

# Codice di condotta per i partner commerciali

(versione 2021)

**Sicurezza****Integrità****Sostenibilità**

AkzoNobel gestisce la propria attività nel rispetto dei valori fondamentali di sicurezza, integrità e sostenibilità. Dai nostri partner commerciali, come anche dai nostri fornitori, distributori e agenti, ci aspettiamo lo stesso. Il presente Codice spiega questi valori fondamentali e specifica ciò che si aspetta AkzoNobel. Presenta ciò che abbiamo a cuore.

## Conformità

Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali si attengano a tutte le leggi e ai regolamenti applicabili per l'attività svolta per AkzoNobel. Ci si aspetta che applichino i valori riportati nel presente Codice o ne applichino di equivalenti. Se qualsiasi parte del presente Codice non fosse chiara, essi dovranno rivolgersi al proprio contatto AkzoNobel per chiedere spiegazioni. La mancata conformità al presente Codice potrebbe comportare provvedimenti quali la rescissione del rapporto commerciale.

Confermiamo di rispettare i valori fondamentali contenuti in questo Codice.

Nome \_\_\_\_\_

Nome dell'azienda \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Firma

## Sicurezza

### La sicurezza delle persone

Il posto di lavoro messo a disposizione dai nostri partner deve essere sicuro. I dipendenti e i terzi devono essere a conoscenza delle regole di sicurezza e devono sapere come applicarle in qualsiasi momento mentre sono sul posto di lavoro, in visita ai clienti o in viaggio. Attualmente esiste un processo per la gestione degli incidenti legati alla sicurezza.

### Sicurezza del processo

È importante che i nostri partner valutino e controllino sistematicamente i rischi operativi di pericoli, lesioni, sprechi o danni dovuti alle attività svolte per noi, quali la ricerca, la produzione e il trasporto. I loro dipendenti e terzi sono obbligati a seguire le procedure di sicurezza e i rischi e gli incidenti legati alla sicurezza devono essere comunicati e controllati con solerzia.

### Sicurezza del prodotto

I nostri partner devono attenersi ai regolamenti di sicurezza del prodotto, etichettare i prodotti in maniera adeguata e comunicare i requisiti di gestione del prodotto. Le persone esposte ai prodotti fabbricati per AkzoNobel e forniti ad essa devono essere protetti dall'esposizione alle sostanze pericolose. I prodotti forniti ad AkzoNobel e le materie prime usate per produrli soddisfano tutti i requisiti normativi applicabili al prodotto.

# Integrità

## Condotta commerciale onesta

Ci aspettiamo da tutti i nostri partner un comportamento equo e integro nello svolgimento della loro attività. Non saranno svolti, offerti o autorizzati atti di corruzione, né verrà condotta alcuna pratica aziendale non etica, in nessuna forma. Non effettueranno pagamenti agevolativi.

La partecipazione a una transazione aziendale con o per conto di AkzoNobel o l'accettazione di determinati termini e condizioni non deve essere influenzato da regali o inviti a eventi.

I nostri partner non offrono ai dipendenti di AkzoNobel doni o inviti a eventi di valore più che modesto. Non offrono ai nostri dipendenti in alcun caso denaro contante o doni equivalenti a denaro contante, come le carte regalo.

## Concorrenza leale

I nostri partner si comportano lealmente e si attengono a tutte le leggi sulla concorrenza e anti-trust. Non accettano accordi o pratiche che abbiano un effetto limitativo sulla concorrenza, come l'allineamento dei prezzi, la ripartizione del mercato o l'abuso di posizione dominante. Non offrono prodotti o servizi a o per conto di AkzoNobel in modo ingannevole.

## Controlli degli scambi commerciali

È di fondamentale importanza che i nostri partner si attengano ai regolamenti in materia di controllo delle esportazioni applicabili alle loro attività e che forniscano alle dogane e alle altre autorità, informazioni precise e veritiere in merito quando richieste. Identificano e gestiscono le limitazioni commerciali applicabili alla propria attività con noi, incluse quelle di paesi e parti sanzionati.

## Proprietà intellettuale e informazioni riservate

Ci aspettiamo che i nostri partner rispettino i diritti di proprietà intellettuale, inclusi quelli di AkzoNobel. Devono esserci misure adeguate per la prevenzione della divulgazione o di utilizzi non autorizzati delle informazioni riservate di AkzoNobel rese loro disponibili.

## Dati personali

I nostri partner proteggono i dati personali dei dipendenti AkzoNobel e li usano esclusivamente per scopi di lavoro legittimi e autorizzati. Devono avere chiaro quando e in quale modo raccogliere, usare, o condividere i dati personali. Prendono misure di sicurezza adeguate per proteggere i dati personali.

## Conflitto di interessi

Le decisioni che prendono i dipendenti dei nostri partner relativamente alle transazioni commerciali con AkzoNobel non devono essere influenzate da interessi personali o privati. I rapporti personali o privati con i dipendenti AkzoNobel non devono essere usati per influenzare il giudizio commerciale del dipendente. Se un dipendente ha un rapporto con un dipendente AkzoNobel, e tale rapporto può rappresentare un potenziale conflitto di interessi in una transazione o rapporto commerciale, i nostri partner devono informare AkzoNobel in merito o accertarsi che lo faccia il dipendente AkzoNobel. I nostri partner non forniscono supporto finanziario o di altro genere a partiti politici per influenzare le transazioni con AkzoNobel.

## Negoziare di azioni

I nostri partner non devono negoziare in titoli o incoraggiare altri a farlo, usando le informazioni riservate di AkzoNobel.

## Risorse aziendali

Se usano o hanno accesso alle risorse AkzoNobel, inclusi persone, sistemi, reti e strutture, i nostri partner devono usare tale risorse in modo appropriato, attenendosi alle istruzioni fornite da AkzoNobel ed esclusivamente rispettando il loro scopo aziendale.

## Conservazione dei documenti

Ci aspettiamo che i nostri partner mantengano i documenti sulle loro transazioni con AkzoNobel in modo accurato, completo e aggiornato. Tali documenti devono essere conservati in conformità alle leggi applicabili.

Questo codice contiene requisiti generici applicabili a tutti i partner commerciali degli affiliati al gruppo AkzoNobel. Le disposizioni contrattuali specifiche con standard superiore sostituiscono questi requisiti generici. Se vi è un conflitto tra la legge e il presente codice, la legge prevale. © 2021 Akzo Nobel N.V. All rights reserved.

## Prevenzione delle frodi

I nostri partner devono avere dei sistemi di controllo interni progettati per rilevare, prevenire e rispondere alle frodi e al riciclaggio. Le transazioni devono essere correttamente registrate e sottoposte a verifica. Tutte le potenziali frodi che potrebbero ripercuotersi su AkzoNobel devono esserci segnalate immediatamente.

## Comunicazione adeguata

Una comunicazione fattiva e puntuale con noi è essenziale per avere un forte rapporto. I nostri partner non divulgheranno le nostre informazioni riservate senza permesso. Essi trattano le comunicazioni aziendali con attenzione e garantiscono di attenersi ad alti standard. Non emetteranno comunicati stampa su di noi, sui nostri prodotti o sui rapporti aziendali senza approvazione.

# Sostenibilità

## Diritti umani

I nostri partner riconoscono i diritti umani di tutte le persone così come riportato nella Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo e nei Principi guida dell'ONU su imprese e diritti umani. Si assumono la responsabilità di evitare violazioni dei diritti umani e di rimediare all'impatto, se del caso, sui diritti umani derivante dalle attività effettuate per noi e per i prodotti fabbricati per nostro conto.

## Rapporti con i dipendenti

I dipendenti del partner commerciale assunti e mantenuti devono essere adeguati al lavoro. I nostri partner commerciali si impegnano ad applicare i diritti della Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) in materia di principi e diritti fondamentali sul lavoro. Le persone non sono impiegate contro la propria volontà, trasportate per lo sfruttamento, impegnate in schiavitù o servitù, né private dei propri diritti. Sono rispettati i requisiti legali minimi di età così come indicati dalle relative convenzioni OIL e dalle leggi dei paesi di operatività e non vengono impiegati bambini di età inferiore ai 16 anni.

Le persone con cui collaborano i nostri partner sono trattate con dignità e rispetto. I nostri partner commerciali non molestano o discriminano sulla base di elementi quali la cultura, la nazionalità, la razza, la religione, il sesso, la preferenza politica, la disabilità, l'associazione, l'orientamento sessuale o l'età.

Le ore di lavoro e la remunerazione devono essere nel rispetto delle leggi ed essere inoltre eque e giuste. Gli straordinari sono compensati e le ferie sono concesse così come obbligatorio. Sono rispettati i diritti individuali alla libertà d'opinione e associazione, incluso il diritto alla contrattazione collettiva.

## Ambiente e comunità

I nostri partner si attengono a tutte le leggi pertinenti in materia di ambiente e garantiscono di essere in possesso dei permessi necessari. Si impegnano all'uso efficiente delle materie prime, dell'energia e di altre risorse naturali minimizzando gli sprechi, le emissioni e il rumore. Si preoccupano delle comunità nelle quali operano e ascoltano le loro preoccupazioni.

## Reclamo

I nostri partner forniscono ai loro dipendenti e alle altre parti interessate un meccanismo per esprimere preoccupazioni sulla violazione o potenziale violazione delle leggi e dei valori previsti da questo Codice. Tali preoccupazioni saranno rivolte in modo giusto e trasparente. I nostri partner proteggono la riservatezza e proibiscono qualsiasi ritorsione contro chi esprime le proprie preoccupazioni.

## Conformità dei subappaltatori

Tutte le parti con cui i nostri partner si impegnano per conto di AkzoNobel o che lavorano a beneficio di AkzoNobel devono essere a conoscenza dei valori di questo Codice e dovranno agire in conformità ad esso.