

비즈니스 파트너 행동 강령



Safety
(안전)



Integrity
(청렴성)



Sustainability
(지속가능성)

AkzoNobel은 안전, 청렴 및 지속 가능성이라는 핵심 가치에 따라 비즈니스를 수행합니다. 우리는 우리의 비즈니스 파트너도 우리와 동일하게 수행할 것을 기대합니다. 이 강령은 이러한 핵심 가치를 설명하고 AkzoNobel이 기대하는 바를 명시합니다. 즉, 이는 우리가 지향하는 것을 보여 줍니다.

Compliance(준수)

우리의 비즈니스 파트너는 AkzoNobel을 위해 수행하는 비즈니스에 적용되는 모든 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 이 강령에 제시된 가치를 적용하거나 이에 상응하는 가치를 적용할 것으로 기대됩니다. 강령에 불분명한 부분이 있다면, AkzoNobel의 담당자에게 설명을 요청해야 합니다. 이 강령을 준수하지 않으면, 비즈니스 관계 종료에까지 이르니 조치를 취할 수 있습니다.

우리는 이 행동강령에 명문화되어 있는 핵심 가치를 준수할 것을 약속합니다.

이름 _____

회사 이름 _____

날짜 _____

서명

Safety(안전)

사람의 안전

우리의 비즈니스 파트너가 제공하는 작업장은 안전해야 합니다. 직원 및 협력 업체는 안전 규정을 인지하고 있어야 하며, 일할 때, 고객을 방문할 때 또는 출장 중에 항상 이를 적용해야 합니다. 안전 사건을 관리하는데는 절차가 있습니다.

공정의 안전

우리의 비즈니스 파트너는 연구, 생산 및 운송 등 우리를 위한 활동의 결과로 인한 위험, 상해, 폐기물 또는 유해 요인의 운영적 위험을 체계적으로 평가 및 제어하는 것이 중요합니다. 직원 및 협력 업체는 반드시 안전 절차를 따라야 하며 안전 위험 및 사고를 보고하고 즉시 통제해야 합니다.

제품의 안전

우리의 비즈니스 파트너는 제품 안전 규정을 준수하고, 제품 정보를 올바르게 표시하며 제품 취급 요구 사항을 알려야 합니다. AkzoNobel을 위하여 생산된 제품 및 AkzoNobel에 공급된 제품에 노출된 사람은 유해 물질의 노출에서부터 보호되어야 합니다. AkzoNobel에 공급된 제품 및 이런 제품의 생산에 사용된 원재료는 모든 관련 제품 규정 요구 사항을 충족해야 합니다.

Integrity(청렴성)

정직한 비즈니스 행동

우리는 우리의 모든 비즈니스 파트너가 업무를 공평하고 청렴하게 수행할 것을 기대합니다. 또한 우리의 비즈니스 파트너는 불법적이고 부적절한 일을 유도하기 위해 금전, 선물 또는 기타 이익을 제안, 약속, 제공, 수락 또는 요구하지 않습니다. 여기에는 급행료 지급도 포함됩니다. 급행료는 공무원이 수행할 의무가 있는 통상적인 조치를 수행하도록 유도하기 위해 전달하는 지불금입니다.

AkzoNobel와 또는 AkzoNobel을 위한 비즈니스 거래를 시작하거나 특정 계약 조건을 수락하는 데는 선물 또는 접대가 영향을 미쳐서는 안 됩니다.

우리의 비즈니스 파트너는 AkzoNobel 직원에게 적당한 가치 이상의 선물 또는 접대를 제공하지 않습니다. 또한, AkzoNobel 고객 인센티브 프로그램의 규칙 및 절차에 부합하지 않는 한, AkzoNobel을 대항하는 동안 우리 직원에게 현금이나 기프트 카드 등과 같은 현금등가물을 제공하지 않습니다.

공정한 경쟁

우리의 비즈니스 파트너는 공정하게 경쟁하며 경쟁 및 독점 금지법을 준수합니다. 가격 담합, 시장 배분 또는 지배적 위치 남용 등 경쟁을 제약하는 계약과 관행을 수행하지 않습니다. 오해의 소지가 있는 방식으로 AkzoNobel에 또는 AkzoNobel을 대신하여 제품이나 서비스를 제공하지 않습니다.

무역 통제

우리의 비즈니스 파트너는 자사 비즈니스 및 AkzoNobel에 관련된 무역 통제 규정을 준수하고 필요한 경우 AkzoNobel, 세관 및 기타 당국에게 정확하고 진실된 정보를 제공하는 것이 중요합니다. 무역 제재 국가 및 당사자를 포함하여 우리와의 비즈니스에 관련된 무역 제한을 인지하고 관리합니다.

지적 재산권 및 기밀 정보

우리는 우리의 비즈니스 파트너가 AkzoNobel의 지적 재산권을 포함하여 지적 재산권을 존중하기를 기대합니다. 또한 비즈니스 파트너는 제공된 AkzoNobel의 기밀 정보의 공개 및 무단 사용을 방지하기 위해 적절한 조치를 취해야 합니다.

개인 정보

우리의 비즈니스 파트너는 AkzoNobel 직원의 개인 정보를 보호하고 이 정보를 합법적이고 허가된 비즈니스 목적으로만 사용합니다. 언제, 어떻게 개인 정보를 수집, 사용 또는 공유하는지 분명해야 합니다. 적절한 보안 조치를 취하여 정보를 보호합니다.

이해 관계의 충돌

우리 비즈니스 파트너의 직원이 AkzoNobel 비즈니스 거래에 관하여 내리는 결정은 개인적 또는 사적 이해 관계에 의해 영향을 받을 수 없습니다. AkzoNobel 직원과의 개인적 관계 또는 친분은 직원의 비즈니스 판단력에 영향을 미칠 수 없습니다. 직원이 AkzoNobel의 직원과 친척 관계이고, 이것이 거래 또는 비즈니스 관계에 잠재적 이해 관계 충돌이 될 수 있을 경우 우리의 비즈니스 파트너는 이 사실을 AkzoNobel에 밝히거나 AkzoNobel 직원이 밝히도록 해야 합니다. 우리 비즈니스 파트너는 AkzoNobel과의 거래 또는 AkzoNobel을 위한 거래에 영향을 미치지 위해 정당에게 재정적 또는 기타 지원을 제공하지 않습니다.

주식 거래

우리의 비즈니스 파트너는 AkzoNobel에서 얻은 기밀 정보를 사용하여 유가 증권을 거래하거나 타인이 거래하도록 권할 수 없습니다.

회사 자원

인력, 시스템, 네트워크 및 시설을 포함하여 AkzoNobel의 자원을 사용하거나 액세스하는 경우, 우리의 비즈니스 파트너는 AkzoNobel의 지시에 따라 의도한 비즈니스 목적으로만 이 리소스를 적합하게 사용해야 합니다.

기록물 보관

우리는 우리의 비즈니스 파트너가 AkzoNobel과의 거래를 최신 정보를 근거로 정확하고 완전하게 기록하기를 기대합니다. 이 기록은 관련 법률에 따라 보관해야 합니다.

사기 예방

우리의 비즈니스 파트너는 사기 및 자금 세탁을 감지, 방지 및 대응을 위해 고안된 내부 통제권을 갖고 있어야 합니다. 거래는 적합하게 기록되고 검토되어야 합니다. AkzoNobel에 영향을 줄 수 있는 모든 잠재적 사기는 SpeakUp! 프로세스를 통해 즉시 당사에 보고해야 합니다. 자세한 정보는 여기를 참조하십시오: [EthicsPoint -AkzoNobel](#).

올바른 의사 소통

사실에 기반한 시기적절한 의사 소통은 견고한 관계를 위해 필수적입니다. 우리의 비즈니스 파트너는 허락 없이 우리의 기밀 정보를 공개하지 않습니다. 비즈니스 의사 소통을 신중하게 고려하고 높은 기준에 부합해야 합니다. 우리의 승인이 없는 AkzoNobel, AkzoNobel 제품 또는 비즈니스 관계에 관한 언론 보도를 발표하지 않습니다.

Sustainability (지속가능성)

인권

우리의 비즈니스 파트너는 '세계 인권 선언'과 'UN 기업과 인권 이행 지침'에 명시된 대로 모든 사람의 인권을 인정합니다. 인권 침해를 피하고 우리를 위해 수행한 비즈니스 활동 및 우리를 위해 생산한 제품의 결과로 발생하는 인권에 대한 영향을 보상할 책임이 있습니다.

고용 관계

비즈니스 파트너가 고용하고 보유한 직원은 업무에 적합해야 합니다. 우리의 비즈니스 파트너는 '직장의 기본 원칙 및 권리에 대한 국제 노동 기구(ILO) 선언'의 원칙을 적용할 것을 약속합니다. 또한 사람들의 의지에 반하여 고용하거나 이송하여 착취하거나, 노예 또는 노역에 관여하거나 그들의 권리를 박탈하지 않습니다. 관련 ILO 협정과 사업을 영위하는 국가의 법률의 법적 최소 연령 요건을 준수하며 16세 미만 아동은 채용하지 않습니다.

우리의 비즈니스 파트너와 거래하는 사람들을 존엄과 존경으로 대해야 합니다. 우리 비즈니스 파트너는 문화, 국적, 인종, 종교, 성별, 장애, 정치 성향, 결혼, 성적 취향 또는 연령을 이유로 학대하거나 차별하지 않습니다.

업무 시간과 보수는 법률에 따라야 하며 공정하고 합당해야 합니다. 초과 근무를 보상하고 필요에 따라 휴가를 제공합니다. 단체 교섭권을 포함한 의견 및 집회에 대한 개인의 권리를 존중합니다.

환경 및 지역 사회

우리의 비즈니스 파트너는 관련 환경 법률을 준수하고 필요한 허가를 받았는지 확인합니다. 원재료, 에너지 및 기타 천연자원의 효율적 사용을 위해 노력하고 폐기물, 배기 및 소음을 최소화합니다. 운영하는 곳의 지역 사회를 소중히 하고 그들의 우려에 귀 기울입니다.

불만

우리의 비즈니스 파트너는 자사 직원 및 기타 이해 관계 당사자에게 이 강령에 제시된 법률 및 가치의 위반 또는 잠재적 위반에 대한 우려를 제기할 수 있는 메커니즘을 제공합니다. 이런 우려는 공평하고 투명한 방식으로 처리될 것입니다. 우리의 비즈니스 파트너는 기밀을 보호하고 우려를 제기한 자에게 대한 보복을 금합니다.

하청업체 준수

AkzoNobel을 대신하여 참여하거나 AkzoNobel의 이익을 위해 작업을 수행하는 모든 당사자는 이 강령의 가치를 인지하고 이에 따라서 수행해야 합니다.