

Gedragcode voor zakenpartners

(versie 2021)

**Veiligheid****Integriteit****Duurzaamheid**

AkzoNobel voert zijn activiteiten uit op basis van de kernwaarden voor Safety, Integrity en Sustainability (veiligheid, integriteit en duurzaamheid). We verwachten hetzelfde van onze zakenpartners, zoals leveranciers, distributeurs en agenten. Deze Code verklaart deze kernwaarden en specificeert wat AkzoNobel verwacht. Hij verklaart waarvoor wij instaan.

Compliance

Van onze zakenpartners verwachten we dat ze handelen in overeenstemming met alle wetten en voorschriften betreffende de uitgevoerde activiteiten voor AkzoNobel. We verwachten dat ze de waarden van deze Code naleven, of vergelijkbare waarden hanteren. Indien een bepaald gedeelte van deze Code onduidelijk is, dient de betreffende contactpersoon van AkzoNobel om opheldering te worden gevraagd. Het niet-naleven van deze Code kan leiden tot maatregelen, met inbegrip van het beëindigen van de zakenrelatie.

Veiligheid

Personenveiligheid

De werkomgeving die onze partners aanbieden, moet veilig zijn. Medewerkers en aannemers moeten op de veiligheidsregels worden gewezen en geïnstrueerd om deze altijd na te leven, tijdens het werk, op bezoek bij klanten of onderweg. Er is een procedure ingevoerd voor de omgang met veiligheidsincidenten.

Procesveiligheid

Het systematisch beoordelen en controleren door onze partners van de operationele risico's van gevaren, letsel, afval of schade als gevolg van hun activiteiten voor ons, zoals research, productie of transport, is belangrijk. Hun medewerkers en aannemers moeten de veiligheidsprocedures in acht nemen, en veiligheidsrisico's en incidenten moeten gerapporteerd en onmiddellijk gecontroleerd worden.

Productveiligheid

Onze partners moeten voldoen aan de voorschriften voor productveiligheid, producten correct etiketteren en de vereisten voor de behandeling van producten bekend maken. Personen die worden blootgesteld aan producten die zijn geproduceerd voor, en geleverd aan AkzoNobel, moeten beschermd worden tegen gevaarlijke stoffen. De aan AkzoNobel geleverde producten – en de grondstoffen om deze producten te fabriceren – voldoen aan alle toepasselijke wettelijke productvereisten.

We bevestigen dat we ons houden aan de kernwaarden in deze Code.

Naam _____

Bedrijfsnaam _____

Datum _____

Handtekening

Integriteit

Eerlijk zakelijk handelen

We verwachten dat al onze partners eerlijk en integer zaken doen. Ze zullen geen omkoping aanbieden of billijken, en geen enkele vorm van onethisch zakendoen ondersteunen. Ze betalen geen smeergeld.

Het aangaan van een zakelijke relatie met of voor AkzoNobel of het aanvaarden van bepaalde algemene voorwaarden mag niet worden beïnvloed door geschenken of entertainment.

Onze partners bieden AkzoNobel medewerkers geen geschenken of entertainment aan van een bovenmatige waarde. Ze bieden nooit contant geld of gelijkwaardige middelen als cadeaubonnen aan onze medewerkers aan.

Eerlijke concurrentie

Onze partners voeren eerlijke concurrentie en voldoen aan de wetgeving op het vlak van concurrentiebeding en kartelvorming. Ze sluiten geen overeenkomsten af of benutten praktijken met een restrictief effect op de concurrentie, zoals prijsafspraken, marktverdeling of misbruik van een machtspositie. Ze bieden geen misleidende producten of diensten aan, of uit naam van AkzoNobel aan.

Handelscontrole

Het is van cruciaal belang dat onze partners voldoen aan de exportvoorschriften en dat ze indien nodig nauwkeurige en inhoudelijk juiste informatie verstrekken aan de douane en andere autoriteiten. Ze kennen en beheersen handelsbeperkingen die van toepassing zijn voor hun transacties met ons, inclusief eventuele sancties tegen landen en partijen.

Intellectueel eigendom en vertrouwelijke informatie

We verwachten dat onze partners het recht op intellectueel eigendom respecteren, inclusief de rechten van AkzoNobel. Er moeten passende maatregelen worden getroffen om openbaarmaking of onbevoegd gebruik te voorkomen van vertrouwelijke informatie die AkzoNobel beschikbaar heeft gemaakt.

Persoonlijke gegevens

Onze partners beschermen de persoonlijke gegevens van AkzoNobel medewerkers en gebruiken deze alleen voor legitieme en geoorloofde zakelijke doeleinden. Ze moeten transparant maken hoe en wanneer ze deze persoonlijke gegevens verzamelen, gebruiken of verspreiden. Ze treffen voldoende voorzorgsmaatregelen om de gegevens te beschermen.

Belangenverstrengeling

Beslissingen die medewerkers van onze partners nemen betreffende zakelijke transacties met AkzoNobel mogen niet beïnvloed worden door persoonlijke of privé belangen. Persoonlijke of vriendschappelijke relaties met een AkzoNobel medewerker mogen niet benut worden op het professionele oordeel van de medewerker te beïnvloeden. Wanneer een medewerker verwant is met een AkzoNobel medewerker, en hierdoor een potentieel risico van belangenverstrengeling ontstaat bij een transactie of een zakelijke relatie, dan moeten onze partners dit aan AkzoNobel melden of zorgen dat de betreffende medewerker dit doet. Onze partners geven geen financiële of anderszins geaarde ondersteuning aan politieke partijen om transacties met of voor AkzoNobel te beïnvloeden.

Handel in aandelen

Onze partners mogen niet handelen in effecten, of anderen hiertoe aanmoedigen, met gebruik van vertrouwelijke informatie van AkzoNobel.

Bedrijfsmiddelen

Als ze gebruik maken, of toegang hebben tot AkzoNobel bedrijfsmiddelen, inclusief medewerkers, systemen, netwerken en faciliteiten, moeten onze partners deze middelen correct gebruiken, overeenkomstig AkzoNobel instructies, en uitsluitend voor het beoogd gebruik.

Nauwkeurige administratie

We verwachten dat onze partners nauwkeurige, volledige en actuele administratie voeren over hun transacties met AkzoNobel. Deze gegevens dienen bewaard te worden overeenkomstig de toepasselijke wetten.

Deze Code bevat algemene vereisten die van toepassing zijn op alle zakenpartners van gelieerde ondernemingen van de AkzoNobel Groep. Specifieke contractuele bepalingen met een hogere standaard vervangen deze algemene voorwaarden. Wanneer deze Code in strijd is met specifieke wetgeving zullen de wettelijke bepalingen altijd voorrang hebben. © 2020 Akzo Nobel N.V. Alle rechten voorbehouden.

Preventie van fraude

Onze partners moeten interne controlesystemen hebben om fraude en het witwassen van geld op te sporen, te voorkomen en erop te reageren. Transacties moeten correct worden bijgehouden en beoordeeld. Eventuele fraude die effect kan hebben op AkzoNobel moet onmiddellijk aan ons gemeld worden.

Correcte communicatie

Inhoudelijke en tijdige communicatie met ons is essentieel voor een sterke relatie. Onze partners zullen onze vertrouwelijke informatie niet openbaar maken zonder onze toestemming. Ze wegen hun bedrijfscommunicatie zorgvuldig af en zorgen dat ze aan hoge normen voldoen. Ze zullen geen persberichten over ons, onze producten of onze zakelijke relaties publiceren zonder onze goedkeuring.

Duurzaamheid

Mensenrechten

Onze partners erkennen de rechten van iedereen zoals vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de richtlijnen van de VN voor zakendoen en mensenrechten. Ze aanvaarden verantwoordelijkheid voor het vermijden van een schending van de mensenrechten en voor het herstel, indien nodig, van de mensenrechten als gevolg van activiteiten die voor ons zijn uitgevoerd en door producten die voor ons zijn vervaardigd.

Arbeidsverhoudingen

De nieuwe en bestaande medewerkers van onze zakenpartners moeten gekwalificeerd zijn voor hun werk. Onze zakenpartners moeten de grondbeginselen van de International Labour Organization (ILO) toepassen betreffende de declaratie over fundamentele grondbeginselen en rechten op het werk. Mensen zijn niet werkzaam tegen hun wil, worden niet vervoerd voor uitbuiting, als slaaf of lijfeigene gehouden, en niet beroofd van hun rechten. De wettelijke minimum leeftijd als vermeld in de betreffende ILO-conventies en de nationale wetten in de betreffende landen worden gerespecteerd en kinderen jonger dan 16 jaar worden niet aangenomen.

De mensen met wie onze partners te maken hebben, worden waardig en met respect behandeld. Onze zakenpartners vallen niemand lastig en discrimineren niemand, hetzij op basis van van cultuur, nationaliteit, ras, religie, geslacht, politieke voorkeur, handicap, vereniging, seksuele geaardheid of leeftijd.

De werktijden en salarissen moeten overeenkomen met de betreffende wetgeving en eerlijk en correct zijn. Overwerk wordt vergoed en verlof wordt volgens de voorschriften aangeboden. Individuele rechten op meningsvrijheid en vereniging, met inbegrip van het recht op collectieve arbeidsonderhandelingen worden gerespecteerd.

Milieu en samenleving

Onze partners voldoen aan alle relevante milieuwetten en zorgen dat ze over de benodigde vergunningen beschikken. Ze bekennen zich tot een efficiënt gebruik van grondstoffen, energie en andere natuurlijke hulpmiddelen en reduceren afval, emissies en geluidsoverlast. Ze zijn betrokken bij de samenlevingen waarbinnen ze actief zijn en geven gehoor aan eventuele klachten en zorgen.

Bezwaren

Onze partners stellen hun medewerkers en andere belanghebbenden een mechanisme ter beschikking om bezwaren over de schending of mogelijke schending van wetten en de waarden van deze Code te deponeren. Deze bezwaren worden op een eerlijke en transparante wijze behandeld. Onze partners beschermen de vertrouwelijkheid en verbieden vergeldende maatregelen tegen de indiener(s) van een bezwaar.

Conformiteit onderaannemers

Iedere externe partij die onze partners inschakelen uit naam van AkzoNobel, of om werk ten gunste van AkzoNobel te verrichten, zal worden gewezen op de waarden van deze Code en dient overeenkomstig te handelen.