

İş Ortağı Davranış Kuralları

(sürüm 2021)



Güvenlik



Dürüstlük



Sürdürülebilirlik

AkzoNobel tüm çalışmalarını temel prensipleri olan Güvenlik, Dürüstlük ve Sürdürülebilirlik değerlerine dayanarak gerçekleştirir. Tedarikçiler, distribütörler ve acenteler gibi iş ortaklarımızdan da aynı şekilde davranmalarını bekleriz. Bu yasa, söz konusu temel değerleri ve AkzoNobel'in beklentilerini açıklamaktadır. Temsil ettiğimiz değerleri sergiler.

Uyumluluk

İş ortaklarımızdan AkzoNobel için gerçekleştirdikleri tüm işlerde geçerli yasa ve yönetmeliklere uyum göstermelerini bekleriz. İş ortaklarımız, bu Kurallarda belirtilen değerleri veya eşdeğer değerleri her zaman uygulamalıdır. Bu Kurallara ilişkin tüm belirsizliklerde açıklama için ilgili AkzoNobel yetkilisine danışılmalıdır. Bu Kurallara uyum göstermemek, aralarında iş ilişkisinin sonlandırılmasının da yer aldığı birtakım tedbirlere yol açabilir.

Güvenlik

İnsan güvenliği

Ortaklarımızın sağladığı iş yerleri güvenli olmalıdır. Tüm çalışanların ve yüklenicilerin güvenlik kurallarının farkında olması sağlanmalı ve onlara bu kuralları çalışırken, müşteri ziyaretlerinde veya seyahatlerde her zaman uygulamaları için talimat verilmelidir. İş kazalarını yönetmek için bir prosesümüz yürürlüktedir.

Proses güvenliği

Ortaklarımızın, bizim için gerçekleştirdikleri araştırma, üretim ve nakliye gibi faaliyetlerden kaynaklanabilecek tehlikeler, yaralanmalar, atıklar veya zararlara ilişkin operasyonel riskleri sistematik olarak değerlendirmesi ve denetlemesi önemlidir. Onların çalışanları ve yüklenicileri de güvenlik prosedürlerine uymalı ve güvenlik riskleri ve kazalar anında rapor edilerek kontrol altına alınmalıdır.

Ürün güvenliği

Ortaklarımızın ürün güvenliği yönetmeliklerine uyum göstermeli, ürünleri doğru şekilde etiketlemeli ve ürünün taşınmasına ilişkin gereklilikleri ilgili taraflara bildirmelidir. AkzoNobel için üretilen veya AkzoNobel'e temin edilen ürünlerle işlem yapan kişiler, tehlikeli maddelere maruz kalmaktan korunmalıdır. AkzoNobel'e temin edilen ürünler ve bu ürünleri üretmekte kullanılan ham maddeler, ürünün yürürlükteki tüm mevzuat gerekliliklerini karşılamalıdır.

Bu Kurallarda belirtilen temel değerlere uyacağımızı onaylarız.

İsim _____

Firma adı _____

Tarih _____

İmza

Dürüstlük

İşini dürüstlikle yapmak

Tüm ortaklarımızdan işlerini adil ve dürüst bir biçimde yürütmelerini bekleriz. Rüşvet almayacak ve vermeyecek, talep veya teklif etmeyecek, bunlar için herhangi bir kişiye yetki vermeyecek veya etik olmayan herhangi bir iş uygulaması gerçekleştirmeyeceklerdir. Kolaylaştırma ödemeleri yapmamalıdır.

AkzoNobel ile veya AkzoNobel için ticari bir işlemi başlatmak veya belirli şartlar ve koşulları kabul etmek, armağan veya eğlence sunumlarından etkilenmemelidir.

Ortaklarımız AkzoNobel çalışanlarına makul düzeyin üzerinde değere sahip armağanlar veya eğlence sunmamalıdır. Çalışanlarımıza, nakit para veya hediye kartları gibi nakit para eşdeğeri armağanlar kesinlikle teklif etmemelidirler.

Adil rekabet

Ortaklarımız adil biçimde rekabet eder ve rekabet ve haksız rekabeti önleyici yasalara uyum gösterir. Fiyat sabitleme, pazar paylaşımı veya lider pozisyonunun kötüye kullanımı gibi rekabet üzerinde sınırlayıcı etkiye sahip olan anlaşmalara girmez veya bu tür uygulamaları başlatmazlar. AkzoNobel'e veya AkzoNobel adına yanıltıcı biçimde ürünler veya hizmetler sunmazlar.

Ticari denetimler

Ortaklarımızın, işlerine yönelik yürürlükte olan ihracat denetim yönetmeliklerine uymaları ve bu konuda gerekli durumlarda gümrük yetkililerine ve diğer yetkililere doğru ve gerçeğe uygun bilgiler sağlamaları son derece önemlidir. Bizimle yaptıkları işler için yürürlükte olan, ülkelere veya taraflara uygulanan yaptırımlar gibi ticaret kısıtlamalarını tespit eder ve yönetirler.

Fikri mülkiyet ve gizli bilgiler

Ortaklarımızdan, AkzoNobel'in gizli bilgileri de dahil olmak kaydıyla, fikri mülkiyet haklarına saygı duymalarını bekleriz. Kendilerine verilen AkzoNobel gizli bilgilerinin açıklanmasını veya yetkisiz kullanımını önlemek için uygun tedbirler alınmalıdır.

Kişisel bilgiler

Ortaklarımız AkzoNobel çalışanlarının kişisel bilgilerini korur ve bu bilgileri sadece yasal ve yetkilendirilmiş iş amaçları doğrultusunda kullanır. Kişisel bilgileri toplama, kullanma veya paylaşma zamanları ve yöntemleri açısından şeffaf olmalıdırlar. Bilgileri korumak için uygun güvenlik önlemlerini almalıdırlar.

Çıkar Çatışması

Ortaklarımızın çalışanlarının AkzoNobel'in ticari işlemleriyle ilgili kararları, kişisel veya özel çıkarlardan etkilenmemelidir. Bir AkzoNobel çalışanı ile kurulan kişisel ilişki veya arkadaşlık ilişkisi, çalışanın işle ilgili kararını etkilemek için kullanılamaz. Bir çalışan bir AkzoNobel çalışanı ile bağlantılıysa ve bu durum bir işlemde veya iş ilişkisinde olası bir çıkar çatışması oluşturuyorsa, ortaklarımız bu durumu AkzoNobel'e veya AkzoNobel çalışanına açıklamalıdır. Ortaklarımız, AkzoNobel ile veya AkzoNobel için gerçekleştirecekleri işlemleri etkilemek amacıyla siyasi partilere finansal veya başka türde destek sağlamaz.

Menkul değerler ticareti

Ortaklarımız, AkzoNobel'den alınan gizli bilgileri kullanarak hisse senedi alım-satımını yapamaz veya başkalarını bunu yapmaları için teşvik edemez.

Şirket kaynakları

Ortaklarımız insanlar, sistemler, ağlar ve tesisler gibi AkzoNobel kaynaklarını kullanır veya bu kaynaklara erişime sahip olduğunda, bu kaynakları AkzoNobel talimatlarına göre, uygun şekilde ve sadece planlanan iş amaçları doğrultusunda kullanmalıdır.

Kayıt tutma

Ortaklarımızdan AkzoNobel ile işlemlerine ilişkin doğru, eksiksiz ve güncel kayıtlar tutmalarını bekleriz. Bu kayıtlar yürürlükteki yasalara uygun şekilde muhafaza edilmelidir.

Sahtekarlığı önleme

Ortaklarımız sahtekarlık ve kara para aklama durumlarını tespit etmek, önlemek ve yanıtlamak için tasarlanmış dahili kontrol mekanizmalarına sahip olmalıdır. İşlemler doğru şekilde kaydedilmeli ve incelemeye tabi tutulmalıdır. AkzoNobel'i etkileyebilecek herhangi bir sahtekarlık durumu bize derhal bildirilmelidir.

Uygun iletişim

Bizimle kurulacak gerçeklere dayalı ve uygun zamanlı bir iletişim, güçlü bir ilişkinin temelini oluşturur. Ortaklarımız gizli bilgilerimizi iznimizi almadan açıklamazlar. İş iletişimini dikkatle ele alır ve yüksek standartları karşılmasını sağlarlar. Şirketimiz, ürünlerimiz veya iş ilişkilerimiz hakkında onayımız olmadan basın bültenleri yayınlamazlar.

Sürdürülebilirlik

İnsan hakları

Ortaklarımız, Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi ve BM İş ve İnsan Haklarına İlişkin Yol Gösterici İlkeler'de belirtilen şekilde, herkesin insan haklarına saygı gösterir. İnsan hakları ihlallerini önleme sorumluluğunu ve bizim için yapılan işlemlerin ve üretilen ürünlerin insan haklarına olası etkilerini hafifletme sorumluluğunu üstlenirler.

İstihdam ilişkileri

İş ortaklarının işe alınan ve muhafaza edilen çalışanları, işe uygun olmalıdır. İş ortaklarımız, Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization - ILO) Deklarasyonu'nun İş Yerinde Temel İlkeler ve Haklar'a (Fundamental Principles and Rights at Work) ilişkin ilkelerini uygulamakta kararlıdır. İnsanlar kendi istekleri dışında çalıştırılmaz, çalıştırılmak üzere nakledilemez, kölelik veya hizmetkarlık yaptırılmaz ve haklarından yoksun bırakılmaz. İlgili ILO sözleşmelerinde belirtilen yasal minimum yaş sınırlarına ve faaliyet gösterilen ülkelerin kanunlarına uyulmalı ve 16 yaşın altındaki çocuklar işe alınmamalıdır.

Ortaklarımızla ticaret yapan kişilere değer ve saygı gösterilir. İş ortaklarımız kültür, milliyet, ırk, din, cinsiyet, siyasi tercih, engellilik, dernek üyeliği, cinsel yönelim veya yaş gibi konularda taciz veya ayrımcılık yapmaz.

Çalışma saatleri ve ücretlendirme adil, hakkaniyetli ve kanunlara uygun olmalıdır. Fazla mesai ücretleri ödenir ve gerektiğinde ücretli izin verilir. Toplu sözleşme hakkı dahil olmak kaydıyla, fikir ve dernek kurma özgürlüğüne yönelik bireysel haklara saygı duyulur.

Çevre ve toplum

Ortaklarımız çevre ile ilgili tüm yasalara uyum gösterir ve gerekli izinlerin mevcut ve yürürlükte olmasını sağlar. Ham madde, enerji ve diğer doğal kaynakların verimli şekilde kullanımına bağlı kalırken atık, emisyon ve güdültü oranlarını en az düzeye indirir. Faaliyet gösterdikleri topluma önem verir ve sorunlarını dinlerler.

Şikayet

Ortaklarımız çalışanlarına ve ilgili diğer taraflara, yasalara ve bu Kurallar'da verilen değerlerin ihlaline veya olası ihlaline ilişkin endişelerini belirtmelerini sağlayan bir mekanizma sunarlar. Bu endişeler adil ve şeffaf biçimde ele alınacaktır. Ortaklarımız gizliliği korur ve endişelerini belirten kişilere karşı misilleme yapılmasını yasalar.

Alt-yüklenici uyumluluğu

AkzoNobel adına davranan veya AkzoNobel için iş yapan tüm taraflar bu Kurallar'da yer alan değerleri kavramalı ve bu ilkelere göre davranmak üzere sorumlu tutulmalıdır.