

Etiske retningslinjer for samarbeidspartnere

(versjon 2021)



Sikkerhet



Integritet



Bærekraft

AkzoNobel driver sin virksomhet basert på kjerneverdiene sikkerhet, integritet og bærekraft. Vi forventer at våre partnere så som leverandører, distributører og agenter gjør det samme. Disse retningslinjene forklarer disse kjerneverdiene og spesifiserer hva AkzoNobel forventer. De viser hva vi står for.

Samsvar

Våre samarbeidspartnere forventes å overholde alle lover og forskrifter som gjelder for virksomheten de utfører for AkzoNobel. Det forventes at de bruker de verdiene eller tilsvarende verdier som er omtalt i dette regelverket. Hvis noen del av disse retningslinjene er uklare, bør de kontakte sin AkzoNobel-representant for en forklaring. Manglende overholdelse av disse retningslinjene kan føre til iverksettelse av tiltak, inkludert avslutning av forretningsforholdet.

Vi bekrefter at vi overholder kjerneverdiene som er spesifisert i disse retningslinjene.

Navn _____

Firmanavn _____

Signatur

Sikkerhet

Menneskelig sikkerhet

Arbeidsplassen våre partnere tilbyr må være trygg. Ansatte og leverandører må gjøres klar over sikkerhetsreglene og instrueres i dem for å bruke dem hele tiden, både under arbeid, på besøk hos kunder eller på reise. Det finnes en prosess for omhandler sikkerhetshendelser.

Prosessikkerhet

Det er viktig at våre partnere systematisk vurdere og kontrollerer den operative risikoen for farer, ulykker, avfall eller skader som følge av deres aktiviteter for oss, som forskning, produksjon og transport. Leverandørene og deres ansatte må følge prosedyrene, og sikkerhetsrisiker og hendelser må rapporteres og kontrolleres umiddelbart.

Produktsikkerhet

Våre partnere må overholde produktenes sikkerhetsforskrifter, merke produkter riktig og kommunisere produkthåndteringskrav. Mennesker som håndterer produkter produsert og levert til AkzoNobel, må beskyttes mot eksponering for skadelige stoffer. Produkter levert til AkzoNobel samt råmaterialene som brukes til å produsere disse produktene, må oppfylle alle gjeldende produktkrav.

Integritet

Ærlig forretningsskikk

Vi forventer at alle våre partnere gjør forretninger rettferdig og med integritet. De vil ikke gi eller tilby bestikkelser eller utføre noen form for uetisk praksis. Smøring får ikke forekomme.

Ved inngåelse av en forretningstransaksjon med eller for AkzoNobel eller akseptere visse vilkår og betingelser, skal ikke påvirkes av gaver eller oppvarning.

Våre partnere tilbyr ikke AkzoNobel-ansatte gaver eller oppvarning for mer enn en beskjeden verdi. De tilbyr aldri kontanter eller kontantekvivalenter, så som gavekort, til våre ansatte.

Rettferdig konkurranse

Våre partnere konkurrerer rettferdig og overholder konkurranse- og antitrustlover. De inngår ikke avtaler eller praksiser som har en begrensende effekt på konkurransen, så som prissamarbeid, markedstildeling eller misbruk av en dominerende stilling. De tilbyr ikke produkter eller tjenester til eller på vegne av AkzoNobel på en misvisende måte.

Handelskontroll

Det er viktig at våre samarbeidspartnere følger eksportkontrollforskriftene som gjelder for sin virksomhet, og at de gir nøyaktig og sannferdig informasjon til tollvesen og andre myndigheter ved behov. De identifiserer og håndterer handelsrestriksjoner som gjelder for sin virksomhet med oss, inkludert de av sanksjonerte land og parter.

Immaterielle rettigheter og konfidensiell informasjon

Vi forventer at våre partnere respekterer immaterielle rettigheter, inkludert de som tilhører AkzoNobel. Det må iverksettes passende tiltak for å forhindre at fremleggelse eller uautorisert bruk av AkzoNobels konfidensielle informasjon gjøres tilgjengelig.

Personlige opplysninger

Våre partnere beskytter personlige opplysninger om AkzoNobels ansatte, og bruker denne informasjonen kun for legitim og autorisert virksomhet. De må være tydelig med når og hvordan de samler, bruker eller deler personlig informasjon. Det iverksetter nødvendige sikkerhetstiltak for å beskytte slik informasjon.

Interessekonflikt

Avgjørelsene våre partners ansatte tar i forhold til AkzoNobels forretningstransaksjoner, kan ikke bli påvirket av personlige eller private interesser. Personlige eller vennlige relasjoner med ansatte i AkzoNobel, kan ikke brukes til å påvirke den ansattes forretningsmessige dømmekraft. Hvis en ansatt er knyttet til ansatt i AkzoNobel, og dette kan representere en potensiell interessekonflikt i forbindelse med en transaksjon eller et forretningsforhold, må partnerne formidle dette faktum til AkzoNobel eller sikre at den AkzoNobel-ansatte gjør det. Våre partnere tilbyr ikke økonomisk eller annen støtte til politiske partier for å påvirke transaksjoner med eller for AkzoNobel.

Aksjehandel

Våre partnere får ikke handle verdipapirer, eller oppfordrer andre til å gjøre det, ved å bruke konfidensiell informasjon som mottas fra AkzoNobel.

Selskapets ressurser

Hvis de bruker eller har tilgang til AkzoNobel-ressurser, inkludert mennesker, systemer, nettverk og fasiliteter, må våre partnere bruke disse ressursene hensiktsmessig, i henhold til AkzoNobels instruksjoner og bare for det tiltenkte forretningsmålet.

Journalføring

Vi forventer at våre partnere holder nøyaktige, fullstendige og oppdaterte poster om sine transaksjoner med AkzoNobel. Disse postene må beholdes i samsvar med gjeldende lover.

Disse retningslinjene inneholder generelle krav som gjelder for alle forretningsforbindelser og filialer av AkzoNobel-gruppen. Spesifikke avtalebestemmelser med en høyere standard, erstatter disse generelle kravene. Ved en ev. konflikt mellom gjeldende lov og disse retningslinjene, råder loven.
© 2021 Akzo Nobel N.V. Alle rettigheter reservert.

Svindelforebygging

Våre partnere må ha internkontroll utviklet for å oppdage, forhindre og håndtere ev. bedrageri eller hvitvasking av penger. Transaksjoner må registreres riktig og gjøre tilgjengelig for gjennomgang. Potensiell svindel som kan ha innvirkning på AkzoNobel, må rapporteres til oss umiddelbart.

Riktig kommunikasjon

Saklig og riktig kommunikasjon med oss, er avgjørende for et sterkt forhold. Våre partnere vil ikke avsløre vår konfidensiell informasjon uten tillatelse. De vurderer forretningskommunikasjonen nøye og sikrer at de oppfyller høye krav. De vil ikke utstede pressemeldinger om oss, våre produkter eller vårt forretningsforhold uten godkjenning.

Bærekraft

Menneskerettigheter

Våre partnere aksepterer rettighetene til alle mennesker slik det er beskrevet i Verdenserklæringen om menneskerettigheter og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. De tar ansvar for å unngå brudd på menneskerettigheter og utbedre påvirkinger, hvis noen, på menneskerettigheter som følger av aktiviteter utført for oss og produkter laget for oss.

Ansettelsesforhold

Forretningspartnerens ansatte og innleide skal være egnet for jobben. Våre samarbeidspartnere er forpliktet til å bruke prinsippene i den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen. Folk er ikke ansatt mot sin vilje, transportert for utnyttelse, engasjert i slaveri eller trelldom eller fratatt sine rettigheter. Lovlig nedre aldersgrense, som beskrevet i de relevante ILO-konvensjonene og lovene i landene overholdes, og barn under 16 år er ikke ansatt.

Mennesker som våre samarbeidspartnere håndterer, behandles med verdighet og respekt. Våre samarbeidspartnere trakassere eller diskriminere ikke, enten det er gjennom kultur, nasjonalitet, rase, religion, kjønn, politisk preferanse, funksjonshemming, forening, seksuell legning eller alder.

Arbeidstid og godtgjørelse må overholde lover og samtidig være rettferdig. Overtid kompenseres og ferie tilbys. Individuelle rettigheter til mening og tilhørighet, herunder retten til kollektive forhandlinger, respekteres.

Miljø og samfunn

Våre partnere overholde alle relevante miljølover, og sikrer at de nødvendige tillatelsene er på plass. De er forpliktet til effektiv bruk av råvarer, energi og andre naturressurser og samtidig minimere avfall, utslipp og støy. De bryr seg om samfunnene de opererer i, og lytte til deres bekymringer.

Klagemål

Våre partnere tilbyr sine ansatte og andre interesseparter en mekanisme for å ytre bekymringer om brudd eller potensielt brudd på lovene og verdiene i disse retningslinjene. Disse bekymringene vil bli behandlet på en rettferdig og gjennomiktig måte. Våre partnere beskytter konfidensialitet, og forbyr gjengjeldelse mot de som ytrer bekymring.

Underleverandørssamsvar

Enhver samarbeidspartner som brukes på vegne av AkzoNobel eller til å utføre arbeid til fordel for AkzoNobel, vil bli gjort oppmerksom på verdiene i disse retningslinjene og må handle i samsvar med dem.