

Üzleti partnerek magatartási kódexe



Biztonság



Feddhetetlenség



Fenntarthatóság

Az AkzoNobel a biztonság, a feddhetetlenség és a fenntarthatóság alapértékei alapján végzi üzleti tevékenységét. Elvárjuk üzleti partnereinktől, azaz beszállítóinktól, terjesztőinktől, ügynökeinktől, hogy ők is ugyanezt tegyék. Ez a magatartási kódex ezeket az alapértékeket magyarázza meg, illetve részletezi, mit vár az AkzoNobel. Ez mutatja meg, hogy milyen értékekért állunk ki.

Megfelelés

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy mindazon törvényeket és szabályokat betartsák, amelyek az AkzoNobel részére végzett üzleti tevékenységükre vonatkoznak. Elvárás, hogy a kódexben lefektett, vagy azokkal azonos értékeket alkalmazzanak. Ha a jelen kódex bármely része nem érthető, további magyarázatért keressék meg AkzoNobel kapcsolattartójukat. A jelen kódex be nem tartása bizonyos intézkedésekhez vezethet, beleértve az üzleti kapcsolat felmondását is.

Visszaigazoljuk, hogy a jelen kódexben foglalt alapértékeket betartjuk.

Név: _____

Vállalat neve: _____

Dátum: _____

Aláírás

Biztonság

Emberi biztonság

A partnereink által biztosított munkahelyeknek biztonságosnak kell lenniük. Alkalmazottaikat és alvállalkozóikat tájékoztatniuk kell a biztonsági szabályokról, és azokat be kell velük tartatniuk minden esetben: a munkahelyen, a vásárlóknál tett látogatáskor és az utazás során is. Legyen náluk érvényes folyamat a biztonsági incidensek kezelésére.

Folyamatbiztonság

Fontos, hogy partnereink szisztematikusan értékeljék és ellenőrizzék a tevékenységükből (pl. kutatás, gyártás, szállítás) fakadó működési kockázatokat és veszélyeket, sérüléseket, veszteségeket és károkat. Alkalmazottaiknak és alvállalkozóiknak követniük kell a biztonsági folyamatokat, és a biztonsági kockázatokat és incidenseket azonnal jelenteniük kell, illetve el kell hárítaniuk.

Termékbiztonság

Partnereinknek be kell tartaniuk a termékbiztonsági előírásokat, megfelelően fel kell címkézniük a termékeket, és tájékoztatást kell adniuk a termékkezelési követelményekről. Az AkzoNobel részére gyártott és szállított termékekkel érintkező embereket védeniük kell a veszélyes anyagoktól. Az AkzoNobel részére szállított termékeknek és az azok előállításához felhasznált alapanyagoknak meg kell felelniük minden vonatkozó termékszabályozási követelménynek.

Feddhetetlenség

Tisztességes üzleti magatartás

Elvárjuk, hogy minden partnerünk tisztességesen és feddhetetlenül végezze üzleti tevékenységét. Ne ajánljanak fel és ne fogadjanak el megvesztegetést, illetve ne végezzenek semmilyen etikátlan üzleti gyakorlatot. Ne alkalmazzanak csekély ösztönző juttatást sem.

Az AkzoNobellel, illetve az AkzoNobel nevében való üzleti tranzakcióra lépés, továbbá az üzleti feltételek és kondíciók elfogadása nem befolyásolható ajándékokkal vagy reprezentációval.

Partnereink nem ajánlhatnak fel az AkzoNobel alkalmazottainak szerény értéket meghaladó ajándékot vagy reprezentációt. Soha sem ajánlhatnak fel alkalmazottainknak készpénzt vagy azzal egyenértékű ajándékot, mint pl. ajándékkártyát.

Tisztességes verseny

Partnereink tisztességesen versenyeznek, és betartják a versenytörvényeket, valamint a trösztellenes törvényeket. Nem lépnek olyan megállapodásra és gyakorlatra, amely korlátozó hatással lenne a versenyre, beleértve az ármegállapodást, a piacfelosztást vagy a domináns pozícióval való visszaélést. Nem ajánlanak fel félrevezető módon termékeket vagy szolgáltatásokat az AkzoNobel részére vagy nevében.

Kereskedelmi kontrollok

Fontos, hogy partnereink betartsák az üzleti tevékenységükre vonatkozó exportszabályokat, és hogy pontos és a valóságnak megfelelő információt adjanak a vámhivatalnak, illetve más hatóságoknak, ha ezt kérik. További elvárás, hogy azonosítsák és kezeljék a velünk kötött ügyletekre vonatkozó kereskedelmi korlátozásokat, beleértve a szankció alatt álló országokat és feleket is.

Szellemi tulajdon és bizalmas információ

Elvárjuk, hogy partnereink tiszteletben tartsák a szellemi tulajdonjogot, beleértve az AkzoNobel szellemi tulajdonjogát is. Hozzanak megfelelő intézkedéseket, hogy megelőzzék az AkzoNobel számukra elérhetővé tett üzleti titkainak kiadását vagy illetéktelen felhasználását.

Személyi adatok

Partnereink védik az AkzoNobel alkalmazottainak személyi adatait, és kizárólag törvényes és meghatalmazott üzleti célokra használhatják ezeket az adatokat. Átláthatónak kell lennie, hogy mikor és hogyan gyűjtenek, használnak fel vagy osztanak meg ilyen adatokat. Megfelelő biztonsági intézkedéseket tesznek, hogy védjék ezeket az adatokat.

Érdekkonfliktus

Személyes vagy egyéni érdekeik nem befolyásolhatják azokat a döntéseket, amelyeket partnereink alkalmazottai hoznak az AkzoNobellel folytatott üzleti tranzakciókkal kapcsolatban. Egy AkzoNobel alkalmazottal való személyes vagy baráti kapcsolat nem használható fel az érintett alkalmazott üzleti ítéletének befolyásolására. Ha egy alkalmazott rokona egy AkzoNobel alkalmazottnak, és ez potenciális érdekkonfliktust jelenthet egy tranzakcióban vagy üzleti kapcsolatban, akkor partnereinknek tájékoztatniuk kell az AkzoNobelt erről a tényről, illetve biztosítaniuk kell, hogy ezt az AkzoNobel alkalmazott is megtegye. Partnereink nem adnak pénzügyi vagy más támogatást politikai pártoknak, hogy befolyásolják az AkzoNobellel kapcsolatos tranzakciókat.

Részvénykereskedés

Partnereink nem kereskedhetnek értékpapírokkal az AkzoNobeltől kapott bizalmas információk alapján, illetve nem ösztönözhetnek másokat erre.

Vállalati erőforrások

Amennyiben partnerünk AkzoNobel erőforrást használ fel vagy hozzáfér ilyenhez, beleértve embereket, rendszereket, hálózatokat és létesítményeket is, akkor ezeket az erőforrásokat helyesen, az AkzoNobel utasításainak megfelelően és kizárólag az erre szánt üzleti célokra használhatják fel.

Nyilvántartás

Elvárjuk, hogy partnereink pontos, teljes és naprakész nyilvántartást vezessenek az AkzoNobellel folytatott tranzakcióikról. Ezeket a nyilvántartásokat a vonatkozó törvényeknek megfelelően meg kell őrizni.

Csalás megelőzése

Partnereinknek rendelkezniük kell csalás vagy pénzmosás felderítésére, megelőzésére és elhárítására (az ezekkel kapcsolatos válaszlépésre) vonatkozó belső kontrollokkal. A tranzakciókat megfelelő módon nyilván kell tartani és felül kell vizsgálni. Bármely csalást, amely az AkzoNobelre hatással lehet, azonnal jelenteniük kell részünkre.

Megfelelő kommunikáció

A velünk való tényszerű és időben történő kommunikáció fontos az erős kapcsolat kialakításához. Partnereink engedélyünk nélkül nem hozhatják nyilvánosságra bizalmas információinkat. Az üzleti kommunikációt gondosan megtervezik, és biztosítják, hogy magas minőségi elvárásoknak feleljenek meg. Jóváhagyásunk nélkül nem adhatnak ki sajtóközleményeket rólunk, termékeinkről vagy üzleti kapcsolatainkról.

Fenntarthatóság

Emberi jogok

Partnereink elismerik minden egyes ember emberi jogait, úgy, ahogyan azt az Emberi jogok egyetemes nyilatkozata, valamint az ENSZ által kiadott Üzleti és emberi jogi irányelvek című dokumentum tartalmazza. Felelősséget vállalnak, hogy elkerüljék az emberi jogok megsértését, és hogy orvosolják, ha a számunkra végzett tevékenységből vagy a számunkra előállított termékekből eredően esetleg csorbulnának az emberi jogok.

Alkalmazotti jogviszony

Az üzleti partnereink által felvett és megtartott alkalmazottaknak alkalmasnak kell lenniük a pozíciójukra. Üzleti partnereink elkötelezettek a Nemzetközi Munkajogi Szervezet (ILO) Munkahelyi alapelvek és alapjogok című dokumentumában lefektetett alapelvekhez. Nem alkalmaznak embereket akarattal ellenére, nem szállítják őket kizsákmányolás céljából, nem vetik őket rabszolgaságba vagy szolgaságba, illetve nem fosztják meg őket emberi jogaitól. A vonatkozó ILO konvenciók által felvázolt, valamint a működési ország törvényei által előírt minimum kort betartják, és nem alkalmaznak 16 év alatti gyermeket.

Partnereink méltósággal és tisztelettel kezelik azokat az embereket, akikkel kapcsolatba kerülnek. Partnereink nem zaklatják vagy különböztetik meg az embereket kultúrájuk, nemzetiségük, fajuk, vallásuk, nemük, politikai preferenciáik, rokkantságuk, szexuális orientációjuk vagy életkoruk alapján.

A munkaidő és a munkáért járó fizetés tisztességes és igazságos, valamint összhangban van a törvényekkel. A túlórákat megfizetik, és előírás szerinti szabadságot biztosítanak. Tiszteletben tartják az egyéni szabadságjogokat, a szólás és gyűlékezési jogot, beleértve a kollektív alku jogát is.

Környezet és közösség

Partnereink betartják a vonatkozó környezetvédelmi törvényeket, és biztosítják, hogy a szükséges engedélyek rendelkezésre álljanak. Elkötelezettek a nyersanyagok, az energia és más egyéb természeti erőforrások hatékony felhasználására, a hulladék, a károsanyag-kibocsátás és a zaj minimalizálására. Törődnek a közösséggel, amelyben működnek, és meghallgatják aggodalmaikat.

Panaszkezelés

Partnereink lehetővé teszik alkalmazottaik és más érintett felek számára, hogy aggodalmuknak adjanak hangot bármely megvalósult vagy potenciális törvénysértéssel és a jelen kódexben foglalt alapértékek megsértésével kapcsolatban. Ezeket az aggályokat tisztességes és átlátható módon kezelik. Partnereink betartják a titoktartás elvét, és megtiltják az aggályokat felhozók elleni megtorlást.

Alvállalkozói megfelelés

Partnereink ügyelnek arra, hogy minden olyan fél, akivel az AkzoNobel nevében szerződést kötnek, illetve akit az AkzoNobel javára végzendő munkára felvesznek, megismerje és betartsa a jelen kódexben foglalt alapértékeket.