

# Código de conducta para socios comerciales

(versión 2021)



## Seguridad



## Integridad



## Sostenibilidad

AkzoNobel dirige su negocio conforme a sus valores fundamentales de Seguridad, Integridad y Sostenibilidad. Esperamos que nuestros socios comerciales, como proveedores, distribuidores y agentes, hagan lo propio. Este Código explica dichos valores fundamentales y especifica lo que espera AkzoNobel de sus socios. Muestra lo que defendemos.

## Cumplimiento

Esperamos que nuestros socios comerciales cumplan todas las leyes y normativas aplicables a la actividad comercial que llevan a cabo para AkzoNobel. Esperamos que apliquen los valores establecidos en este Código u otros valores equivalentes. Si alguna parte de este Código no está clara, debe pedirle a su persona de contacto de AkzoNobel que se la explique. No cumplir este Código puede conllevar la adopción de medidas, entre las que se incluye la terminación de la relación empresarial.

Confirmamos nuestra conformidad con los valores fundamentales contenidos en este Código.

Nombre \_\_\_\_\_

Nombre de la empresa \_\_\_\_\_

Fecha \_\_\_\_\_

Firma

## Seguridad

### Seguridad de las personas

El lugar de trabajo que proporcionan nuestros socios debe ser seguro. Los empleados y contratistas deben conocer las reglas de seguridad y aplicarlas en todo momento durante el trabajo, las visitas a clientes o los viajes. Se ha establecido un proceso para gestionar los incidentes de seguridad.

### Seguridad de los procesos

Es importante que nuestros socios evalúen y controlen sistemáticamente los riesgos operativos de los peligros, lesiones, desechos o daños resultantes de las actividades que realizan para nosotros, como investigación, fabricación y transporte. Sus empleados y contratistas deben seguir los procedimientos de seguridad, y los riesgos e incidentes de seguridad deben notificarse y controlarse inmediatamente.

### Seguridad de los productos

Nuestros socios deben cumplir con la normativa en materia de seguridad de los productos, etiquetar los productos de forma apropiada y comunicar los requisitos de manipulación de los productos. Las personas expuestas a los productos que se fabrican y suministran a AkzoNobel deben protegerse frente a la exposición a sustancias peligrosas. Los productos suministrados a AkzoNobel, y las materias primas utilizadas para fabricar esos productos, cumplen todos los requisitos normativos aplicables relativos a los productos.

# Integridad

## Conducta empresarial honesta

Esperamos que todos nuestros socios dirijan su negocio de forma justa y con integridad. No ofrecerán ni autorizarán sobornos, y no llevarán a cabo ningún tipo de práctica empresarial poco ética. No harán pagos de facilitación.

El hecho de formalizar una transacción comercial con o para AkzoNobel o de aceptar determinadas condiciones no puede verse influido por regalos o actividades de entretenimiento.

Nuestros socios no ofrecen a los empleados de AkzoNobel regalos o actividades de entretenimiento de valor relevante. Nunca ofrecen dinero en efectivo ni equivalentes, como tarjetas regalo, a nuestros empleados.

## Competencia justa

Nuestros socios compiten de forma justa y cumplen con las leyes en materia de competencia y antimonopolio. No celebran acuerdos ni realizan prácticas que tengan un efecto restrictivo en la competencia, como la fijación de precios, el reparto del mercado o el abuso de una posición dominante. No ofrecen productos o servicios a AkzoNobel, o en su nombre, de forma engañosa.

## Supervisión del comercio

Resulta esencial que nuestros socios cumplan con la normativa de los controles de exportación aplicable a sus negocios, y que proporcionen información precisa y veraz a los clientes y otras autoridades cuando se les solicite. Identifican y gestionan las restricciones comerciales aplicables a su negocio con nosotros, incluyendo las de las partes y los países sancionados.

## Propiedad intelectual e información confidencial

Esperamos que nuestros socios respeten los derechos de propiedad intelectual, incluidos los de AkzoNobel. Debe haber medidas apropiadas para evitar la divulgación o el uso no autorizado de la información confidencial de AkzoNobel puesta a su disposición.

## Datos personales

Nuestros socios protegen los datos personales de los empleados de AkzoNobel y utilizan estos datos únicamente para fines empresariales legítimos y autorizados. Deben tener claro cuándo y cómo recopilar, utilizar o compartir los datos personales. Adoptan medidas de seguridad apropiadas para proteger los datos.

## Conflicto de intereses

Las decisiones que toman los empleados de nuestros socios con respecto a las transacciones comerciales de AkzoNobel no pueden verse influenciadas por intereses personales o privados. Las relaciones personales o de amistad con un empleado de AkzoNobel no pueden utilizarse para influir en el criterio profesional del empleado. Si un empleado está emparentado con un empleado de AkzoNobel y esto puede representar un conflicto de intereses potencial en una transacción o relación comercial, nuestros socios deben notificarle este hecho a AkzoNobel o garantizar que lo haga el empleado de AkzoNobel. Nuestros socios no proporcionan apoyo financiero ni de otro tipo a partidos políticos para influir en las transacciones con o para AkzoNobel.

## Comercio de valores

Nuestros socios no pueden negociar valores ni animar a otros a que lo hagan, utilizando información confidencial recibida de AkzoNobel.

## Recursos de la empresa

Si utilizan o tienen acceso a los recursos de AkzoNobel, que incluyen las personas, los sistemas, las redes y las instalaciones, nuestros socios deben emplear estos recursos de forma apropiada, de conformidad con las instrucciones de AkzoNobel y únicamente para su finalidad empresarial prevista.

## Mantenimiento de registros

Esperamos que nuestros socios mantengan registros precisos, completos y actualizados de sus transacciones con AkzoNobel. Estos registros deben conservarse de conformidad con las leyes aplicables.

## Prevención contra el fraude

Nuestros socios deben tener controles internos diseñados para detectar, prevenir y dar respuesta a los casos de fraude y blanqueo de dinero. Las transacciones se deben registrar de forma apropiada y estar sujetas a revisión. Cualquier fraude potencial que pueda repercutir en AkzoNobel se nos debe notificar inmediatamente.

## Comunicación adecuada

Una comunicación objetiva y puntual con nosotros es esencial para una relación sólida. Nuestros socios no divulgarán nuestra información confidencial sin permiso. Analizan las comunicaciones empresariales minuciosamente y garantizan que cumplen altos estándares. No emitirán comunicados de prensa sobre nosotros, nuestros productos o nuestra relación empresarial sin nuestra aprobación.

# Sostenibilidad

## Derechos humanos

Nuestros socios reconocen los derechos humanos de todas las personas como se describe en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. Asumen la responsabilidad de evitar la violación de los derechos humanos y de aliviar su impacto, en caso de que lo haya, derivado de las actividades que realicemos y de los productos que fabriquemos.

## Relaciones laborales

Los empleados del socio comercial contratados y conservados deben ser idóneos para el trabajo. Nuestros socios comerciales se comprometen a aplicar los principios de la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo. No se emplea a ninguna persona contra su voluntad, no se la traslada para explotarla, no se la somete a esclavitud o servidumbre y no se la priva de sus derechos. Se cumplen los requisitos legales con respecto a la edad mínima que se establecen en las convenciones correspondientes de la OIT y las leyes de los países de operación y no se emplea a menores de 16 años.

A las personas con las que tratan nuestros socios se las trata con dignidad y respeto. Nuestros socios comerciales no acosan ni discriminan, con independencia de la cultura, nacionalidad, raza, religión, sexo, preferencia política, discapacidad, asociación, orientación sexual o edad.

Las horas de trabajo y la remuneración deben cumplir con la legislación y al mismo tiempo ser justas y equitativas. Se compensan las horas extras y se ofrecen días libres cuando se solicitan. Se respetan los derechos personales de libertad de opinión y asociación, incluido el derecho a la negociación colectiva.

## Medio ambiente y comunidad

Nuestros socios cumplen todas las leyes medioambientales pertinentes y garantizan que se conceden los permisos necesarios. Se comprometen a utilizar de forma eficaz las materias primas, la energía y otros recursos naturales, al tiempo que minimizan los desechos, las emisiones y el ruido. Se preocupan por las comunidades en las que operan y escuchan sus preocupaciones.

## Quejas

Nuestros socios proporcionan a sus empleados y otras partes interesadas un mecanismo para plantear sus preocupaciones sobre la violación o potencial violación de las leyes y los valores establecidos en este Código. Estas preocupaciones se abordarán de forma justa y transparente. Nuestros socios protegen la confidencialidad y prohíben las represalias contra aquellas personas que plantean las preocupaciones.

## Cumplimiento de los subcontratistas

Cualquier parte con la que participen nuestros socios en nombre de AkzoNobel o para realizar trabajos en beneficio de AkzoNobel estará al corriente de los valores de este Código y deberá actuar de conformidad con ellos.