

Forretningspartnere Etiske retningslinjer



AkzoNobel driver sin virksomhet basert på kjerneverdiene sikkerhet, integritet og bærekraft. Vi forventer at våre forretningspartnere gjør det samme. Disse retningslinjene forklarer disse kjerneverdiene og spesifiserer hva AkzoNobel forventer. De viser hva vi står for.

Samsvar

Våre forretningspartnere forventes å overholde alle lover og forskrifter som gjelder for virksomheten de utfører for AkzoNobel. Det forventes at de etterlever disse verdiene eller tilsvarende verdier som er omtalt i dette regelverket. Hvis noen del av disse retningslinjene er uklare, bør de kontakte sin AkzoNobel-representant for en forklaring. Manglende overholdelse av disse retningslinjene kan føre til iverksettelse av tiltak, inkludert avslutning av forretningsforholdet.

Vi bekrefter at vi overholder kjerneverdiene som er spesifisert i disse retningslinjene.

Navn _____

Firmanavn _____

Dato _____

Signatur

Sikkerhet

Personsikkerhet

Arbeidsplassen våre forretningspartnere tilbyr må være trygg. Ansatte og leverandører må gjøres klar over sikkerhetsreglene og instrueres i dem og bruke dem hele tiden, både under arbeid, på besøk hos kunder eller på reise. Det finnes en prosess for håndtering av sikkerhetshendelser.

Prosessikkerhet

Det er viktig at våre partnere systematisk vurderer og kontrollerer den operative risikoen for farer, ulykker, avfall eller skader som følge av deres aktiviteter for oss, som forskning, produksjon og transport. Leverandørene og deres ansatte må følge prosedyrene, og sikkerhetsrisikoer og hendelser må rapporteres og kontrolleres umiddelbart.

Produktsikkerhet

Våre forretningspartnere må overholde produktenes sikkerhetsforskrifter, merke produkter riktig og kommunisere krav til håndtering av produktene. Personer som håndterer produkter produsert og levert til AkzoNobel, må beskyttes mot eksponering for skadelige stoffer. Produkter levert til AkzoNobel samt råmaterialene som brukes til å produsere disse produktene, må oppfylle alle gjeldende produktkrav.

Integritet

Ærlig forretningsskikk

Vi forventer at alle våre forretningspartnere gjør forretninger rettferdig og med integritet. De vil ikke tilby, love, gi, motta eller be om penger, gaver eller andre fordeler som en oppmuntring til å gjøre noe som er ulovlig og upassende. Dette inkluderer tilretteleggingsbetaling. Tilretteleggingsbetalinger er betalinger som foretas for å få tjenestemenn til å utføre rutinefunksjoner de ellers er forpliktet til å utføre.

Det å inngå en forretningstransaksjon med eller for AkzoNobel eller å akseptere visse vilkår og betingelser, skal ikke påvirkes av gaver eller oppvarning.

Våre forretningspartnere tilbyr ikke AkzoNobel-ansatte gaver eller oppvarning for mer enn en beskjeden verdi. De tilbyr aldri kontanter eller kontantekvivalenter som gavekort til våre ansatte, eller under noen omstendighet mens de handler på vegne av AkzoNobel, med mindre det er i tråd med AkzoNobels Customer Incentives Program Rules and Procedures.

Rettferdig konkurranse

Våre forretningspartnere konkurrerer rettferdig og overholder konkurranse- og antitrustlover. De inngår ikke avtaler eller praksiser som har en begrensende effekt på konkurransen, så som prissamarbeid, markedstildeling eller misbruk av en dominerende stilling. De tilbyr ikke produkter eller tjenester til eller på vegne av AkzoNobel på en misvisende måte.

Handelskontroll

Det er viktig at våre samarbeidspartnere følger forskriftene for eksportkontroll som gjelder for sin virksomhet, og at de gir nøyaktig og sannferdig informasjon til tollvesen og andre myndigheter når dette kreves. De identifiserer og håndterer handelsrestriksjoner som gjelder for sin virksomhet med oss, inkludert de av sanksjonerte land og parter.

Immaterielle rettigheter og konfidensiell informasjon

Vi forventer at våre forretningspartnere respekterer immaterielle rettigheter, inkludert de som tilhører AkzoNobel. Det må iverksettes passende tiltak for å forhindre at fremleggelse eller uautorisert bruk av AkzoNobels konfidensielle informasjon gjøres tilgjengelig.

Personopplysninger

Våre forretningspartnere beskytter personopplysninger om AkzoNobels ansatte, og bruker denne informasjonen kun for legitim og autorisert virksomhet. De må være tydelig med tanke på når og hvordan de samler inn, bruker eller deler persoopplysninger. Det iverksetter nødvendige sikkerhetstiltak for å beskytte slik informasjon.

Interessekonflikt

Avgjørelsene våre forretningspartnere ansatte tar i forhold til AkzoNobels forretningstransaksjoner, må ikke påvirkes av personlige eller private interesser. Personlige eller vennskapelige relasjoner med ansatte i AkzoNobel, kan ikke brukes til å påvirke den ansattes forretningsmessige dømmekraft. Hvis en ansatt er i familie med en ansatt i AkzoNobel, og dette kan representere en potensiell interessekonflikt i forbindelse med en transaksjon eller et forretningsforhold, må partnerne formidle dette faktum til AkzoNobel eller sikre at den AkzoNobel-ansatte gjør det. Våre forretningspartnere tilbyr ikke økonomisk eller annen støtte til politiske partier for å påvirke transaksjoner med eller for AkzoNobel.

Aksjehandel

Våre forretningspartnere får ikke handle verdipapirer, eller oppfordrer andre til å gjøre det, ved å bruke konfidensiell informasjon som mottas fra AkzoNobel.

Selskapets ressurser

Hvis de bruker, eller har tilgang til AkzoNobel-ressurser, inkludert mennesker, systemer, nettverk og fasiliteter, må våre forretningspartnere bruke disse ressursene korrekt, i henhold til AkzoNobels instruksjoner og bare for det tiltenkte forretningsmålet.

Disse retningslinjene inneholder generelle krav som gjelder for alle forretningspartnere og tilknyttede parter i AkzoNobel-gruppen. Spesifikke avtalebestemmelser med en høyere standard, erstatter disse generelle kravene. Ved en eventuell konflikt mellom gjeldende lov og disse retningslinjene, råder loven. © 2020 Akzo Nobel N.V. Alle rettigheter forbeholdes.

Journalføring

Vi forventer at våre forretningspartnere holder nøyaktige, fullstendige og oppdaterte registre over sine transaksjoner med AkzoNobel. Disse registrene må oppbevares i samsvar med gjeldende lover.

Svindelforebygging

Våre forretningspartnere må ha utviklet en internkontroll for å oppdage, forhindre og håndtere eventuelle bedragerier eller hvitvasking av penger. Transaksjoner må registreres riktig og gjøres tilgjengelig for gjennomgang. Potensiell svindel som kan ha innvirkning på AkzoNobel, må rapporteres til oss umiddelbart. Du finner mer informasjon her: [Etiske hovedpunkter – AkzoNobel](#).

Riktig kommunikasjon

Saklig og riktig kommunikasjon med oss, er avgjørende for et sterkt forhold. Våre partnere vil ikke avsløre vår konfidensielle informasjon uten tillatelse. De vurderer forretningskommunikasjonen nøye og sikrer at de oppfyller høye krav. De vil ikke utstede pressemeldinger om oss, våre produkter eller vårt forretningsforhold uten godkjenning.

Bærekraft

Menneskerettigheter

Våre forretningspartnere aksepterer de universelle menneskerettighetene slik disse er beskrevet i Erklæringen om universelle menneskerettigheter og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. De tar ansvar for å unngå brudd på menneskerettigheter og utbedre påvirkninger, hvis noen, på menneskerettigheter som følger av aktiviteter utført for oss og produkter laget for oss.

Ansettelsesforhold

Forretningspartnerens ansatte og innleide skal være egnet for jobben. Våre samarbeidspartnere er forpliktet til å overholde prinsippene i den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen. Folk er ikke ansatt mot sin vilje, transportert for utnyttelse, engasjert i slaveri eller trelldom eller fratatt sine rettigheter. Lovlig nedre aldersgrense, som beskrevet i de relevante ILO-konvensjonene og lovene i landene overholdes, og barn under 16 år er ikke ansatt.

Mennesker som våre samarbeidspartnere samhandler med, behandles med verdighet og respekt. Våre samarbeidspartnere trakasserer eller diskriminerer ikke, enten det er på grunnlag av kultur, nasjonalitet, rase, religion, kjønn, politisk preferanse, funksjonshemming, forening, seksuell legning eller alder.

Arbeidstid og godtgjørelse må overholde lover og samtidig være rettferdig. Overtid kompenseres og ferie tilbys. Individuelle rettigheter til mening og tilhørighet, herunder retten til kollektive forhandlinger, respekteres.

Miljø og samfunn

Våre forretningspartnere overholder alle relevante miljølover, og sikrer at de nødvendige tillatelsene er på plass. De er forpliktet til effektiv bruk av råvarer, energi og andre naturressurser og samtidig minimere avfall, utslipp og støy. De bryr seg om samfunnene de opererer i, og lytter til deres bekymringer.

Klagemål

Våre partnere tilbyr sine ansatte og andre interesseparter en mekanisme for å ytre bekymringer om brudd eller potensielle brudd på lovene og verdiene i disse retningslinjene. Disse bekymringene vil bli behandlet på en rettferdig og transparent måte. Våre forretningspartnere beskytter konfidensialitet, og forbyr gjengjeldelse mot de som ytrer bekymring.

Underleverandørssamsvar

Enhver samarbeidspartner som engasjeres på vegne av AkzoNobel eller som utfører arbeid for AkzoNobel, vil bli gjort oppmerksom på verdiene i disse retningslinjene og må handle i samsvar med dem.