

# 비즈니스 파트너 행동 강령

(버전 2021)



안전



청렴성



지속 가능성

AkzoNobel은 안전, 청렴 및 지속 가능성이라는 핵심 가치에 따라 비즈니스를 수행합니다. 우리는 공급자, 총판 및 에이전트와 같은 우리의 비즈니스 파트너가 동일하게 수행할 것을 기대합니다. 이 강령은 이 핵심 가치를 설명하고 AkzoNobel이 기대하는 바를 지정합니다. 우리가 지향하는 것을 보여 줍니다.

## 준수

우리의 비즈니스 파트너는 AkzoNobel을 위하여 수행하는 비즈니스에 적용되는 모든 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 이 강령에 제시한 가치를 적용하거나 이에 상응하는 가치를 적용할 것으로 기대됩니다. 강령에 불분명한 부분이 있으면 AkzoNobel의 연락 대상에게 설명을 요청해야 합니다. 이 강령을 준수하지 않을 경우 비즈니스 관계의 종료를 포함한 조치를 취하게 될 수 있습니다.

우리는 이 행동강령에 명문화되어 있는 핵심 가치를 준수할 것을 약속합니다.

이름 \_\_\_\_\_  
회사 이름 \_\_\_\_\_  
날짜 \_\_\_\_\_  
서명 \_\_\_\_\_

## 안전

### 사람의 안전

파트너가 제공하는 작업장은 안전해야 합니다. 직원 및 협력 업체는 안전 규정을 인지하고 있어야 하며 일할 때, 고객을 방문할 때 또는 여행 중에 항상 이를 적용해야 합니다. 안전 사건을 관리하는 절차가 있습니다.

### 공정의 안전

파트너는 연구, 생산 및 운송과 같은 우리를 위한 활동의 결과로 인한 위험, 상해, 폐기물 또는 유해 요인의 운영적 위험을 체계적으로 평가 및 제어하는 것이 중요합니다. 직원 및 협력 업체는 반드시 안전 절차를 따라야 하며 안전 위험 및 사고를 보고하고 즉시 제어해야 합니다.

### 제품의 안전

우리의 파트너는 제품 안전 규정을 준수하고, 제품을 올바르게 표시하며 제품 취급 요구 사항을 알려야 합니다. AkzoNobel을 위하여 생산된 그리고 AkzoNobel에게 공급된 제품에 노출된 사람은 유해 물질의 노출에서부터 보호되어야 합니다. AkzoNobel에 공급된 제품 및 이런 제품의 생산에 사용된 원재료는 모든 관련 제품 규정 요구 사항을 충족해야 합니다.

# 청렴성

## 정직한 업무 수행

우리는 우리의 모든 파트너가 업무를 공정하고 청렴하게 수행할 것을 기대합니다. 뇌물을 주거나 제안하거나 허용하지 않으며 어떠한 형태의 비윤리적인 비즈니스 관행을 수행하지 않습니다. 급행료를 지급하지 않습니다.

AkzoNobel와 또는 AkzoNobel을 위하여 비즈니스 거래를 시작하거나 특정 계약 조건의 수락은 선물 또는 접대로 영향을 받을 수 없습니다.

우리의 파트너는 AkzoNobel 직원에게 적은 가치 이상의 선물 또는 접대를 제공하지 않습니다. 우리 직원에게 현찰 또는 선물 카드와 같은 현찰에 상당하는 것을 제공하지 않습니다.

## 공정한 경쟁

우리 파트너는 공정하게 경쟁하며 경쟁 및 독점 금지법을 준수합니다. 가격 고정, 시장 할당 또는 지배적 위치의 남용 같은 경쟁을 제약하는 계약과 관행을 수행하지 않습니다. AkzoNobel에게 또는 AkzoNobel을 위하여 제품 또는 서비스를 오해를 일으키는 방식으로 제공하지 않습니다.

## 무역 통제

우리의 파트너는 비즈니스에 관련된 무역 통제 규정을 준수하고 필요한 경우 세관 및 기타 당국에게 정확하고 진실된 정보를 제공하는 것이 중요합니다. 무역 제재 국가 및 당사자를 포함한 우리와의 비즈니스에 관련된 무역 제한을 인지하고 관리합니다.

## 지적 재산권 및 기밀 정보

우리는 파트너가 AkzoNobel을 포함한 지적 재산권을 존중할 것으로 기대합니다. 적절한 조치를 취하여 그들에게 사용 가능하게 한 AkzoNobel의 기밀 정보의 공개 및 허가 없는 사용을 방지해야 합니다.

## 개인 정보

우리 파트너는 AkzoNobel 직원의 개인 정보를 보호하고 이 정보를 합법적이고 허가된 비즈니스 목적으로만 사용합니다. 언제 및 어떻게 개인 정보를 수집, 사용 또는 공유하는지 분명해야 합니다. 적절한 보안 조치를 취하여 정보를 보호합니다.

## 이해 관계의 충돌

우리 파트너의 직원이 AkzoNobel 비즈니스 거래에 관하여 내리는 결정은 개인적 또는 사적 이해 관계에 의해 영향을 받을 수 없습니다. AkzoNobel 직원과의 개인적 관계 또는 친분은 직원의 비즈니스 판단력에 영향을 주기 위해 사용될 수 없습니다. 직원이 AkzoNobel의 직원과 친척 관계가 있고 이것이 거래 또는 비즈니스 관계에 잠재적 이해 관계 충돌이 될 수 있을 경우 파트너는 이 사실을 AkzoNobel에게 공개하거나 AkzoNobel 직원이 공개하는 것을 확인해야 합니다. 우리 파트너는 정당에게 재정적 또는 기타 지원을 제공하여 AkzoNobel과의 또는 AkzoNobel을 위한 거래에 영향을 주지 않습니다.

## 주식 거래

우리 파트너는 AkzoNobel에서 얻은 기밀 정보를 사용하여 유가 증권을 거래하거나 타인이 거래하도록 권하지 않아야 합니다.

## 회사 자원

인력, 시스템, 네트워크 및 시설을 포함한 AkzoNobel의 자원을 사용하거나 액세스하는 경우, 우리 파트너는 AkzoNobel의 지시에 따라 의도한 비즈니스 목적으로만 이 리소스를 적절하게 사용해야 합니다.

## 기록물 보관

우리 파트너가 AkzoNobel과의 거래에 관한 정확하고, 완전하고, 최신의 기록을 유지할 것을 기대합니다. 이 기록은 관련 법률에 따라 보관되어야 합니다.

## 사기 예방

우리 파트너는 사기 및 자금 세탁을 감지, 방지 및 대응하기 위해 고안된 내부 통제를 보유해야 합니다. 거래는 적절하게 기록되어야 하며 검토 대상이 되어야 합니다. AkzoNobel에 영향을 줄 수 있는 모든 잠재적 사기는 즉시 우리에게 보고해야 합니다.

## 올바른 의사 소통

사실에 기반하고 적시의 우리와 의사 소통은 견고한 관계를 위해 필수입니다. 우리 파트너는 허락 없이 우리의 기밀 정보를 공개하지 않습니다. 비즈니스 의사 소통을 조심히 고려하고 높은 표준을 충족해야 합니다. 우리의 승인이 없는 우리, 우리 제품 또는 비즈니스 관계에 관한 언론 보도를 발표하지 않습니다.

# 지속 가능성

## 인권

우리 파트너는 '세계 인권 선언'과 '기업과 인권에 대한 UN 이행 지침'에서 대요를 설명한 모든 사람들의 인권을 인정합니다. 인권 침해를 피하고 우리를 위해 수행한 비즈니스 활동 및 우리를 위해 생산한 제품의 결과로 발생하는 인권에 대한 영향을 보상할 책임이 있습니다.

## 고용 관계

비즈니스 파트너가 고용하고 보유한 직원은 업무에 적합해야 합니다. 우리의 비즈니스 파트너는 '직장의 기본 원칙 및 권리에 대한 국제 노동 기구(ILO) 선언'의 원칙을 적용하도록 노력해야 합니다. 사람들을 의지와 상관없이 고용하거나 착취를 위해 수송하거나, 노예 또는 노역에 관여하거나 그들의 권리를 박탈하지 않습니다. 관련 ILO 협정과 사업을 영위하는 국가의 법률의 법적 최소 연령 요건을 준수하며 16세 미만 아동은 채용하지 않습니다.

우리 파트너가 대하는 사람들은 존엄과 존경으로 대해야 합니다. 우리 비즈니스 파트너는 문화, 국적, 인종, 종교, 성별, 장애, 정치 성향, 결혼, 성적 취향 또는 연령을 이유로 확대하거나 차별하지 않습니다.

업무 시간과 보수는 법률에 따라야 하며 공정하고 합당해야 합니다. 초과 근무를 보상하고 휴가는 필요에 따라 제공되어야 합니다. 단체 교섭권을 포함한 의견 및 집회에 대한 개인의 권리를 존중합니다.

## 환경 및 지역 사회

우리 파트너는 관련 환경 법률을 준수하고 필요한 허가를 가지고 있는지 확인합니다. 원재료, 에너지 및 기타 천연자원의 효율적 사용을 위해 노력하고 폐기물, 배기 및 소음을 최소화합니다. 운영하는 곳의 지역 사회를 소중히 하고 그들의 우려에 귀 기울입니다.

## 불만

우리 파트너는 그들의 직원 및 기타 이해 관계 당사자에게 이 강령에 제시된 법률 및 가치의 위반 또는 잠재적 위반에 관한 우려를 제기하는 장치를 제공합니다. 이런 우려는 공정하고 투명한 방식으로 다루어질 것입니다. 우리 파트너는 기밀을 보호하고 우려를 제기한 자에게 대한 보복을 금지합니다.

## 하청업체 준수

우리 파트너가 AkzoNobel을 대신하여 관여하거나 AkzoNobel을 위하여 작업을 수행하는 모든 당사자는 이 강령의 가치를 인지하고 이에 따라서 수행해야 합니다.