

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

HOGER PERSONEEL AKZONOBEL NEDERLAND

(versie juli 2018)

Akzo Nobel Nederland B.V. te Arnhem, ten deze mede handelende voor en uit naam van:

(stand per 1 juli 2018)

Akzo Nobel Coatings B.V., alsmede
Akzo Nobel Car Refinishes B.V.
Akzo Nobel Decorative Coatings B.V.
Akzo Nobel Powder Coatings B.V.
International Paint (Nederland) B.V.
Sikkens Verkoop B.V.
Sikkens Verkoop Nederland B.V.
De Sikkens Grossier B.V. Alabastine Holland B.V.*

hierna zowel gezamenlijk als afzonderlijk te noemen:

werkgever

als partij ter ene zijde

en

FNV Bondgenoten

Vereniging van Middenkader en Hoger Personeel van Chemie en Coatings

elk als partij ter andere zijde,

verklaren hierbij, dat zij een collectieve arbeidsovereenkomst zijn aangegaan voor de periode 1 juli 2018 tot en met 31 december 2020 waarvan de tekst luidt als opgenomen in Deel A-I, Deel A-II en Deel B.

* Voor werknemers op wie het Alabastine-akkoord van toepassing is, geldt het volgende. Zie (de uitvoering van) het Alabastine-akkoord voor wat betreft Art. 9 vaste spaarbijdrage 3,8%, 10.8. Salarisaanpassingen, 12.2. EBITDA-beloning, 12.3. RAB, 15.2.2. Leefijdsvakantie. Het Alabastine-akkoord is als bijlage bij Deel B van de CAO AkzoNobel Coatings opgenomen evenals de documenten ter uitvoering (stand van zaken) van het akkoord.

INHOUDSOPGAVE DEEL B

CAO HOGER PERSONEEL AKZONOBEL NEDERLAND

B1.	Opzegtermijn (uitwerking artikel 5.1.1. Deel A)	1
B2.	Dagdienstrooster (uitwerking artikel 6.3.1. Deel A)	1
B3.	Tijdelijk lagere salarisgroep dan functiegroep (uitwerking artikel 7.3.3.2. Deel A)	1
B4.	Salarissen (uitwerking artikel 8.1.1. Deel A)	1
B5.	Salarisverhoging (uitwerking art. 8.7. Deel A)	8
B6.	Bijzondere beloningen (uitwerking artikel 8.1.4. Deel A)	8
B7.	Hogere salarisschaal bij promotie (uitwerking artikel 8.3.1. sub b Deel A)	9
B8.	Hogere salarisschaal na herclassificatie (afwijking van artikel 8.3.2. Deel A)	9
B9.	Overige bepalingen vakantietoeslag (uitwerking artikel 8.1.2. Deel A)	9
B10.	Uitzondering Spaarbijdrage 3,8% (uitwerking art. 9.2.3. Deel A)	9
B11.	Delen in resultaat onderneming (uitwerking artikel 10.1.1. Deel A)	9
B12.	Pensioenregeling en pensioenbijdrage (uitwerking art. 12.1.2. Deel A)	10
B13.	Afwijking pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid < 35% (uitwerking art. 11.4.5. Deel A)	10
B14.	Vakantie (uitwerking artikel 13.2.1. en 13.2.2. Deel A)	10
B15.	Afwijking van toekenning standaardvolume verlof (uitwerking art. 14.2.1. Deel A)	10

DEEL B - HOGER PERSONEEL AKZONOBEL NEDERLAND

B1. Opzegtermijn (uitwerking artikel 5.1.1. Deel A)

In afwijking van de eerste volzin van artikel 5.1.1. Deel A geldt een opzegtermijn van drie maanden, tenzij de wet een langere tijd aangeeft.

B2. Dagdienstrooster (uitwerking artikel 6.3.1. Deel A)

Van toepassing zijn de van artikel 6.3.1. Deel A afwijkende bepalingen die zijn opgenomen in Deel B van de CAO voor andere werknemers in het bedrijf.

B3. Tijdelijk lagere salarisgroep dan functiegroep (uitwerking artikel 7.3.3.2. Deel A)

In afwijking van artikel 7.3.3.2. Deel A geldt een periode van ten hoogste 12 maanden respectievelijk ten hoogste 24 maanden indien in 1 respectievelijk 2 lagere salarisgroep(en) wordt ingedeeld dan met de functie overeenkomt. Vereist wordt echter wel een schriftelijke mededeling aan betrokkene over de betreffende periode.

B4. Salarissen (uitwerking artikel 8.1.1. Deel A)

De salarislijn HP-Deco (schalen 56D tot en met 61D) is van toepassing op werknemers die in dienst zijn van Akzo Nobel Decorative Coatings B.V., Alabastine Holland B.V. en Sikkens Verkoop B.V., tenzij de HP-CD of HP-EB-salarislijn geldt.

HP-EB-salarislijn (schalen 56EB tot en met 61EB): geldt voor werknemers die werkzaam zijn binnen External Business.

HP-CD-salarislijn (schalen 56C tot en met 61C): geldt voor werknemers van External Business die werkzaam zijn binnen de Integrated Stores of Independent Channels (tezamen v/h Commerciële Distributie). De salarislijn HP-O (schalen 56 tot en met 61) geldt voor de overige werknemers op wie de CAO voor Hoger Personeel van toepassing is.

B4.1. Salarislijn HP-O

B4.1.1. HP-O salarissen per 1 juli 2018

B4.1.1.1. Jaarsalarissen HP-O per 1 juli 2018 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54	33.340	43.050	47.833
55	36.902	47.617	52.908
56	41.778	53.861	59.845
57	46.672	62.195	69.106
58	51.996	71.711	79.679
59	57.900	82.759	91.954
60	64.379	95.504	106.116
61	71.547	110.328	122.587

B4.1.1.2. Maandsalarissen HP-O per 1 juli 2018 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54	2.573	3.322	3.691
55	2.848	3.675	4.083
56	3.224	4.156	4.618
57	3.602	4.800	5.333
58	4.013	5.534	6.149
59	4.468	6.386	7.096
60	4.968	7.369	8.188
61	5.521	8.513	9.459

B4.1.2 HP-O salarissen per 1 juli 2019

B4.1.2.1. Jaarsalarissen HP-O per 1 juli 2019 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54	34.257	44.233	49.148
55	37.917	48.927	54.363
56	42.927	55.341	61.490
57	47.956	63.905	71.006
58	53.426	73.684	81.871
59	59.492	85.035	94.483
60	66.150	98.131	109.034
61	73.515	113.362	125.958

B4.1.2.2. Maandsalarissen HP-O per 1 juli 2019 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54	2.644	3.414	3.793
55	2.926	3.776	4.195
56	3.313	4.271	4.745
57	3.701	4.931	5.479
58	4.123	5.686	6.318
59	4.591	6.562	7.291
60	5.105	7.573	8.414
61	5.673	8.747	9.719

B4.1.3 HP-O salarissen per 1 juli 2020

B4.1.3.1. Jaarsalarissen HP-O per 1 juli 2020 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54	34.719	44.831	49.812

55	38.429	49.587	55.097
56	43.506	56.088	62.320
57	48.603	64.768	71.964
58	54.147	74.678	82.976
59	60.296	86.182	95.758
60	67.043	99.455	110.506
61	74.507	114.892	127.658

B4.1.3.2. Maandsalarissen HP-O per 1 juli 2020 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54	2.679	3.460	3.844
55	2.966	3.827	4.252
56	3.357	4.328	4.809
57	3.751	4.998	5.553
58	4.179	5.763	6.403
59	4.653	6.650	7.389
60	5.174	7.674	8.527
61	5.749	8.866	9.851

B4.2. Salarislijn HP-Deco

B4.2.1. HP-Deco-salarissen per 1 juli 2018

B4.2.1.1. Jaarsalarissen HP-Deco per 1 juli 2018 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54D	33.340	42.731	47.479
55D	36.902	47.266	52.518
56D	41.778	53.463	59.403
57D	46.672	61.734	68.593
58D	51.996	71.181	79.090
59D	57.900	82.147	91.274
60D	64.379	94.800	105.333
61D	71.547	109.515	121.683

B4.2.1.2. Maandsalarissen HP-Deco per 1 juli 2018 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54D	2.573	3.298	3.664
55D	2.848	3.648	4.053
56D	3.224	4.126	4.584
57D	3.602	4.764	5.293
58D	4.013	5.493	6.103

59D	4.468	6.339	7.043
60D	4.968	7.315	8.128
61D	5.521	8.451	9.390

B4.2.2. HP-Deco-salarissen per 1 juli 2019

B4.2.2.1. Jaarsalarissen HP-Deco per 1 juli 2019 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54D	34.257	43.907	48.785
55D	37.917	48.566	53.962
56D	42.927	54.932	61.036
57D	47.956	63.431	70.479
58D	53.426	73.139	81.265
59D	59.492	84.406	93.784
60D	66.150	97.407	108.230
61D	73.515	112.526	125.029

B4.2.2.2. Maandsalarissen HP-Deco per 1 juli 2019 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54D	2.644	3.389	3.765
55D	2.926	3.748	4.164
56D	3.313	4.239	4.710
57D	3.701	4.895	5.439
58D	4.123	5.644	6.271
59D	4.591	6.513	7.237
60D	5.105	7.517	8.352
61D	5.673	8.683	9.648

B4.2.3. HP-Deco-salarissen per 1 juli 2020

B4.2.3.1. Jaarsalarissen HP-Deco per 1 juli 2020 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54D	34.719	44.500	49.444
55D	38.429	49.221	54.690
56D	43.507	55.674	61.860
57D	48.603	64.287	71.430
58D	54.147	74.126	82.362
59D	60.295	85.545	95.050
60D	67.043	98.722	109.691
61D	74.507	114.045	126.717

B4.2.3.2. Maandsalarissen HP-Deco per 1 juli 2020 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54D	2.679	3.434	3.816
55D	2.966	3.798	4.220
56D	3.358	4.297	4.774
57D	3.751	4.961	5.512
58D	4.179	5.720	6.356
59D	4.653	6.602	7.335
60D	5.174	7.618	8.464
61D	5.749	8.800	9.778

B4.3. **Salarislijn HP-CD**

B4.3.1. HP-CD-salarissen per 1 juli 2018

B4.3.1.1. Jaarsalarissen HP-CD per 1 juli 2018 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
56C	37.041	46.776	51.973
57C	41.382	54.012	60.013
58C	34.383	62.276	69.196
59C	51.339	71.872	79.858
60C	57.082	82.941	92.157
61C	63.439	95.814	106.460

B4.3.1.2. Maandsalarissen HP-CD per 1 juli 2018 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
56C	2.859	3.610	4.011
57C	3.194	4.168	4.631
58C	2.654	4.806	5.340
59C	3.962	5.546	6.162
60C	4.405	6.400	7.111
61C	4.895	7.394	8.215

B4.3.2. HP-CD-salarissen per 1 juli 2019

B4.3.2.1. Jaarsalarissen HP-CD per 1 juli 2019 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
56C	38.060	48.062	53.402
57C	42.520	55.497	61.663
58C	49.051	63.989	71.099
59C	52.751	73.849	82.054
60C	58.652	85.222	94.691
61C	65.184	98.448	109.387

B4.3.2.2. Maandsalarissen HP-CD per 1 juli 2019 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
56C	2.937	3.709	4.121
57C	3.281	4.282	4.758
58C	3.785	4.938	5.487
59C	4.071	5.699	6.332
60C	4.526	6.576	7.307
61C	5.030	7.597	8.441

B4.3.3. HP-CD-salarissen per 1 juli 2020

B4.3.3.1. Jaarsalarissen HP-CD per 1 juli 2020 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
56C	38.574	48.711	54.123
57C	43.094	56.246	62.496
58C	49.713	64.852	72.058
59C	53.463	74.846	83.162
60C	59.444	86.372	95.969
61C	66.064	99.778	110.864

B4.3.3.2. Maandsalarissen HP-CD per 1 juli 2020 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
56C	2.977	3.759	4.177
57C	3.326	4.341	4.823
58C	3.836	5.005	5.561
59C	4.126	5.775	6.417
60C	4.587	6.665	7.406
61C	5.098	7.700	8.555

B4.4. **Salarislijn HP – EB** (Decorative Coatings External Business)

B4.4.1. HP-EB salarissen per 1 juli 2018

B4.4.1.1. Jaarsalarissen HP-EB per 1 juli 2018 in euro's

<u>salarisgroep</u>	<u>minimumsalaris</u>	<u>90% niveau</u>	<u>100% niveau</u>
56E	40.756	51.467	57.185
57E	45.532	59.430	66.033
58E	50.726	68.522	76.136
59E	56.486	79.079	87.865
60E	62.808	91.257	101.397
61E	69.799	105.423	117.137

B4.4.1.2. Maandsalarissen HP-EB per 1 juli 2018 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

<u>salarisgroep</u>	<u>minimumsalaris</u>	<u>90% niveau</u>	<u>100% niveau</u>
56E	3.145	3.972	4.413
57E	3.514	4.586	5.096
58E	3.915	5.288	5.875
59E	4.359	6.102	6.780
60E	4.847	7.042	7.824
61E	5.386	8.135	9.039

B4.4.2. HP-EB salarissen per 1 juli 2019

B4.4.2.1. Jaarsalarissen HP-EB per 1 juli 2019 in euro's

<u>salarisgroep</u>	<u>minimumsalaris</u>	<u>90% niveau</u>	<u>100% niveau</u>
56E	41.877	52.881	58.757
57E	46.784	61.063	67.848
58E	52.121	70.407	78.230
59E	58.039	81.253	90.281
60E	64.535	93.767	104.186
61E	71.719	108.322	120.358

B4.4.2.2. Maandsalarissen HP-EB per 1 juli 2019 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

<u>salarisgroep</u>	<u>minimumsalaris</u>	<u>90% niveau</u>	<u>100% niveau</u>
56E	3.232	4.081	4.534
57E	3.610	4.712	5.236
58E	4.022	5.433	6.037
59E	4.479	6.270	6.967
60E	4.980	7.236	8.040
61E	5.534	8.358	9.287

B4.4.3. HP-EB salarissen per 1 juli 2020

B4.4.3.1. Jaarsalarissen HP-EB per 1 juli 2020 in euro's

<u>salarisgroep</u>	<u>minimumsalaris</u>	<u>90% niveau</u>	<u>100% niveau</u>
56E	42.442	53.596	59.551
57E	47.415	61.888	68.764
58E	52.825	71.357	79.286
59E	58.823	82.350	91.500
60E	65.406	95.033	105.592
61E	72.687	109.785	121.983

B4.4.3.2. Maandsalarissen HP-EB per 1 juli 2020 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

<u>salarisgroep</u>	<u>minimumsalaris</u>	<u>90% niveau</u>	<u>100% niveau</u>
56E	3.275	4.136	4.595
57E	3.659	4.775	5.306
58E	4.077	5.506	6.118
59E	4.539	6.355	7.061
60E	5.047	7.333	8.148
61E	5.609	8.472	9.413

B5. Salarisverhoging (uitwerking art. 8.7. Deel A)

(Vervallen)

B6. Bijzondere beloningen (uitwerking artikel 8.1.4. Deel A)

B6.1. Overwerk

1. Onder overwerk wordt verstaan, werk dat wordt verricht met overschrijding van de volgens dienstrooster voor de werknemer geldende dagelijkse werktijd met meer dan een half uur, in opdracht van de werkgever.
2. Onverminderd het in de leden 3 en 4 bepaalde, wordt overwerk niet beloond.
3. Voor de werknemer die is ingedeeld in salarisgroep 56 of 57 zal overwerk worden beloond waarbij buiten aanmerking blijven evenwel de eerste 16 overwerkuren per kalenderjaar.
4. Voor de werknemer die is ingedeeld in een van de salarisgroepen 58 tot en met 61 zal bij langdurig en voorzienbaar regelmatig terugkerend overwerk een beloningsregeling worden getroffen. In een dergelijke beloningsregeling kan tevens worden bepaald dat de extra vakantierechten zoals aangegeven in artikel B10. worden verminderd. Deze vermindering kan maximaal 16 uur bedragen.

- B6.2. Werk verricht in ploegendienst**
1. Voor het werken in ploegendienst wordt een dienstroostertoeslag toegekend. Deze toeslag wordt voor werknemers die onder deze overeenkomst vallen, vastgesteld volgens de bepalingen die gelden voor andere werknemers in het bedrijf.
 2. Voor het werken in ploegendienst wordt geen dienstroostertoeslag betaald, indien dit werken uitsluitend plaatsvindt in het kader van een opleiding.
- B6.3. Consignatie**
Voor consignatie wordt per bedrijfsonderdeel een vergoedingsregeling vastgesteld.
- B7. Hogere salarisschaal bij promotie (uitwerking artikel 8.3.1. sub b Deel A)**
- Voor de in de eerste volzin van artikel 8.3.1. sub b Deel A bedoelde termijn geldt een periode van ten hoogste 12 maanden respectievelijk ten hoogste 24 maanden indien in 1 respectievelijk 2 lagere salarisgroep(en) wordt ingedeeld dan met de functie overeenkomt. Vereist wordt echter wel een schriftelijke mededeling aan betrokkene over de betreffende periode.
- B8. Hogere salarisschaal na herclassificatie (afwijking van artikel 8.3.2. Deel A)**
- Heroverweging voor een eventuele herziening van de indeling van de werknemers in salarisgroepen vindt als regel éénmaal per jaar plaats op een per concernonderdeel vast te stellen datum. Art. 8.3.3. Deel A is onverkort van toepassing.
- B9. Overige bepalingen vakantietoeslag (uitwerking artikel 8.1.2. Deel A)**
- De vakantietoeslag wordt eveneens berekend over de aan de werknemer in het vakantiejaar toegekende of toe te kennen bijzondere beloningen of toeslagen, voor zover voor andere werknemers in het bedrijf is bepaald dat de desbetreffende bijzondere beloningen of toeslagen deel uit maken van de grondslag voor de vakantietoeslag.
- B10. Uitzondering Spaarbijdrage 3,8% (uitwerking art. 9.2.3. Deel A)**
- Werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of van Sikkens Verkoop Nederland B.V. hebben geen recht op de spaarbijdrage 3,8% van art. 9 Deel A (Zie CAO-akkoord Commerciële Distributie d.d. 20 juni 2007), tenzij de indiensttredingsdatum op of na 1 mei 2011 ligt (zie vervolg CD-akkoord d.d. 29 maart 2011).
- B11. Delen in resultaat onderneming (uitwerking artikel 10.1.1. Deel A)**
- In afwijking van artikel 10 Deel A-I zal voor een beperkte groep werknemers van Performance Coatings en External Business binnen Paints & Coatings in de toekomst een nieuw Sales Incentive programma gelden. Indien en daar waar daadwerkelijk een nieuw Sales Incentive programma wordt ingevoerd, zullen de hierbij behorende uitkeringen in de plaats komen van de RAB- en EBITDA-uitkeringen.

- B12** **Pensioenregeling en pensioenbijdrage (uitwerking art. 12.1.2. Deel A)**
Werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of van Sikkens Verkoop Nederland B.V. van wie de indiensttredingsdatum vóór 1 mei 2011 ligt, zijn uitgesloten van deelname aan de pensioenregeling AkzoNobel (Zie CAO-akkoord Commerciële Distributie d.d. 20 juni 2007 en vervolg CD-akkoord d.d. 29 maart 2011). Op hen is artikel 12 van Deel A niet van toepassing, met dien verstande dat wel de extra pensioenbijdrage zoals bedoeld in artikel 12.3.5. e.v. van de CAO 2012-2013 is verschuldigd. De hiervoor bedoelde werknemers die zijn uitgesloten van deelname aan de pensioenregeling AkzoNobel betalen naast bovengenoemde premie (uit de EBITDA) en de premie zoals aangegeven in het CD-akkoord 2007 (3%) vanaf 1 januari 2012 een extra premie van 2%.
- B13.** **Afwijking pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid < 35% (uitwerking art. 11.4.5. Deel A)**
Op werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of van Sikkens Verkoop Nederland B.V. is de slotzin van art. 11.4.5. Deel A (pensioenbepaling) niet van toepassing, tenzij de indiensttredingsdatum op of na 1 mei 2011 ligt.
- B14.** **Vakantie (uitwerking artikel 13.2.1. en 13.2.2. Deel A)**
Werknemers hebben recht op 16 uur extra vakantie.
- Voor werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of Sikkens Verkoop Nederland B.V. geldt in plaats van het in 13.2.2. Deel A bepaalde:
Een werknemer die in een vakantiejaar de 40-jarige leeftijd bereikt of ouder is, heeft recht op extra vakantie naar de volgende maatstaf:
- 40-jarige leeftijd - 8 uur
 - 45-jarige leeftijd - 16 uur
 - 50-jarige leeftijd - 24 uur
 - 55-jarige leeftijd - 32 uur
 - 60-jarige leeftijd - 40 uur
- B15.** **Afwijking van toekenning standaardvolume verlof (uitwerking art. 14.2.1. Deel A)**
Bij indiensttredingen op of na 1 januari 2011 kan een werknemer jaarlijks kiezen voor een van artikel 14.2.1. afwijkend aantal verlofuren. Daarbij bedraagt het aantal verlofuren op jaarbasis minimaal 40 en maximaal het in artikel 14.2. Deel A aangegeven aantal verlofuren. Het verschil in verlofuren ten opzichte van het standaardvolume wordt gecompenseerd als verkoop van verlofuren op basis van de in Deel A aangegeven waarde van een verlofuur.