

Äripartnerite käitumiskodeks



Oma tegevuses tugineb AkzoNobel ohutuse, eetilise ja jätkusuutlikkuse põhiväärtustele. Oma äripartneritelt eeldame me sama. Käesolev koodeks selgitab neid põhiväärtusi ning määratleb AkzoNobeli ootused. Koodeks selgitab, mille eest me seisame.

Ühilduvus

Me eeldame, et meie äripartnerid tegutsevad kooskõlas kõigi seaduste ja määrustega, mis rakenduvad nende poolt AkzoNobelile tehtavatele töödele, teenustele ja kaupadele. Me eeldame, et meie partnerid rakendavad käesolevas käitumiskodeksis esitatud põhiväärtusi. Kui mõni osa käesolevast koodeksist jääb arusaamatuks, palume küsida selgitust oma AkzoNobeli kontaktisiku käest. Vastuoludel käesoleva koodeksiga võivad olla tagajärjed, sh ärisuhete katkemine.

Kinnitame, et järgime Koodeksi põhiväärtusi.

Nimi _____

Ettevõtte nimi _____

Kuupäev _____

Allkiri

Ohutus

Inimeste ohutus

Meie äripartnerite poolt pakutav töökoht peab olema ohutu. Töötajad ja töövõtjad peavad olema teadlikud ohutusreeglitest ning neid tuleb juhendada reeglitest alati kinni pidama nii töö juures, kliente külastades kui ka reisides. Ohutusega seotud juhtumite haldamiseks on kehtestatud protseduur.

Protsessiohutus

On oluline, et meie äripartnerid hindaksid ja haldaksid süstemaatiliselt kõiki ohtude, vigastuste, jäätmete või kahjustustega seotud tegevusriske, mis tulenevad nende tegevusest meie heaks (nt uuringud, tootmine või transport). Nende töötajad ja töövõtjad peavad järgima ohutusprotseduure ning kõik ohutusriskid peavad olema hallatud ja ohtlikest juhtumitest koheselt teavitatud.

Tooteohutus

Meie äripartnerid peavad kinni pidama tooteohutuse määruste nõuetest, sildistama tooteid õigesti ning andma teada toodete käitlemisega seotud nõuetest. Inimesi, kes puutuvad kokku AkzoNobeli jaoks toodetud ja tarnitud toodetega, tuleb kaitsta kokkupuute eest ohtlike ainetega. AkzoNobelile tarnitud tooted ning toore, mida nende toodete tootmiseks kasutatakse, vastab kõigile rakenduvatele seaduslikele nõuetele.

Eetilisus

Aus äritegevus

Me eeldame, et kõik meie äripartnerid tegelevad ausa ja õiglase äritegevusega. Nad ei paku, luba, anna, võta vastu ega küsi raha, kingitusi ega muid hüvesid peibutisena millegi ebaseadusliku ja sobimatu tegemise eest. See hõlmab ka väikest meelega. Meelega on väikesed maksed, mida tehakse selleks, et peibutada ametnikke täitma oma funktsiooni, mida nad on niigi kohustatud tegema.

Äritehingute sõlmimist AkzoNobeliga või tema nimel või teatud tingimustega leppimist ei tohi mõjutada kingituste ega külalislahkuse pakkumisega.

Meie äripartnerid ei paku AkzoNobeli töötajatele tagasihoidlikku väärtust ületavaid kingitusi ega külalislahkust. Nad ei paku meie töötajatele kunagi sularaha ega selle ekvivalente, nt kinkekaarte, kui meie töötajad tegutsevad AkzoNobeli nimel, välja arvatud juhul, kui seda lubavad AkzoNobeli kliendikannustusprogrammi reeglid ja protseduurid.

Aus konkurents

Meie äripartnerid konkureerivad ausalt ning kooskõlas konkurentsi- ja kartellilepete vastaste seadustega. Nad ei sõlmi kokkuleppeid ega harrasta praktikaid, mis piiravad konkurentsi, nt hindade fikseerimine, turu jaotamine või domineeriva positsiooni ärakasutamine. Nad ei paku AkzoNobelile ega tema nimel tooteid ega teenuseid eksitaval viisil.

Kaubanduslikud kontrollmehhanismid

On ülioluline, et meie äripartnerid peavad kinni ekspordipiirangutest, mis nende ettevõttele ka AkzoNobelile rakenduvad, ja esitavad selle kohta nõudmisel täpset ja tõest teavet AkzoNobelile, tollile ja teistele riigorganitele. Nad tuvastavad ja haldavad kaubanduspiiranguid, mis rakenduvad meiega seotud äritegevusele, sh sanktsioneeritud riikidele ja osapooltele.

Intellektuaalne omand ja konfidentsiaalne teave

Me eeldame, et meie äripartnerid austavad intellektuaalse omandi õigusi, sh AkzoNobeli omi. Neile kättesaadavaks tehtud konfidentsiaalse teabe avaldamise ja volitamata kasutamise vältimiseks tuleb kasutusele võtta vajalikud meetmed.

Isikuandmed

Meie äripartnerid kaitsevad AkzoNobeli töötajate isikuandmeid ning kasutavad neid andmeid üksnes seaduslikel ja volitatud äriõigustel eesmärkidel. Nad peavad selgelt sätestama, millal ja kuidas nad isikuandmeid koguvad, kasutavad või jagavad. Nad rakendavad andmete kaitsmiseks vajalikke turvameetmeid.

Huvide konflikt

Otsuseid, mis meie äripartnerite töötajad langetavad seoses AkzoNobeli äritehingutega, ei tohi mõjutada isiklikud huvid. Isiklikud või sõprussuhted AkzoNobeli töötajatega ei tohi mõjutada töötaja äriõigusi otsuseid. Kui töötaja on AkzoNobeli töötaja sugulane ning see võib tekitada tehingu või ärisuhtega seoses võimaliku huvide konflikti, peavad meie äripartnerid selle asjaolu AkzoNobelile teatavaks tegema või tagama, et seda teeb AkzoNobeli töötaja. Meie äripartnerid ei anna rahalist ega muud tuge poliitilistele parteidele, et mõjutada tehinguid AkzoNobeliga või tema nimel.

Osakutega kauplemine

Meie äripartnerid ei tohi väärtapaberitega kaubeldes kasutada AkzoNobelilt saadud konfidentsiaalset teavet ega julgustada teisi seda tegema.

Ettevõtte ressursid

Kui meie äripartnerid kasutavad AkzoNobeli ressursse või omavad neile ligipääsu, sh inimestele, süsteemidele, võrkudele ja rajatistele, siis peavad nad neid ressursse kasutama asjakohaselt, AkzoNobeli juhiste ja kooskõlas ning üksnes ettenähtud äriõigustel eesmärkidel.

Raamatupidamine

Me eeldame, et meie äripartnerid peavad oma tehingute kohta AkzoNobeliga täpset, täielikku ja ajakohast raamatupidamist. Neid dokumente tuleb säilitada kooskõlas rakenduvate seadustega.

See koodeks sisaldab üldisi nõudeid, mis rakenduvad kõigile AkzoNobeli grupi tütarettevõtete äripartneritele. Spetsiifilised lepingulised sätted, mille standardid on kõrgemad, on nende üldnõuete suhtes ülimuslikud. Kui seadus ja käesolev koodeks lähevad konflikti, on ülimuslik seadus. © 2020 Akzo Nobel N.V. Kõik õigused kaitstud.

Pettuste ärahoidmine

Meie äripartneritel peavad olema sisemised mehhanismid pettuste ja rahapesu tuvastamiseks, ärahoidmiseks ja neile reageerimiseks. Tehinguid tuleb õigesti kirjendada ning kontrollida. Kõikvõimalikest pettustest, mis võivad AkzoNobelit mõjutada, tuleb meile kohe teatada meie SpeakUp!-protseduuri vahendusel. Lisateavet leiate siit: [EthicsPoint - AkzoNobel](#).

Piisav suhtlus

Tugevate suhete eelduseks meiega on faktipõhine ja õigeaegne kommunikatsioon. Meie äripartnerid ei avalda meie konfidentsiaalset teavet ilma loata. Nad kaaluvad hoolikalt igasugust äriõigust kommunikatsiooni ning tagavad, et see vastab kõrgetele standarditele. Nad ei väljasta meie, meie toodete ega meie ärisuhte kohta pressiteateid ilma meie heakskiuduta.

Jätkusuutlikkus

Inimõigused

Meie äripartnerid tunnustavad kõiki inimõigusi, nagu need on sätestatud inimõiguste ülddeklaratsioonis ja ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtetes. Nad võtavad vastutuse inimõiguste rikkumise ärahoidmise eest ning leevendavad vajadusel meie heaks ja meie jaoks valmistatud toodetega sooritatud tegevustest tulenevate inimõiguste rikkumiste tagajärgi.

Töösuhted

Äripartneri töötajad ja töövõtjad peavad ametikohale sobima. Meie äripartnerid kohustuvad rakendama Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) tööalaste aluspõhimõtete ja põhiõiguste deklaratsiooni sätteid. Inimesi ei rakendata tööle vastu nende tahtmist, neid ei transpordita eksploateerimise eesmärgil, ei sunnita orjusesse ega teenistusse ega jäeta ilma nende õigustest. Kinni peetakse vastavate ILO konventsioonide ning tegutsemisriikide seadustega sätestatud seaduslikust miinimumvanusest ning tööle ei võeta alla 16 aasta vanuseid lapsi.

Inimesi, kellega meie äripartnerid suhtlevad, koheldakse väärkuse ja austusega. Meie äripartnerid ei ahista ega diskrimineeri ei kultuuri, rahvuse, rassi, usu, soo, poliitiliste eelistuste, puude, organisatoorse kuuluvuse, seksuaalse orientatsiooni ega vanuse alusel.

Tööaeg ja tasu peab vastama seadustele ning olema aus ja õiglane. Töötajatele makstakse ületundide eest ning antakse puhkust vastavalt nõuetele. Austatakse inimeste õigust arvamusvabadusele ning organisatoorsele kuuluvusele, sh kollektiivläbirääkimiste õigust.

Keskond ja kogukond

Meie äripartnerid peavad kinni kõigist asjakohastest keskkonnaseadustest ja tagavad, et neil on olemas vajalikud load. Nad kohustuvad kasutama efektiivselt tooret, energiat ja teisi loodusressursse, minimeerides jäätmeid, emissioone ja müra. Nad hoolivad kogukondadest, kus nad tegutsevad, ja võtavad nende muresid kuulda.

Kaebused

Meie partnerid loovad oma töötajatele ja teistele huvitatud osapooltele süsteemi, mis võimaldab esitada kaebusi seaduste rikkumisest või rikkumise kahtlusest ning teatada käesoleva koodeksi põhiväärtuste rikkumisest. Nende kaebustega tegeletakse õiglaselt ja läbipaistvalt. Meie äripartnerid hoiavad konfidentsiaalsust ning kindlustavad, et teavitamist ei karistata.

Alltöövõtjate vastavus koodeksile

Kõiki osapooli, kes tegutsevad AkzoNobeli heaks või teevad tema huvides töid, teavitatakse käesoleva koodeksi põhiväärtustest. Koodeksi põhiväärtuste järgimine on eelduseks lepingu sõlmimisel.