf Betrug und Geldwäsche haben. Transaktionen müssen

Dieser Kodex enthält allgemeine Anforderungen, die auf alle Geschäftspartner der Tochtergesellschaften der AkzoNobel-Gruppe zutreffen. Spezifische Vertragsbestimmungen mit einem höheren Standard ersetzen diese allgemeinen Anforderungen. Wenn es einen Konflikt zwischen dem Gesetz und diesem Kodex gibt, dann gilt das Gesetz. © 2021 Akzo Nobel N.V. Alle Rechte vorbehalten.

ordnungsgemäß aufgezeichnet und Prüfungen unterzogen werden. Jeglicher potentielle Betrug mit möglichen Auswirkungen auf AkzoNobel muss uns unverzüglich gemeldet werden.

Ordnungsgemäße Kommunikation

Die sachliche und zeitgerechte Kommunikation mit uns ist für eine starke Beziehung unerlässlich. Unsere Partner legen unsere vertraulichen Informationen nicht ohne Genehmigung offen. Sie stellen bei Geschäftskommunikationen sorgfältige Überlegungen an und stellen sicher, dass diese einen hohen Standard erfüllen. Sie veröffentlichen ohne unsere Genehmigung keine Pressemitteilungen über uns, unsere Produkte oder unsere Geschäftsbeziehungen.

Nachhaltigkeit

Menschenrechte

Unsere Partner erkennen die Menschenrechte aller Menschen an, so wie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte dargelegt. Sie übernehmen Verantwortung bei der Vermeidung von Menschenrechtsverletzungen und für die Beseitigung der etwaigen Auswirkungen auf die Menschenrechte, die aus für uns durchgeführten Aktivitäten und für uns gefertigte Produkte stammen.

Arbeitsverhältnisse

Die von den Geschäftspartnern angeworbenen und angestellten Mitarbeiter/innen müssen für die Tätigkeit geeignet sein. Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, die Prinzipien der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) zu den "Grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit" anzuwenden. Es werden keine Menschen gegen ihren Willen angestellt, für Ausbeutung transportiert, in Sklaverei oder Leibeigenschaft gehalten, und nicht um ihre Rechte beraubt. Es muss das gesetzliche Mindestalter entsprechend den relevanten ILO-Konventionen und den Gesetzen der Länder, in denen Tätigkeiten durchgeführt werden, eingehalten werden und es dürfen keine Kinder im Alter unter 16 Jahre beschäftigt werden.

Die Menschen, mit denen unsere Partner zu tun haben, werden mit Würde und Respekt behandelt. Unsere Geschäftspartner schikanieren oder diskriminieren nicht aufgrund der Kultur, Nationalität, Rasse, Religion, des Geschlechts, der politischen Einstellung, von Behinderung, einer Verbindung, der sexuellen Orientierung oder dem Alter.

Die Arbeitszeit und Entlohnung müssen die Gesetze einhalten sowie fair und gerecht sein. Überstunden werden ausgeglichen und Urlaub wird wie erforderlich geboten. Die individuellen Rechte auf freie Meinungsäußerung und Vereinigungsfreiheit, einschließlich dem Recht auf Tarifverhandlungen werden respektiert.

Umwelt und Kommunen

Unsere Partner halten alle relevanten Umweltgesetze ein und stellen sicher, dass die erforderlichen Genehmigungen vorhanden sind. Sie verpflichten sich zur effizienten Nutzung von Rohstoffen, Energie und anderen natürlichen Ressourcen, sowie der Minimierung von Abfall, Emissionen und Lärm. Sie tragen Sorge um die Kommunen, in denen Sie tätig sind und schenken ihren Anliegen Gehör.

Beschwerden

Unsere Partner bieten ihren Mitarbeiter/innen und anderen Interessenten eine Methode zur Meldung von Bedenken hinsichtlich der Verletzung oder möglichen Verletzung von Gesetzen und den in diesem Kodex dargelegten Werte. Diese Bedenken werden auf faire und transparente Weise behandelt. Unsere Partner schützen die Vertraulichkeit und unterbinden Vergeltung gegen Personen, die Bedenken erheben.

Einhaltung durch Subunternehmer

Jegliche Dritte, die unsere Partner im Auftrag von AkzoNobel oder für Arbeiten zum Nutzen von AkzoNobel beauftragen, werden über die in diesem Kodex enthaltenen Werte informiert und dazu angehalten, gemäß diesen Werten zu agieren.