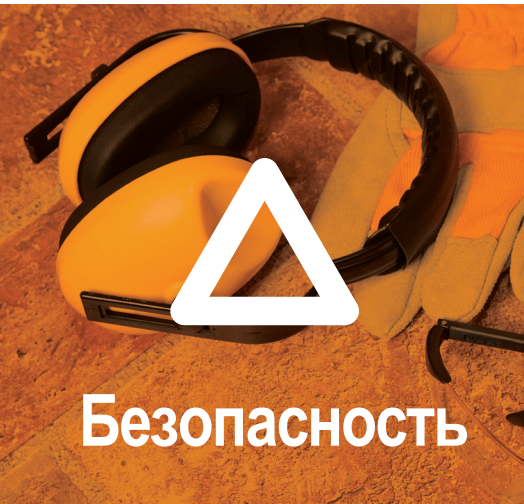
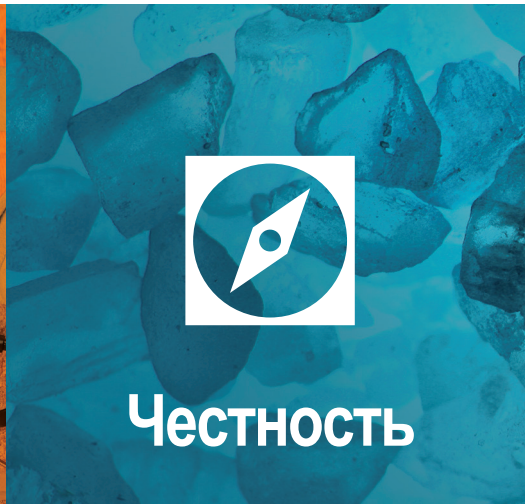


# Кодекс Поведения деловых партнеров



**Безопасность**



**Честность**



**Устойчивое  
развитие**

Компания AkzoNobel осуществляет коммерческую деятельность в соответствии со своими Базовыми ценностями безопасности, честности и устойчивого развития. Мы рассчитываем, что наши деловые партнеры, в том числе поставщики, дистрибьюторы и агенты, будут руководствоваться тем же. В этом Кодексе рассматриваются эти базовые ценности и ожидания компании AkzoNobel. В этом Кодексе мы рассказываем о своих убеждениях.

## Соответствие

Компания AkzoNobel осуществляет коммерческую деятельность в соответствии со своими базовыми ценностями безопасности, честности и устойчивого развития. Мы ожидаем, что наши деловые партнеры будут соблюдать все законы и постановления применимые к бизнесу, который они ведут для AkzoNobel. Также мы ожидаем, что наши партнеры будут следовать ценностям, изложенным в данном Кодексе, или руководствоваться аналогичными принципами. Если какая-либо часть этого Кодекса неясна, Вам следует обратиться за разъяснениями к своему контактному лицу в AkzoNobel. Несоблюдение настоящего Кодекса может повлечь за собой меры, в том числе прекращение деловых отношений.

Мы подтверждаем соблюдение нашей компанией Базовых ценностей, изложенных в этом Кодексе.

ФИО \_\_\_\_\_

Название компании \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

Подпись

## Безопасность

### Безопасность людей

Рабочие места в компании партнера должны быть безопасными. До сведения сотрудников и подрядчиков необходимо довести информацию о правилах безопасности и необходимости неукоснительного следования им на работе, при посещении клиентов и в дороге. Необходимо соблюдать процедуру действий в случае нарушения требований безопасности.

### Безопасность процессов

Очень важно, чтобы наши партнеры систематически проводили оценку и контроль операционных рисков, связанных с источниками опасности и травм, отходами и ущербом в ходе выполнения для нас тех или иных работ, включая научно-исследовательскую деятельность, производство и транспортировку. Сотрудники и подрядчики наших деловых партнеров должны соблюдать процедуры безопасности, должным образом контролировать риски и нарушения безопасности и сообщать о них.

### Безопасность продукции

Наши партнеры должны соблюдать нормы безопасности продукции, использовать правильную маркировку изделий и указывать требования к транспортировке. Специалисты, контактирующие с продукцией, которая производится для AkzoNobel и поставляется нашей компании, должны быть защищены от контакта с вредными веществами. Продукция, поставляемая компании AkzoNobel, и сырье, используемое для ее производства, должны соответствовать всем применимым нормативным требованиям.

# Честность

## Деловое поведение, основанное на принципах честности

Мы ожидаем, что все наши партнеры будут вести коммерческую деятельность честно и справедливо. Мы рассчитываем, что они никоим образом не будут замешаны в коррупции и прочих неэтичных деловых практиках. Любые стимулирующие платежи для наших деловых партнеров запрещены.

Подарки и развлечения не должны влиять на деловые отношения с AkzoNobel (или в интересах AkzoNobel) и принятие тех или иных условий, решений и положений.

Нашим партнерам запрещено предлагать сотрудникам AkzoNobel подарки или развлечения выше определенной (достаточно скромной) стоимости. Кроме того, запрещается предлагать нашим сотрудникам наличные или их эквиваленты (например, подарочные карты).

## Справедливая конкуренция

Наши партнеры должны вести справедливую конкуренцию и соблюдать законы о конкуренции и антимонопольное законодательство. Запрещено заключать соглашения или вести деятельность, ограничивающую конкуренцию, включая установку фиксированных цен, раздел рынка или злоупотребление доминирующим положением. Запрещается предлагать компании AkzoNobel (или от ее лица) товары и услуги обманными способами.

## Механизмы регулирования торговли

Очень важно, чтобы наши партнеры соблюдали нормы экспортного регулирования, актуальные для их бизнеса, и предоставляли в соответствующие таможенные органы и прочие инстанции точную и достоверную информацию об экспорте. Наши партнеры обязаны идентифицировать торговые ограничения, которые так или иначе касаются сотрудничества с нашей компанией, в том числе ограничения на торговлю со странами и организациями, на которых распространяется действие санкций.

## Интеллектуальная собственность и конфиденциальная информация

Мы ожидаем от наших партнеров уважения к правам на интеллектуальную собственность, включая права на интеллектуальную собственность компании AkzoNobel. Необходимо внедрить и реализовывать подобающие меры, препятствующие разглашению и несанкционированному использованию конфиденциальной информации AkzoNobel, доступ к которой получают наши партнеры.

## Личные данные

Наши партнеры обязаны обеспечить безопасность персональных данных сотрудников AkzoNobel и использовать эти данные исключительно в законных и разрешенных коммерческих целях. Необходимо обеспечить наличие понятной информации о времени и способе сбора, использования личных данных и предоставления доступа к ним. Наши партнеры обязаны предпринимать адекватные меры безопасности, чтобы защитить данные.

## Конфликт интересов

Частные и личные интересы не должны влиять на решения, принимаемые сотрудниками наших партнеров в отношении коммерческих транзакций с AkzoNobel. Личные или дружеские отношения с сотрудниками AkzoNobel не должны влиять на принимаемые специалистом партнера деловые решения. Если специалист партнера состоит в родственных отношениях с сотрудником AkzoNobel, это может представлять потенциальный конфликт интересов при осуществлении транзакций или в деловых отношениях. В таких случаях необходимо уведомить об этом AkzoNobel или убедиться, что это сделает сотрудник AkzoNobel. Наши партнеры не оказывают финансовую и прочую поддержку политическим партиям с целью оказания влияния на деятельность с AkzoNobel или в интересах AkzoNobel.

## Операции с акциями

Нашим партнерам запрещается осуществлять какие-либо операции с ценными бумагами или давать соответствующие рекомендации третьим лицам, используя полученную от AkzoNobel конфиденциальную (инсайдерскую) информацию.

## Ресурсы компании

Если наши деловые партнеры используют ресурсы AkzoNobel, включая персонал, системы, сети и производственные объекты, или имеют доступ к ним, они обязаны использовать эти ресурсы подобающим способом, в соответствии с инструкциями AkzoNobel и исключительно по назначению.

## Ведение учета

Мы ожидаем от своих партнеров ведения точной, полной и актуальной документации по осуществляемым транзакциям с AkzoNobel. Хранение этой документации должно осуществляться в соответствии с действующим законодательством.

## Предотвращение мошенничества

Наши партнеры обязаны внедрить и использовать внутренние механизмы контроля для обнаружения, предотвращения мошенничества и отмывания денег и реагирования на подобные инциденты. Необходимо документально фиксировать и проверять все выполняемые транзакции. Следует немедленно оповещать AkzoNobel о возможном мошенничестве, которое может повлиять на компанию.

## Эффективная коммуникация

Своевременный обмен фактической информацией — залог прочных деловых отношений. Нашим партнерам запрещено без разрешения разглашать конфиденциальную информацию нашей компании. Необходимо с большим вниманием подходить к организации деловой коммуникации и обеспечить ее соответствие самым высоким стандартам. Деловые партнеры не имеют права без разрешения AkzoNobel публиковать пресс-релизы о нас, нашей продукции или наших деловых отношениях.

# Устойчивое развитие

## Права человека

Наши партнеры признают права всех людей в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека и Руководящими принципами ООН в сфере бизнеса и прав человека. Они несут ответственность за соблюдение прав человека и устранение любых нарушений в этой отрасли, возникающих в результате производимых для нашей компании товаров.

## Трудовые отношения

Нанимаемые деловым партнером сотрудники должны обладать необходимой квалификацией и навыками для выполнения своей работы. Наши деловые партнеры обязаны соблюдать принципы Международной организации труда (МОТ), изложенные в Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Запрещается нанимать людей на работу против их воли, эксплуатировать перевезенных рабочих, устанавливать отношения рабства или подневольного подчинения, а также нарушать их права. Наши партнеры обязаны соблюдать законные требования о минимальном возрасте для найма на работу, перечисленные в соответствующих конвенциях МОТ и законах стран, где партнеры ведут свою деятельность. Запрещается принимать на работу детей младше 16 лет.

Наши партнеры обязаны достойно и с уважением обращаться со всеми сотрудниками. В компаниях наших партнеров нет места нарушениям неприкосновенности частной жизни или дискриминации по культурным, национальным, расовым, религиозным признакам, половой принадлежности, политическим взглядам, ограниченным физическим возможностям, сексуальной ориентации, возрасту или участию в тех или иных объединениях.

Часы работы и размер вознаграждения должны быть честными и справедливыми и соответствовать закону. Работа в неурочное время должна соответствующим образом компенсироваться, а всем сотрудникам предоставляться отпуск. Наши партнеры должны уважать личные права своих сотрудников, включая свободу мнений и собраний и право на коллективные переговоры.

## Окружающая среда и сообщество

Наши партнеры обязаны соблюдать все применимые законы о защите окружающей среды, они несут ответственность за получение всех необходимых разрешений/лицензий на деятельность. Наши партнеры эффективно используют сырье, энергоресурсы и другие природные ресурсы, а также делают все возможное для уменьшения объема отходов, выбросов и шума. Они заботятся о сообществе, в котором ведут свою деятельность, и прислушиваются к его представителям.

## Жалобы и претензии

В компаниях наших партнеров действует процедура, позволяющая сотрудникам и другим заинтересованным лицам заявлять о нарушениях (и возможных нарушениях) законов и ценности, изложенных в этом Кодексе. Любые заявления должны рассматриваться прозрачно и справедливо. Наши партнеры обеспечивают конфиденциальность сделанных заявлений и защищают заявителей от мер возмездия.

## Соблюдение требований субподрядчиками

Наши партнеры обязаны довести до сведения любых сторон, с которыми они взаимодействуют от имени или в интересах AkzoNobel, принципы, изложенные в этом Кодексе и обязать их строго следовать этим ценности.