

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

AKZONOBEL COATINGS

(versie juli 2018)

De ondergetekenden:

(stand per 1 juli 2018)

**Akzo Nobel Coatings B.V., alsmede
Akzo Nobel Car Refinishes B.V.
Akzo Nobel Decorative Coatings B.V.
Akzo Nobel Powder Coatings B.V.
International Paint (Nederland) B.V.
Sikkens Verkoop B.V.
Sikkens Verkoop Nederland B.V.
De Sikkens Grossier B.V.
Alabastine Holland B.V.***

hierna zowel gezamenlijk als afzonderlijk te noemen:

werkgever

als partij ter ene zijde

en

FNV

Vereniging van Middenkader en Hoger Personeel van Chemie & Coatings

elk als partij ter andere zijde,

verklaren hierbij, dat zij een collectieve arbeidsovereenkomst zijn aangegaan voor de periode 1 juli 2018 tot en met 31 december 2020 waarvan de tekst luidt als opgenomen in Deel A-I en Deel A-II, alsmede in Deel B.

* Voor werknemers op wie het Alabastine-akkoord van toepassing is, geldt het volgende. Zie (de uitvoering van) het Alabastine-akkoord voor wat betreft Art. 9 vaste spaarbijdrage 3,8%, 10.8. Salarisaanpassingen, 12.2. EBITDA-beloning, 12.3. RAB, 15.2.2. Leeftijdsvakantie. Het Alabastine-akkoord is als bijlage bij Deel B van de CAO Coatings opgenomen evenals de documenten ter uitvoering (stand van zaken) van het akkoord.

INHOUDSOPGAVE DEEL B

CAO-I AKZONOBEL COATINGS

B1.	Opzegtermijn (uitwerking artikel 5.1.1. Deel A)	1
B2.	Salarissen (uitwerking artikel 8.1.1. Deel A)	1
B2.4.	Salarislijn EB (Decorative Coatings External Business)	7
B3.	Bijzondere beloningen (uitwerking artikel 8.1.4. Deel A)	10
B4.	Overige bepalingen vakantietoeslag (uitwerking artikel 8.1.2. Deel A)	20
B5.	Uitzondering Spaarbijdrage 3,8% (uitwerking art. 9.1. Deel A)	20
B6.	Delen in resultaat onderneming (uitwerking artikel 10.1.1. Deel A)	20
B7.	Afwijking pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid < 35% (uitwerking art. 11.4.5. Deel A)	21
B8.	Pensioenregeling en pensioenbijdrage (uitwerking art. 12.2. Deel A)	21
B9.	Vakantie (uitwerking artikel 13.2.1. en 13.2.2. Deel A)	21

DEEL B - CAO-I AKZONOBEL COATINGS

B1. Opzegtermijn (uitwerking artikel 5.1.1. Deel A)

In afwijking van de eerste volzin van artikel 5.1.1. Deel A geldt voor werknemers ingedeeld in de salarisgroepen F t/m K en FDC t/m KDC een opzegtermijn van twee maanden, tenzij de wet een langere termijn aangeeft.

B2. Salarissen (uitwerking artikel 8.1.1. Deel A)

De salarislijn CA is per 1 juli 2013 gesplitst in twee salarislijnen: Coatings overig (CO) en Deco.

1. De salarislijn CO (salarisgroepen A tot en met K) geldt voor werknemers die in dienst zijn van Akzo Nobel Car Refinishes B.V., International Paint (Nederland) B.V. en Akzo Nobel Powder Coatings B.V.
2. De salarislijn Deco (salarisgroepen ADC tot en met KDC) is van toepassing op werknemers die in dienst zijn van Akzo Nobel Decorative Coatings B.V., Alabastine Holland B.V. en Sikkens Verkoop B.V., tenzij de CD of EB-salarislijn geldt.

CD-salarislijn (salarisgroepen ACD tot en met KCD): geldt voor werknemers die werkzaam zijn binnen de Integrated Stores of Independent Channels (tezamen v/h Commerciële Distributie).

B2.1. **Salarislijn CO**

B2.1.1. CO-salarissen per 1 juli 2018

B2.1.1.1. Jaarsalarissen CO per 1 juli 2018 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
A	25.321	28.421	31.579
B	25.433	29.363	32.625
C	25.699	30.533	33.925
D	26.419	31.971	35.523
E	27.184	33.519	37.243
F	28.214	35.958	39.953
G	31.155	39.696	44.107
H	34.990	44.896	49.884
K	38.928	50.303	55.892

B2.1.1.2. Maandsalarissen CO per 1 juli 2018 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
A	1.954	2.193	2.437

B	1.963	2.266	2.518
C	1.983	2.356	2.618
D	2.039	2.467	2.741
E	2.098	2.587	2.874
F	2.178	2.775	3.083
G	2.404	3.064	3.404
H	2.700	3.465	3.850
K	3.004	3.882	4.313

B2.1.2. CO-salarissen per 1 juli 2019

B2.1.2.1. Jaarsalarissen CO per 1 juli 2019 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
A	26.017	29.203	32.448
B	26.133	30.170	33.522
C	26.406	31.372	34.858
D	27.146	32.850	36.500
E	27.932	34.441	38.268
F	28.990	36.947	41.052
G	32.012	40.788	45.320
H	35.953	46.130	51.255
K	39.999	51.686	57.429

B2.1.2.2. Maandsalarissen CO per 1 juli 2019 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
A	2.008	2.254	2.504
B	2.017	2.328	2.587
C	2.038	2.421	2.690
D	2.095	2.535	2.817
E	2.156	2.658	2.953
F	2.237	2.851	3.168
G	2.471	3.147	3.497
H	2.775	3.560	3.955
K	3.087	3.989	4.432

B2.1.3. CO-salarissen per 1 juli 2020

B2.1.3.1. Jaarsalarissen CO per 1 juli 2020 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
A	26.368	29.597	32.886

B	26.486	30.578	33.975
C	26.762	31.796	35.329
D	27.512	33.294	36.993
E	28.309	34.907	38.785
F	29.381	37.445	41.606
G	32.444	41.339	45.932
H	36.438	46.752	51.947
K	40.539	52.384	58.204

B2.1.3.2. Maandsalarissen CO per 1 juli 2020_in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
A	2.035	2.284	2.538
B	2.044	2.360	2.622
C	2.065	2.454	2.727
D	2.123	2.570	2.855
E	2.185	2.694	2.993
F	2.268	2.890	3.211
G	2.504	3.191	3.545
H	2.812	3.608	4.009
K	3.129	4.043	4.492

B2.2. Salarislijn Deco

B2.2.1. Deco-salarissen per 1 juli 2018

B2.2.1.1. Jaarsalarissen Deco per 1 juli 2018 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
ADC	24.885	28.211	31.346
BDC	24.996	29.147	32.385
CDC	25.257	30.306	33.673
DDC	25.966	31.736	35.262
EDC	26.717	33.270	36.967
FDC	27.729	35.691	39.657
GDC	30.620	39.404	43.782
HDC	34.388	44.565	49.517
KDC	38.260	49.931	55.479

B2.2.1.2. Maandsalarissen Deco per 1 juli 2018 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
ADC	1.921	2.177	2.419

BDC	1.929	2.249	2.499
CDC	1.949	2.339	2.599
DDC	2.004	2.449	2.721
EDC	2.062	2.568	2.853
FDC	2.140	2.754	3.060
GDC	2.363	3.041	3.379
HDC	2.654	3.439	3.821
KDC	2.953	3.853	4.281

B2.2.2. Deco-salarissen per 1 juli 2019

B2.2.2.1. Jaarsalarissen Deco per 1 juli 2019 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
ADC	25.569	28.987	32.208
BDC	25.683	29.948	33.275
CDC	25.952	31.139	34.599
DDC	26.680	32.609	36.232
EDC	27.451	34.185	37.983
FDC	28.492	36.673	40.748
GDC	31.462	40.487	44.986
HDC	35.333	45.790	50.878
KDC	39.312	51.305	57.005

B2.2.2.2. Maandsalarissen Deco per 1 juli 2019 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
ADC	1.973	2.237	2.486
BDC	1.982	2.311	2.568
CDC	2.003	2.403	2.670
DDC	2.059	2.516	2.796
EDC	2.119	2.638	2.931
FDC	2.199	2.831	3.145
GDC	2.428	3.125	3.472
HDC	2.727	3.533	3.926
KDC	3.034	3.959	4.399

B2.2.3. Deco-salarissen per 1 juli 2020

B2.2.3.1. Jaarsalarissen Deco per 1 juli 2020 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
ADC	25.914	29.379	32.643
BDC	26.030	30.353	33.725

CDC	26.302	31.559	35.066
DDC	27.040	33.049	36.721
EDC	27.822	34.646	38.496
FDC	28.877	37.168	41.298
GDC	31.887	41.034	45.593
HDC	35.810	46.409	51.565
KDC	39.843	51.998	57.775

B2.2.3.2. Maandsalarissen Deco per 1 juli 2020 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
ADC	2.000	2.267	2.519
BDC	2.009	2.343	2.603
CDC	2.030	2.435	2.706
DDC	2.087	2.551	2.834
EDC	2.147	2.674	2.971
FDC	2.229	2.868	3.187
GDC	2.461	3.166	3.518
HDC	2.764	3.581	3.979
KDC	3.075	4.012	4.458

B2.3. Salarislijn CD

B2.3.1. CD-salarissen per 1 juli 2018

B2.3.1.1. Jaarsalarissen CD per 1 juli 2018 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
ACD	22.450	24.682	27.424
BCD	22.552	25.502	28.335
CCD	22.785	26.517	29.463
DCD	23.424	27.763	30.848
ECD	24.102	29.110	32.344
FCD	25.018	31.227	34.697
GCD	27.624	34.478	38.309
HCD	31.023	38.991	43.323
KCD	34.517	43.688	48.542

B2.3.1.2. Maandsalarissen CD per 1 juli 2018 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
ACD	1.733	1.905	2.117
BCD	1.741	1.968	2.187
CCD	1.759	2.047	2.274
DCD	1.808	2.143	2.381

ECD	1.860	2.246	2.496
FCD	1.931	2.410	2.678
GCD	2.132	2.660	2.956
HCD	2.394	3.009	3.343
KCD	2.664	3.371	3.746

B2.3.2. CD-salarissen per 1 juli 2019

B2.3.2.1. Jaarsalarissen CD per 1 juli 2019 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
ACD	23.067	25.360	28.178
BCD	23.172	26.203	29.114
CCD	23.411	27.246	30.273
DCD	24.068	28.527	31.697
ECD	24.765	29.910	33.233
FCD	25.706	32.086	35.651
GCD	28.383	35.427	39.363
HCD	31.876	40.063	44.514
KCD	35.466	44.889	49.877

B2.3.2.2. Maandsalarissen CD per 1 juli 2019 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
ACD	1.780	1.958	2.175
BCD	1.788	2.022	2.247
CCD	1.807	2.102	2.336
DCD	1.858	2.201	2.446
ECD	1.911	2.309	2.565
FCD	1.984	2.476	2.751
GCD	2.191	2.734	3.038
HCD	2.460	3.092	3.435
KCD	2.737	3.464	3.849

B2.3.3. CD-salarissen per 1 juli 2020

B2.3.3.1. Jaarsalarissen CD per 1 juli 2020 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
ACD	23.378	25.702	28.558
BCD	23.485	26.556	29.507
CCD	23.727	27.614	30.682
DCD	24.393	28.913	32.125

ECD	25.099	30.314	33.682
FCD	26.053	32.520	36.133
GCD	28.767	35.905	39.894
HCD	32.306	40.604	45.115
KCD	35.945	45.495	50.550

B2.3.3.3. Maandsalarissen CD per 1 juli 2020 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
ACD	1.804	1.984	2.204
BCD	1.813	2.049	2.277
CCD	1.831	2.131	2.368
DCD	1.883	2.231	2.479
ECD	1.937	2.339	2.599
FCD	2.011	2.510	2.789
GCD	2.220	2.771	3.079
HCD	2.493	3.134	3.482
KCD	2.774	3.511	3.901

B2.4. Salarislijn EB (Decorative Coatings External Business)

B2.4.1. EB salarissen per 1 juli 2018

B2.4.1.1. Jaarsalarissen EB per 1 juli 2018 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
AEB	24.701	27.158	30.175
BEB	24.811	28.056	31.173
CEB	25.072	29.174	32.416
DEB	25.775	30.551	33.945
EEB	26.520	32.027	35.586
FEB	27.525	34.358	38.176
GEB	30.394	37.932	42.147
HEB	34.136	42.899	47.666
KEB	37.977	48.066	53.407

B2.4.1.2. Maandsalarissen EB per 1 juli 2018 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
AEB	1.906	2.096	2.329
BEB	1.915	2.165	2.406
CEB	1.935	2.252	2.502
DEB	1.989	2.358	2.620
EEB	2.047	2.471	2.746

FEB	2.124	2.651	2.946
GEB	2.346	2.928	3.253
HEB	2.634	3.310	3.678
KEB	2.931	3.709	4.121

B2.4.2. EB salarissen per 1 januari 2019

B2.4.2.1. Jaarsalarissen EB per 1 juli 2019 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
AEB	25.381	27.905	31.005
BEB	25.493	28.828	32.031
CEB	25.761	29.976	33.307
DEB	26.483	31.390	34.878
EEB	27.249	32.909	36.565
FEB	28.282	35.303	39.226
GEB	31.230	38.975	43.306
HEB	35.074	44.078	48.976
KEB	39.022	49.388	54.875

B2.4.2.2. Maandsalarissen EB per 1 juli 2019 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
AEB	1.959	2.154	2.393
BEB	1.968	2.225	2.472
CEB	1.988	2.313	2.570
DEB	2.044	2.423	2.692
EEB	2.103	2.540	2.822
FEB	2.183	2.724	3.027
GEB	2.410	3.008	3.342
HEB	2.707	3.402	3.780
KEB	3.011	3.812	4.235

B2.4.3. EB salarissen per 1 juli 2020

B2.4.3.1. Jaarsalarissen EB per 1 juli 2020 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
AEB	25.723	28.281	31.423
BEB	25.838	29.217	32.463
CEB	26.109	30.381	33.757
DEB	26.841	31.814	35.349
EEB	27.617	33.352	37.058
FEB	28.664	35.780	39.756

GEB	31.652	39.502	43.891
HEB	35.548	44.674	49.638
KEB	39.548	50.054	55.616

B2.4.3.2. Maandsalarissen EB per 1 juli 2020 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

<u>salarisgroep</u>	<u>minimumsalaris</u>	<u>90% niveau</u>	<u>100% niveau</u>
AEB	1.985	2.183	2.425
BEB	1.994	2.255	2.505
CEB	2.015	2.345	2.605
DEB	2.072	2.455	2.728
EEB	2.131	2.574	2.860
FEB	2.212	2.761	3.068
GEB	2.443	3.048	3.387
HEB	2.743	3.448	3.831
KEB	3.052	3.863	4.292

B3. Bijzondere beloningen (uitwerking artikel 8.1.4. Deel A)

- B3.a. Indien en voorzover extra gewerkte uren volgens dit artikel worden beloond, bedraagt de beloning per uur 0,63% van het voltijd maandsalaris dat is verhoogd met de toeslag ex art. 14.1.4. van Deel A (hierna te noemen verlofcompensatietoeslag). Voltijd maandsalaris wil zeggen dat het betreffende deeltijdpercentage buiten beschouwing blijft.
- B3.b. De in artikel B3.2. tot en met B3.10. genoemde inconveniëntietoeslagen worden toegekend in de vorm van een percentage van het maandsalaris dat is verhoogd met de verlofcompensatietoeslag. Met maandsalaris wordt het voltijd maandsalaris bedoeld, tenzij de beloning een vaste toeslag betreft of sprake is van toepassing van B3.5.2. resp. B3.8.2.
- B3.c. Andere toeslagen dan in dit artikel zijn vermeld, worden niet toegekend. Eventuele onkostenvergoedingen, zoals voor reizen, wassen, kleding e.d., worden niet als bijzondere beloningen in de zin van dit artikel aangemerkt.

B3.1. Uitbetaling bijzondere beloningen

- B3.1.1. Een extra gewerkt uur dat voor beloning in aanmerking komt wordt in beginsel uitbetaald, tenzij de werknemer aangeeft dat hij het extra gewerkte uur in vrije tijd wil opnemen.
Indien werknemers werkzaam in een 5-ploegendienst extra gewerkte uren in vrije tijd willen opnemen op een zaterdag resp. op een zon- of feestdag, zal per opgenomen uur bovendien 0,28% resp. 0,56% van het maandsalaris dat is verhoogd met de verlofcompensatietoeslag worden verrekend.
Bij keuze voor uitbetaling vindt uitbetaling plaats aan het einde van de maand volgende op die waarin het recht daarop is ontstaan.

Indien de werknemer heeft aangegeven, dat hij het extra gewerkte uur in vrije tijd wil opnemen en dit opnemen geschiedt niet binnen zes maanden na de maand waarin het extra uur is gewerkt, dan verliest hij het recht om het uur in vrije tijd op te nemen en wordt in de maand volgend op de termijn van zes maanden het uur alsnog uitbetaald.

Extra gewerkte uren voor 1 juni 2015 kunnen naar keuze van de werknemer worden uitbetaald of worden omgezet in vakantierechten.

- B3.1.2. Uitbetaling van inconveniëntietoeslagen vindt plaats aan het einde van de maand volgende op die, waarin het recht daarop is ontstaan.

B3.2. Overwerk

B3.2.1. Algemeen

- a. Onder overwerk wordt verstaan, werk dat wordt verricht met overschrijding van de volgens dienstrooster voor de werknemer geldende dagelijkse

werktijd met meer dan een half uur, in opdracht van de werkgever. Aan medewerkers, wier werkzaamheden geheel of grotendeels bestaan uit het bezoeken van relaties, wordt geen overwerkvergoeding uitbetaald, tenzij in opdracht van hun chef op zaterdagen, zondagen en/of feestdagen een groter beroep op de werknemer wordt gedaan dan uit de normale functie-ervulling voortvloeit.

- b. Indien er sprake is van overwerk komt het totale verschil tussen de op die dag gewerkte uren en de op die dag volgens dienstrooster te werken uren voor de in B3.a. vermelde beloning in aanmerking, waarbij het aantal uren overwerk naar boven op een heel kwartier wordt afgerond. Indien wordt voldaan aan het in B3.3. bepaalde (extra reis) is dit lid eveneens van toepassing.
- c. De toeslag voor overwerk bedraagt:
0,28% per uur voor overwerk op maandag tot en met vrijdag,
0,56% per uur voor overwerk op zaterdag en op zondagen,
1,12% per uur voor overwerk op feestdagen.
- d. In afwijking van het bepaalde onder c., bedraagt de toeslag voor een deeltijdwerker 0,14% per uur voor overwerk op maandag tot en met vrijdag, voor zover de gewerkte tijd per dag niet meer dan 8 uur bedraagt.

B3.2.2. Overwerk door werknemers in 5-ploegendienst

Voor overwerk in aansluiting op de normale werktijd geldt het bepaalde in B3.2.1.

Het bepaalde in B3.2.1. is eveneens van toepassing voor beloning van extra diensten zoals bedoeld in art. 6.4.2. Deel A.

Indien een werknemer in 5-ploegendienst in opdracht van de werkgever arbeid heeft verricht op een dag, waarop hij volgens voor het voor hem geldende dienstrooster geen arbeid behoefde te verrichten is er sprake van overwerk op roostervrije dagen.

Gemaakte overwerkuren naar boven op een heel kwartier afgerond komen voor de in B3.a. vermelde beloning in aanmerking.

De toeslag voor overwerk op roostervrije dagen bedraagt:

0,53% per uur voor overwerk op maandag t/m vrijdag

0,80% per uur voor overwerk op zaterdagen

1,06% per uur voor overwerk op zondagen

1,59% per uur voor overwerk op feestdagen

Indien wordt voldaan aan het B3.3. bepaalde (extra reis) is dat lid eveneens van toepassing.

B3.2.3. Werk op uren aansluitend aan feestdagen (3-ploegendienst)

Voor werknemers in 3-ploegendienst geldt een periode van niet-werken bij enkele feestdagen van 32 uur in plaats van 24 uur en bij dubbele feestdagen van 56 uur in plaats van 48 uur.

Indien bedrijfsomstandigheden het wenselijk maken om in deze nacht volgend op de feestdag toch te werken wordt deze dienst beloond op basis van de voor die dag geldende overwerkregeling (en niet op basis van de regeling voor betaling op feestdagen).

B3.3. Extra reis

Indien een werknemer op een dag, vaker dan zijn dienstrooster aangeeft, naar het bedrijf moet komen voor het verrichten van werkzaamheden, ontvangt hij hiervoor een toeslag.

Deze toeslag bedraagt :

0,56% per keer op maandag tot en met vrijdag,
1,68% per keer op zaterdag, zon- en feestdagen, alsmede op alle roostervrije dagen voor werknemers in de 5-ploegendienst (B3.2.2.), in het geval de werknemer is ingeroosterd voor een extra dienst (6.4.2 deel A) en de vaste reserve (B3.9.).

Indien er sprake is van een extra reis wordt voor de berekening van overwerk ten minste één uur in acht genomen.

B3.4. Consignatie

Van consignatie is sprake, indien de werknemer zich in opdracht van de werkgever buiten de bij zijn dienstrooster behorende tijden beschikbaar en bereikbaar houdt.

Een consignatieperiode duurt 24 uur en neemt een aanvang op het tijdstip waarop de dagdienst begint. Dit tijdstip bepaalt tevens het begin van een consignatieperiode op zaterdag, zondag of op een feestdag.

De consignatietoeslag bedraagt

0,70% per periode van 24 uur op maandag tot en met vrijdag
2,75% per periode van 24 uur op zaterdagen en zondagen
3,30% per periode van 24 uur op feestdagen.

Het bepaalde in B3.2. (overwerk), B3.3. (extra reis) en B3.5.1. (verschoven uren) is, indien en voor zover voldaan wordt aan het daarin bepaalde, van toepassing.

Bij voorzienbare noodzakelijke consignatie van werknemers gedurende langere of onbepaalde tijd wordt, bij aanvang van het kalenderjaar en het gehele jaar betreffende, een rooster opgesteld. Daarbij zal de werkgever ernaar streven de werknemer niet vaker dan éénmaal per vier weken voor ten hoogste één week te consigneren.

De op grond van het rooster te ontvangen consignatietoeslag wordt zo mogelijk uitbetaald in de vorm van een gemiddelde toeslag per maand.

B3.5. **Verschoven tijd**

B3.5.1. **Verschoven uren**

Er is sprake van verschoven uren, indien een werknemer in dagdienst arbeid heeft verricht op van zijn dienstrooster afwijkende tijden, zonder dat hij daarbij zijn normale dagelijkse arbeidsduur heeft overschreden.

Een zodanige verschuiving, die leidt tot een afwijking van een uur of minder van zijn normale dienstrooster komt niet voor beloning in aanmerking.

Indien deze verschuiving leidt tot een afwijking van meer dan een uur van zijn dienstrooster afwijkende uren (naar boven afgerond op hele kwartieren) heeft de werknemer recht op een toeslag van: 0,28% per uur.

Indien en voor zover voldaan wordt aan het in B3.3. bepaalde (extra reis) is dat lid eveneens van toepassing.

B3.5.2. **Verschuiving van dienst**

Indien een werknemer in ploegdienst anders dan door eigen toedoen binnen eenzelfde dienstrooster in een andere dienst wordt tewerkgesteld, zal de werkgever ernaar streven dat niet tengevolge van die verschuiving minder of ongelijkwaardige roostervrije diensten worden genoten dan zonder die verschuiving het geval zou zijn geweest.

Voor een verschuiving als hier bedoeld ontvangt de werknemer een "sprongtoeslag" van 2,8%.

Indien hij binnen 14 dagen na deze verschuiving wordt teruggeplaatst in zijn oorspronkelijke (voorlaatste) dienst, wordt deze toeslag niet opnieuw uitgekeerd.

Een werknemer kan per maand voor de hier bedoelde verschuiving niet meer dan tweemaal de toeslag van 2,8% ontvangen.

Indien en voor zover voldaan wordt aan het in B3.3. bepaalde (extra reis) is dat lid eveneens van toepassing.

B3.6. **Dienstroostertoeslag**

B3.6.1. **Dagdienst, 2- en 3-ploegdienst**

a. De dienstroostertoeslag bedraagt

11,25% voor het werken in 2-ploegdienst

19,0% voor het werken in 3-ploegdienst.

Deze toeslag is gebaseerd op onderstaande beloning per dienst, rekenkundig afgerond op 0,25%.

Per ochtenddienst maandag t/m vrijdag: 0,45%

Per middagdienst maandag t/m donderdag: 0,55%

Per middagdienst op vrijdag: 0,72%

Per nachtdienst maandag t/m vrijdag: 1,45%

Per zaterdagdienst: 2,18%

b. Daarnaast bestaat er recht op een toeslag van:

0,14% voor elk 10e uur van een dienst bij inroostering van 10-uursdiensten;

0,34% voor elk op basis van vrijwilligheid ingeroosterd uur op zaterdag,

voor zover hiermee bij de vaststelling van de dienstroostertoeslag nog geen

rekening is gehouden.

B3.6.2. **5-ploegendienst**

De dienstroostertoeslag bedraagt 28,5% voor het werken in 5-ploegendienst. De gemiddelde toeslag per dienst bedraagt 1,56%.

B3.6.3. De dienstroostertoeslagen worden tegelijk met het maandsalaris uitbetaald.

B3.7. **Overplaatsing in een ander dienstrooster**

Van een overplaatsing in een ander dienstrooster is sprake indien het in de beoelening ligt de werknemer definitief in het nieuwe dienstrooster te werk te stellen. Het bepaalde in dit lid is derhalve niet van toepassing op de werknemer die als vaste reserve is aangewezen (B3.9.) en op de werknemer die incidenteel invalt in een ander ploegendienstrooster (B3.8.).

B3.7.1. **Overplaatsing van een dagdienstmedewerker naar ploegendienst**

Indien een dagdienstmedewerker wordt overgeplaatst naar een ploegendienst, ontvangt hij vanaf het begin van de eerste volle week ploegendienst na de overplaatsing de dienstroostertoeslag van zijn nieuwe dienstrooster. Indien hij in de loop van de week wordt overgeplaatst, wordt hij gedurende de rest van de week beloond als dagdienstmedewerker en zijn derhalve B3.2. (overwerk), B3.3. (extra reis) en B3.5.1. (verschoven uren) op hem van toepassing.

B3.7.2. **Overplaatsing van een ploegendienstmedewerker naar een met een hoger percentage beloond dienstrooster**

Indien een ploegendienstmedewerker wordt overgeplaatst naar een met een hoger percentage beloond dienstrooster, ontvangt hij vanaf het begin van de eerste volle week in het zwaardere dienstrooster de hogere dienstroostertoeslag. De ploegendienstmedewerker die in de loop van de week wordt overgeplaatst, ontvangt in geval van plaatsing in een dienst die niet gelijkwaardig is aan de dienst volgens zijn oorspronkelijke rooster, een toeslag van 2,8%. Bovendien zijn B3.2. (overwerk) en B3.3. (extra reis) van toepassing, voor zover hij in deze week meer diensten werkt dan volgens zijn oude rooster.

B3.7.3. **Overplaatsing naar een lager beloond dienstrooster (w.o. dagdienst)**

Een werknemer die naar een met een lager percentage beloond dienstrooster wordt overgeplaatst, ontvangt met ingang van de dag van overplaatsing de dienstroostertoeslag van het nieuwe dienstrooster. Indien de werknemer echter wordt overgeplaatst naar een met een lager percentage beloond dienstrooster ten gevolge van reorganisatie resp. vermindering of beëindiging van de productie-activiteiten van zijn afdeling resp. van bedrijfssluiting, en een bepaalde periode, zoals hieronder aangegeven, onafgebroken in dezelfde ploegendienst werkzaam is geweest, gelden onderstaande bepalingen van dit lid.

1. Werknemers, die gedurende 3 maanden onafgebroken in dezelfde soort ploegendienst geplaatst zijn geweest, ontvangen na overplaatsing in plaats van de toeslag die eventueel verbonden is aan hun nieuwe rooster nog de toeslag verbonden aan hun oude rooster en wel:
voor 2-ploegendienst gedurende 1/4 maand

voor 3-ploegendienst gedurende 1/2 maand
 voor 5-ploegendienst gedurende 3/4 maand.

2. Werknemers die langer dan 6 maanden onafgebroken in dezelfde soort ploegendienst geplaatst zijn geweest, ontvangen na overplaatsing in plaats van de toeslag die eventueel verbonden is aan hun nieuwe rooster gedurende de lopende maand en de volgende maand nog de toeslag verbonden aan hun oude rooster.
3. Na afloop van de onder 2. genoemde periode ontvangen werknemers die 3 jaar of langer onafgebroken in dezelfde soort ploegendienst geplaatst zijn geweest naast de toeslag die verbonden is aan hun nieuwe rooster een percentage van het verschil tussen de oude toeslag en de toeslag verbonden aan het nieuwe rooster. Daarbij geldt de volgende staffeling:

Periode plg.dnst	Duur	Vershil oude-nieuwe toeslag (%)
3 tot 5 jr	2 mnd	60%
	1 mnd	20%
5 tot 10 jr	4 mnd	80%
	4 mnd	60%
	3 mnd	40%
	3 mnd	20%
≥ 10 jr	6 mnd	80%
	6 mnd	60%
	6 mnd	40%
	6 mnd	20%

4. Voor een werknemer van 55 jaar of ouder die na 5 jaar of langer onafgebroken in dezelfde soort ploegendienst geplaatst te zijn geweest, wordt overgeplaatst naar een met een lager percentage beloond dienstrooster, geldt bovenstaande afbouwregeling ook indien overplaatsing geschiedt op eigen verzoek (zie ook art. 3.3. Deel A).

B3.8. Incidenteel invallen in ploegendienst

- B3.8.1. Een dagdienstmedewerker die incidenteel in een ploegendienst invalt, wordt beloond volgens de bepalingen in B3.2. (overwerk), B3.3. (extra reis) en B3.5.1. (verschoven uren).
- B3.8.2. Een ploegendienstmedewerker die incidenteel in een ander soort ploegendienst invalt, ontvangt een toeslag van 2,8%, indien de invaldiens niet gelijkwaardig is aan de dienst volgens zijn oorspronkelijk rooster. Indien het invallen geschiedt op dagen, dat hij volgens het voor hem geldende rooster niet behoeft te werken zijn de bepalingen van B3.2. (overwerk) en B3.3. (extra reis) van toepassing.

- B3.9. Vaste reserve voor de 5-ploegendienst**
Een vaste reserve voor de 5-ploegendienst is uitsluitend die dagdienstmedewerker, die is gehouden in te vallen in de 5-ploegendienst, indien daartoe behoefte bestaat.
- B3.9.1. Toeslag vaste reserve 5-ploegendienst**
De vaste reserve voor de 5-ploegendienst ontvangt een vaste toeslag van 10% per maand. Deze toeslag wordt tegelijk met het maandsalaris uitbetaald.
- B3.9.2. Toeslag voor invallen**
De vaste reserve voor de 5-ploegendienst ontvangt per gewerkte invaldienst van 8 uur een toeslag van 1,35%.
- B3.9.3. Invallen op feestdagen**
Indien de vaste reserve in de 5-ploegendienst invalt op een feestdag, komt hij bovendien voor de op die dag gewerkte uren in aanmerking voor de beloning als vermeld in B3.a.
Daarnaast heeft hij recht op een toeslag van 0,56% per op die feestdag gewerkt uur.
- B3.9.4. Werken op verschoven uren en overwerk**
Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst op een dag waarop hij niet invalt, arbeid verricht op van zijn dienstrooster afwijkende tijden is het in B3.2. en het in B3.5.1. bepaalde op hem van toepassing.
Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst op een dag waarop hij wèl invalt, arbeid verricht op van zijn dienstrooster afwijkende tijden, is alléén het bepaalde in B3.2. op hem van toepassing.
- B3.9.5. Overplaatsing naar de 5-ploegendienst**
Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst gedurende 12 weken ononderbroken in de 5-ploegendienst werkzaam is geweest, wordt hij met ingang van de 13e week geacht te zijn overgeplaatst naar de 5-ploegendienst. De bepalingen van B3.9. zijn alsdan niet meer op hem van toepassing. In deze gevallen wordt de termijn van drie maanden, genoemd in B3.7.3. sub 1., geacht te zijn vervuld.
- B3.9.6. Meer diensten per etmaal**
Indien de vaste reserve in de komende nacht moet invallen, zal de dagdienst in principe op een zodanig tijdstip worden beëindigd dat de vaste reserve een rustperiode van 8 uur kan genieten alvorens in de nachtdienst in te vallen.
- B3.9.7. Meer diensten per maand**
Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst per maand - hetzij in dagdienst, hetzij in 5-ploegendienst - meer diensten heeft gewerkt, dan overeenkomt met het aantal diensten ingevolge het dagdienstrooster voor die maand, komt hij voor de meer gewerkte dienst(en) in aanmerking voor de beloning vermeld in B3.a.
Daarnaast ontvangt hij voor meer gewerkte diensten een toeslag van 0,56% per

meer gewerkt uur.

B3.9.8. Minder diensten dan vijf per week

De vaste reserve kan bij het invallen geen aanspraak maken op de roostervrije dagen van het rooster van de werknemer voor wie hij moet invallen, indien en voor zover hij daardoor minder dan gemiddeld 40 uur per week zal werken. Indien de vaste reserve gedurende twee aaneengesloten kalenderweken een werknemer heeft vervangen, kan hij met ingang van de derde week wel aanspraak maken op de roostervrije dagen ingevolge het rooster van die werknemer.

B3.9.9. Weekendiensten

Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst op zaterdag en/of zondag niet behoeft in te vallen, zal hij in principe vrij zijn.

B3.10. Toeslag voor het volgens rooster werken van 45 uur (dagdienst, 2- en 3-ploegendienst)

Indien een werknemer volgens rooster feitelijk 45 uur heeft gewerkt, ontvangt hij een toeslag van 0,14% per uur voor het 39ste tot en met het 45ste uur.

B3.11. Toeslag voor het waarnemen van een hogere functie

B3.11.1. Per volledig waargenomen dienst ontvangt de werknemer, die een hoger ingedeelde functie waarneemt een toeslag van 0,3% van zijn maandsalaris. Het in dit lid bepaalde is slechts van toepassing op werknemers bij wier functie-indeling niet reeds met waarneming in andere functies is rekening gehouden.

B3.11.2. Per maand wordt de in B3.11.1. genoemde toeslag over ten hoogste 20 diensten toegekend.

B3.11.3. In afwijking van het in B3.11.1. bepaalde wordt, bij volledige waarneming van een functie die hoger is ingedeeld dan de hoogste in deze overeenkomst vermelde schaal, de toeslag door de werkgever naar redelijkheid vastgesteld.

B3.12. Toeslag voor incidenteel vuil werk

Aan medewerkers, die incidenteel vuil of bezwaarlijk werk verrichten, kan een toeslag worden toegekend van maximaal 0,056% per uur, al naar gelang de bezwaarlijkheid van het werk. De vaststelling ervan is overgelaten aan de werkgever in overleg met de betrokkenen.

B3.13. Werken op feestdagen door werknemers in 5-ploegendienst

Een werknemer in 5-ploegendienst die volgens zijn rooster op een feestdag arbeid verricht, heeft voor een dienst van 8 uur recht op een toeslag van 6,16% van het maandinkomen.

Desgewenst kan deze werknemer tegen inlevering van 5,04% van het maandinkomen een (8-uurs)dienst vrijaf reserveren, die hij in overleg met de werkgever kan opnemen. Kiest hij voor een vrije dag, dan wordt de resterende toeslag van 1,12% van het maandinkomen uitbetaald.

Uitbetaling van de toeslag van 6,16% resp. van 1,12% geschiedt aan het einde van de maand volgende op die waarin het recht op de toeslag is ontstaan.

B3.14. Omstandighedentoeslag

B3.14.1. Voor fysiek bezwarende arbeidsomstandigheden wordt een toeslag uitbetaald aan bepaalde groepen werknemers.

B3.14.2. Er zijn twee soorten omstandighedentoeslagen:

- a. een toeslag voor fysieke bezwaren van de werkomgeving ad EUR 25,-- per maand bruto
- b. een toeslag voor fysiek zeer bezwarende omstandigheden ad EUR 35,-- per maand bruto

Voor jeugdigen t/m 22 jaar luiden bovenstaande bedragen naar rato, dit is met inachtneming van de volgende afleidingspercentages.

22 jaar 97%	19 jaar 72%
21 jaar 89%	18 jaar 64%
20 jaar 80%	17 jaar 56%

B3.14.3. In aanmerking komende medewerkers

1. Voor de in onder B3.14.2.a. genoemde toeslag komen in aanmerking:
 - a. de uitvoerende werknemers in de functiegroepen A t/m F werkzaam in de productie-, magazijn- en expeditie-afdelingen en technische diensten, en
 - b. de uitvoerende werknemers in de functiegroepen A t/m F in andere afdelingen, wier werkzaamheden naar aard en omvang van fysieke bezwaren van de werkomgeving vergelijkbaar zijn met die van de onder a. genoemde uitvoerende werknemers voorkomende op de in B3.14.3.3. genoemde toeslaglijsten.
2. Voor de onder B3.14.2.b. genoemde toeslag komen in aanmerking de uitvoerende werknemers in de functiegroepen A t/m F werkzaam in de volgende functies op de daarbij genoemde locaties:

Sassenheim:

- medewerker cleaning
- medewerker terreindienst

Wapenveld:

- emballageverzorger (cleaning)
- medewerker onderhoud/milieu

Sikkens Centra:

- schoonma(a)k(st)er

3. De functienamen van de onder B3.14.3.1. en B3.14.3.2. genoemde werknemers moeten voorkomen op per locatie en per soort toeslag opgestelde en door de Directie Akzo Nobel Coatings Nederland B.V. vastgestelde toeslaglijsten.

B3.14.4. Uitbetaling

Als toeslag naast en tegelijk met het maandsalaris aan de in aanmerking komende werknemers volgens de toeslaglijsten, als bedoeld in B3.14.3., uit te betalen.

B3.14.5. Regels

- a. De toeslaglijsten worden met ingang van 1 januari van ieder jaar opnieuw vastgesteld of eerder, indien en waar sprake is van een belangrijke verbetering van de arbeidsomstandigheden.
- b. Bij overplaatsing van een medewerker naar een andere afdeling resp. functie wordt de toeslag uitgekeerd, die volgens de toeslaglijst bij die andere functie hoort of wordt geen toeslag meer uitgekeerd, indien deze functie niet op de toeslaglijst voorkomt.

B4. Overige bepalingen vakantietoeslag (uitwerking artikel 8.1.2. Deel A)

B4.1. Grondslag vakantietoeslag

De vakantietoeslag wordt eveneens berekend over de volgende in het vakantiejaar aan de werknemer toegekende of toe te kennen bijzondere beloningen of toeslagen:

1. artikel B3.6., B3.7., B3.8., B3.9., B3.11., B3.12.;
2. artikel B3.4., voor zover het een structureel karakter draagt.

B5. Uitzondering Spaarbijdrage 3,8% (uitwerking art. 9.1. Deel A)

Werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of van Sikkens Verkoop Nederland B.V. hebben geen recht op de spaarbijdrage 3,8% van art. 9 Deel A (Zie CAO-akkoord Commerciële Distributie d.d. 20 juni 2007, tenzij de indiensttredingsdatum op of na 1 mei 2011 ligt (zie vervolg CD-akkoord d.d. 29 maart 2011).

B6. Delen in resultaat onderneming (uitwerking artikel 10.1.1. Deel A)

In afwijking van artikel 10 Deel A-I zal voor een beperkte groep werknemers van Performance Coatings en External Business binnen Paints & Coatings in de toekomst een nieuw Sales Incentive programma gelden. Indien en daar waar daadwerkelijk een nieuw Sales Incentive programma wordt ingevoerd, zullen de hierbij behorende uitkeringen in de plaats komen van de RAB- en EBITDA-uitkeringen.

B7. Afwijking pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid < 35% (uitwerking art. 11.4.5. Deel A)

Op werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of van Sikkens Verkoop Nederland B.V. is de slotzin van art. 11.4.5. Deel A (pensioenbepaling) niet van toepassing, tenzij de indiensttredingsdatum op of na 1 mei 2011 ligt.

B8. Pensioenregeling en pensioenbijdrage (uitwerking art. 12.2. Deel A)

Werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of van Sikkens Verkoop Nederland B.V. van wie de indiensttredingsdatum vóór 1 mei 2011 ligt, zijn uitgesloten van deelname aan de pensioenregeling AkzoNobel (Zie CAO-akkoord Commerciële Distributie d.d. 20 juni 2007 en vervolg CD-akkoord d.d. 29 maart 2011). Op hen is artikel 12 van Deel A niet van toepassing met dien verstande dat wel de extra pensioenbijdrage zoals bedoeld in artikel 12.3.5. e.v. van de CAO 2012-2013 is verschuldigd. De hiervoor bedoelde werknemers die zijn uitgesloten van deelname aan de pensioenregeling AkzoNobel betalen naast bovengenoemde premie (uit de EBITDA) en de premie zoals aangegeven in het CD-akkoord 2007 (3%) vanaf 1 januari 2012 een extra premie van 2%.

B9. Vakantie (uitwerking artikel 13.2.1. en 13.2.2. Deel A)

Voor werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of Sikkens Verkoop Nederland B.V. geldt in plaats van het in 13.2.2. Deel A bepaalde:

Een werknemer die in een vakantiejaar de 40-jarige leeftijd bereikt of ouder is, heeft recht op extra vakantie naar de volgende maatstaf:

40-jarige leeftijd - 8 uur
45-jarige leeftijd - 16 uur
50-jarige leeftijd - 24 uur
55-jarige leeftijd - 32 uur
60-jarige leeftijd - 40 uur