

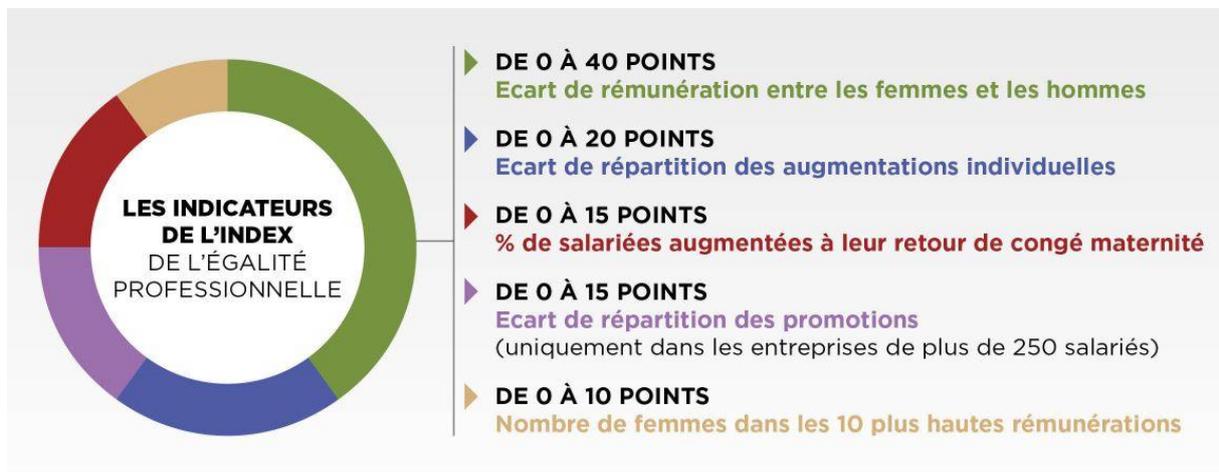
Index de l'égalité Femmes / Hommes

Le 1er mars 2021 – mise à jour au 1^{er} juin 2021

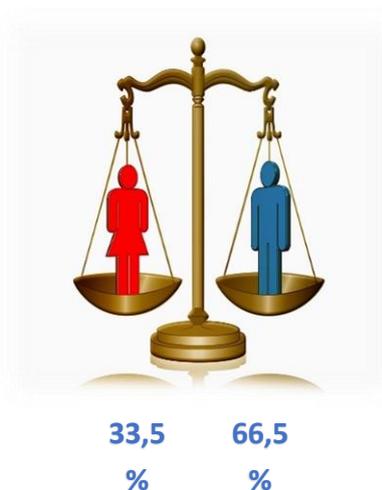
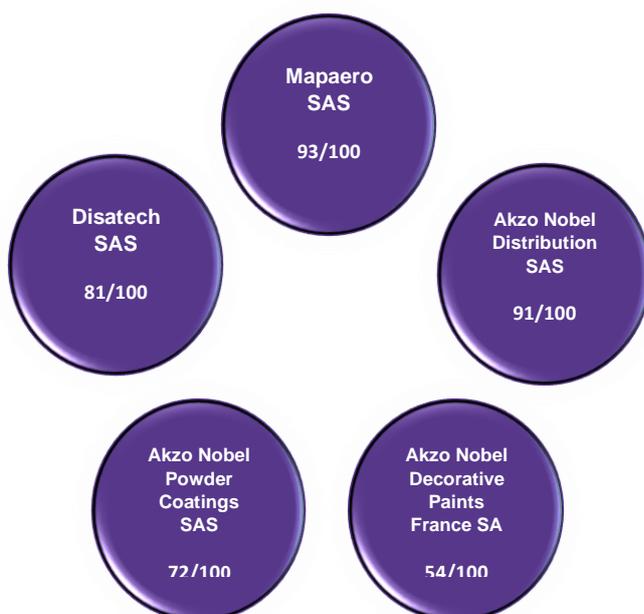
La loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » a été précisée dans un Décret d'application en date du 8 janvier 2019.

Objectif : réduire les éventuels écarts salariaux entre les Femmes et les Hommes.

Les entités juridiques de plus de 50 salariés sont évaluées selon 4 ou 5 indicateurs en fonction de leurs effectifs :

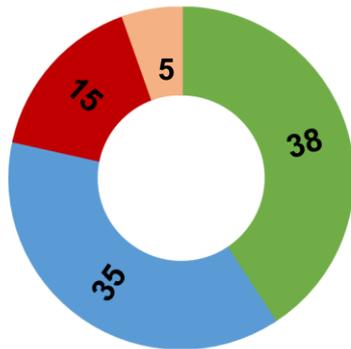


Les résultats obtenus pour l'année 2020 pour nos cinq entités AkzoNobel Peintures et Revêtements en France de plus de 50 salariés, sont les suivants :



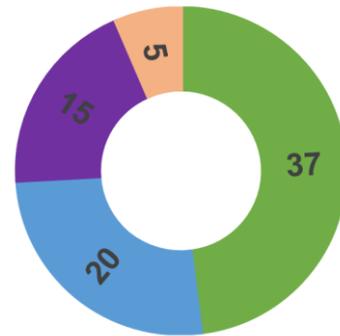
Le calcul des 5 indicateurs a donné les résultats suivants par entité légale, en nombre de points obtenus (NC/NA = non calculable / non applicable) :

Mapaero SAS



Résultat de l'index : 93

Akzo Nobel Distribution SAS

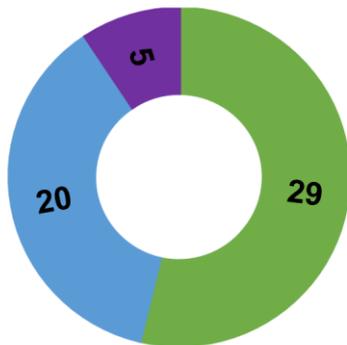


Résultat de l'index : 91

- Ecart de rémunération entre les hommes et les femmes
- Ecart de répartition des augmentations individuelles
- % de salariées augmentées à leur retour de congés maternité
- Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations

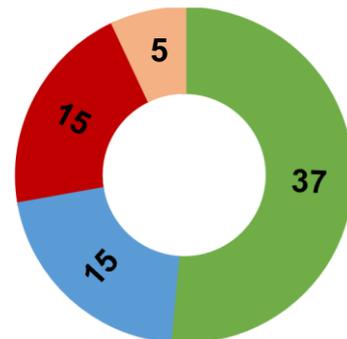
- Ecart de rémunération entre les hommes et les femmes
- Ecart de répartition des augmentations individuelles
- % de salariées augmentées à leur retour de congés maternité = NA
- Ecart de répartition des promotions
- Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations

Akzo Nobel Decorative Paints France SA



Résultat de l'index : 54

Akzo Nobel Powder Coatings SAS

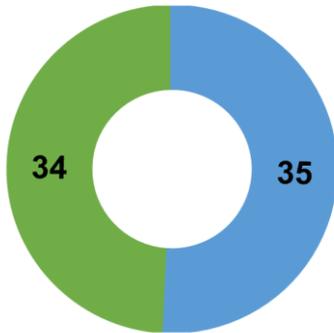


Résultat de l'index : 72

- Ecart de rémunération entre les hommes et les femmes
- Ecart de répartition des augmentations individuelles
- % de salariées augmentées à leur retour de congés maternité
- Ecart de répartition des promotions
- Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations

- Ecart de rémunération entre les hommes et les femmes
- Ecart de répartition des augmentations individuelles
- % de salariées augmentées à leur retour de congés maternité
- Nombre de femmes dans les 10 plus hautes

Disatech SAS



Résultat de Index : 81

- Ecart de rémunération entre les hommes et les femmes
- Ecart de répartition des augmentations individuelles
- % de salariées augmentées à leur retour de congés maternité = NC
- Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations

L'indicateur sur les écarts de rémunérations est en progression. Une attention particulière sera portée sur les retours de congés maternité ainsi que sur la promotion et le recrutement de femmes à des postes à hautes responsabilités.

L'égalité professionnelle et salariale entre les Femmes et les Hommes est au cœur de la politique Diversité et Inclusion du Groupe AkzoNobel. Nous avons à cœur de promouvoir toutes les initiatives permettant de garantir l'équité. Le groupe AkzoNobel se fixe trois axes prioritaires dans son plan à 3 ans afin de favoriser l'égalité professionnelle Femmes / Hommes :

